

”شورای انقلاب“
و
قانون سود ویژه



سازمان پیکار در راه آزادی طبقه کارگر

اصلا



کتاب "قانون کار انقلابی" از انتشارات سازمان
بیکار در راه آزادی طبقه کارگر را بخوانید.

بها ۱۵ ریال

"شورای انقلاب" و قانون سود ویژه



ده ماه از قیام پیرشکوه توده های خلق ما می گذرد، لیکن شورای انقلاب بدلیل نداشتن وقت "هنوز در پی اجرای همان قوانین ضد خلقی رژیم پهلوی می باشد! بازرگان خیانت کار، نخست وزیر دولت موقت جمهوری اسلامی، از همان آغاز که بر سر کار آمد، دستور اجرای تمام و تمام همان قوانین رژیم ضد خلقی پهلوی را صادر کرد. او معتقد بود که اگر مواردی را که به سلطنت مربوط است، حذف شود، بقیه قوانین پیشرو و مترقی می باشد! به این ترتیب بود که "دولت موقت" بر تمام جنایات، غارتگریها، وحشیگریها و استثمارهای که رژیم مزدور قبلی نسبت به کارگران و سایر حمتکشان روا داشته

کتابخانه تخصصی تاریخ قم
۱۳۴۲

بود، مهرتائیدزدودرعمل نشان داد که نه
می خواهد و به می تواند هیچگونه تغییر اساسی
در وضعیت مملکت با رزندگی کارگران و زحمت -
کشان ما ایجاد کند .

شورای انقلاب نیز که مدعی مبارزه ضد
امپریالیستی است ، در عمل فرصت نداشته
است به تغییر قوانین رژیم منحوس پهلوی
اقدام نماید و به همین علت همان قوانین دور ه
رژیم سابق را لازم به اجراء می بیند !

هیئت حاکمه فرصت داشته است ، سرمایه -
داران وابسته را به "میهن" دعوت کند و باز -
گرداند ، فرصت داشته است قراردادهای جدیدی
با کشورهای امپریالیستی ببندد ، فرصت داشته
است ارتش را با سلاحهای تازه خریداری شده از
آمریکا مسلح کند ، فرصت داشته است به کرد -
ستان لشکرکشی کند ، فرصت داشته است
لیکن فرصت نداشته است حتی یک بنداز "قانون
کار" ضد کارگری رژیم قبلی را ملغی کند !
قانونی که در خدمت سرمایه داری وابسته بود ه

وهست . احسنت به این مبارزه ضد امپریالیستی !
بدین ترتیب همه شا هدیم که چگونه در ده
ماه ونیم گذشته سرمایه داران با حمایت هیئت
حاکمه و با اتکاء به همان "قانون کار" آریا مهری
کارگران را وحشیانه استثمار کرده اند و کارگران
حتی به یکی از خواسته های اساسی خود درزمینه
صنفی نظیره ۴ ساعت کار در هفته ، برابر
تعطیلات با کارمندان (دولتی) ، و... نرسیده -
اند ، مسئله دستمزد و سود ویژه نیز یکی از این
موارد است .

قانون سود ویژه ، اساساً قانونی استثمار
گرانه است . تصویب و اجرای این قانون در زمان
شاه خائن ، هدفی جز تحمیل کارگران ، سرکوب
آنان و تحمیل فقر و فلاکت بر آنان ، سرشکن کردن
کاهش سود سرمایه داران ز الوصف برگردان -
گران و ایجاد رقابت و دودستگی در میان آنان
نداشته است . شورای انقلاب ، از آنجا تیکه در
مقابل کارگران مقرر دارد ، از ابتدا همان
قوانین دوره خاندان پهلوی را که عامل خانه -

خرابی میلیونها کارگرزحمتکش میهن ما شده
بوده اجراء گذاشت . از جمله این قوانین ،
قانون سود ویژه مصوبه سال ۴۱ میباشد .
اکنون دیگر اهداف رژیم شاه خائن از
تصویب این قانون برکسی پوشیده نیست .
رژیم پهلوی با نپرداختن قسمتی از دستمزد
ماهانه کارگران و سپس پرداختن آن بنام
"سود ویژه" اهداف زیر را دنبال میکرد :

- با مشروط کردن سود ویژه به میزان تولید ،
کاهش سود سرمایه داران بحساب کارگران ، سر -
شکن میشد . اگر تولید بواسطه کمبود مواد
اولیه ، کساد بازاری ، آتش گرفتن انبار ،
بدی کیفیت کالا و ... کاهش می یافت ،
این کارگران بودند که کاهش سود سرمایه داران
را می پرداختند !

