



## در باره زندگی

## رفیق محمدرضا قنبرپور



رفیق محمدرضا قنبرپور در روز ۲۳ آذرماه ۱۳۳۴ در خانواده ای کارگری چشم به جهان گشود. به همین دلیل هم از همان کودکی شرایط زندگی کارگران را با پوست و گوشت خود تجربه کرده و تحت تاثیر فعالیت های پدرش که از فعالین کارگری شرکت نفت بود با خواست ها و مبارزات طبقه کارگر آشنا شد. پدر رفیق که از کارگران آگاه بود به دلیل مبارزاتش مدتی به جزیره خارک تبعید شد و یاد آوری شرایط دشوار تبعید پدر و وضع خانواده، هر چه بیشتر بر خشم و کینه او نسبت به مسببین این وضع یعنی نظام ظالمانه حاکم، افزود. با بازگشت پدرش از دوران تبعید خود در جزیره خارک، خانواده آنها در منطقه کارگرنشین ایستگاه ۳ شاه آباد ساکن شدند. پدرش بعد از بازخرد شدن از شرکت نفت، برای گذران و تامین معاش خانواده، مغازه پنچرگیری اتومبیل باز کرد. جایی که محمدرضا اولین تجربیات کاری خود را در آنجا کسب نمود. وی تابستانها بعد از مدرسه در آنجا و در کنار پدر کار میکرد و ضمن کمک به خانواده تجارب هر چه بیشتری در زندگی سخت و مشقت بار خود می آموخت. برادر رفیق محمدرضا دارای آگاهی سیاسی و افکار مارکسیستی بود. واقعیتی که به رشد سیاسی رفیق محمدرضا کمک شایانی کرد. در چنین اوضاع و احوالی بود که رفیق محمدرضا با توجه به آموزش های برادرش که دارای افکار مارکسیستی بود با جهان بینی طبقه کارگر آشنا و رهرو پیگیر آن گردید. رفیق محمدرضا وقتی که کلاس یازده رشته ریاضی را تمام کرد برای اتمام تحصیلات متوسطه به کلاس شبانه در دزفول رفت و ضمن تحصیل شبانه، روزها در شرکت

اعتصاب ۸۰۰ کارگر مجتمع آلومینیوم  
المهدی هرمز آل در استان هرمزگان!

بیش از ۸۰۰ کارگر مجتمع آلومینیوم المهدی هرمز آل واقع در استان هرمزگان روز چهارشنبه ۸ اردیبهشت ماه، برای دومین روز پیاپی، مقابل درب ورودی کارخانه تجمع کردند. یکی از کارگران مجتمع آلومینیوم المهدی با اشاره به تجمع روز قبل "سه شنبه ۷ اردیبهشت ماه" به صورت مشخص در مورد مطالبات شان گفت: در مجتمع آلومینیوم المهدی حدود ۲۴۰۰ کارگر مشغول به کارند. این کارگران علاوه بر آن که فاقد هرگونه امنیت شغلی اند، کارفرمای بخش خصوصی کارخانه در پرداخت مطالبات آنان بی توجهی می کند. از هفت ماه پیش که کارفرمای بخش خصوصی وارد مجتمع شده است، در صدد حذف برخی از مزایای مربوط به حق افزایش تولید و پرداختی های ویژه اعیاد کارگران است که از بدو تاسیس این مجتمع به آنان پرداخت می شده است. علاوه بر آن احتمال اخراج تعداد زیادی از کارگران برای جبران کمبود منابع مالی کارخانه قوت گرفته است. اما کارگران معترض با استناد به این که کارفرمای بخش خصوصی، در ابتدای ورود به کارخانه وعده پرداخت مطالبات و تامین امنیت شغلی آن ها را داده بود، همچنان پیگیر معوقات مزدی خود هستند.

روز پنجشنبه ۹ اردیبهشت ماه، سومین روز متوالی اعتراض کارگران در شرایطی ادامه یافت که بیش از ۸۰۰ نفر از کارگران این واحد تولیدی در تحصن حضور داشتند. یکی از کارگران در مورد تجمع امروز گفت: در پی برپایی تجمعات صنفی که در روزهای ۷ و ۸ اردیبهشت ماه انجام شد، شورای تأمین استان، طی جلسه ای در محل استانداری هرمزگان مصوب کرد که کارفرما موظف به اجرای خواسته کارگران است. بنابر این دلیل اعتراض امروز کارگران، بی توجهی کارفرمای کارخانه در اجرای مصوبه شورای تأمین استان در خصوص پرداخت مجموع مطالبات صنفی آنها است. در پی تداوم اعتراضات کارگران با وعده بی گیری مسئولان دولتی، ظهر روز پنجشنبه ۹ اردیبهشت ماه، تجمع اعتراضی کارگران مجتمع آلومینیوم المهدی هرمز آل در محوطه این واحد صنعتی، موقتاً خاتمه یافت.



## سرسخن:

## ترفند های بورژوازی

## برای تشدید استثمار کارگران!

نشریه گاردین در ۲۳ اردیبهشت ماه امسال (۱۳۹۵) با استناد به گزارش موسسه آکسفام اطلاع داد که: "کارگران شرکت های مواد غذایی در آمریکا به طور منظم از استفاده از سرویس های بهداشتی، منع شده و در نتیجه گروهی از کارگران ناچار به استفاده از پوشک شده اند". بر اساس این گزارش، کارگران کمپانی غذایی "تایسون" که یکی از بزرگترین شرکت ها در زمینه مواد غذایی است به آکسفام گفته اند که مدیران با استهزا و تهدید به تنبیه و اخراج، سعی در کاهش مدت زمانی کرده اند که کارگران از سرویس های بهداشتی استفاده می کنند. روشن است که کمپانی مزبور با این اقدام کوشیده است شدت استثمار نیروی کار کارگران را هر چه بیشتر افزایش دهد.

به گزارش آکسفام بیش از ۲۵۰ هزار کارگر در کمپانی های مواد غذایی ایالات متحده آمریکا مشغول به کار اند که حدود ۱۰۰ هزار نفر از این کارگران در چند شرکت بزرگ مواد غذایی همانند "تایسون"، "پرودو"، "پیلگریم پرایز" و "ساندرسون" کار می کنند. در همه این شرکت ها که محیط کار به خاطر بوی تهوع آور خون، امعاء و احشاء هزاران هزار گاو، خوک، مرغ و بوقلمون و غیره... غیر قابل تحمل می باشد، اگر کارگران تقاضای رفتن به دستشویی کنند، تحقیر گشته، به درخواست آن ها بی توجهی شده و یا تهدید به اخراج از کارخانه می شوند. جای تعجب نیست که شرکت های آمریکایی اقدام وحشیانه و غیر انسانی محروم کردن کارگران حتی از رفتن به دستشویی، این طبیعی ترین نیاز انسانی را به انحاء مختلف تکذیب کرده و چهره کارگر ستیزی خود را بیوشانند. اما این تکذیب در شرایطی است که آکسفام بر اساس یک تحقیق از ۲۶۶ کارگر این بخش از صنایع در آمریکا تاکید می کند که بیش از ۸۰ درصد از کارگران گفته اند که به آن ها اجازه داده نمی شود در طول کار به دستشویی بروند. حتی بعضی از شرکت ها کارگران را تهدید کرده اند که اگر در هنگام کار، استراحت درخواست کنند، اخراج خواهند شد.

ادامه در صفحه ۲

## ترفند های بورژوازی برای ...

از صفحه ۱

این در حالی است که طبق قوانین کار در آمریکا، برای هر چهار ساعت کار مداوم، قرار است که کارگر ۱۵ دقیقه زمان استراحت داشته باشد. در چنین اوضاعی است که برای کارگران چاره ای نگذاشته اند جز آن که در زمان کار از پوشک استفاده کنند!

در نگاه اول این موضوع بیشتر جوک و شوخی جلوه می کند. به خصوص در شرایطی که شدت و وسعت فجایع مرتکب شده توسط سرمایه داران خونخوار در کشور های

تحت سلطه به حدی است که گاه کسانی در پرتو آن می کوشند فجایعی که سرمایه داران در خود کشورهای متروپل و به اصطلاح متمدن و پیشرفته ایجاد می کنند را به حاشیه برانند. اما نگاهی به تاریخ نظام سرمایه داری نشان می دهد که هیچ شوخی ای در کار نیست بلکه همچون همیشه کارفرمایان در تلاش اند تا به هر وسیله ای که می توانند با افزایش شدت کار، شیره جان کارگران را بیشتر مکیده و حاصل استثمار آنان را به دیگ کیمیائی سرمایه سرریز کنند.

واقعیت این است که نظام سرمایه داری سیستمی ظالمانه است که بر اساس استثمار وحشیانه نیروی

کار بنیان یافته و گسترش پیدا کرده است. در این نظام، کارفرما ها که زندگی انگلی شان از قبل کار و زحمت کارگران تأمین می شود به هر وسیله ای متوسل می شوند تا با طولانی تر کردن ساعت کار و پائین آوردن دستمزد و کلا صرفه جویی در هزینه های تولید تا می توانند مقدار سود خود را بالا تر ببرند. با نگاهی به تاریخ سراسر ستمگرانه سرمایه داری شاهد ترفند های گوناگونی هستیم که سرمایه داران به کار می برند تا با تشدید نرخ استثمار کارگران و دادن شتاب بیشتر به سرعت کار مقدار سود خود را افزایش دهند.

