

آیا می‌دانید که :

● مقرری بیمه بیکاری از روز اول بیکاری قابل پرداخت است.

● مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری جزء سوابق پرداخت حق بیمه محسوب خواهد شد. (از نظر بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت)

● افراد مسن مشمول این قانون که ۵۵ سال سن و بیشتر دارند تا زمانی که مشغول به کار نشده‌اند، می‌توانند تا رسیدن به سن بازنشستگی تحت پوشش بیمه بیکاری باقی بمانند.

● در صورت بیکاری زن و شوهر، هر دو می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند، اما فقط یکی از آنان (زن یا شوهر) می‌تواند از افزایش مقرری به ازاء هر يك از فرزندان استفاده کند.

● بیمه‌شده بیکار و افراد تحت تکفل، در مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری از خدمات درمانی قانون تأمین اجتماعی استفاده خواهند کرد.

● مقرری بیمه بیکاری مانند سایر مستمری‌های تأمین اجتماعی، از پرداخت هر گونه مالیات معاف است.

● بیکاران مشمول این قانون در اخذ پروانه‌های کسب و کار و موافقت اصولی و تأسیس واحدهای اقتصادی از وزارتخانه‌های صنعتی، کشاورزی و خدماتی با معرفی وزارت کار و امور اجتماعی در اولویت قرار خواهند داشت.

● کارگران فصلی در صورتی که در يك فصل کار بیکار شوند، مشمول استفاده از مقرری بیمه بیکاری خواهند بود.

● کارگران دارای قرارداد با مدت معین در صورتی که در مدت قرارداد بیکار شوند، می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند.

● کارگران دارای قرارداد با مدت معین در صورتی که ماهیت کار آنان دائمی باشد، در صورت بیکاری در پایان قرارداد مورد حمایت قرار گرفته و سازمان تأمین اجتماعی لازم است از منابع صندوق بیمه بیکاری نسبت به پرداخت مقرری بیمه بیکاری اقدام نماید.

کارگری که استعفا دهد و یا ترک کار کند، نمی‌تواند از بیمه بیکاری استفاده کند.

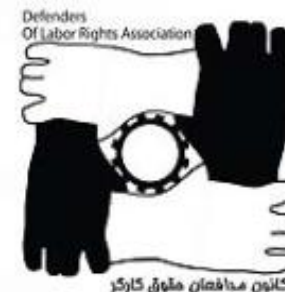
مدت زمان دریافت بیمه بیکاری جزو سابقه کار محسوب می‌شود.

قوانین تامین اجتماعی و بیمه بیکاری به نفع کارفرمایان تنظیم شده است. اما کارفرمایان از اجرای همین قوانین نیز سرباز می‌زنند و همواره این قوانین به ضرر کارگران تفسیر می‌شود.

تغییر قوانین به سود کارگران، تنها با تشکلهای مستقل، منسجم و سراسری کارگری امکان پذیر است

خط مشاوره رایگان کانون مدافعان حقوق کارگر آماده پاسخگویی به پرسشهای حقوقی شماست.
۰۹۳۲۹۵۴۶۷۰۹

کانون مدافعان حقوق کارگر
www.kanoonmodafean.blogfa.com
Email: kanoon.m.h.kargar@gmail.com



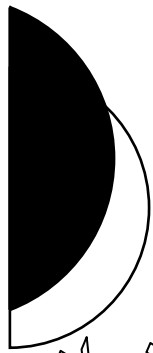
آشنایی با قوانین بیمه بیکاری

قانون بیمه بیکاری چهارده ماده و بیست و یک تبصره دارد و در شهریورماه ۱۳۶۹ تصویب شد. آیین‌نامه‌ها و مصوبه‌هایی نیز در سال‌های بعد در تکمیل آن، به تصویب هیات وزیران رسیده است.

تبصره ی ماده سی قانون کار دولت را مکلف کرده است که با توجه به اصل بیست و نهم قانون اساسی و با استفاده از درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم و نیز از طریق ایجاد صندوق بیمه بیکاری نسبت به تأمین معاش کارگران بیکار شده و با توجه به بند دو اصل چهل و سوم قانون اساسی امکانات لازم را برای اشتغال مجدد آنان فراهم نماید.

