



حزب کمونیست کارگری -  
حکمتیست

۱۲ آذر ۱۳۹۰  
۳ دسامبر ۲۰۱۱

**ما نمی خواهیم  
برده باشیم! ما حق  
زندگی انسانی  
داریم!**

”روند تغییر قانون کار  
نشان می دهد اصلاح  
قانون کار فعلی فقط در  
جهت حفظ منافع  
کارفرمایان و دولت می  
باشد“

نامه زیر از کارگران گروه  
صنعتی ایران خودرو به وزارت  
کار نمونه مهمی از فضای  
اعتراضی علیه اصلاحیه  
قانونکار است که در میان طبقه  
کارگر موج میزند. این نامه  
اعتراضی در تناسب قوای  
نامساعد موجود علیه طبقه  
کارگر و با محدودیت فراوان  
نوشته شده و در شرایطی که  
گروه صنعتی ایران خودرو فاقد  
تشکل کارگری است که همه  
قدرت و اعتراض واقعی آنها را  
نمایندگی کند.  
این نامه حاوی محورهای  
مهمی از اعتراض طبقه کارگر  
به استثمار شدید و بیحقوقی  
کارگران ایران است. به هر  
درجه تناسب قوا به نفع  
کارگران تغییر کند و کارگران به  
تشکل کارگری خود متکی  
شوند، طبقه کارگر و هر بخش  
کارگری با صدای رساتر کل  
اعتراض واقعی خود را بیان  
میکند.

صفحه ۲

## کارگران و قانون کار

**برای عقب راندن تعرض  
جدید دولت و سرمایه داران و  
طرح "اصلاحیه قانون  
کار" شان، اتکاء کارگران به  
یک قانون کار کارگری  
آلترناتیو ضروری است**

پس از شش سال آوردن و بردن و دست  
بدهی شدن پیشنویسهای مختلف طرح  
"اصلاحیه قانون کار"، وزارت تعاون،  
کار و رفاه اجتماعی دولت سرمایه داران  
ایران اکنون ظاهراً عجله دارد که  
پیشنویس نهائی این طرح را قبل از پایان  
دوره کنونی مجلس اسلامی به آن ارائه  
کند. آیا این دستگاه مستقیم پیشبرد  
تعرضات ضدکارگری، قادر خواهد شد  
چنین طرحی را در دل تناقضات و  
اختلافات جناحهای بورژوازی و در  
گرمای تنشهای صفوف جانیان حاکم به  
سرانجام برساند، نه هنوز روشن است و  
نه موضوع بحث ماست. آنچه برای صف  
رهبران و فعالین کمونیست طبقه کارگر  
مهم است اینست که در این رویارویی  
معین طبقاتی با بورژوازی و دولت  
خدمتگذار آن، سطح آگاهی توده کارگران  
را نسبت به قانون کار ضدکارگری  
جمهوری اسلامی و طرح ضدکارگری تر  
"اصلاحیه" آن هرچه بالاتر ببریم و با  
سازماندهی و اتحاد بالاتری تعرض جدید  
دولت و سرمایه داران را عقب برانیم.

قانون کار جمهوری اسلامی مصوب سال  
۱۳۶۹ که تا کنون مبنای "قانونی" رابطه

### مصاحبه با جمال کمانگر در مورد طرح "اصلاحیه قانونکار جمهوری اسلامی"

**کمونیست: اصلاحیه قانون کار شامل چه بندهایی از  
قانون کار فعلی است؟ چه شرایطی را به کارگران  
تحمل میکند؟**

**جمال کمانگر:** بیش از ۷۴ ماده از قانون کار فعلی  
مشمول طرح اصلاحیه و یا تغییر شده اند. که واضح  
است در اینجا امکان پرداختن به آن نیست. اما بطور  
کلی میتوان گفت که روح طرح اصلاحیه قانون کار و  
تلاش دولت حامی سرمایه داران در تغییر متن فعلی  
قانون کار تحمیل یک رشته بی حقوقیهای بیشتر است.  
یکی از محورهای اصلی طرح اصلاحیه قانون کار  
مربوط به قرارداد موقت کار است که بیش از ۶۷  
درصد از کارگران شاغل در ایران یعنی کارگران  
شاغل با قرارداد موقت را در برمیگیرد.

صفحه ۴

کار و سرمایه در ایران بوده، تا مغز  
استخوان ضدکارگری است و طرح  
"اصلاحیه قانون کار" از آن هم  
ضدکارگری تر است. نسلی از کارگران  
ایران سرگذشت تدوین و تصویب قانون  
کار مصوب ۱۳۶۹ را به یاد دارند. متن  
اولیه آن قانون سال ۱۳۶۳ توسط احمد  
توکلی (وزیر کار وقت و نماینده فعلی  
مجلس اسلامی) در "باب اجاره" فقه  
اسلامی و تماماً متکی به "احکام اولیه و  
ثانویه" اسلام و شریعت و تعزیر و غیره  
تهیه شده بود که همان ضربه اول با  
اعتراضات وسیع کارگران روبرو شد و  
کنار گذاشته شد.

شش سال طول کشید تا دستگاههای  
جمهوری اسلامی با بهره برداری از  
شرایط جنگ ایران و عراق و آوردن و  
بردن پیشنویسهای گوناگون در دالانهای  
نهادهای دولتی، اتاقهای صنایع و دیگر  
مراکز هیات حاکمه بورژوازی، پس از  
قبول عقب نشینیهایی از احکام اسلامی  
متن اولیه، بالاخره متنی را از هفت خوان  
گذراندند و با تکیه به استبداد و خفقان و  
زدان و اخراج رهبران و فعالین کارگری  
بر شرایط کار و زیست طبقه کارگر در  
ایران تحمیل کردند.

بعد از دو دهه و در مقطعی که  
بورژوازی ایران و دولت خدمتگزارش به  
مراتب بیشتر از پیش به تعرضات وسیع  
به معیشت و شرایط کار طبقه کارگر نیاز  
پیدا کرده است، طرح "اصلاحیه قانون  
کار" قرار است به این نیاز سرمایه و  
طبقه بورژوا پاسخ دهد، پایه های  
"قانونی" سرمایه داری متکی به کار  
ارزان و کارگر خاموش ایران را محکمتر  
کند و با جبران عقب نشینیهای اجباری در  
متن قانون کار فعلی بتواند کارگران را  
"قانوناً" بیشتر و بیشتر به بردگی مطلق  
کار مزدی بکشد. اینکه شش سال دست به

### جنبش طبقه کارگر، گام هایی به پیش

مظفر محمدی

نامه اعتراضی کارگران گروه  
صنعتی ایران خودرو به وزارت  
کار و علیه اصلاحیه قانون کار،  
در حقیقت ادعانامه طبقه کارگر  
علیه بورژوازی و استثمار و  
بردگی کار مزدی است. کارگران  
ایران خودرو ضمن نقد جدی و جز  
به جزء اصلاحیه قانون کار در  
همان حال خواستار تغییر قانون  
کار جمهوری اسلامی در جهت  
تأمین منافع طبقه کارگر شده اند.  
نقد اصلاحیه قانون کار از طرف  
کارگران نقدی فعال و مستدل کل

**آزادی، برابری، حکومت کارگری!**

## کارگران جهان متحد شوید!

دست شدن طرح "اصلاحیه قانون کار" با  
دوره سر کار بودن احمدی نژاد منطبق  
است و اینکه احمدی نژاد بلافاصله بعد از  
اجرای طرح حذف یارانه ها دستور داد  
که حداکثر تا اردیبهشت ماه باید طرح  
"اصلاحیه قانون کار" آماده و به مجلس  
اسلامی داده شود، بیانگر دو واقعیت  
است: اول اینکه احمدی نژاد به رغم  
اراجیف اسلامی - پوپولیستی اش که گویا  
مدافع "دهکهای پایین" جامعه است، نوک  
پیکان بورژوازی ایران در شیعیترین  
تعرض به طبقه کارگر و محرومان جامعه  
است و اصرارش بر تعجیل در آماده  
کردن طرح "اصلاحیه قانون کار" پس از  
اجرای حذف یارانه ها برای دوقبضه  
کردن این تعرضات شنیع است. دوم  
اینکه تناقضات صفوف بورژوازی و  
دولتش و هراسی که همه جناحهای  
بورژوازی و دولت حاکم از واکنش  
اعتراضی طبقه کارگر دارند، تهیه متن  
نهایی این طرح اصلاحیه را اینچنین به  
درازا کشانده و هنوز هم به آسانی برایشان  
حاصل شدنی نیست.