از آن جا که همه هستی سرمایه دار، وابسته به حجم ارزش اضافه ای است که کارگر تولید می کند، بنابراین

منافع کارفرمایان همواره این بوده که ساعات کار را ضمن حفظ سطح دستمزد طولانی تر نمایند تا مدت زمانی که کارگر صرف تولید ارزش اضافه می کند بیشتر گشته و ارزش اضافه بیشتری نصیب سرمایه داران گردد. همچنین سرمایه داران با ایجاد محدودیت های بیشتر در شرایط کار و امکانات و زمان استراحت کارگران می کوشند به هدف حداکثر درجه استثمار و بهره کشی در محیط کار تحقق بخشند. اقدام ضد انسانی ای نظیر اعمال محدودیت در زمان تنفس و دستشویی و غیره حاصل طبیعی چنین واقعیتی می باشد. واضح است که اگر به فرض بر اساس قرارداد بین کارگر و کارفرما کارگر باید ۸ ساعت کار کند

**سرمایه داران با ایجاد محدودیت های بیشتر در شرایط کار و امکانات و زمان استراحت کارگران می کوشند به هدف حداکثر درجه استثمار و بهره کشی در محیط کار تحقق بخشند. اقدام ضد انسانی ای نظیر اعمال محدودیت در زمان تنفس و دستشویی و غیره حاصل طبیعی چنین واقعیتی می باشد. واضح است که اگر به فرض بر اساس قرارداد بین کارگر و کارفرما کارگر باید ۸ ساعت کار کند تا چهار ساعت ارزش اضافه نصیب کارفرما شود همه تلاش کارفرما این خواهد بود که تا می تواند در این ۸ ساعت از نیروی کار کارگر بیشتر استفاده کند و شدت کار را بیشتر کند. به همین دلیل هم اگر کارگر به جای دستشویی رفتن کار کند همان مدت زمانی که قرار بوده صرف دستشویی شود نیروی کارش به کار گرفته شده و سود بیشتری به جیب کارفرما ریخته می شود. بی دلیل نیست که "تایسون" یکی از همین کمپانی ها در ایالات متحده آمریکا که در این گزارش در باره اش صحبت شده امسال پیش بینی کرده که "سود خالص آن نزدیک به چهل درصد رشد داشته و به بیش از یک و نیم میلیارد دلار خواهد رسید".**

تحمیل شرایط غیر انسانی به همه کارگران به خصوص به قیمت تحمیل رنج و عذاب به زنان کارگر که در دوران عادت ماهانه و یا در زمان بارداری نیازهای بیشتری جهت استفاده از سرویس های بهداشتی دارند، افزایش یافته است.

کارل مارکس اندیشمند بزرگ طبقه کارگر که کارگران جهان کشف قانونمندی های حاکم بر نظام سرمایه داری را مدیون وی می باشند زمانی در تشریح نظام ظالمانه سرمایه داری نوشت که: "سرمایه از بدو تولد از فرق سر تا نوک پا، از هر منفذش، خون و کثافت می چکد." حال

اگر کارگران تنها به همین خبر مورد بحث دقت کنند و آن را در ذهن خود حلایمی نمایند معنای این جمع بندی عمیق از تاریخ سرمایه داری را بهتر درک خواهند کرد. جنایات سرمایه داران تنها به جنگ هائی که هر روز و در چهار گوشه جهان راه انداخته و راه می اندازند، خلاصه نمی شود. سرمایه داران هر روز و هر ساعت در محیط کار با کشیدن شیره جان کارگران دارند جنایت می کنند و درست برای حفظ و تداوم جنایات خود در حق کارگران و زحمتکشان است که جنگ راه می اندازند و به هر اقدام وحشیانه دیگری متوسل می شوند. بر اساس چنین واقعیتی ضرورت تلاش برای نابودی این نظام جهنمی در مقابل کارگران جهان قرار

گرفته است. تجربه نشان داده که طبقه کارگر به رهائی نخواهد رسید مگر با نابودی نظام سرمایه داری. مسلم است که در این راه روشنفکران کمونیست با بردن آگاهی سوسیالیستی به میان کارگران باید به یاری آن ها بشتابند. ولی شکی نیست که رهائی کارگران تنها به دست خود کارگران امکان پذیر است و به همین دلیل است که کارگران در سرود انترناسیونال می خوانند "با دست خود گیریم آزادی، در پیکار های بی امان". این هدف اساساً در جریان مبارزه سیاسی انقلابی که نابودی نظام حاکم را هدف قرار داده، امکان پذیر خواهد بود.

تا چهار ساعت ارزش اضافه نصیب کارفرما شود همه تلاش کارفرما این خواهد بود که تا می تواند در این ۸ ساعت از نیروی کار کارگر بیشتر استفاده کند و شدت کار را بیشتر کند. به همین دلیل هم اگر کارگر به جای دستشویی رفتن کار کند همان مدت زمانی که قرار بوده صرف دستشویی شود نیروی کارش به کار گرفته شده و سود بیشتری به جیب کارفرما ریخته می شود. بی دلیل نیست که "تایسون" یکی از همین کمپانی ها در ایالات متحده آمریکا که در این گزارش در باره اش صحبت شده امسال پیش بینی کرده که "سود خالص آن نزدیک به چهل درصد رشد داشته و به بیش از یک و نیم میلیارد دلار خواهد رسید". این سود در واقع حاصل چپاول هر چه بیشتر نیروی کار است که با چنین شگرد هائی به قیمت

## کارگران اخراجی معدن چشمه پودنه، پس از اعتراضات متعدد،

### جاده منتهی به محل کارشان را بستند!

به گزارش ایلنا: صبح روز شنبه ۴ اردیبهشت ماه، دستکم حدود ۲۰۰ نفر از کارگران اخراجی معدن چشمه پونه به دلیل بی نتیجه ماندن پیگیری و مذاکره برای وصول خواسته های صنفی خود، در اطراف محل کارشان تجمع کرده و ضمن بستن جاده، خواهان دریافت معوقات مزدی سال ۹۴ و بازگشایی معدن شدند. معترضان مدعی هستند که تا این لحظه مسئولان مربوطه آن طور که باید به خواسته های قانونی آن ها توجه نکرده اند. کارگران پس از بی نتیجه بودن مذاکراتی که در روزهای گذشته با مدیران اداری شهرستان و استان کرمان داشته اند، تصمیم به برپایی این تجمع اعتراضی گرفتند.





کاهش ساعات کار روزانه خود شدند. بنا بر گزارشی به تاریخ چهارشنبه ۱۵ اردیبهشت ماه، یکی از کارگران این واحد صنعتی در این خصوص گفت: در حال حاضر عمده‌ترین خواسته صنفی کارگران واحد الفین پتروشیمی، کاهش ساعات روزانه کار است و در همین رابطه در روزهای اخیر گروه‌هایی از کارگران از طریق اجتماع صنفی این موضوع را مطرح کرده‌اند. در پایان این گزارش آمده است که: از قرار معلوم پس از این حوادث، ساعت روزانه کار کارگران این مجتمع که از حوالی ۷ صبح تا ۷ عصر بود کمی کاهش داده شده است. ساعت کار روزانه گروهی از این کارگران با دو ساعت کاهش از ساعت ۷ صبح تا ۵ عصر تغییر کرده است و در همین رابطه، باقی کارگران پتروشیمی ایلام نیز خواستار کاهش ساعات کار روزانه خود هستند.

## تجمع دوباره کارگران کارخانه آلومینیوم

### المهدی در مقابل استانداری هرمزگان!

بر اساس گزارش یکی از کارگران معترض این واحد صنعتی، از ساعات اولیه صبح روز چهارشنبه ۱۵ اردیبهشت ماه، بیش از ۶۰۰ کارگر مجتمع آلومینیوم المهدی در اعتراض به عملی نشدن وعده کارفرما مبنی بر پرداخت مطالبات صنفی کارگران، مقابل ساختمان استانداری هرمزگان تجمع کردند.

وی اضافه کرد: دلیل تجمع امروز کارگران مقابل ساختمان استانداری هرمزگان، مشخص شدن وضعیت کارخانه و کارگران در جلسه امروز اعضای شورای تامین استان است. اعضای شورای تامین استان از ساعت ۹ صبح امروز چهارشنبه (۱۵ اردیبهشت ماه) با حضور نماینده سازمان خصوصی سازی، کارفرمای بخش خصوصی، نماینده مردم بندرعباس در مجلس شورای اسلامی و نمایندگان کارگری تشکیل جلسه داده‌اند.

