

آیا می‌دانید که :

- بخش صنعت با ۴۷ درصد، بیشترین فراوانی و بخش ساختمان با متوسط ۳۰ درصد از کل حوادث، بالاترین حادثه را به خود اختصاص داده است. تقریباً ۹۰ درصد کارگران ساختمانی بیمه نیستند.

- درصد بزرگی از کل جمعیت کارگری کشور در کارگاه های کوچک زیر ۱۰ نفر مشغول به کار هستند. طبق ماده ۱۹۴ قانون کار، این کارگاه ها از شمول قانون کار خارج شده اند. همچنین نزدیک به ۷۰ درصد نیروی کار ایران را کارگران قراردادی تشکیل می دهند در نتیجه تعداد زیادی از کارگران نمی توانند برای جبران آسیب های ناشی از حوادث کار از بیمه های اجتماعی استفاده کنند.

- برابر گزارشات رسمی دستگاه های مسوول، بیش از ۹۰ درصد حوادث ناشی از کار در اثر خطاهای انسانی رخ می دهد که از این رقم هفتاد درصد به دلیل رعایت نکردن اصول ایمنی توسط کارفرما و ۲۰ درصد نیز مربوط به کارگران است.

علل واقعی حوادث کار را می شناسید

- پایین نگاه داشتن دستمزد کارگران آنان را مجبور به تن دادن به اضافه کاری میکند. خیلی از حوادث کار در ساعات اضافه کاری اتفاق میافتد.

- عدم پرداخت به موقع حقوق کارگران

- کار یکنواخت و فشار کاری ناشی از تقسیم کار و ساده کردن مراحل تولید و سری کاری.

- افزایش شدت کار با دستکاری کردن ماشین آلات برای بالا بردن راندمان کاری. کارفرمایان برای اینکه تولید خود را بالا ببرند تمام دستگاههایی را که باید به صورت چند زمانه عمل کنند، برای یک زمانه عمل کردن تنظیم میکنند.

- فرسودگی ماشین آلات و ناامن و از رده خارج بودن آنها

- در اختیار قرار ندادن ابزار و تجهیزات ایمنی از طرف کارفرما

- مبتدی بودن کارگر و نداشتن آموزش کافی کارگر برای کار با ماشین آلات که برای صرفه جویی در هزینه ها انجام می شود، حتی به قیمت صدمه دیدن کارگران

کارگران حق دارند با حقوق خود آشنا شوند

قوانین تامین اجتماعی و مستمری از کارافتادگی به نفع کارفرمایان تنظیم شده است. اما کارفرمایان از اجرای همین قوانین نیز سرباز می زنند و همواره این قوانین به ضرر کارگران تفسیر می شود.

یکی از بهترین راه ها برای کاهش حوادث کار، افزایش دستمزد کارگران تاحدی است که وی مجبور به اضافه کاری نباشد.

تغییر قوانین به سود کارگران، تنها با تشکلهای مستقل، منسجم و سراسری کارگری امکان پذیر است

خط مشاوره حقوقی رایگان کانون مدافعان حقوق کارگر آماده پاسخگویی سوالات شماست
۰۹۳۳۹۵۴۶۷۰۹

کانون مدافعان حقوق کارگر
www.kanoonmodafean.blogfa.com
Email: kanoon.m.h.kargar@gmail.com



آشنایی با قوانین مستمری از کار افتادگی و حوادث کار

در ماده ۲ قانون تامین اجتماعی آمده است که بیمه شدگان در مقابل حوادث و بیماریها، تحت پوشش قانون بیمه تامین اجتماعی هستند. یعنی هرگاه بیمه شده ای در اثر حوادث ناشی از کار یا حوادث دیگر قسمت یا تمام توان کاری خود را از دست بدهد، طبق قانون یا برای او مستمری از کارافتادگی تعیین می شود و یا مبلغی به او پرداخت خواهد شد.

بر طبق گزارشات رسمی ILO، در سال ۲۰۰۶ سالانه ۲۷۰ میلیون حادثه ناشی از کار اتفاق افتاده که نزدیک به ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار کارگر جان خود را بر اثر این حوادث از دست داده اند، قریب به ۱۶۰ میلیون نفر به بیماری های ناشی از کار مبتلا شده و هفت میلیون نفر نیز دچار از کارافتادگی شده اند. سهم این آمارها در کشورهای جهان سوم و یا در حال توسعه اسفبارتر است. این تنها گوشه ای از بهره کشی نظام سرمایه داری از کارگران است.

تامین اجتماعی و داشتن شغل، حق تمام کارگران است

آشنایی با قوانین کار مستمری از کار افتادگی حوادث ناشی از کار

شرایط برقراری مستری از کارافتادگی

حوادث کار باید ظرف ۲۴ ساعت به بازرس اداره کار گزارش شود. فرم اداره کار مربوط به حادثه کار همیشه باید در کارگاه موجود باشد و بلافاصله تکمیل شود.

انجام آزمایشات پزشکی قبل از آغاز به کار، بسیار ضروری و به نفع کارگران است و باید در پرونده کارگر ثبت گردد.

در مورد حوادث کار تمامی بیمه شدگان تحت پوشش بدون توجه به میزان سابقه ی کار، میتوانند از این مستمری استفاده کنند.