اما تناقضات درون بورژوازی و دولت  
حاکم در این زمینه هرچه باشد، کل آنها  
در ضرورت تعرض وسیعتر به معیشت و  
شرایط کار طبقه ما، همدل و همدستند و  
همگی در صف طبقاتی مشترکی علیه ما  
شمشیر از رو بسته اند. در این عرصه از  
نبرد طبقاتی که بورژوازی و دولت حاکم  
با پیش کشیده شدن طرح "اصلاحیه قانون  
کار" برای تحمیل بیحقوقیهای بیشتر بر  
طبقه ما پیش روی ما گذاشته است،  
رهبران و فعالین کارگری تنها و تنها به  
آگاهی و اتحاد و سازماندهی صفوف خود  
طبقه کارگر متکی هستند.

صفحه ۲

قانون کار، بهمراه ارائه آلترناتیو  
مطلوب کارگران است.  
کارگران ایران خودرو می گویند:  
"ما نمی خواهیم برده باشیم، ما حق  
زندگی انسانی داریم. ما میخواهیم  
که زندگی شایسته داشته باشیم.  
در شرایطی دم از مشارکت  
کارگران در نظرخواهی پیش نویس  
اصلاح قانون کار می زنید که  
کوچکترین تشکل کارگری را از  
سوی کارگران تحمل نمی کنید.  
بزرگترین شرکت خودرو سازی  
خاورمیانه با بیش از صد هزار  
کارگر شاغل از داشتن هر گونه  
تشکل کارگری محروم است.  
اصلاحیه پیشنهادی، دشمنی آشکار  
با کارگران و حمایت از دولت و  
سرمایه داران است."

صفحه ۴

## کارگران و ...

در شرایطی که نهادها و جریانات ارتجاعی ضدکارگر مانند خانه کارگر و انجمنهای اسلامی میکوشند در لفافه مخالفتهای محدود و مصلحتی با طرح "اصلاحیه قانون کار"، عملاً از قانون کار تماماً ضدکارگری فعلی دفاع کنند و آن را در انتظار کارگران قابل قبول و حتی قابل دفاع جلوه دهند، وظیفه آگاه کردن توده های طبقه در مورد ماهیت ضدکارگری قانون کار فعلی و طرح اصلاحیه آن و بویژه وظیفه سازمان دادن یک اعتراض سراسری برای عقب راندن تعرض جدید بورژوازی و دولت حاکم در عرصه قانون کار، بر دوش کمونیستها و رهبران و فعالین رادیکال کارگری قرار دارد.

در این عرصه از نبرد طبقاتی برای عقب راندن تعرض جدید دولت و سرمایه داران و طرح "اصلاحیه قانون کار" شان، اتکاء کارگران به یک قانون کار کارگری آئینتایو بسیار ضروری است.

در پاسخ به این ضرورت مبارزه طبقاتی جاری، حزب حکمتیست متن "قوانین کار و رفاه اجتماعی" که بخشی از "یک دنیای بهتر برنامه حزب کمونیست کارگری - حکمتیست" است را مجدداً در دسترس رهبران و فعالین طبقه کارگر و توده کارگران قرار میدهد.

حزب حکمتیست همه کمونیستها و رهبران و فعالین کارگری رادیکال صفوف طبقه کارگر را فرامیخواند که با اتکاء به سند زیر که رئوس یک قانون کار کارگری آئینتایو را در بر دارد، برای بالا بردن آگاهی و اتحاد طبقه کارگر در عرصه مهم نبرد بر سر قانون کار، با هدف عقب راندن قاطعانه تعرض جاری بورژوازی و دولت حاکم جمهوری اسلامی با تمام نیرو تلاش کنند.

## حزب کمونیست کارگری - حکمتیست

آبان ۱۳۹۰ (نوامبر ۲۰۱۱)

## قوانین کار و رفاه اجتماعی

مادام که سرمایه بر حیات انسان ها حاکمیت دارد، مادام که فرد برای تامین مایحتاج خویش ناگزیر به فروش نیروی کار خود و انجام کار برای سرمایه و

مالکان وسائل تولید است، مادام که نظام مزدگیری و خرید و فروش نیروی کار انسانها برقرار است، هیچ قانون کاری، هر قدر مواد و تبصره هایی به نفع کارگران در آن گنجانده شده باشد، قانون کاری به راستی آزاد و کارگری نیست.

قانون کار واقعی کارگران، نفی نظام مزدی و ایجاد جامعه ای است که در آن هر کس داوطلبانه به اندازه توان و خلاقیتش در تولید وسائل زندگی و رفاه همگان شرکت میکند و به اندازه نیازش از محصولات این تلاش جمعی بهره میگیرد.

اما در عین حال، مادام و هر جا که نظام کار مزدی برقرار است، جنبش کمونیستی کارگری برای تحمیل آنچنان شرایطی به قوانین و مناسبات کار در این نظام تلاش میکند که حداکثر آسایش و رفاه ممکن و مناسب ترین شرایط کار را برای کارگران تضمین کند و طبقه کارگر و کل شهروندان را از عواقب مخرب نظام کار مزدی هر چه بیشتر مصون دارد. کمونیسم کارگری در این مبارزه همچنین برای برقراری شرایط و موازین کاری تلاش میکند که ارتقاء خودآگاهی طبقاتی و تشکل و توان مبارزاتی طبقه کارگر را به بهترین شکل ممکن تسهیل نماید.

قوانین کار و رفاه اجتماعی نظیر کلیه حقوق و وظایف شهروندان کشور باید بدون هیچ تبعیضی شامل کارگران خارجی و خارجیان مقیم کشور گردد. حزب کمونیست کارگری مدافع برابری کامل حقوقی همه کارگران در کشور، مستقل از تابعیت، ملیت، مذهب، جنسیت و غیره است. رئوس مطالبات حزب کمونیست کارگری در زمینه قوانین کار و رفاه اجتماعی عبارتند از:

## قانون کار

۱- آزادی کامل و بی قید و شرط تشکل کارگران.