## کارگران کارخانه ریخته‌گری ماشین سازی

### تبریز دست به اعتصاب زدند!



صبح روز دوشنبه ۲۰ اردیبهشت ماه، حدود ۲۵۰ کارگر کارخانه ریخته‌گری ماشین سازی واقع در شهرک صنعتی قراملک تبریز، به دلیل این که از اسفند ماه ۹۴ تا کنون پرداخت مطالبات مزدی و حق بیمه کارگران با وقفه روبرو شده است، کار را متوقف و در محوطه کارخانه دست به تجمع اعتراضی زدند. به گفته یکی از کارگران معترض،

## در باره زندگی رفیق محمد رضا قنبر پور... از صفحه ۱

روزها در شرکت آمریکایی "راه پل" که در هفت تپه ناظر کارخانه نیشکر هفت تپه بود مشغول بکار شد. تجربه کار در مجتمع نیشکر هفت تپه و دیدن ظلم‌ها و ستم‌هایی که به طور روزمره در محیط کار توسط کارفرمایان و صاحبان کارخانه بر کارگران روا می‌شد آگاهی سیاسی او را هر چه بیشتر پالایش می‌داد و افکار او را به سوی یافتن راه‌های مبارزه و رهایی کارگران از این وضع تاسف بار سوق می‌داد. در آن سال‌ها در شرایطی که دیکتاتوری حاکم امکان هر گونه تشکل آزاد و حق طلبی در جامعه را زیر سرنیزه لگدمال کرده بود، واقعیات عینی خیلی زود او را به ضرورت مبارزه قاطعانه با سطره سرنیزه جهت رهایی کارگران رساند. در آن دوران جنبش مسلحانه از چند سال پیش در جامعه شکل گرفته بود. این واقعیت و آموزش‌های مارکسیستی‌ای که رفیق محمدرضا از طریق برادر خود دیده بود و تجربیاتی که در زندگی و محیط کار پیدا کرده بود، درستی مبارزه قهرآمیز با دیکتاتوری حاکم را با برجستگی تمام در مقابل وی قرار داده بود. اکنون برای رفیق محمدرضا مانند بسیاری دیگر از جوانان آگاه جامعه، روشن بود که راه درست مبارزه با ظلم و ستم نظام سرمایه داری حاکم که با نظام جهانی امپریالیستی تنیده می‌باشد و توسط یک دیکتاتوری خشن و عریان حفاظت می‌گردد، کدام است. به همین دلیل هم به دنبال ارتباط برادر بزرگش با سازمان چریک‌های فدائی خلق ایران و پیشنهاد پیوستن به این جریان انقلابی وی بدون لحظه‌ای تردید به این پیشنهاد پاسخ مثبت داده و با برادرش احمدرضا که در واقع معلم وی بود در فروردین ۱۳۵۵ از خوزستان به سوی تهران حرکت نمود.

متأسفانه در همین زمان سازمانی که او به آن عشق می‌ورزید و آرمان‌ها و ایده‌آل‌های خود را در حرکت و پیروزی آن می‌دید مورد یک هجوم بزرگ از سوی دشمن قرار گرفته بود. به همین دلیل تنها یک ماه بعد در جریان یورش وحشیانه نیروهای سرکوبگر رژیم شاه در ۲۶ اردیبهشت ماه سال ۵۵ به یکی از پایگاه‌های سازمان چریک‌های فدائی خلق در کوی کن، رفیق محمدرضا یار کارگران و زحمتکشانش پس از آن که همراه با تعدادی از یارانش قهرمانانه با مزدوران رژیم سلطنت جنگید، جانش را فدای هموار نمودن راه تحقق آرمان‌های طبقه کارگر نمود. او به آرمان‌هایی باور داشت که می‌دانست با مرگ وی، در تلاش وقفه ناپذیر میلیون‌ها کارگر تا پیروزی قطعی تداوم خواهند یافت. رفیق محمدرضا قنبرپور نمونه یک رهرو آگاه و مبارز طبقه کارگر بود که شجاعانه در راه مبارزه‌ای بدون بازگشت گام گذارد و تا آخرین لحظه به آرمان‌هایی که ضرورت تحقق آنها را با پوست و گوشت خود لمس کرده بود، وفادار ماند.

یاد رفیق محمد رضا قنبر پور همیشه در قلب توده‌های رنج و کار باقی خواهد ماند. راهش پر ره رو باد!

## ادعاهای بی‌شمانه

### مدیر عامل شرکت پتروشیمی ایلام

### در رابطه با جان باختن ۲ کارگر!

به دنبال جان باختن دو کارگر واحد الفین شرکت پتروشیمی ایلام در روزهای ۱۱ و ۱۲ اردیبهشت ماه، مدیر عامل این شرکت، روز دوشنبه ۱۳ اردیبهشت ماه در گفتگو با سایت پرتال (شرکت پتروشیمی ایلام) در رابطه با حادثه روز اول گفت: روز شنبه ۱۱ اردیبهشت ماه، روز کارگر، حادثه ناگوار و تلخ در پتروشیمی ایلام رخ داد که منجر به مرگ یک کارگر شد. نامبرده کارگر کشته شده را از داربست بندهای حرفه‌ای معرفی نمود. اما با این همه در توجیه این حادثه و حوادث مشابه مقصر را خود کارگران معرفی کرد که بر اثر بی‌احتیاطی در چنین حوادثی جان‌شان را از دست می‌دهند. سپس به حادثه دوم پرداخت و ضمن تأکید بر این که همه مسائل ایمنی را شرکت در نظر گرفته، مرگ کارگر جوشکار را از به دلیل از دست دادن تعادل خود و سقوط اعلام نمود. مدیر عامل شرکت پتروشیمی ایلام در این گفتگو برای محکم کاری و بر داشتن بار مسئولیت شرکت در این حوادث، مدعی شد که پتروشیمی ایلام به مانند دیگر شرکت‌های پتروشیمی در دنیا و کشور و دیگر واحدهای صنعتی، از ابتدای کلنگ زنی تاکنون با حوادثی همراه بوده است که خطای انسانی

در آن عامل بروز اکثر این حوادث بوده است. نامبرده همچون همه کارگزاران بی‌شرم سرمایه داری جهت توجیه ناامنی محیط کار در پتروشیمی ایلام و فقدان وسائل ایمنی به داستان سرانی در مورد کل حوادث حین کار در کشور پرداخته و گفت: در کشور ما سالانه نزدیک به ۲۲ هزار حادثه ناشی از کار رخ می‌دهد، که ۱۵ هزار از آن‌ها مربوط به کارگران بخش ساختمانی می‌باشد. روزانه در ایران به صورت میانگین ۵ نفر جان خود را از این طریق از دست می‌دهند. و سالانه بیش از ۱۴۰۰ نفر در کشور بر اثر حوادث فیزیکی ناشی از کار، جان خود را از دست می‌دهند. سپس به جای ناراحتی از مرگ کارگرانی که در این واحد پتروشیمی جان باختند با بی‌شرمی تمام اعلام کرد که: کارگری که به انحاء مختلف از کار بی‌کار می‌شود یا با حادثه دچار ضایعه‌ای می‌شود، یا جان خود را از دست می‌دهد، با مرگ او، شرکت ۷۵۰۰ ساعت روزکاری را نابود شده می‌بیند. به عبارتی دیگر یک مدیر شرکت هرگز نمی‌خواهد کارگر خود را زودتر از موعد بازنشستگی از دست بدهد چون هزینه‌های زیادی برای شرکت به بار می‌آورد.

جالب است که علیرغم تبلیغات ریاکارانه این مدیر عامل بی‌شرم در پی وقوع دو سانحه مزبور، که منجر به جان باختن ۲ کارگر پیمانکاری واحد الفین پتروشیمی ایلام گشت، کارگران این بخش خواستار بازبینی شرایط و

وزیر صنعت هیچ قولی نمی دهد و این دولت به فکر کارگران نیست!!

## کارگران خرم آباد در آستانه روز جهانی کارگر خواستار افزایش دستمزد ها شدند!

به گزارش روز شنبه ۴ اردیبهشت ماه، جمعی از کارگران خرم آباد در آستانه روز جهانی کارگر با صدور اطلاعیه ای نسبت به تعدیل های گسترده، تعطیلی واحدهای تولیدی و حداقل دستمزد زیر خط فقر اعتراض کردند. در متن این اطلاعیه که به امضای جمعی از کارگران کارخانه های یخچال سازی پارسیلون خرم آباد و کارخانه کاشی سامان بروجرد رسیده است، ضمن تیریک به مناسبت فرا رسیدن روز جهانی کارگر آمده است: امسال در شرایطی به استقبال این روز می رویم که فقر، گرسنگی و بیکاری، کمر ما را زیر بار مشکلات خم نموده و نان را از سفره هایمان ربوده و محرومیت را برایمان به ارمان آورده است. تعیین حقوق ۸۰۰ هزار تومانی برای سال جاری، ستمی مضاعف بر ما تحمیل می نماید. و این به معنای تحمیل فقر افزون تر بر ما و خانواده های مان است. ما امروز هم صدا و هم گام با سایر کارگران، خواستار تعیین دستمزد عادلانه با توجه به تورم موجود در اقتصاد کشور بوده و بر زندگی بهتر اصرار داریم. در ادامه اطلاعیه کارگران از روند تعطیلی های گسترده در صنایع، ابراز نارضایتی کرده اند و گفته اند: تعدیل نیروی کار و تعطیلی برخی از واحدهای صنعتی و تولیدی، موجب بی کار شدن عده زیادی از کارگران گردیده و بر نگرانی ما افزوده است.