اگر از کارافتادگی در اثر بیماریهای عادی و یا حوادثی غیر از حوادث کار باشد، طبق ماده ۷۵ قانون تامین اجتماعی این مستمری به کسانی تعلق میگیرد که ظرف ده سال قبل از وقوع حادثه غیر ناشی از کار یا شروع بیماری که منجر به از کارافتادگی میشود، حداقل دارای یک سال سابقه ی پرداخت بیمه بوده و در یک سال قبل از وقوع حادثه، سابقه سه ماه (۹ روز) پرداخت حق بیمه داشته باشد.

برای کسانی که دارای مشاغل سخت و زیان آور هستند و بر اثر فرسایش جسمی ناشی از کار دچار از کارافتادگی می شوند، هر سال سابقه ی پرداخت بیمه برایشان ۱,۵ سال در نظر گرفته می شود.

برای برقراری مستمری از کارافتادگی رای کمیسیون پزشکی لازم است

نحوه اقدام و تعیین درصد از کارافتادگی

بیمه شده لازم است که پس از دریافت گواهی از پزشک معالج خود، مبنی بر غیرقابل علاج بودن بیماری به شعبه ای که حق بیمه ی وی در آن پرداخت می شود، مراجعه نماید. پس از تکمیل فرم های لازم توسط بیمه شده و پزشک معالجش، او به کمیسیون پزشکی معرفی می شود.

اگر درصد از کارافتادگی بیمه شده بین ده تا ۳۳ درصد باشد، و بیمه شده در اثر حوادث ناشی از کار دچار آسیب شده باشد، غرامت مقطوع نقص عضو را دریافت خواهد کرد.

اگر میزان کاهش توانایی بیمه شده بین ۳۳ تا ۶۶ درصد تشخیص داده شود، و در اثر حوادث کار باشد، مستمری از کارافتادگی جزئی را دریافت خواهد کرد.

اگر میزان از کارافتادگی بیش از ۶۶ درصد، تشخیص داده شود، چه این صدمه بر اثر حوادث ناشی از کار باشد و چه بر اثر حوادث و بیماری های عادی، بیمه شده از کار افتاده ی کلی شناخته می شود.

اگر از کارافتادگی بیمه شده در اثر قصور کارفرما بوده باشد، طبق ماده ۶۶ قانون خسارت از کارفرما دریافت خواهد شد.

کمیسیون پزشکی:

کمیسیونهای پزشکی تامین اجتماعی با حضور پزشکان متخصص مورد تایید سازمان در هر رشته تشکیل می شود. بیمه شده می تواند به رای کمیسیون بدوی اعتراض کند تا در کمیسیون تجدید نظر دوباره بررسی شود. اما رای کمیسیون پزشکی تجدید نظر تامین اجتماعی قطعی و غیرقابل اعتراض است.

نحوه محاسبه ی مبلغ مستمری از کارافتادگی کلی

مستمری که به این بیمه شدگان پرداخت می شود، نباید از میزان حداقل مستمری در سال مورد نظر کمتر باشد.

برای تعیین مبلغ مستمری ماهیانه، یک سی ام حقوق ماهیانه ی وی در دو سال گذشته در سنوات پرداخت حق بیمه ضرب می شود.

تمام مستری بگیران از کارافتاده ی کلی همانند سایر بیمه شدگان و مستمری بگیران، از خدمات درمانی این سازمان برخوردار هستند و از سوی سازمان به آنان عیدی، بن و ... پرداخت می شود.

نحوه محاسبه ی مبلغ مستمری از کارافتادگی جزئی

بیمه شده ای که ۳۳ تا ۶۶ درصد توانایی کار خود را در اثر حوادث کار از دست داده باشد، برای محاسبه ی مبلغی که باید ماهیانه پرداخت شود، درصد از کارافتادگی را در مبلغ مستمری از کار افتادگی کلی ضرب می کنند.

وی باید در سرکار خود حاضر شود. کارفرما موظف است کاری در حد توانایی جسمی و روانی وی در اختیارش قرار دهد.

غرامت مقطوع نقص عضو

به بیمه شده ای که بر اثر حادثه ناشی از کار مصدوم شده و ۱۰ تا ۳۳ درصد توانایی خود را از دست داده باشد، ۳۶ برابر مبلغ مستمری به عنوان غرامت و یک جا پرداخت می شود.

شرایط برقراری مستمری از کارافتادگی بیمه شدگان اختیاری

میزان از کارافتادگی این بیمه شدگان، از سوی کمیسیون پزشکی باید ۶۶ درصد و یا بالاتر تشخیص داده شود.

بیمه شده حداقل یک سال سابقه پرداخت حق بیمه ظرف ده سال قبل از شروع بیماری و حداقل ۹۰ روز سابقه ی حق بیمه ظرف یک سال قبل از شروع بیماری منجر به از کارافتادگی را داشته باشد.

۲۸ آوریل روز جهانی گرامیداشت قربانیان حوادث و سوانح کار

کانون مدافعان حقوق کارگر

www.kanoonmodafean.blogfa.com

Email: kanoon.m.h.kargar@gmail.com