۲- آزادی کامل و بی قید و شرط اعتصاب. اعتصاب کارگری نیازمند هیچ مجوزی از جانب دولت و مقامات دولتی نیست. پرداخت حقوق کامل در ایام اعتصاب. حق برابر برای اعتصابیون برای توضیح علل اقدام خویش و پاسخگویی به اظهارات دولت و کارفرمایان از رسانه های عمومی. ممنوعیت غیر قانونی کردن موردی اعتصابات به هر بهانه، نظیر "منافع ملی و میهنی"، "شرایط

اضطراری"، "شرایط جنگی" و غیره ۳- ممنوعیت استخدام اعتصاب شکن و یا بکارگیری نیروهای نظامی و انتظامی بجای اعتصابیون در کلیه بنگاه ها، اعم از خصوصی و دولتی.

۴- حق دست از کار کشیدن برای کارگرانی که در اعتراض به برخورد و عملکرد کارفرما و عوامل او، مسائل ایمنی و یا بروز مشکلات پیش بینی نشده در محیط کار، موقتاً کار را متوقف میکنند تا به اعتراض آنها رسیدگی شود.

۵- آزادی پیکت در برابر بنگاه ها. آزادی پیوستن به پیکت های کارگری برای همه مستقل از اشتغال و یا عدم اشتغالشان در بنگاه مربوطه.

۶- برقراری فوری حداکثر ۳ ساعت کار در هفته (۵ روز شش ساعته)، ۲۵ ساعت در کارهای سخت و کاهش منظم آن در فواصل ۵ ساله. احتساب زمان صرف غذا، فرصت معینی برای رفت و آمد، زمان استحمام بعد از کار، کلاس های سوادآموزی و آموزش فنی و زمان تشکیل مجمع عمومی جزو ساعات کار.

۷- تعطیلی دو روز متوالی در هفته. انتقال روزهای تعطیل در هفته به شنبه و یکشنبه برای هماهنگی با اکثر کشورهای جهان و بویژه کشورهای پیشرفته صنعتی. حداقل ۳۰ روز مرخصی سالانه. مرخصی کوتاه اضطراری بدون کسر حقوق، علاوه بر مرخصی سالانه، برای رسیدگی به مشکلات پیش بینی نشده شخصی و خانوادگی. امکان استفاده کارگران زن، به تشخیص خودشان، از دو روز مرخصی برای دوره عادت ماهانه.

۸- ممنوعیت اضافه کاری. دستمزد عادی کارگران باید در حدی باشد که هیچ کارگری از سر نیاز اقتصادی ناگزیر به تن دادن به اضافه کاری نشود.

## ما نمی خواهیم برده باشیم! ما حق زندگی انسانی داریم!

متن نامه کارگران گروه صنعتی ایران خودرو به وزارت کار

از کارگران مجموعه گروه صنعتی ایران خودرو به وزارت کار

با سلام

احتراماً به اطلاع می رسانیم متن اصلاحیه پیشنهادی آن وزارتخانه محترم بدون اطلاع رسانی عمومی که در بعضی رسانه منتشر شده است مورد تأیید کارگران مجموعه گروه صنعتی ایران خودرو نمی باشد.

همانطوریکه مستحضر هستید کارگران مجموعه گروه صنعتی ایران خود روکه بیش از صد هزار کارگر بدون داشتن کوچکترین تشکل کارگری از این نظر خواهی معاف شده اند.

روند تغییر قانون کار نشان می دهد اصلاح قانون کار فعلی فقط در جهت حفظ منافع کارفرمایان و دولت می باشد درحالیکه اصلاح قانون کار جهت حمایت از کارگران باید باشد ولی آنچه در این پیش نویس دیده می شود حمایت آشکار از دولت و کارفرمایان است.

صفحه ۵

## راديو پرتو صدای رادیکال طبقه کارگر

ساعت پخش راديو پرتو جمعه ها  
۱۸ تا ۲۰ به وقت لندن  
۱۹ تا ۲۱ به وقت اروپای مرکزی  
۲۰ تا ۲۲ به وقت ایران  
شما میتوانیید در ایم هفته شنونده تکرار برنامه های این ساعت باشید  
www.radiopartow.com/vp/

صفحه ۳

مرگ بر جمهوری اسلامی!

**کارگران و ...**

۱۳ -بالارفتن اتوماتیک حداقل دستمزد

به تناسب تورم .

۱۴ -تعیین حداقل افزایش سالانه نرخ

دستمزدها از طریق مذاکره جمعی

نمایندگان تشکل های کارگری در

مقیاس سراسری با نمایندگان سراسری

کارفرمایان و دولت .

۱۵ -مزد برابر برای زنان و مردن در

ازاء کار مشابه .

۱۶ -ممنوعیت پرداخت دستمزد جنسی

و غیر نقدی. ممنوعیت تاخیر در

پرداخت دستمزد. ممنوعیت هر نوع

کسر دستمزد و جریمه به بهانه های

مختلف. پرداخت حقوق برای غیبت

های موجه، دوران بیماری و نقاهت،

ایام اعتصاب و یا هر نوع توقف تولید

بدلائل مختلف و یا به بهانه های

کارفرما .

۱۷ -ممنوعیت مرتبط کردن دریافتی

کارگران به شرایط و فاکتورهایی جز

نفس انجام کار (نظیر افزایش تولید،

بارآوری، انضباط، حد نصاب تولید و

غیره) همه دریافتی کارگران باید بطور

یکپارچه بصورت مزد پرداخت شود .

۱۸ -ممنوعیت کار حرفه ای برای

کودکان و نوجوانان زیر ۱۶ سال .

۱۹ -ممنوعیت سپردن کار سنگین به

کارگران باردار و یا کارگرانی که

بدلائل مشخصات فیزیکی خاص

سلامتی شان در مخاطره قرار میگیرد.

حق هر کارگر به امتناع از انجام کاری

که از نظر جسمی و روحی برای

خویش مضر ارزیابی میکند .

۲۰ -ممنوعیت اخراج. پرداخت کامل

آخرین حقوق دریافتی به کارگرانی که

بنگاه آنها تعطیل میشود تا مقطع اشتغال

به شغل جدید. موظف شدن دولت به پیدا

کردن مشاغل مشابه برای کارگرانی که

به دلیل تعطیلی بنگاه ها بیکار میشوند.

آموزش حرفه ای جدید به هزینه دولت

برای کارگرانی که حرفه و یا رشته آنها

بدلیل تغییرات تکنولوژیک از دور

خارج میشود .

۲۱ -بیمه بیکاری مکفی برای همه

افراد آماده به کار بالای ۱۶ سال

برمبنای آخرین حقوق دریافتی. پرداخت

بیمه بیکاری مکفی و سایر هزینه های

ضروری به کلیه کسانی که بعلل جسمی

یا روانی توان اشتغال به کار ندارند .

۲۲ -تقلیل سن بازنشستگی برای زنان

و مردان به ۵۵ سال یا پس از ۲۵ سال

سابقه کار (۱۸ سال در کارهای

سخت). پرداخت حقوق بازنشستگی

معادل بالاترین حقوق دریافتی در دوره

اشتغال. ترمیم بیمه بازنشستگی همراه

با افزایش سطح دستمزدها .

ممکن، بدون هیچ صرفه جویی، با

استفاده از پیشرفته ترین تسهیلات و

امکانات مورد استفاده در سطح جهان.

نظارت و معاینه پزشکی منظم در

برابر مخاطرات و بیماری های حرفه

ای و ناشی از کار، توسط مراجع

پزشکی مستقل از کارفرما، به هزینه

کارفرمایان و دولت .

۲۴ -بیمه کامل کارگران در مقابل

صدمات و خسارات ناشی از کار، اعم

از اینکه در محیط کار و یا خارج آن

رخ دهد و بدون اینکه کارگر نیازی به

اثبات قصور کارفرما و یا مدیریت

داشته باشد. پرداخت حقوق کامل

بازنشستگی به کارگرانی که در نتیجه

صدمات ناشی از کار توانایی کار

کردن را از دست میدهند .