## کارگران شهرداری های خوزستان هر هفته دست به تجمع اعتراضی می زنند!

بر اساس گزارش روز چهارشنبه ۱۵ اردیبهشت ماه، دبیر انتصابی خانه ضد کارگر خوزستان در گفتگو با ایلنا با اشاره به معوقات مزدی کارگران شهرداری های استان خوزستان گفت: وضعیت شغلی کارگران شهرداری ها در استان خوزستان بسیار نامساعد است. دیرکرد در پرداخت، در همه شهرداری های استان وجود دارد. و در واقع می توان گفت میانگین معوقات مزدی کارگران مجموعه شهرداری های استان، بالای ۳ ماه است. به طوری که هر هفته شاهد تجمع کارگران شهرداری در یکی از نقاط استان هستیم. وی به تجمع اعتراضی روز جهانی کارگر کارگران شهرداری خرمشهر اشاره کرد و گفت: این کارگران حدود ۴ ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند. و بارها نسبت به این عدم پرداخت، اعتراض کرده اند. به عنوان نمونه ای دیگر، می توان به کارگران شهرداری اندیمشک اشاره کرد که حدود ۸ ماه معوقات مزدی دارند. نامبرده در این گفتگو اعتراف می کند که کارگران قرارداد مستقیم شهرداری های خوزستان نیز با مشکل مشابهی مواجهند و مطالبات مزدی آن ها نیز به موقع پرداخت نمی شود.

## به دنبال مبارزات کارگران معدن زغال سنگ طزره، یک ماه از مجموع ۳ ماه معوقات مزدی آن ها پرداخت شد!

به گزارشی به تاریخ شنبه ۴ اردیبهشت ماه، کارگران معدن زغال سنگ البرز شرقی اظهار داشتند: در روز دوشنبه ۳۰ فروردین ماه، معادل یک ماه از مجموع معوقات مزدی خود را دریافت کرده اند. کارگران معدن طزره که جدا از مطالبات جاری بابت ۳ ماه مزد پرداخت نشده از کارفرمای خود طلبکارند، اذعان داشتند: این اتفاق صبح روز دوشنبه ۳۰ فروردین ماه، درست یک روز قبل از ورود رئیس جمهوری به استان سمنان اتفاق افتاده است. در این گزارش در ادامه آمده است که: کارفرمای معدن طزره به کارگران گفته است، چنان چه ذوب آهن اصفهان در مقام خریدار اصلی زغال سنگ های استخراجی معدن طزره به تعهدات مالی خود عمل کند، تمامی مطالبات مزدی و بیمه ای کارگران تا دو هفته آینده پرداخت خواهد شد.

## فریاد کارگران معدن زغال سنگ همکار: "این دولت به فکر کارگران نیست!"



به گزارش سایت کاروانسرا، روز چهارشنبه ۲۲ اردیبهشت ماه، همزمان با سفر روحانی و هیئت دولت به استان کرمان، نماینده ویژه روحانی - خانم مولاوردی نیز به راور سفر کرد، اما به خاطر مشکلات متعدد معادن شهرستان، وزیر صنعت هم در شهرستان راور حضور پیدا کرد و در جلسه شورای اداری این شهرستان شرکت کرد. در همین حال کارگران معدن همکار به جهت مطرح کردن مشکلات خود در همان محل جلسه، تجمعی را بر گزار می کنند. کارگران از مشکلات خود و امنیت شغلی و به خصوص عدم پرداخت حقوق چند ماهه خود می گویند و خواهان بررسی این موضوع از سوی نعمت زاده وزیر صنعت معدن و تجارت می شوند. در مقابل وی می گویند: "ما برای همین موضوع به شهرستان شما سفر کرده ایم و در این جلسه مشکلات را بررسی می کنیم". کارگران این معدن، محل را علیرغم این که در زیر باران شدید و بدون سرپناه بودند ترک نمی کنند و منتظر می مانند که نتیجه تصمیم جلسه را دریافت کنند. با پایان جلسه وزیر بدون توجه به این موضوع، قصد ترک محل را دارد که با اعتراض کارگران مواجه می شود و جلوی خودروی او را می گیرند تا پاسخ او را بشنوند. کارگران می گویند: چرا

شرکت ریخته گری ماشین سازی تبریز تا قبل از اسفند ماه سال ۹۴، دولتی بود (سازمان گسترش نوسازی) ولی بعد از آن در راستای سیاست های اصل ۴۴ به بخش خصوصی (به صندوق بازنستگی فولاد) واگذار شد. و از آن زمان تاکنون وضعیت مالی کارخانه و کارگران بدتر شده و عمده مزایای شغلی کارگران قطع شده است. بر اساس این گزارش: کارگران ریخته گری ماشین سازی تبریز در این تجمع اعتراضی خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی خود و همچنین پرداخت حداقل بخشی از مطالبات معوقه شان شدند.

## هنوز دستمزدهای معوقه کارگران پیمانکار فاز ۱۹ عسلویه پرداخت نشده است!

بر اساس گزارش یکی از کارگران پیمانکاری در منطقه عسلویه، با وجود وعده ای که از سوی کارفرمای ۲۸۰ کارگر پیمانکاری در فاز ۱۹ عسلویه، در خصوص پرداخت معوقات مزدی آن ها داده شده بود، در نهایت تا عصر روز چهارشنبه یکم اردیبهشت ماه، تنها ۲۰ نفر از این کارگران موفق به دریافت معوقات مزدی خود شدند. بر اساس این گزارش: از جانب کارفرما به باقی مانده کارگرانی که هنوز بابت معوقات مزدی خود طلبکارند، اعلام شده است که به دلیل تامین نشدن اعتبارات مالی، تسویه حساب با آن ها تا روز شنبه ۴ اردیبهشت ماه به تعویق خواهد افتاد. در گزارش مزبور در خصوص وعده کارفرما آمده است که: طی جلسه ای که یکشنبه ۲۲ فروردین ماه با حضور کارفرما، نماینده کارگران معترض و مسئولان اداری منطقه ویژه عسلویه برگزار شد، مقرر شده بود تمامی معوقات مزدی کارگران تا روز چهارشنبه یکم اردیبهشت ماه پرداخت شود. به همین دلیل هم کارگران که تا روزهای قبل این جلسه در محل ورودی پروژه دست به تجمع صنفی همراه با سکوت زده بودند، پس از اطمینان از قطعی بودن پرداخت معوقات مزدی خود به اعتراضات صنفی خود که از واپسین روزهای سال ۹۴ و تا روزهای اخیر نیز ادامه داشت، پایان دادند.

بر اساس این گزارش روز دوشنبه ۶ اردیبهشت ماه، با این که در رسانه ها خبر داده شد که معوقات مزدی ۱۸۰ کارگر از ۲۸۰ کارگر پیمانکاری در فاز ۱۹ عسلویه توسط کارفرما پرداخت شده است، اما در روز چهارشنبه ۸ اردیبهشت ماه خبر رسید که با اضافه شدن ۱۰۰ کارگر که مزد های شان پرداخت نشده به ۱۰۰ کارگر باقی مانده از قبل، تعداد کارگرانی که حقوق شان پرداخت نشده به ۲۰۰ نفر رسیده است.

این وضعیت در حالی است که بیشتر کارگران طلبکار گروه نخست، هنوز موفق به تسویه حساب کامل نشده اند و به صورت مشخص وعده ای که پیش تر از سوی کارفرمای آن ها در خصوص پرداخت شدن مطالبات شان تا روز چهارشنبه (یکم اردیبهشت ماه) داده شده بود، همچنان برآورده نشده است.



## تجمع اعتراضی

### کارگران کارخانه نساجی اردبیل!

به گزارش خبرنگاری مهر، ظهر روز چهارشنبه ۱۵ اردیبهشت ماه ۹۵، کارگران معترض کارخانه بزرگ نساجی اردبیل موسوم به شرکت "رتا تجارت زرین"، به منظور پیگیری مطالبات و حقوق معوقه خود، در مقابل ساختمان استانداری اردبیل تجمع کرده و از مسئولان خواستار پاسخ گویی به مطالبات خود شدند. در این تجمع، کارگران با اشاره به مشکلات معیشتی به دلیل عدم دریافت مطالبات مزدی خود در طی چند سال گذشته، خواستار حضور و پاسخ گویی شخص استاندار اردبیل و رسیدگی به مشکلات شان شدند. یکی از کارگران این کارخانه با بیان این که حق و حقوق کارگران این واحد از سال ها پیش پرداخت نشده است، یادآور شد: در شرایط فعلی اقتصادی، عدم دریافت حقوق حتی برای یک ماه، کمر کارگر را می شکند. اما اکثر کارگران این کارخانه بیش از چندین ماه حقوق خود را نگرفته اند. و هیچ مدیری در این مجموعه، تکلیف مطالبات برجا مانده کارگران را مشخص نمی کند.