- با مشروط کردن میزان سود ویژه به اصطلاح
"انضباط و بهره وری" کارگر ، اختلافات میان
کارگران را دامن میزدند و کارگران را رودر

روی یکدیگر قرار می دادند و به این ترتیب
به شکل کارگران ضربه میزدند.

- با مشروط کردن سود ویژه به میزان تولید ،

کارگران را وادار به افزایش تولید می -

نمودند و به این ترتیب میزان استثمار را

افزایش می دادند و کارگران نسبت به تولید

بیشتر ، دستمزد کمتری دریافت می کردند .

- با پرداختن قسمتی از دستمزد کارگران به

صورت "سود ویژه" سایر مزایای کارگران

(نظیر حق اولاد ، بیمه ، اضافه کاری و ...)

چون بر مبنای دستمزد رسمی آنان پرداخت

میکردید ، بمیزان قابل توجهی کاهش می -

یافت .

- با ادعای اینکه کارگران با تصویب این

قانون در سود کارخانه ها سهمیم شده اند ! سعی

میکردند بر تضاد کارگران و سرمایه داران سر -

پوش گذاشته ، جلورشد آگاهی کارگران را سد

نمایند .



واکنون شورای انقلاب با تصویب دوباره
این قانون کذائی، همین اهداف اساسی را
دنبال میکند! و این هنوز تمام قضیه نیست.
طبق قانون جدید سودویژه :

۱ - سودویژه بر اساس آخرین پیمان دسته
جمعی کارگران و سرمایه داران پرداخت می -
گردد و در صورت نبودن این پیمان، برابر پیمان
دسته جمعی کارگاههای مشابه عمل میشود. این
بدان مفهوم است که شورای انقلاب پیمانهای
رابه رسمیت می شناسد که ما بین کارفرمایان
سابق و نمایندگان سابق کارگران منعقد شده
است! یعنی تمام اجحافات و کلاهبرداریهایی
که توسط عوامل مزدور کارفرمایان بنام نما -
یندگان کارگران انجام میشده، تأیید شده
است. (بدنیست بدانید که حداکثر سودی که طی
سالهای گذشته به کل کارکنان موسسات تولیدی
پرداخت میشده از ۳ الی ۴ درصد سود موسسات
بیشتر نبوده است) یعنی شورای انقلاب، شورا
ها و سندیکا های فعلی کارگران را (بویژه

اینکه تعدادی از این شوراها و سندیکاها ،
واقعی میباشند (به رسمیت نشناخته ، نمی -
خواهد که پیمانهای دسته جمعی جدیدی بین
کارگران و سرمایه داران بسته شود . زیرا این
خود زمینه دیگری برای گسترش مبارزات صنفی -
سیاسی کارگران است . باین ترتیب است که
شورای انقلاب قصد دارد و می خواهد که همان
شرایط فلاکت باری را که کارگران قبل از قیام
داشتند ، به آنها تحمیل کند . همان قوانین ،
همان شرایط ، همان سندیکاها ، همان پیمانها
و همان استثماری این است منطق شورای انقلاب
بدین ترتیب شورای انقلاب سعی میکند دستا و -
ردهای قیام را از چنگ کارگران بیرون آورد و
در این راه از حقوق صنفی کارگران هم نمیگذرد!
۲ - سودویژه کدائی شورای انقلاب حتی
از همان سودویژه دوره رژیم سابق نیز کمتر
خواهد شد . چرا که میزان گرانی و رشد تورم چند
ده درصدی طی یک دو ساله اخیر و عدم افزایش
دستمزدها متناسب با میزان تورم ، بمیزان

بسیار زیادی از ارزش پول کا سته و قدرت خرید
گرا رگران را بشدت کاهش داده است ، بدین ترتیب
قانون سود ویژه شورای انقلاب ، حتی قدمی به
عقب نسبت به قانون سود ویژه رژیم ضد کارگری
قبلی است!