۲۵ -تشکیل هیات های حکمیت و حل

اختلاف متشکل از افراد منتخب

کارگران .

۲۶ -تنظیم و اعمال مقررات داخلی

کارگاه ها و واحدهای اقتصادی و

تولیدی توسط نمایندگان منتخب

کارگران .

۲۷ -تشکیل هیات های بازرسی

کارگری برای نظارت بر اجرای

صحیح قانون کار در سراسر کشور و

کلیه واحدها و موسسات، از جمله در

خدمات خانگی .

۲۸ -التزام کارفرما به مشاوره با

نمایندگان کارگران در مورد هر

تصمیمی که بطور اساسی روش کار،

ساعات کار، محیط کار و تعداد

کارگران تحت اشتغال را دستخوش

تغییر میکند .

۲۹ -حق نمایندگان کارگران به

بازرسی دفاتر بنگاهی که در آن کار

میکندند .کارفرما موظف است کلیه

اطلاعات مورد نیاز کارگران در این

بازرسی را در اختیار آنها قرار دهد .

**رفاه و بیمه های اجتماعی**

۱ -پرداخت بیمه بیکاری معادل حداقل

دستمزد رسمی به همه افراد فاقد شغل

بالای ۱۶ سال.

۲ -پرداخت بیمه بازنشستگی دولتی،

معادل حداقل دستمزد رسمی، به همه

افراد بالای ۵۵ سال که فاقد حقوق

بازنشستگی هستند .

۳ -قرار گرفتن کلیه کودکان و

نوجوانان زیر ۱۶ سال که فاقد تامین

معیشتی و رفاهی از طریق خانواده

شیرخوارگاه، مهد کودک، غذاخوری ها

میباشند تحت تکفل دولت .

۴ -طب و خدمات بهداشتی و پزشکی

رایگان، مناسب، و در دسترس برای

همه. معاینه منظم و واکسیناسیون کامل

کودکان. تضمین برخورداری همه

کودکان از یک رژیم غذایی کافی و

مناسب مستقل از سطح درآمد خانواده،

منطقه و محل اقامت و غیره. ریشه کن

کردن بیماری های اپیدمیک و عفونی

ناشی از عدم سلامت محیط زیست،

معاینه منظم همه شهروندان در برابر

بیماری های قلبی، سرطان های رایج و

بیماری هایی که تشخیص به موقع آنها

در درمان و تخفیف عوارض آنها

حیاتی است. گسترش و بهبود جدی

سطح بهداشت عمومی، اطلاعات

پزشکی و بهداشتی عامه. گسترش و

سازماندهی امکانات پزشکی و درمانی

به نحوی که دسترسی فوری به طبیب و

دارو و درمان برای کلیه ساکنین کشور

آسان باشد .

۵ -آموزش عمومی اجباری و رایگان

تا سن ۱۶ سالگی. آموزش عالی

(دانشگاهی، تخصصی) رایگان و در

دسترس برای همه متقاضیان. پرداخت

کمک هزینه کافی به دانشجویان. ریشه

کن کردن بیسوادی و رشد دائمی سطح

سواد و اطلاعات علمی و فنی اهالی

کشور. آموزش حق همه است و

دسترسی افراد به آموزش و دوره های

آموزشی باید کاملا از سطح درآمد

خانواده مستقل باشد .

۶ -تامین و تضمین مسکن مناسب، از

نظر فضا، بهداشت و ایمنی و خدمات

شهری (برق، آب گرم و سرد،

آشپزخانه، حمام و دستشویی داخل

ساختمان، وسایل تهویه و گرما، امکان

اتصال به شبکه های تلفنی و تلویزیونی

و دسترسی به خدمات عمومی محلی)

برای همه. هزینه مسکن نباید از ۱۰

درصد درآمد فرد یا خانواده بیشتر باشد

و مابقی هزینه، در صورت لزوم باید

توسط سوبسید دولتی تامین گردد. بی

مسکنی و یا اجبار افراد به زندگی در

مسکن پائین تر از استانداردهای

مصوب، غیر قانونی است و مراجع

دولتی موظف به فراهم کردن فوری

مسکن مناسب برای کلیه شهروندان

هستند .

۷ -ایجاد موسسات خدماتی ویژه در

سطح محلی و در مجتمع های مسکونی

به منظور کاهش بار کار خانگی و

تسهیل شرکت بیشتر همه مردم در

فعالیت های اجتماعی، نظیر

شیرخوارگاه، مهد کودک، غذاخوری ها

و سلف سرویس های عمومی،

رختشویخانه های مدرن و غیره .

۸ -ایجاد تسهیلات ورزشی و هنری و

فرهنگی رایگان (ورزشگاه، سالن ها و

کارگاه های نمایش، کتابخانه، و غیره)،

و اختصاص مربیان و آموزگاران کافی

در سطح محلی .

۹ -ایجاد تسهیلات لازم برای شرکت

فعال معلولین و افراد دارای نقص

عضو در کلیه شئون زندگی اجتماعی.

ایجاد تسهیلات و تجهیزات ویژه

معلولین در اماکن عمومی، معابر،

مجموعه های مسکونی و غیره. تامین

و پرداخت هزینه وسائل و ابزارهای

فنی و کمکی ضروری برای تسهیل

زندگی روزمره افراد دارای نقص

عضو .

۱۰ -ایجاد تسهیلات و موسسات

خدمتی برای رفع نیازهای ویژه

سالمندان و بهبود کیفیت زندگی آنان.

ایجاد امکانات و تسهیلات لازم برای

ادامه شرکت فعال و خلاق سالمندان در

زندگی اجتماعی .

۱۱ -تامین شبکه اتوبوسرانی و متروی

درون شهری رایگان .

۱۲ -ایجاد کلیه تسهیلات شهری (برق،

آب، تلفن، مراکز آموزشی و پزشکی و

فرهنگی و غیره) در کلیه مناطق

روستایی و از میان بردن تفاوت رفاهی

شهر و روستا.

\*\*\*

**تلویزیون پرتو**

**تلویزیون پرتو روزهای جمعه**  
**ساعت ۶ تا ۷ بعد از ظهر به**  
**وقت تهران از کانال KBC**  
**روی ماهواره هات برد پخش**  
**میشود.**

**فرکانس پخش**

**HOTBIRD**  
**DL freq.: 11604 Ghz**  
**FEC: 5/6**  
**Pol.: H**  
**SR: 27500**  
**HB: 8**  
**TP: 155**

**زمان پخش برنامه**  
**های پرتو را به**  
**دوستان و آشنایان**  
**خود اطلاع دهید**

**ما را از کیفیت**  
**پخش برنامه ها**  
**مطلع کنید**

**زنده باد جمهوری سوسیالیستی**



## مصاحبه با جمال کمانگر در مورد ...

ماده ۷ قانون فعلی قرارداد موقت را سه ماه تعیین کرده که کارفرمایان برای فرار از پرداخت مزایا، تاکنون قرارداد ۸۹ روز را به کارگر تحویل کرده اند در قانون جدید این مدت به ۳۰ روز کاهش یافته است. با قرار است با اصلاح بند ۲۷ به این فرم: "در صورت کوتاهی کارگر در انجام وظایف و یا نقض آیین نامه های انضباطی، کارفرما حق دارد پس از ابلاغ حداقل دو بار تذکرکتی در کمتر از ۱۵ روز، کارگر جدید جایگزین کند ... نسبت به فسخ قرارداد اقدام کند" و یا با تعریف جدید از کارگاههای کوچک و منوط کردن آن به "شرایط اقتصادی و بهره وری" امکان افزایش تعداد کارگران شاغل خارج از شمول قانون کار از ۱۰ نفر به بیشتر، اقساط بیشتری از طبقه کارگر را از شمول همین قانون کار ضدکارگری فعلی هم خارج کنند.