### تجمع ۴۰۰ نفر از کارگران مجتمع کشت و

### صنعت هفت تپه، برای مطالبات بیمه‌ای،

### در محوطه کارخانه!



یکی از کارگران معترض حاضر در تجمع، با اعلام این خبر، اظهار داشت: دلیل اعتراض امروز (شنبه ۱۸ اردیبهشت ماه)، کارگران نی بر، وصول نشدن حدود ۱۰ میلیارد حق بیمه فصول بی کاری سال های ۶۸ تا ۹۲ کارگران فصلی است. که پس از سال ها، هنوز پرداخت نشده است. وی هم چنین افزود: در این خصوص، دولت مصوبه‌ای را در سال ۹۳ بدنبال اعتراضات کارگران نی بر ۲ مجتمع نی شکر هفت تپه و کارون شوشتر در خوزستان و تهران صادر کرد. در آن مصوبه برای برطرف شدن مشکل فاصله بیمه‌ای کارگران نی بر مجتمع نیشکر هفت تپه، دولت ۲۵ میلیارد تومان اختصاص داد که ۱۵ میلیون از آن وصول شد و تعداد زیادی از کارگران بازنشسته شدند. با این حال پس از گذشت دو سال از تصویب این مصوبه، هنوز پرداخت مابقی حق بیمه فصول بیکاری کارگران، مشخص نیست. یکی دیگر از خواسته‌های کارگران نی بر، ادامه همکاری کارگران در ایام بیکاری است. کارگران نی

بر که به صورت فصلی کار می کنند می خواهند کارفرما در ایام بیکاری که بیمه آنان نیز پیشاپیش پرداخت شده است. آنان را در بخش های دیگر بکار گیرد.

### تجمع اعتراضی کارگران نساجی پارسیلون

### خرم آباد، در اعتراض به وضعیت نامعلوم

### شغلی و تعویق مطالبات مزدی!

صبح روز چهارشنبه ۲۹ اردیبهشت ماه، جمعی از کارگران کارخانه نساجی پارسیلون خرم آباد در استان لرستان، در اعتراض به وضعیت نامعلوم شغلی و بلا تکلیفی در دریافت مطالبات معوقه خود مقابل ساختمان استانداری لرستان تجمع بر پا کردند. به نقل از کارگرانی که در تجمع اعتراضی مزبور شرکت داشته اند گفته می شود که به رغم پیگیری‌هایی که کردیم، اما هیچ پاسخ قاطعی از سوی کارفرما برای دریافت مطالبات مان نشنیدیم و به همین دلیل ناچار شدیم برای احقاق حقوق از دست رفته مان تجمع کنیم. کارگران می گویند: در کارخانه نساجی پارسیلون بیش از ۱۲۳ نفر کارگر رسمی فعالیت دارند که از دی ماه حقوق نگرفته اند. علاوه بر آن عیدی سال ۹۴ کارگران هنوز پرداخت نشده و حق عیدی و پاداش سال های گذشته کارگران نیز به صورت کامل پرداخت نشده است. بر اساس این گزارش: کارگران اطلاع رسانی کردند که حدود ۴ ماه قبل نیز حدود ۲۵۰ کارگر قراردادی کارخانه از سوی کارفرما به بهانه مشکلات مالی با اتمام قرارداد کار، اخراج شده اند. این تجمع اعتراضی روز پنجشنبه ۳۰ اردیبهشت نیز ادامه یافت که با سفر از قبل اعلان شده وزیر کشور به این استان، مقارن شد. بنابر این کارگران خواستار رسیدگی وزیر کشور به مشکلات صنفی خود شدند. کارگران نساجی پارسیلون خرم آباد طی دو سال گذشته تجمعات متعددی را در اعتراض به معوقات مزدی و مشخص نبودن شرایط ادامه کارشان برپا کرده اند.

### تجمع کارگران شهرداری منطقه ۲ اهواز

### در مقابل ساختمان شهرداری مرکزی

یکی از کارگران معترض شهرداری اهواز در یک اطلاع رسانی اعلام داشت: صبح روز یکشنبه ۱۹ اردیبهشت ماه، کارگران خدماتی فضای سبز منطقه دو شهرداری اهواز، در اعتراض به معوقات حقوقی خود دست از کار کشیده و در مقابل ساختمان مرکزی شهرداری اهواز، تجمع کردند. این کارگران که در استخدام شرکت پیمانکاری صنعتگران جوان نادر کارون هستند، در این تجمع خواستار پاسخ قاطع مسئولان شرکت پیمانکاری در خصوص عدم پرداخت دو ماه دستمزد در ماه های اسفند ۹۴ و فروردین سال جاری شدند. این گزارش می افزاید: یکی دیگر از موارد مورد اعتراض بیش از ۲۳۰ کارگر فضای سبز شهرداری منطقه دو اهواز، محدودیت حق اولاد و بیمه خانواده‌های آنان است.

### ۷۰۰ کارگر پلی اکریل اصفهان از بهمن ماه

### ۹۴ دستمزد دریافت نکرده اند!

جمعی از کارگران شرکت پلی اکریل اصفهان روز دوشنبه ۶ اردیبهشت ماه، از معوقات مزدی خود خبر داده و اظهار داشتند: با وجود این که مدیریت این کارخانه در اواخر سال گذشته تغییر کرده است، بهبودی در وضعیت کارگران به وجود نیامده و حتی اوضاع بدتر نیز شده است. دستمزد حدود ۱۷۰۰ کارگر از بهمن ماه ۹۴ پرداخت نشده و علاوه بر این سه ماه دستمزد معوقه، کارگران ۴ ماه مزایای مزدی پرداخت نشده نیز دارند. این کارگران در روزها و هفته های گذشته در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات مزدی خود، اجتماعات صنفی متعددی ترتیب داده اند که تا این لحظه با بی توجهی کارفرما مواجه شده است. یکی از کارگران در این رابطه می گوید: متأسفانه هزینه جابجا شدن تصمیمات مدیران و بالادستی ها را کارگران می پردازند. و جالب این جاست که مدیریت کارخانه در هفته های گذشته هیچ وعده ای جهت پرداخت مطالبات مزدی به کارگران نداده است.

### کارگران ساختمانی شرکت

### عمران پرنه دست به تجمع زدند!

صبح روز یکشنبه ۱۹ اردیبهشت ماه، کارگران ساختمانی فاز ۶ شهر پرنه، در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات مزدی خود از سوی پیمانکاران این شرکت، در مقابل ساختمان شرکت عمران پرنه تجمع اعتراضی بر پا داشتند. یکی از کارگران معترض در خصوص تجمع امروز اظهار داشت: ما بیش از ۱۰۰ کارگر ساختمانی شاغل در پروژه های تجاری فاز ۶ شهرک پرنه هستیم که تحت مسئولیت چند شرکت پیمانکاری کار می کنیم. اما از پنج ماه قبل دستمزد نگرفته ایم. گزارش به نقل از این کارگر معترض می افزاید: از آذر ماه سال ۹۴، به دلایلی که کارفرمایان شرکت های پیمانکاری آن را مشکلات مالی ناشی از عدم دریافت پایان کار شهرداری عنوان می کنند، دستمزد کارگران ساختمانی شاغل در این پروژه را پرداخت نمی کنند.

### جان باختن یک کارگر بر اثر ریزش سنگ

### در تونل محور سوادکوه شهر شیرگاه!

رئیس اداره راه و شهرسازی سوادکوه، روز چهارشنبه ۸ اردیبهشت ماه، در یک اطلاع رسانی اعلام کرد: در تونل شماره یک محور سوادکوه، محدوده شهر شیرگاه که کارگران در آن مشغول به کار بودند بر اثر ریزش سنگ، کارگر ۲۷ ساله یکی از شرکت های راه سازی که در قسمت نصب سازه های حفاظتی در تونل مشغول کار بود، در اثر برخورد یک قطعه سنگ از دیواره تونل با سر وی، جان خود را از دست داد.

## کشته و یا مصدوم شدن ۷ کارگر در اثر انفجار خط لوله گاز گچساران!



روز سه شنبه ۲۸ اردیبهشت ماه، در اثر انفجار خط لوله گاز گچساران، ۶ نفر از کارگران و عوامل اجرایی مجروح و پیمانکار پروژه نیز جان خود را از دست داد. در این حادثه که به دنبال ترکیب لوله در پی عملیات برشکاری سرد بر روی خط لوله چهار اینچ گاز اتفاق افتاده است، یکی از مجروحان حادثه از ناحیه پا دچار قطع عضو شده است.