۳ - شورای انقلاب تحت عنوان "مقررات
جدید پرداخت سود ویژه کارگران!" "همنان
مقررات رژیم سرنگون شده قبلی را به اجرا
درمیاورد ، از جمله در بند "ه" جدول ضمیمه آمده
است : "مالیات مربوط تا ۳۰۰۰۰ ریال حق -
السهم معادل ۱۰ درصد است که بحساب شرکت
تعاونی مصرف واریز میشود و نسبت به مازاد
۳۰۰۰۰ ریال مالیات به دارائی پرداخت می-
میکردد ."

ملاحظه میکنید که هیئت حاکمه فعلی دقیقاً
پا در جای پای رژیم قبلی میگذارد ، بجای
تامین بودجه شرکتهای تعاونی از جیب سرمایه
داران ، این خود کارگران هستند که کماکان
میبايست بودجه شرکت تعاونی را تامین نمایند

بدین ترتیب است که کماکان تمام بار ناشی از کمبود اجناس گرانی آنها و ... بر دوش کارگران قرار میگیرد. این "شورای انقلاب" است یا "شورای ضدانقلاب"؟!

۴ - با محاسبه ساده‌ای میتوان دریافت که نسبت سهمی که به کارگران در مقابل مهندسين و کارمندان عالی‌رتبه تعلق میگیرد نسبت به سالهای قبل بمراتب کمتر است. توضیح اینکه جمع امتیازات اکتسابی یک کارگر ساده (که حداقل دستمزد و امتیازات با و تعلق میگیرد) طبق جدول پیشنهادی انقلاب، ۴۵ واحد است و این مقدار برای کارمندان و مهندسين عالی‌رتبه که حقوق آنها به ۱۵۰۰۰ تومان هم میرسد، بیش از ۱۷۵ واحد خواهد بود! یعنی بطور متوسط نسبت امتیازات استحقاقی یک کارگر ساده به یک مهندس در حدود یک به چهار ($\frac{45}{175}$) میباشد. (چون حقوق روزانه مهندسين عالی‌رتبه بیشتر از ۲۵۰۰ ریالی است که در جدول ذکر شده است) این امر

نشان دهنده آن است که میزان پولی که به عنوان سود ویژه به کارمندان و مهندسیان عالی رتبه تعلق میگیرد، حدوداً ۴ برابر سود ویژه ای است که به کارگران ساده تعلق میگیرد.

۵ - با توجه به اینکه کارگران بدلیل

مشکلات فراوان زندگی خود همواره روزگاری از ماه غیبت میکنند (و این در مورد مهندسیان و کارمندان عالی رتبه صدق نمیکند) باز هم در میزان امتیاز استحقاقی کارگران ساده نسبت به مهندسیان و کارمندان عالی رتبه از $\frac{1}{4}$ هم تنزل کرده و موجب اجحاف بیشتری به کارگران ساده و کلاکاران میشود. یعنی آنها که بیشتر دارند، دارا تر و آنها که وضع زندگی بسیار بدی دارند، فقیرتر خواهند شد! این است سیاست حمایت و پشتیبانی "مستضعفین" از طرف شورای انقلاب!

۶ - مورد دیگری که در کاهش سود ویژه کارگران موثر است، دزدیها، کلاشیها، اجحافات و ساخت و پاختهای کارفرمایان و

ما مورین عالیرتبه وزارت کار و دولت است! بویژه در کارخانه‌هایی که شورایا سندیکای کارگران، نظارتی بر امر خرید و فروش کالای کارخانه‌دار دویا شورایا سندیکای کارخانه قلابی و ضدکارگری است، امکان اجزایات بر کارگران بیشتر می‌شود. کارفرمایان می‌توانند با انواع حیل‌ها در قراردادهای قبلی دست برده، میزان کل حق السهم سود ویژه را پائین آورند.

کارخانه‌هایی که شورایا سندیکای کارگران نظارتی بر امر خرید و فروش و کالای کارخانه‌دار دویا شورایا سندیکای کارخانه قلابی و ضدکارگری است، امکان اجزایات بر کارگران بیشتر می‌شود. کارفرمایان می‌توانند با انواع حیل‌ها در قراردادهای قبلی دست برد، میزان کل حق السهم سود ویژه را پائین آورند.