تغییر در تعریف کارگاههای کوچک از لحاظ تعداد کارگران یا میزان سرمایه گذاری و گردش مالی سالانه با توجه به شرایط اقتصادی و اجتماعی با پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب وزیر کار صورت می گیرد.

هم اکنون و در متن فعلی قانون کار کارگاههای کوچک کمتر از ۱۰ نفر براساس "مصلحت موقت" از شمول قانون کار خارج هستند. یا مورد دیگر اینکه محکومیت کارگران به سه ماه حبس تعزیری منجر به اخراج آنها خواهد شد بدون اینکه جرم آنها تعریف شده باشد. دیگر شورای حل اختلافی در کار نخواهد و "کمیت انضباطی کارگاه" که اکثریت آنها از طرف دولت و کارفرما هستند تصمیم به اخراج کارگران میگیرند.

این طرح اصلاحیه قانون کار در یک کلام بیهوده بیشتر را به کارگران تحویل خواهد کرد. دست کارفرما و دولت را در اخراجها باز میگذارد. قانون کار فعلی و اصلاح شده آن هر دو ضد کارگری هستند و بیهوده گسترده ای را به کارگران در ایران تحویل میکنند. در این طرح اصلاحیه کماکان حق

## جنبش طبقه کارگر، ...

کارگران ایران خودرو در نامه اعتراضی خود خواهان تغییر قانون کاراند. تغییراتی که در آن قراردادهای موقت لغو شده باشد، شرکتیهای پیمانکاری حذف شوند، اخراج کارگران متوقف گردد، اضافه کاری اجباری لغو گردد، یک ماه مرخصی بدون احتساب روزهای تعطیل تثبیت شود، دستمزدها بر اساس تورم و نیاز خانواده کارگری تعیین گردد، ساعت کار کاهش یافته و دوروز تعطیل قانونی شود، امنیت محل کار، بیمه های اجتماعی و بیمه بیکاری به کارگران بیکار تضمین گردد...

کارگران می گویند: "ما هم خواهان تغییر قانون کار هستیم، ما می خواهیم حق اعتصاب، حق اعتراض، و حق ایجاد تشکل های آزاد کارگری در قانون کار قانونی شود. ما می خواهیم کارگران در تشکل هایی که دوست دارند آزادانه شرکت کنند. ما می خواهیم هیچ کارگری را به جرم شرکت در فعالیتهای اجتماعی و صنفی دستگیر و زندانی نکنند، کارگران ایران خودرو تغییرات اساسی در قانون کار را فقط با حضور نمایندگان واقعی کارگران به رسمیت می شناسند".

و نهایتاً کارگران ایران خودرو اعلام کرده اند که: "بدون آزادی بیان، بدون آزادی تشکل های کارگری، حرف زدن از مشارکت و نقش کارگران در اصلاح قانون کار بی معنی است"

نامه کارگران ایران خودرو یک تعرض کارگری و طبقاتی به تصمیم سرمایه داران و کارفرماها و دولتشان است. این تحرکی قدرتمند و دخالت و ابراز وجودی بسیار با اهمیت کارگری در دل تحولات جامعه ایران است. کارگران نه تنها لایحه اصلاح قانون کار را رد می کنند، بلکه خواستار تغییر قانون کار جمهوری اسلامی با شرکت نمایندگان واقعی خود هستند و مفاد این تغییر را اعلام نموده اند. اعتراض بیش از یک صد هزار کارگر صنعتی ایران خودرو در واقع و عملاً، اعتراض کل طبقه کارگر به تعرض اخیر سرمایه داران و یک گام مهم به جلو است.

از اینجا به بعد، هم کارگران ایران خودرو و هم کل طبقه کارگر با این سؤال روبرو است که، ضامن اجرای مفاد نامه اعتراضی کارگران به اصلاحیه قانون کار چیست؟ "بزرگترین شرکت خودرو سازی خاورمیانه

با بیش از صد هزار کارگر شاغل از داشتن هر گونه تشکل کارگری محروم است". این آن کمبودی است که پاسخ سؤال فوق را باید در رفع آن جستجو کرد.

کارگران ایران خودرو در نامه اعتراضی شان خواستار ایجاد فضای آزاد و دمکراتیک و مقدمات برگزاری انتخابات برای انتخاب نمایندگان واقعی کارگران برای شرکت در تغییر قانون کار هستند...

سؤال این است، چه کسی باید این فضای آزاد را فراهم کند؟ آیا از دولت و کارفرماها و حراست و بسیج کارخانه انتظار می رود، این فضای آزاد را تامین کنند؟ آیا باید منتظر وزارت کار بود تا اجازه و مقدمات برگزاری انتخاب نمایندگان کارگران را فراهم کند؟ تجربه ۳۰ سال اخیر نشان داده است این انتظار و توقع بیهوده ای است. تجربه نشان داده است که هر کجا خود کارگران مستقلاً وارد میدان شده اند و آستین بالا زده و به ایجاد سندیکا و یا برگزاری مجامع عمومی دست زده اند، کارفرما و دولت را ناچار به توجه به مطالباتشان کرده و در موافقی هم به عقب نشینی واداشته و خواستهایی را تحویل کرده اند. جنبش سندیکایی کنونی در ایران، ایجاد سندیکاها، شرکت واحد، هفت تپه، پتروشیمی های خوزستان و دیگر تحرکات کارگری در این زمینه، گامهایی جنبش مطالباتی کارگران را به جلو برده است.

کارگران ایران خودرو و دیگر کارگران مراکز بزرگ صنعتی اگر به جنبش مجامع عمومی به مثابه شکل پایه ای و ممکن اتحاد و همبستگی خود نگاه کنند، اگر جنبش مجامع عمومی را بعنوان ظرف سازماندهی اعتراضات کارگری خود نگاه کنند...، این شکل عمل مستقیم و سازماندهی توده ای اعتراض کارگری، میتواند توده همبسته کارگران را در برابر رژیمی که حذف رهبران کارگری از صحنه مبارزه را همیشه در دستور داشته است، قرار دهد.

کارگران ایران خودرو در نامه شان گفته اند که، "بیشتر فعالین و رهبرانشان دستگیر و زندانی و یا اخراج شده اند".