## تجمع اعتراضی ۳۰۰ صیاد لنج دار هندیجانی در مقابل فرمانداری!

پیش از ظهر روز یکشنبه ۱۹ اردیبهشت ماه، دست کم ۳۰۰ صیاد لنج دار هندیجانی در اعتراض به آن چه بی توجهی مسئولان به مشکلات صنفی خود عنوان می کنند، در مقابل فرمانداری این شهر تجمع کردند. به گزارش ایلنا از استان خوزستان، طبق اظهارات معترضین پایگاه دریایی از حدود ۴ ماه پیش به صیادانی که از تعاونی صیادان مجوز صید می گیرند، اجازه صید و ورود به دریا را نمی دهند. این در حالیست که تعاونی صیادی برای صدور دفترچه صید، مبلغ ۲۰۰ هزار تومان از صیادان می گیرد ولی پایگاه دریایی نمره ۴، آن را قبول نمی کند. هم چنین بخش دیگری از مشکلات شان مربوط است به ابطال مجوز گل اصلی (نوعی مجوز دریایی) بیش از یک صد لنج از سوی اداره شیلات است. بهانه اداره شیلات استان برای ابطال این مجوز، افزایش قدرت موتور لنج های صیادی بوده است.

## جان باختن یک کارگر کارخانه لوله سازی اهواز بر اثر ضربه مغزی در حین کار!

شامگاه روز دوشنبه ۲۷ اردیبهشت ماه، یکی از کارگران کارخانه شماره ۴ لوله سازی اهواز، حین انجام کار بر اثر برخورد یکی از قطعات دستگاه با جمجمه سرش، در دم جان خود را از دست داد. بر اساس این گزارش یکی از کارگران این کارخانه گفت: پیش از این نیز حوادث کار مشابهی که منجر به جراحت و مصدومیت کارگران شده، در این کارخانه رخ داده است. به گفته این کارگر، اتفاقات اخیر ناشی از افزایش فشار کار زیاد به کارگران می باشد که با تغییر مدیریت کارخانه، بیشتر شده است.

## تجمع کارگران شهرداری مشگین شهر در اعتراض به عدم دریافت حقوق!

به گزارش مشگین رسا، صبح روز پنجشنبه ۲۳ اردیبهشت ماه، ده ها نفر از کارگران شهرداری مشگین شهر با تجمع اعتراض آمیز در مقابل ساختمان شهرداری خواستار پرداخت حق و حقوق قانونی خود شدند. کارگرانی که در این تجمع اعتراضی حضور داشتند، گفتند: نزدیک به یک سال حقوق ما را پرداخت نکرده اند و با مساعدت های اندک زندگی خود را سپری کرده ایم. اما اکنون با این وضعیت دیگر قادر به اداره زندگی خود نبوده و شرمند خانواده خود هستیم. بنابر این خواستار پرداخت حق و حقوق قانونی خود می باشیم. در بخش دیگری از این گزارش به نقل از کارگران معترض آمده است که آن ها با اشاره به عدم پرداخت مطالبات مزدی و بیمه ای خود، می گویند: "در مقابل به مناسبت های مختلف، اعضای شورای شهر پاداش و هدایای میلیونی دریافت می کنند و در کنار این از بابت جلساتی که برگزار می شود، در زمان مقرر حق جلسه خود را دریافت می کنند. این در حالی است که دیواری کوتاه تر از دیوار کارگران پیدا نشده است تا حق و حقوق آنان کسر شود و به دیگران پرداخت کنند."

## توقف فعالیت کارخانه صابون سازی یاس خرمشهر و بلاتکلیفی ۱۲۰ کارگر!



بر اساس گزارش روز چهارشنبه ۲۹ اردیبهشت ماه، کارگران کارخانه صابون سازی یاس خرمشهر می گویند: با توقف فعالیت تولیدی این کارخانه از ابتدای سال ۹۱، در حال حاضر حدود ۸۰ کارگر باقیمانده به همراه ۴۰ نفر از همکاران بازنشسته خود، همچنان برای دریافت مطالبات خود در بلاتکلیفی به سر می برند. این کارگران که طی چند سال گذشته و یک ماه اخیر، بارها مقابل نهادهای مختلف دولتی در استان و شهرستان خرمشهر دست به اعتراض صنفی زده اند، می گویند: آخرین تجمع ما روز ۲۷ اردیبهشت ماه مقابل ساختمان فرمانداری خرمشهر انجام شد که طی آن مسئولان قول دادند تا برای پنجمین بار نسبت به فروش این کارخانه اقدام کنند. کارگران کارخانه یاس خرمشهر با بیان این که ما در این تجمعات خواستار دریافت مطالبات معوقه خود و همچنین از سرگیری فعالیت کارخانه هستیم، افزودند: با همه تلاشمان تا به امروز (روز چهارشنبه ۲۹ اردیبهشت ماه) موفق نشده ایم مطالبات معوقه خود را دریافت کنیم.

## تجمع اعتراضی ۳۰۰ نفر از کارگران شاغل در فاز ۱۴ منطقه ویژه عسلویه!

نزدیک به ۳۰۰ نفر از کارگران شاغل در فاز ۱۴ منطقه ویژه عسلویه، روز یکشنبه ۲۶ اردیبهشت ماه با برگزاری یک تجمع اعتراضی در محوطه اطراف محل کار خود، خواهان تعیین تکلیف ۵ ماهه طلب مزدی پرداخت نشده خود شدند. در این گزارش در ادامه آمده که: سال ۹۴ نیز کارگران این فاز در پی معوقات مزدی خود دست به تجمع اعتراضی زده بودند که با پرداخت حقوق دی و بهمن ماه توسط کارفرما و با وعده بر پرداخت باقیمانده معوقات تا پایان سال ۹۴، به این تجمع پایان داده بودند. به دنبال این تجمع اعتراضی روز سه شنبه ۲۸ اردیبهشت ماه، گزارش داده شد که کارگران معترض پس از اطمینان از دریافت کردن حقوق اسفند ماه ۹۴ و وعده مدیریت پروژه به کارگران مبنی بر پرداخت عیدی سال ۹۴ تا روز سه شنبه ۴ خرداد ماه، به تجمع اعتراضی خود خاتمه دادند.

## بلاتکلیفی ۱۷۰ کارگر کارخانه قطعات بتنی گیلان به علت معوقات مزدی!

بر اساس گزارشی به تاریخ روز پنجشنبه ۲ اردیبهشت ماه، کارخانه قطعات بتنی گیلان واقع در کیلومتر ۱۲ جاده رشت به قزوین که در زمینه ساخت و تولید کانال پیش ساخته، لوله و قطعات بتنی فعالیت دارد به دلیل آن چه از سوی کارفرما کمبود مواد اولیه تولید و بحران در منابع مالی عنوان شده، از اول فروردین ماه موقتا تعطیل اعلام شده است و ۱۷۰ کارگر شاغل در این واحد تولیدی بدون دریافت عیدی و سنوات سال ۹۴ هم اکنون بلاتکلیف هستند. بر اساس این گزارش: از این تعداد کارگر، حدود ۱۳۰ نفر به صورت خدماتی تحت نظارت شرکت پیمانکاری "خادم فرهنگ گیل" فعالیت دارند. که با آغاز سال جدید با اتمام قرار داد پیمانکار با کارفرمای اصلی، تعداد ۲۰ کارگر به دلیل عدم نیاز، اخراج شده اند. در گزارش به نقل از کارگران آمده است که: کارفرما بعد از تعطیلات نوروزی، به همه کارگران شاغل در کارخانه گفته بود به دلیل کمبود منابع مالی، کارخانه به مدت یک ماه یعنی تا یکم اردیبهشت ماه تعطیل است. کارگران می گویند، آن ها در روز چهارشنبه یکم اردیبهشت ماه به محل کارشان مراجعه می کنند اما کارفرما از ورود کارگران به کارخانه جلوگیری کرده و گفته است تا مشخص شدن وضعیت کارخانه و تا اطلاع ثانوی به جز ۱۵ کارگری که مسئولیت نگهداری ماشین آلات کارخانه را بر عهده دارند، مابقی حق ورود به محل کارشان را ندارند. کارگران می گویند: شرایط تولید در کارخانه قطعات بتنی گیلان بسیار خوب است و آن چه باعث بحرانی شدن وضعیت این واحد شده است وصول نشدن مطالبات معوقه از نهاد های دولتی همانند استانداری، شهرداری و اداره آب و فاضلاب و هم چنین بهم خوردن قرارداد فروش با چندین خریدار دولتی دیگر است.



## ۲۵۰ کارگر کارخانه پارس سرام ورامین اخراج شدند!



روز شنبه ۱۸ اردیبهشت ماه ایلنا از استان ایلام گزارش داد که حدود ۲۰۰ نفر از کارگران شاغل در چاه‌های نفت تنگه بیجار و کمان کوه در استان ایلام، با ۵ تا ۲۰ سال سابقه کاری با اتمام قرارداد پیمانکار بیکار شدند. در وهله اول، این کارگران اخراجی خواهان تمدید قراردادهای خود هستند. در این گزارش آمده است که: کارگران بیکار شده که پیش از این در روزهای گذشته با برپایی یک اجتماع صنفی در مقابل استانداری ایلام پیگیر خواسته‌های خود شده بودند، می‌گویند: ظاهراً حتی در شرایط کنونی قرار نیست به آن‌ها بیمه بی‌کاری تعلق بگیرد. چرا که رابطه همکاری پیمانکاری که کارفرمای این کارگران محسوب می‌شده از حدود دو هفته پیش با وزارت نفت که کارفرمای اصلی پروژه چاه‌های نفت کمان کوه محسوب می‌شود، قطع شده است.