۷ - در بند "ب" جدول ضمیمه این قانون آمده است: "در مورد سرپرستان و مدیران، منحصراً مدیرعامل امتیاز کارآیی را اعطا می‌کند." این

بند نیز ناقض حقوق کارگران میباشد. با این
بند "شورای انقلاب" می فهماند که شورا یا
سندیکای واقعی کارگران حق نظارت بر امر
تولید ندارد و نحوه رفتار سرپرستان و مدیران
و تعیین امتیاز کارایی آنان ندارد. بسیاری
دید شده است که مدیران و یا سرپرستان به تولید
آشنائی نداشته و کار نمیکنند. بلکه فقط برای
کنترل رفتار کارگران و برای اصطلاح حفظ
نظم کارخانه بکارگمارده میشوند و عملاً بصورت
جاسوس و مزدور کارفرمایان درمی آیند.

سندیکا یا شورای کارگران، حق دارد بر
تولید و فروش، بر میزان سود کارخانه و یا
موسسه بر استخدام مدیران و سرپرستان جدید و بر
نحوه مدیریت کارخانه و یا موسسه نظارت و کنترل
کند.



بنابراین از بررسی قانون سودویژه
مصوبه شورای انقلاب نتایج زیر حاصل میشود:

الف - اساس تصویب این طرح عملی ضد انقلابی و ضدکارگری است. زیرا ماهیت این قانون و هدف آن چیزی جز استثمای هرچه بیشتر کارگران و ضربه زدن به تشکل و مبارزات آنان نیست.

ب - هیئت حاکمه بتمام قوانین و قرار دادهای رژیم قبلی متکی شده است. از این لحاظ اساس تعیین میزان سود ویژه طبق این قانون نادرست است و نمیتوان آنرا پذیرفت.

ج - میزان ۱۰% مالیات مطابق همان قوانین رژیم سرنگون شده قبلی است و قابل پذیرش نیست. سرمایه شرکتهای تعاونی باید از جیب سرمایه داران تامین شود.

د - رژیم اساس و ماهیت شوراها و سندیکاها - های واقعی کارگران را مورد سؤال قرار داده است. زیرا اولاً در تعیین میزان صلاحیت مدیران و سرپرستان، شورا و یا سندیکای واقعی کارگران هیچ نقش مشورتی و کنترل ندارند و ثانیاً به سندیکاها ی جدید حق بستن پیمانهای

جدید سود ویژه را نداده است .

با توجه به مسائل بالا، نتایج عملی زیر بدست می آید :

۱ - در آینده، قانون سود ویژه که عبارت

از قانونی کردن استثماریگان است باید

لغو شود و میزان حداقل دستمزد کارگران مطابق

هزینه متوسط زندگی یک خانواده ۵ نفری تعیین

شود و افزایش یابد .

در حال حاضر با بدجه بر حسب درصدی از دستمزد

و چه بر حسب چند ماهه از دستمزد (حداقل ۵ ماهه در

سال) میزان سود را برای کارگران در نظر

گرفت .

۲ - باید ترتیبی اتخاذ شود که سود ویژه

کارمندان و مهندسين و سرپرستان، برعکس

میزان حقوقشان افزوده گردد. و میزان آن حدا -

کثر از ۱/۵ برابر مبلغ سود یک کارگر ساده

بیشتر نباشد .

۳ - باید تمام ضرایبی که بنام "امتیاز

کارایی و تقلیل هزینه ها و ضایعات" و انضباط

محسوب میشوند از تعیین سود ویژه حذف گردند .
۴ - مالیات از سود ویژه نباید کسر گردد .
بودجه شرکت تعاونی باید از جیب سرمایه داران
تامین گردد .

۵ - ضریب غیبت باید از شیوه پرداخت سود
ویژه محو گردد .

رفقای کارگر!