با اطمینان می توان گفت که جنبش مجامع عمومی کارگری شکل مناسب عمل مستقیم توده کارگران هم برای حفظ فعالین و رهبران کارگران و هم تضمین به ثمر رسیدن مفاد نامه اعتراضی کارگران ایران خودرو به اصلاحیه قانون کار جمهوری اسلامی است. جنبش مجامع عمومی کارگری راه حل عملی و جدی و فوری رفع پراکندگی صفوف جنبش طبقه کارگر است. #

تئوری حزب کمونیست کارگری - حکمتیست

سردبیر: رحمان حسین زاده

hosienzade.r@gmail.com

www.hekmatist.com

کمونئیست را بخوانید

کمونئیست را بدست

کارگران برسانید

کمونئیست را تکثیر

توزیع کنید

به کمونئیست کمک مالی کنید

زنده باد سوسیالیسم

## ما نمی خواهیم برده باشیم! ...

در حالیکه دو دهه از تصویب قانون کار در ایران می گذرد و هنوز بسیاری از بخشهای کلیدی این قانون اجرا نشده است و بعضی تفاسیر و برداشتهای غلط با غیر منطبق بر حقوق مسلم حمایتی کار توسط مراجع مختلف آسیبهای و زیانهای نظیر بسط و گسترش بی سابقه قراردادهای موقت کار پدید آورده است عدم اجرای قانون کار تمام امنیت شغلی کارگران را از بین برده است. پیش نویس اصلاحیه قانون کار تمام معیارهای مورد قبول جامعه بشری و سازمان جهانی کار را در رابطه با حقوق کار نادیده گرفته و از یک تعریف خشک و خالی برای کار دائم و موقت و معین نیز خوداری کرده است و آن‌ها را از یکدیگر تفکیک نکرده و معلوم کرده که چه نوع قراردادی اختصاصی به کار دائم و چه نوع قراردادی تعلق به کار موقت و معین دارد و مبنای قرارداد کار را قرار داد موقت قرار داده تا هیچ‌گاه و در هیچ زمانی کارگران نتوانند دارای امنیت شغلی باشند و در فقدان امنیت شغلی کارگران قدرت اجرایی از قانون کار گرفته شود و تاثیر آن بر روابط کار خنثی گردد و به کارفرمایان امکان دهد و در هر جا و در هر زمانی که کارگران خواهان رعایت قانون و حقوق خود و بیمه شدن شود و یا تسلیم شرایط دلخواه و غیره منطقی کارفرما نگردد و تسویه حساب بدون تاریخ و کاغذ سفید امضا به او ندهد به قراردادش خاتمه داده شود و یا از تمدید قرارداد با او خودداری شود و جلو قانون طلبی و درخواست رعایت حقوق قانونی توسط کارگر گرفته شود و امکان ابراز وجود برای آن‌ها باقی نماند و ایجاد چنین زمینه‌ای برای کارفرمایان بستری برای آنان به وجود بیآورد که بتوانند از استفاده از قرارداد موقت در کارهای دائم عبور کرده و سیستم استاد شاگردی را در روابط کار رواج داده و نهادینه کنند و به دوران حاکمیت قانون در روابط کار پایان دهند و چنین حالتی در روابط کار ایده‌ای است که چندین دهه فعالان اقتصاد طفیلی و سرمایه دارانی که دارای روحیه استثمار گرایانه هستند مطرح بوده و دنبال کرده‌اند و امروز به ایده آنان در پیش نویس ارائه داده شده پاسخ داده شده و این پاسخ مساعد به کسانی داده شد که اساسا با واژه کلمه کارگر مخالفند و آن را برسمیت نمی شناسند و امروز واژه استخدام را خدمات نامیده اند.

قانونگذار بقدری از مرحله پرت است که حتی نمی داند که کارهای خدماتی هیچ ربطی به جامعه کارگری ندارد کارگر آفریننده کار است کارگر با بازوانش کار می کند. کارگر خدمات به کسی نمی دهد کارگر ارزش تولید

می کند که سود آن نصیب کارفرمایان و سرمایه داران می گردد ولی چرا نویسندگان اصلاحیه که آرزو داشتند که روزی واژه کارگر را از قانون حذف کنند و امروز عمداً شرمگین از حذف واژه کارگر استخدام را حذف و کلمه خدمات را جایگزین آن کرده اند. تفکر فوق در آنچه به نام پیش نویس اصلاح قانون کار ارائه داده این مهارت و زیرکی را از خود نشان داده که با زندگی میلیونها کارگر بازی کند و تمام بی قانونیها علیه کارگران را قانونی کند.

با توجه به آنچه گفته شد پیش نویس ارائه شده را نمی‌توان اصلاحیه قانون کار نامید که با چند تغییر و جابه جایی مفاد آن منطبق لازم برای اصلاح قانون کار در آن به وجود آید این اصلاحیه دامی است که برای کارگران پهن شده است اصلاحیه‌ای که منطبق بر معیارهای حقوق کار نبوده و دفاع از زحمتکشان و عدالت اجتماعی که در آن نمود کامل نداشته باشد و یا حمایت از ضعیف در مقابل قوی در آن پر رنگ باشد از نظر ما کارگران و جاهت قانونی نخواهد داشت اصلاحیه پیشنهادی دشمنی آشکار با کارگران و حمایت از دولت و سرمایه داران است پیش نویس اصلاحیه قانون کار به جای حمایت از کارگران به جای لغو قراردادهای موقت و باز گرداندن امنیت شغلی و جانی به جامعه کارگری می خواهند با این اصلاحیه یکجانبه ته مانده حمایتهای قانونی را هم به نفع کارفرمایان و دولت مصادره را کند اصلاح قانون کار به شیوه کنونی یعنی تحمیل شرایطی که کارگران تحت عنوان توافق با کارفرما، بخاطر دریافت دستمزدهای یک چهارم خط فقر ناگزیر به تن دادن به ساعات طولانی‌تر کار میشوند. شرایطی که در کنار قراردادهای موقت و پیمانی دست کارفرما را هرچه بیشتر باز میگذارد که کارگران را مثل یک برده مطلق به کار گیرد.

نکات دیگر این تغییرات در قانون کار، در راستای زدن از هرگونه مزایایی است که میتواند به کارگر تعلق گیرد، مثل کاهش حق شیفت و نوبت کاری‌ها، قطع تعلق ۴۰ درصد دستمزد بیشتر به کار در روزهای تعطیل و اضافه کاری، کاهش مرخصی سالانه کارگر و غیره. تغییراتی که اساسا دست کارفرمایان را بیشتر و بیشتر برای استثمار و حشبانه و برده وارما کارگر باز میگذارد. آنچه که در این پیش نویس بیش از همه چیز ما را نگران کرده است یکجانبه گرانی است که گاه به نفع کارفرما و گاه به نفع مجریان قانون تحکیم و ترویج و تشویق گردیده است.

به نظر می‌آید که این تغییرات بجای بهبود وضعیت نیروی کار به سلب امنیت شغلی بیشتر ما و از میان رفتن حقوق و

مزایا و عیدی و افزایش دغدغه های زندگی ما کارگران گردد. کارگران خود را مستحق این نمی دانند که بجای افزودن حقوق آنها در قانون کار این چنین موضوع دست اندازی به حقوقشان واقع شود. تغییر قانون کاریک شوخی یا یک بازی نیست که یکطرفه باشد. تغییر قانون کاربازی با سرنوشت میلیون ها کارگری است که شب با ترس نداشتن امنیت شغلی ترس از فردای خود سر بر بالین می گذارند. خطوری می شود با سرنوشت میلیون ها انسان بازی کرد در حالیکه بزرگترین شرکت خودرو سازی خاورمیانه در این نظری خواهی محلی از اعراب ندارند. همانطوری که مستحضرید بیشترین آسیب از عدم اجرائی قانون کار فعلی را کارگران ایران خودرو متحمل شده اند. باتوجه بر اساس بررسی هاو با توجه به ماهیت اقداماتی که سالهاست در جریان است این تغییرات فقط معطوف به کاهش حقوق کارگران و افزایش قدرت و توانائی طرف مقابل است. و از نظر ما کارگران ایران خودرو ایجاد تغییر در قانون کار فعلی، در راستای تثبیت بی حقوقی هایی صورت میگیرد که قانون کار فعلی زمینه ها و شرایط لازم تحمیل آنها را بر ما کارگر ان مقدور کرده است. ایجاد شرکتهای پیمانکاری، گسترش قراردادهای موقت و روزمزدی، توقف استخدام های دائمی برخلاف قانون کار فعلی می باشد. ما کارگران می پرسیم این تغییرات بر چه اساسی صورت گرفته است.