یکی از کارگران شاغل در این واحد تولیدی با اعلام این خبر که روز سه شنبه ۷ اردیبهشت ماه انعکاس یافت اظهار داشت: در کارخانه پارس سرام در منطقه قرچک شهرستان ورامین، حدود ۳۵۰ کارگر مشغول به کار هستند. اما از ابتدای فروردین ماه جاری به دلیل آن‌چه از سوی کارفرما رکود بازار فروش محصولات عنوان شده است. از این تعداد حدود ۲۵۰ کارگر قراردادی این کارخانه که به صورت میانگین یک تا ۱۵ سال سابقه کاری داشتند پس از خاتمه قرارداد اخراج شده‌اند. کارفرما بعد از اخراج ۲۵۰ کارگر به کارگران باقی مانده رسمی اطلاع داده است که به دلیل مشکلات مالی حداقل تا پایان فروردین ماه فعالیت تولیدی ندارد. و در نتیجه آن‌ها دیگر نباید بر سر کار خود حاضر شوند. در این گزارش به نقل از این کارگر آمده است که: وقتی کارگران رسمی کارخانه در موعد مقرر یعنی روز شنبه ۲۸ فروردین ماه به محل کارشان می‌روند، علاوه بر آن‌که هنوز فعالیت کاری کارخانه آغاز نشده بود، کارفرما برای از سرگیری فعالیت کارخانه برای کارگران رسمی، شرایط جدید کار در نظر گرفته است که با مخالفت آنان روبرو شده است. بر اساس این گزارش: بعد از اعلام تعطیلی کارخانه پارس سرام از سوی کارفرما، کارگران رسمی برای مشخص شدن وضعیت شغلی شان، تقریباً از روز شنبه ۲۸ فروردین ماه، هر روز در محوطه کارخانه تجمع کرده‌اند. با این حال، کارفرما گفته است در صورت ادامه همکاری، برخی از مزایای مربوط به حق افزایش تولید و اضافه کاری آن‌ها که طی ۳۰ سال گذشته به کارگران رسمی این واحد تولیدی پرداخت می‌شد، به طور کامل قطع خواهد گردید. این مزایای شغلی برای کارگران قراردادی کارخانه از سال ۱۳۸۸ قطع شده است.

## اخراج ۲۰۰ نفر از کارگران در چاه‌های نفت تنگه بیجار و کمان کوه در استان ایلام!



## ده‌ها کارگر صندوق نسوز خرم در نوشهر یک سال دستمزد دریافت نکرده‌اند!

روز سه شنبه ۷ اردیبهشت ماه، رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی نوشهر در جمع خبرنگاران اعلام کرد که در حال حاضر ۴۵ تا ۵۰ کارگر در کارخانه صندوق نسوز خرم نوشهر مشغول کار هستند که بیش از یک سال است حقوق خود را دریافت نکرده‌اند. نامبرده در ادامه سخنانش گفت: در چند سالی که شرکت با مشکلات مالی مواجه بود، بارها توسط بانک‌های مختلف تسهیلات مختلفی به این شرکت پرداخت شد حتی اداره تعاون، کار و رفاه نیز ۱۰۰ میلیون تومان به صورت بلاعوض کمک کرد اما با وجود حمایت‌هایی که از سوی مسئولان و بانک‌ها شد، تا این لحظه این شرکت نتوانسته است فعالیت کامل خود را با وجود مالکان و شرکای قبلی از سرگیرد. وی هم چنین افزود که: در چند سال گذشته شرکت توسط چند شریک مالی و هیأت مدیره اداره می‌شد و بعد از مدتی به علت اختلاف بین شرکا و مسائل و مشکلات مالی که به وجود آمد، میزان تولید شرکت کاهش یافت و در نتیجه کارگران با مشکل عقب افتادگی حقوق و مزایا و بیمه مواجه شدند.

## ۵۰ کارگر کارخانه تولیدی نساجی پاکان چهار ماه حقوق دریافت نکرده‌اند!

کارگران این واحد تولیدی که در زمینه بافت نمدی روکش‌های صندلی خودرو در جنوب غرب تهران مشغول بکارند، روز سه شنبه ۱۴ اردیبهشت ماه اعلام کردند که در ۴ ماه گذشته حقوقی دریافت نکرده‌اند. بر اساس این گزارش: معوقات حقوقی حدود ۲۰ کارگر رسمی و ۳۰ کارگر قراردادی با سوابق ۱۵ تا ۲۰ سال کار در این واحد صنعتی، در ماه‌های دی، بهمن و اسفند ۹۴ و فروردین ماه سال جاری به تأخیر افتاده است. همچنین ۵۰ درصد از حق عیدی و پاداش پایان سال کارگران تا کنون پرداخت نشده است. علاوه بر دستمزد، ۶ ماه از حق بیمه کارگران نیز به اداره تامین اجتماعی واریز نشده است.

## اخراج ۱۵ کارگر

## کارخانه ستبران تاکستان!

کارگران اخراجی کارخانه تولید مواد اولیه کاشی و سرامیک ستبران تاکستان، روز دوشنبه ۶ اردیبهشت ماه، با اعلام خبر اخراج خود گفتند: در این واحد تولیدی حدود ۳۰ کارگر مشغول به کار هستند. اما از ابتدای اردیبهشت ماه سال جاری به دلیل آن‌چه از سوی کارفرما "رکود بازار فروش محصولات" عنوان شده است، تعداد ۱۵ کارگر این کارخانه با سوابق کار ۶ تا ۱۶ سال، پس از خاتمه قرارداد موقت کارشان، اخراج شده‌اند. بر اساس این گزارش، در این زمینه یکی از کارگران اخراجی کارخانه ستبران می‌گوید: از مجموع ۱۵ کارگر اخراجی این واحد، ۱۱ کارگر برای بار دوم است که طی یک سال گذشته اخراج می‌شوند. وی در تشریح خواسته خود و دیگر کارگران اخراجی که "یک بار اردیبهشت ماه سال ۹۴ اخراج شده و در نهایت در مرداد ماه همان سال با اعلام نیاز کارفرما، به کارسابق شان باز گشتند"، می‌افزاید، مشکل اصلی این نیست که چرا کارفرما، هر زمان که نیاز به تخصص ما دارد، ما را به سر کار می‌برد. در حال حاضر پرداخت مقرری بیمه بیکاری خواسته اصلی ماست. در تمامی این سال‌ها بر اساس دستمزدهای مان حق بیمه پرداخت کرده‌ایم و اکنون که برای تامین معاش خود شغلی نداریم، حق داریم که از مزایای بیمه بی‌کاری که پولش را پرداخت کرده‌ایم استفاده کنیم. اما اگر به هر دلیلی امکان پرداخت بیمه بی‌کاری وجود ندارد، کارفرما باید ما را به کار سابق مان باز گرداند.

## با اعلام تعطیلی کارخانه قند ورامین

## ۲۸۵ کارگر اخراج شدند!

کارخانه قند ورامین که در شهرستان ورامین قرار دارد و یکی از معتبرترین واحد های تولید قند شناخته می‌شد از اول فروردین ماه ۹۵، به دلیل آن‌چه از سوی کارفرما "نداشتن توجیه اقتصادی و بحران در منابع مالی عنوان شده"، تعطیل کامل شد. در گزارشی به تاریخ ۷ اردیبهشت ماه، تعداد کارگران رسمی و قراردادی این واحد تولیدی ۲۸۵ نفر ذکر شده است. بر اساس این گزارش از این تعداد کارگر، حدود ۲۰۰ نفر به صورت قراردادی فعالیت دارند که با آغاز سال جدید با اتمام قرارداد کار، به دلیل عدم نیاز اخراج شده‌اند. بنا بر اظهارات کارگران قند ورامین، در چند سال اخیر این کارخانه در بعضی از ماه‌های سال، به دلیل نداشتن شکر خام موقتاً تعطیل می‌شد. اما این بار با وجود آن‌که مشکلات تهیه مواد اولیه تولید در این کارخانه مرتفع شده، کارفرما به دلیل مشکلات مالی و این‌که تولید در این واحد توجیه اقتصادی ندارد، کارخانه را به طور کامل تعطیل کرده است. این وضعیت در شرایطی است که طی یک ماه اخیر تعداد زیادی از ماشین‌آلات آن از کارخانه به چند واحد تولیدی دیگر در سایر استان‌ها انتقال داده شده است.

## ۱۰۰۰ کارگر پالایشگاه ستاره خلیج فارس بندرعباس، از بهمن سال ۹۴ دستمزد دریافت نکرده اند!



روز پنجشنبه ۳۰ اردیبهشت ماه، به گزارش ایلنا از بندرعباس، کارگران شاغل در پالایشگاه ستاره خلیج فارس هنوز مطالبات مزدی خود را دریافت نکرده اند. بر اساس این گزارش در پروژه پالایشگاه ستاره خلیج فارس دست کم تا نزدیک به ۱۰۰۰ کارگر مشغول کارند و از قرار معلوم دستمزد کارگرانی که طلبکارند از بهمن ماه سال ۹۴ پرداخت نشده است. در حال حاضر این کارگران نزدیک به ۴ ماه معوقات مزدی دارند.