کارگران حق دارند با حقوق خود آشنا شوند

تأمین اجتماعی و داشتن کار، حق تمام کارگران است



آشنایی با قوانین

بیمه بیکاری

مدت زمان دریافت بیمه بیکاری چند ماه است؟

مدت زمان دریافت بیمه بیکاری بر مبنای مدت زمانی محاسبه می‌شود که فرد سابقه‌ی بیمه داشته باشد. مطابق با جدول زیر:

سابقه پرداخت حق بیمه		حداکثر مدت دریافت بیمه بیکاری بر مبنای سابقه کار (پرداخت حق بیمه)
مجردین	متاهلین	
از ۶ ماه تا ۲۴ ماه (دو سال)	۶ ماه	۱۲ ماه
از ۲۵ ماه تا ۱۲۰ ماه (ده سال)	۱۲ ماه	۱۸ ماه
از ۱۲۱ ماه (ده سال) تا ۱۸۰ ماه (۱۵ سال)	۱۸ ماه	۲۶ ماه
از ۱۸۱ ماه (۱۵ سال) تا ۲۴۰ ماه (۲۰ سال)	۲۶ ماه	۳۶ ماه
از ۲۴۱ ماه به بالا (بیشتر از ۲۰ سال)	۳۶ ماه	۵۰ ماه

چه کسانی می‌توانند بیمه بیکاری دریافت کنند؟

طبق این قانون کلیه‌ی کسانی که تحت پوشش قانون تأمین اجتماعی (و به تبع آن تحت پوشش قوانین کار و کار کشاورزی) هستند، می‌توانند از این بیمه استفاده کنند.

تنها بازنشستگان و از کارافتادگان کلی، صاحبان مشاغل آزاد، بیمه‌شدگان اختیاری و اتباع خارجی نمی‌توانند از بیمه‌ی بیکاری استفاده کنند.

از نظر این قانون بیکار بیمه‌شده‌ای است که بدون میل و اراده بیکار شده و آماده کار باشد. واحد کار و امور اجتماعی محل تشخیص خواهد داد که آیا این بیکاری بدون میل و اراده فرد بوده است یا نه؟ همچنین تعیین تاریخ وقوع بیکاری را نیز بر عهده‌ی این اداره خواهد بود. بیمه‌شدگانی که به علت حوادث غیرمترقبه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش‌سوزی، و... بیکار می‌شوند، با معرفی واحد کار و امور اجتماعی محل از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند کرد. کارگران واحدهای تولیدی که به دلیل تغییر یا بازسازی خط تولید، جابه‌جایی کارگاه و ماشین‌آلات که در راستای سیاست‌های اقتصادی و اجتماعی دولت انجام و تغییر ساختار اقتصادی محسوب شود و در اثر آن موقتاً بیکار شوند، از مقرری بیمه بیکاری استفاده خواهند نمود.

شرایط دریافت بیمه بیکاری و مراحل اقدام

الف. بیمه شده قبل از بیکار شدن حداقل شش ماه سابقه‌ی پرداخت حق بیمه را داشته باشد. کسانی که به علت بروز حوادث طبیعی و غیرمترقبه مانند سیل، زلزله، جنگ، آتش‌سوزی، و... بیکار می‌شوند، نیاز به داشتن شش ماه سابقه پرداخت حق بیمه ندارند.

ب. کارگر خود ترک کار نکرده باشد و یا اسعفا نداده باشد.

ج. بیمه‌شده باید حداکثر تا سی روز از تاریخ بیکاری، مراتب بیکاری و آمادگی خود برای اشتغال به کار تخصصی و یا مشابه آن را به واحدهای کار و امور اجتماعی اطلاع دهد. مراجعه بعد از سی روز با عذروجه و با تشخیص هیأت حل اختلاف تا سه ماه امکان‌پذیر خواهد بود.

میزان مقرری بیمه بیکاری چگونه محاسبه می‌شود؟

میزان مقرری روزانه‌ی بیمه‌شده بیکار معادل ۵۵ درصد متوسط مزد یا حقوق و یا کارمزد روزانه‌ی بیمه‌شده است. به مقرری افراد متأهل یا متکفل، (تا حداکثر ۴ نفر از افراد تحت تکفل) به ازاء هر يك از آنها به میزان ۱۰ درصد حداقل دستمزد افزوده خواهد شد. در هر حال مجموع دریافتی مقرری‌بگیر نباید از حداقل دستمزد، کمتر و از ۸۰ درصد متوسط مزد یا حقوق وی بیشتر باشد.

چه موقع بیمه بیکاری قطع می‌شود؟

در موارد زیر مقرری بیمه بیکاری قطع خواهد شد:

زمانی که بیمه‌شده مجدداً اشتغال به کار یابد.

بیمه‌شده‌ی بیکار بدون عذر موجه از شرکت در دوره‌های کارآموزی یا سوادآموزی خودداری نماید.

بیمه‌شده‌ی بیکار از قبول شغل تخصصی خود و یا شغل مشابه پیشنهادی خودداری ورزد.

بیمه‌شده‌ی بیکار ضمن دریافت مقرری بیمه بیکاری مشمول استفاده از مستمری بازنشستگی و یا از کارافتادگی کلی شود.



کانون مدافعان حقوق کارگر

www.kanoonmodafean.blogfa.com

Email: kanoon.m.h.kargar@gmail.com