کدام انسان با شعور و عاقل به خود اجازه داده تا بدهی ترین حقوق بنیادین ما کارگران را پایمال کند. چرا ماده 7 را حذف کرده اید. چرا به جای حذف کارهای موقت آنرا قانونی کرده اید. چرا مرخصی ما کارگران کاهش داده اید. مگر خود مجلسیان هفته به هفته تعطیلات ندارند. چرا نخیره مرخصی ما را از 9 روز به 5 روز کاهش داده اید. چرا مرخصی استعلاجی ما از 3 روز به یک روز کاهش داده اید.

اگر یکی از شما فوت کند یک روز برای شرکت در مراسم کافی است. تبعیض بیمه تا کی؟؟؟ ما تاکی باید تاوان دوزیها مسئولان سازمان اجتماعی را ببردازیم. قانون گذار به جای بهبود ساختار بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی را قانون کرده است.

چرا انحصار سازمان تامین اجتماعی بعنوان تنها متولی بیمه اجباری مشمولین قانون کار حذف کرده اید. چرا کارگر باید بین بیمه ها آواره شود چه کسی پاسخگوئی کارگر خواهد بود. چرا حداقل دستمزد و دستمزدهای مقطوع (با توجه به نوع قرارداد دائم یا موقت، چند نرخه کرده اید چرا پرداخت پاداش افزایش تولید را به افزایش بهره‌وری منوط کرده اند.

اگر ما بیش از اندازه تولید کنیم ولی کارفرما بگوید سود ندارد تکلیف کارگران چیست.

چرا دوره مجاز کارآموزی را تا سه سال افزایش داده اید. چرا کار سخت و زیان آور را قانونی کرده اید. مگر قرار نبود در عرض چند سال کارهای زیان آور حذف شود.

چرا 40 درصد اضافه دستمزد، اضافه کاری را حذف کرده اید. مگر قانون گذار نمی داند کار اضافه کاری یعنی از خود گذشتگی کارگر برای زنده ماندن است. ما تغییر قانون کار را خوش خدمتی دولت به سرمایه داران می دانیم که می خواهد فرش قرمزی برای برای سرعت بخشیدن به استثمار ما بیش از بیش کارگران ادامه دهند. ما فکر می کنیم با تغییر قانون کار عقد قراردادهای موقت و سفید امضاء به صورت گسترده ای رواج پیدا می کند با اصلاح قانون کار تنها روند اخراج کارگران تغییر می کند. اخراج دسته جمعی وی رویه کارگران با اضافه شدن قانون جدید بدون اینکه با کوچکترین مانع قضایی روبرو گردند قانونی می شود.

تعویق انداختن و نپرداختن حقوقها به یک فرم برای کارفرمایان تبدیل می شود. تعیین حداقل دستمزدها زیر خط فقر عادی می شود عدم پرداخت حق بیمه اجباری برای کارگران آینده امنیت شغلی کارگران را از بین می برد. " ما نمی خواهیم، برده باشیم ما حق زندگی انسانی داریم. ما میخواهیم که زندگی شایسته داشته باشیم.

در شرایطی دم از مشارکت کارگران در نظرخواهی پیش نویس اصلاح قانون کاری زنید کوچکترین تشکل کارگری را از سوی کارگران را تحمل نمی کنید بزرگترین شرکت خودرو سازی خاورمیانه با بیش از صد هزار کارگر شاغل از داشتن هر گونه تشکل کارگری محروم هستند در حالی دم از مشارکت کارگران در این نظرخواهی می زنید که تمام نمایندگان کارگران ایران خودرو اخراج شده اند و یا در زندان به سر می برند.

در چنین شرایطی پیش نویس اصلاحیه قانون کار با کدام اهداف انجام گرفته است.

ما مخالف تغییر قانون کار نیستیم بلکه با روند تغییر قانون کارویکجانبه به نفع کارفرمایان و دولت بر ضد خودمان مخالفیم ما هم می خواهیم قانون کار تغییر کند ما هم می خواهیم تکلیف قراردادهای موقت برای همیشه روشن شود. شرکتهای پیمانکاری در کارهای دائم برای همیشه حذف شوند. کار موقتی که در این پیش نویس ارائه شده، هیچ معنی ندارد و باید حذف شود.

**ما نمی خواهیم برده باشیم...**

ما خواهان اصلاح تبصره 2 ماده 7 هستیم بنظر ما تبصره 2 باید بدین ترتیب اصلاح شود در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد قرارداد دائمی تلقی می شود. قراردادهای موقت باید حذف شوند هیچ کارگری نباید اخراج گردد ما خواهیم اضافه کاری اجباری لغو گردد و قانون با کارفرمایان متخلف برخورد کند. ما هم خواهان تغییر قانون کار هستیم ما خواهان یک ماه مرخصی بدون احتساب روزهای تعطیل هستیم ما می خواهیم حق شیفت عادلانه پرداخت شود نه اینکه بدتر شود ما 12% حق شیفت را قبول نداریم ما انسان می خواهیم انسانی زندگی کنیم. دستمزدها باید براساس تورم واقعی تعیین گردد تا ما بتوانیم از پس هزینه های یک زندگی عادی بربیاییم. ساعت کار باید کاهش و دوروز تعطیلی قانونی شود کارهای سخت و زیان آور باید برجسته شوند اینک قانونی شونده ما می خواهیم مسئولیت ایمنی کارگران در قانون کاملا مشخص شود وجود هر نوع حادثه منجر به فوت و یا نقض عضو کارگر گردد. مستقیم با کارفرمایان باشد. ما خواهان اصلاح ماده 17 بفع کارگران هستیم قرارداد کارگری که توقیف می گردد توقیف وی چه منجر به محکومیت شود یا نه. کارگر بعد از آزادی به کار خود بیاورد بر گرد ما خواهان تغییر ماده تبصره 18 هستیم اگر توقیف کارگر منجر به محکومیت گردد. سازمان تامین اجتماعی مکلف است تا زمانی که کارگر از زندان آزاد نشده باشد و بعد از آزادی نیز تا اشتغال مجدد برای رفع احتیاجات خانواده وی ، بیمه بیکاری به خانواده اش پرداخت نماید. ما می خواهیم هر قوانینی بر علیه ما کارگران است بر چیده شوند ما هم خواهان تغییر قانون کار هستیم ما هم می خواهیم حق اعتصاب حق اعتراض و حق ایجاد تشکلهای آزاد کارگری در قانون کار قانونی شود ما می خواهیم کارگران در تشکلهای که دوست دارند آزادانه شرکت کنند ما هم می خواهیم هیچ کارگری را به جرم شرکت در فعالیت های اجتماعی و صنفی دستگیر و زندانی نکنند. بنابراین کارگران ایران خودتغییرات اساسی در قانون کار را فقط با حضور نمایندگان واقعی کارگران راه حل این تغییرات می دانیم. این نمایندگان کارگران هستند که می توانند نظرات و خواسته های کارگران را در این مسیر بطور صریح و روشن اعلام کنند. محقق واقع شدن نظرات کارگران، تشکلهای کارگری و نمایندگان منسوب به آنان در مذاکرات مربوط به قانون کار به شکلی که نظرات کارگران در این تصمیم سرنوشت ساز باید اصل و اساس باشد. بدون آزادی بیان بدون آزادی تشکل های کارگری حرف زدن از مشارکت و نقش کارگران در اصلاح قانون کار بی معنی است. کارگران ایران خودرو ضمن مخالفت شدید با رویکرد حاکم بر تغییر قانون کار از سوی دولت، تنها راه تغییر قانون کار فعلی را ایجاد یک فضای آزاد و دموکراتیک با حضور نمایندگان واقعی کارگران می دانند که در مرحله اول باید مقدمات برگزاری انتخابات در گروه صنعتی ایران خودرو فراهم شده تا