قانون سود ویژه مصوبه رژیم شاه ، که شورای
انقلاب ، بدان صحنه گذاشته است ، قانون است شمار
امپریالیستها ، سرمایه داران وابسته و سرمایه
داران تازه بقدرت رسیده از کارگران است !
بعد از کوششهای فراوان هیئت حاکمه مبنی
بر نپرداختن سود ویژه به کارگران ، تحت فشار
روز افزون کارگران و در مجموع گسترش مبارزات
ضد امپریالیستی - ضد ارتجاعی توده های
زحمتکش خلق ما ، هیئت حاکمه اقدام به عقب
نشینی نمود و به گذشتهائی کوچک برای حفظ
اساس حاکمیت خویش ، راضی شد .

درکنا رپرداختن سود ویژه کذائی به کارگر-
ان، درکنا رمصادر هاجباری اموال تعدلات
معدودی از سران خونخوا ر رژیم قبلی، درکنار
افشای عناصر مزدورو سرسپرده آمریکانظیر
امیرانتظام، درکنا ربراه انداختن سروصدای
زیادی درباره مبارزه با صلااح ضدامپریالیستی
هیئت حاکمه همچنان اقدام به سرکوب و کشتار
کارگران وزحمتکشان مبارز (کشتن علی اکبر
رضائی، کارمندان اداره شماره گذاری را هنمائی
کشتن دونفر از دهکده داران زحمتکش در جنوب
پارک ملت) حمله به تظاهرات وسیع مردم در
محمودآباد، اقدام به انواع تهدیدها از جمله
تهدید چا پخانه هائی که نشریات انقلابی را چاپ
میکنند، تهدید به سرکوب و حتی اعدام زحمتکشا-
نی که اقدام به مصادره زمینهای زمینداران
بزرگ و آپارتمانها و خانه های سرمایه داران
وابسته میکنند، تدارک برای حمله مجدد به
کردستان و برراه انداختن جنگ خانمانسوز داخلی
وتصویب طرح ضد خلقی خودگردانی "بجای خود

مختاری" و بالاخره حفظ قرارداد های سیاسی ،
اقتصادی ، نظامی و فرهنگی با امپریالیستها
و ... مینماید . اینها نشاندهنده عقب نشینی -
های محدود هیئت حاکمه در مقابل گسترش روز -
افزون جنبش توده های از یک طرف ، سرکوب
جنبش توده های تا آنجا که و هرآنقدر که میتواند
از طرف دیگر میباشند .

همانطور که کمونیستهای واقعی و نیروهای
واقعا مبارز تا بحال با رها گفته اند (و با رها در
تجربه خود توده ها با ثبات رسیده است) رژیم
حاکم نه میخواهد و نه میتواند به خواستهای بر
حق توده های زحمتکش ما و در راستای آن کارگران
پاسخ مناسبی دهد . طی این مدت ، کشتار خلقها
سرکوب کارگران ، سرکوب دهقانان رنج دیده و
فروپاشی نندن حرکات اعتراضی کارمندان و سایر
افشار زحمتکش خلق ما ، بخوبی ما هیت این رژیم
را نشان داده است .

همانطور که ما هیت قانون سود ویژه و تصویب آن از شورای انقلاب نشان میدهد هیئت

حاکمه میکوشد در مقابل فشار توده‌ای، حداقل عقب‌نشینی ممکن را انجام داده، حتی الامکان چیزی ندهد. کارگران آگاه میدانند که این عقب‌نشینی‌ها تا زمانیکه این هیئت حاکمه در اس‌حکومت میبماند محدود، موقتی و ناپایدار است و هر دم امکان بازپس‌گرفتن آن میباید تصویب قانون این چنینی سود ویژه از طرف شورای انقلاب، از یک طرف نشاندنده فشار جنبش مردم‌آوگیرنده کارگران و توده‌هاست و از طرف دیگر نشاندنده ماهیت ضدکارگری رژیم حاکم میباید.

رفقای کارگر!