کارگران بتوانند با انتخاب نمایندگان خود در این طرح مشارکت کنند برای همین ما کارگران گروه مجموعه های صنعتی ایران خودرو مخالفت خودمان را با هر گونه تغییرات در قانون کار علیه کارگران اعلام می داریم

رونوشت : هئیت محترم دولت

رونوشت: مجلس شورای اسلامی

رونوشت: دیوان عدالت اداری

رونوشت : قوه قضائی

رونوشت: خیرگزاری کار

مهر ماه 1390

- 1- کارگران گروه صنعتی ایران خودرو**
- 2- کارگران ایران خودرو دیزل**
- 3- کارگران ایران خودرو خراسان**
- 4- کارگران ایران خودرو تبریز**
- 5- کارگران ایرانخودرو فارس**
- 6- کارگران سایکو**
- 7- کارگران ایساکو**
- 8- کارگران مهرکام پارس**
- 9- کارگران مجموعه های پرسی ایران خودرو**
- 10- جمعی از کارگران ایسیسکو**
- 11- جمعی از کارگران آزمایش و تحقیقات قطعات مجموعه خودرو: اینترک**
- 12- جمعی از کارگران آگروز خراسان**
- 13- کارگران الکترونیک ایران خودرو: الیکو**
- 14- الکترونیک سامانه سمند**
- 15- جمعی از کارگران الکترونیک شرق**
- 16- جمعی از کارگران پرس شماره 1 ایران خودرو**
- 17- جمعی از کارگران ایران خودرو سازه**
- 18- جمعی از کارگران ایمن خودرو شرق**
- 19- جمعی از کارگران همگام خودرو**
- 20- جمعی از کارگران پاکریس**
- خودرو ایرانیان**
- 21- جمعی از کارگران تامین ماسه ریخته گری**
- 22- جمعی از کارگران تاب خودرو**
- 23- جمعی از کارگران توسعه خودروکار**
- 24- جمعی از کارگران صنایع خودرو**
- 25- جمعی از کارگران تولید موتور ایران خودرو : ایپکو**
- 25- جمعی از کارگران تام ایران خودرو**
- 26- جمعی از کارگران تولید کلاچ ایران خودرو**
- 27- جمعی از کارگران تولید قطعات خاور**
- 28- جمعی از کارگران چرخشگر**
- 29- جمعی از کارگران محور خودرو**
- 30- جمعی از کارگران ریخته گری آلومینیوم ایران خودرو**

برگرفته از وبلاگ قانون کار و بیمه

<http://ganonekar.blogfa.com>

هدف ما اینست که جنبش کارگری در برابر بورژوازی هرچه قدرتمندتر باشد. اگر سیاست ما به سیاست همه گیر در درون طبقه کارگر تبدیل شده باشد، مطمئنیم قدرت کارگران به بهترین وجه به ظهور خواهد رسید، اما مادام که همگام با ما گرایشات مبارز دیگر در درون جنبش طبقه دست بکار ایجاد اشکال دیگری از اتحاد باشند، ما به آنها یاری میرسانیم و در عین حال میکوشیم جنبش مجامع عمومی و شوراها بیشترین نفوذ و اعتبار را در میان کارگران پیدا کنند، زیرا معتقدیم کارگران از این طریق به قدرت واقعی خود در مبارزات جاری و در مبارزه بر سر قدرت سیاسی دست پیدا میکنند. اگر کارگرانی بخواهند امروز سندیکائی سازمان بدهند، ما حتما توجه آنها را به مثبت تر بودن تلاش برای ایجاد شوراها از طریق دامن زدن به جنبش مجامع عمومی جلب میکنیم. اما اگر کسانی هم اکنون چند گام در این مسیر پیش رفته باشند، اگر واقعا گامی در جهت ایجاد سندیکای مورد نظر خود پیش رفته باشند، میتوانند روی کارگران کمونیست بعنوان حامیان و تقویت کنندگان خود حساب کنند. البته در چنین شرایطی نیز، همانطور که در قطعنامه گفته شده، ما خواهیم کوشید حرکت سندیکائی مقرر نقاط ضعف سنتی سندیکاهای نشود و از تجارب مثبت جنبش شورائی، مانند اتکاء به دموکراسی مستقیم و اراده کارگران، اجتناب از بوروکراسیسم، حفظ فاصله از جریانات رفرمیستی و غیره استفاده کنند...“

...اما در مورد شوراها، آیا حزب الگویی تعریف شده تری دارد؟ بله. تا امروز ما در باره شوراها و خصوصیات آنها زیاد صحبت کرده ایم. در مورد ساختمان سیستم شوراها کارگری این نکات را میتوان برجسته کرد:

1- شورای پایه، مجمع عمومی کارگران یک واحد و یا قسمت هائی از یک واحد (بزرگتر) تولیدی و اقتصادی است. هر کارگری، نه به اعتبار دریافت کارت عضویت و پرداخت حق عضویت، بلکه به اعتبار کارگر بودن، عضو مستقیم و صاحب رای شورا است.

2- شورا از یک ساختمان منطقه ای تبعیت میکند، و نه رشته ای یا صنفی. یعنی شورای بالاتر، شورای نمایندگان شوراها پایه در یک منطقه تعریف شده است. این ساختمان هرمی تا تشکیل شورای سراسری بسط مییابد.

3- نمایندگان شوراها در شوراها بالاتر، هر زمان که انتخاب کنندگان آنها بخواهند، عزل و فراخوانده میشوند.

4- مجمع عمومی در هر سطح، از شورای پایه تا شورای نمایندگان، عالیترین مرجع تصمیم گیری هر شورا است. مجمع عمومی واحدها مسئولین اجرایی خود را برای انجام وظیفه در فاصله نشست های خود تعیین میکند. این مقامات نیز در هر زمان توسط مجمع عمومی قابل عزل و تغییر خواهند بود.

5- اساسنامه و موازین شوراها، آنها را به مبارزه اقتصادی محدود نمیکند. شوراها خود را مجاز میدانند در هر مسئله اجتماعی، سیاسی و اداری در حوزه تحت پوشش خود دخالت کنند و در قبال هر مسئله ای که لازم بدانند در این حیطه دست به اقدام اعتراضی کارگری بزنند.

6- شوراها کارگری میتوانند سایر تشکلهای کارگری را چه در سطح محلی و چه در سطح سراسری به خود متصل و ملحق کنند. موازین این الحاق و اتحاد را بسته به مورد خود شوراها تعیین خواهند کرد....“

منصور حکمت

<http://hekmat.public-archive.net/fa/2460fa.html>

**زنده باد تشکلهای کارگری مستقل از دولت!**