ابتدائی‌ترین گام جهت احقاق حقوق خود در این زمینه، داشتن شورای سندیکای واقعی خود میباید. با توجه با اینکه شوراها و سندیکاها غیر واقعی کارگران، طی ۱۰ ماهه فعالیتشان بخوبی در نزد کارگران افشاشده‌اند. با افشاکاری پیرامون سود ویژه و این موضوع

که این شوراها و سندیکاها نمیخواهند ونمی -
توانند حقوق حقه کارگران را از حلقوم سرمایه -
داران بیرون کشند ، اقدام به تجدید انتخابات
و تشکیل شوراها و سندیکا های جدید نمایند ؛
شوراها و سندیکا های کارگران از جمله سازمان -
های توده ای کارگری است که در مقابل یورش
ضدانقلاب میتواند نقش مهمی را ایفا نمایند
شیوه کشاندن کارگران به مقابل بله با رفقای
زحمتکش کارگر خود (حمله به خانه کارگر توسط
کارگران کارخانه های بنزخاور ، جنرال موتورز
و سایر اول برخورد کارگران کارخانه عبیدی
پیرامون برنگشتن کارگران اخراجی کارخانه
بسرکار و...) از جمله شیوه هایی است که ضد
انقلابیان روی خواهد آورد و نقش سندیکاها و
شوراهای واقعی کارگران در مقابل بله با یورش -
های رنگارنگ رژیم میتواند بسیار مهم باشد .
البته باید در نظر داشت که شوراهای
سندیکا های واقعی نیز زمانی میتوانند حقوق
واقعی کارگران را تامین ساخته ، مبارزات

مستقل آنان را بر علیه امپریالیسم و سرمایه -
داری تشکل دهند که بر اساس هدایت و ره نمود -
های سیاسی - ایدئولوژیک سازمانها و نیروهای
م. ل و بطور کلی حزب طبقه کارگر فعالیت نمایند
در غیر این صورت فعالیت مبارزاتی شورا و سند -
یکاهای کارگری از مضمون و هدف درست -
برخوردار نبوده به پراکنده کاری یا انحراف در
مبارزه می انجامد .

۵۸/۱۰/۶

گسترده تر با دمبارزات برحق کارگران !
پیش بسوی ایجاد حزب طبقه کارگر !
نابود با دسیستم سرمایه داری وابسته در ایران !
برقرار باد جمهوری دموکراتیک خلق !



| امتیاز | کارآزمایی و تکلیف هزینه‌ها و سایر موارد | نصف | مجموع | خوب | عالی |
|--------|---|-----|-------|-----|-------|
| ۷۵ تا | بازرسی کار در یک هفته یا استاندارد های مربوط و در صورت لزوم بازرسی کارگاه انکارات عمومی در انجام کار کمتر | ۰ | ۲ | ۴ | ۷۵ تا |
| ۷۵ تا | سرزنی عمومی در زمینه‌های تولید و بار آوری و جلوگیری از ناهماهنگی نیروی انسانی و موارد اولیه و گالی ساخته شده | ۰ | ۲ | ۴ | ۷۵ تا |
| ۷۵ تا | نگهداری ماشین آلات و ابزار کار آوری و بار آوری | ۰ | ۲ | ۴ | ۷۵ تا |
| ۷۵ تا | مهارت در انجام کار و قدرت پیمان‌گیری و تهیه به‌عقبات حفاظتی فن و بار آوری و سایر دستورات ایمنی | ۰ | ۲ | ۴ | ۷۵ تا |
| عالی | انکارات از سرپرست عمومی و در صورت | نصف | مجموع | خوب | عالی |
| ۶ | تجزیه و تحلیل کار و روش کار به هدف و بار | ۰ | ۲ | ۴ | ۶ |
| ۱۰ | سرپرستی همه تا بهنج نقره‌ها به هدف و بار | ۰ | ۲ | ۴ | ۱۰ |
| ۱۵ | سرپرستی و تا بهنج نقره‌ها به هدف و بار | ۰ | ۴ | ۴ | ۱۵ |
| ۲۰ | وظایف عمومی از نظر مدیریت و سرپرستی و تکلیف به هدف و بار آوری | ۰ | ۵ | ۱۰ | ۲۰ |

امتیازات اجتماعی: هزینه‌های کارکرد مرکز کارگاه - جمع امتیازات اجتماعی هر نفر
روزهای کارکرد در کارگاه در سال

امتیازات مالی: هر امتیاز - کلیه امتیازات اجتماعی
حق‌السهم هر نفر از ارزش مالی هر امتیاز - امتیازات اجتماعی هر نفر