## سوختگی چهار کارگر بر اثر ریختن مواد مذاب در کارخانه فولاد!

بر اساس اعلام روابط عمومی مرکز فوریت‌های پزشکی آذربایجان شرقی، حوالی ساعت ۴ عصر روز پنجشنبه ۱۶ اردیبهشت ماه، به دنبال ریختن مواد مذاب روی بدن ۴ کارگر در کارخانه فولاد در شهرک سلیمی آذرشهر که مشغول کار بودند، دچار سوختگی‌های ۱۰ الی ۸۵ درصدی شدند، که توسط ماموران اورژانس به بیمارستان آذرشهر منتقل شدند. در این گزارش آمده است که یکی از کارگران دچار سوختگی ۱۰ درصدی شده بود که در بیمارستان آذرشهر مداوا شد و دو نفر دیگر که دچار سوختگی ۴۰ و ۴۵ درصدی شده‌اند، هم چنان در همان بیمارستان بستری هستند. یکی از مصدومان که دچار سوختگی ۸۵ درصدی شده بود، روز جمعه ۱۷ اردیبهشت ماه به بیمارستان سینا در تبریز منتقل شد، و هم اکنون در بخش مراقب‌های ویژه این بیمارستان نگهداری می‌شود. وی با تاکید بر وخامت حال این مصدوم گفت: این کارگر در وضعیت مناسبی قرار ندارد.

## کارگران کارخانه سها طب در مشهد ۷ ماه دستمزد دریافت نکرده اند!

کارگران کارخانه سها طب در مشهد روز پنجشنبه ۱۶ اردیبهشت ماه خبر دادند که حدود ۶ نفر هستیم که جدا از عدم پرداخت حقوق فروردین ماه سال جاری، هنوز از مدیریت کارخانه بابت ۶ ماه از مطالبات سال ۹۴ طلب داریم. این واحد تولیدی تا سال ۸۷ حدود ۱۲۰ کارگر فعال داشت اما به سبب مشکلات پیش آمده، بخش زیادی از

کارگران خود را از دست داد تا به جایی که تا اوایل سال ۹۴ تعداد کارگران به ۱۴ نفر رسید. حدود نیمی از این ۱۴ کارگر بدون دریافت مطالبات معوق شان، خود خواسته محل کار خود را ترک کردند. این کارگران که هر کدام بین یازده تا بیست و چهار میلیون تومان طلبکارند، از مرداد ماه ۹۴ راهی مراجع قضایی و اداره کار شده‌اند.

## اخراج ۳۵ کارگر دو کارخانه تولی پرس و بسته بندی البرز در قزوین!

یکی از کارگران اخراجی روز شنبه ۴ اردیبهشت ماه، با اشاره به اخراج ۳۵ کارگر دو کارخانه تولی پرس و بسته بندی البرز اظهار داشت: این دو کارخانه تحت مدیریت یک کارفرما فعالیت دارند و اخراج‌ها در تاریخ ۱۴ فروردین ماه سال جاری صورت گرفته است. کارگران اخراجی، ۲۷ نفرشان از کارگران کارخانه تولی پرس و ۷ نفر دیگر از کارگران بسته بندی البرز هستند که هر یک تا نزدیک به ۱۴ سال سابقه کاری دارند و قرارداد کاری آن‌ها پیش از شروع سال جدید خاتمه یافته است. این اخراج‌ها در راستای کاهش هزینه‌ها صورت گرفته و باعث شده است تا همکاران باقیمانده آن‌ها از بابت امنیت شغلی خود احساس خطر کنند. در این گزارش تاکید شده که در طول یک سال گذشته، کارفرما حق استفاده از مرخصی ساعتی را از کارگران سلب کرده بود و هر کارگری که می‌خواست به هر دلیلی از حق مرخصی قانونی خود چند ساعتی را استفاده کند، کسر کار می‌خورد.

## ۷۴ کارگر شهرداری لوشان در استان کیلان ۳ ماه دستمزد دریافت نکرده اند!

در روز پنجشنبه ۹ اردیبهشت ماه اعلام شد که دستمزد حدود ۷۴ کارگر شهرداری لوشان در استان کیلان، به مدت ۳ ماه یعنی از بهمن ماه ۹۴ تا اول اردیبهشت ۹۵ پرداخت نشده است. بر اساس این خبر، این کارگران که در شهرداری لوشان و سازمان‌های وابسته به آن به صورت پیمانی و قراردادی مشغول به کارند، با توجه به سه ماه حقوق معوقه با مشکلات بزرگی مواجه شده‌اند. کارگران مزبور خواستار دریافت همه معوقات حقوقی خود هستند.

## عدم پرداخت مطالبات معوقه ۴۴۰ کارگر

### خدماتی قطار شهری تهران!

یکی از کارگران خدماتی متروی تهران روز یکشنبه ۱۹ اردیبهشت ماه خبر داد که: نزدیک به ۴۴۰ کارگر خدماتی که تحت مسئولیت چند شرکت پیمان کاری در خطوط یک، دو و چهار متروی تهران مشغول به کارند، به غیر از مطالبات مربوط به یک ماه نیم "دستمزد آذرماه سال ۹۴ و نیمی از دستمزد فروردین ماه سال جاری" تاکنون بابت هفت ماه اضافه کاری ۱۴ ماه سنوات، بخشی از عیدی و حق بیمه پرداخت نشده نیز طلبکارند. این کارگر در ادامه

گفت: در این مجموعه، هر ماهه به کارگران قول می‌دهند که معوقات مزدی آنان را پرداخت می‌کنند، اما باوجود روند فعلی که مسئولان سازمان قطار شهری که نظارت خود را از پیمان کاران زیر مجموعه خود کم کرده‌اند، هنوز این وعده محقق نشده و در این بین کارگران بلاتکلیف، بیشترین خسارت را دیده‌اند.

## کارگران شهرداری اهواز دو ماه دستمزد دریافت نکرده اند!



کارگران شهرداری منطقه ۳ در اهواز خبر دادند که حدود ۱۴۸ کارگر فضای سبز و ۳۰۰ کارگر خدماتی که تحت مسئولیت چند شرکت پیمانکاری در شهرداری منطقه سه اهواز به کارهای خدماتی و فضای سبز مشغول هستند، دستمزد اسفند ماه ۹۴ و فروردین ماه سال جاری را دریافت نکرده‌اند. بر اساس این خبر که در روز یکشنبه ۱۲ اردیبهشت ماه منعکس شد، علاوه بر حقوق معوقه، حق بیمه این کارگران نیز با تاخیر به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌شود. کارگران هم چنین گفتند: پیش از این دستمزد ما ۳ ماه به تعویق افتاده بود. که پس از برپایی تجمع هفته گذشته گروهی از این کارگران در مقابل ساختمان شهرداری، بخش مربوط به دستمزد بهمن ماه آن‌ها پرداخت شد.

## ۱۷۰ کارگر شهرداری هویزه دو ماه

### دستمزد و عیدی و سنوات ۹۴

### را دریافت نکرده اند!



روز یکشنبه ۵ اردیبهشت ماه، به نقل از کارگران شهرداری هویزه، گزارش داده شد که حدود ۱۷۰ کارگر شاغل در مجموعه‌های شهرداری هویزه و سازمان‌های وابسته به آن در استان خوزستان، هنوز دستمزد ماه‌های اسفند ۹۴ و فروردین سال جاری خود را دریافت نکرده‌اند. این کارگران که در سازمان‌هایی همانند آتش نشانی،



فضای سبز و خدماتی شهرداری هویزه کار می کنند ، سال گذشته هیچ عیدی و مزایای شغلی دریافت نکرده اند.

## اخراج ۵۲ کارگر شاغل در پی تعطیلی کارخانه عمران البرز در استان گیلان!



گزارشی به تاریخ روز سه شنبه ۲۱ اردیبهشت ماه ، از تعطیلی کارخانه عمران البرز در استان گیلان و بیکاری حدود ۵۲ کارگر این کارخانه خبر داد و اعلام داشت: کارخانه فرآورده‌های ساختمانی عمران البرز که در زمینه تولید انواع آجر ، بلوک و تیغه ماسه آهکی در روستای صیقلان و رزل شهرستان رشت در استان گیلان فعالیت دارد ، از اول سال جاری به دلیل مشکلات مالی تعطیل شده و تمامی کارگران آن هم اکنون بیکار شده‌اند. این کارگران به صورت میانگین بین ۱۵ سال سابقه کار دارند.

## ۱۷۰ کارگر کارخانه کاشی جم در بروجرد با ۸ ماه دستمزد و ۵ ماه بیمه معوقه!

بر اساس گزارشی به تاریخ جمعه ۲۴ اردیبهشت ماه ، بیش از ۱۷۰ کارگر کارخانه کاشی جم در بروجرد ۸ ماه دستمزد دریافت نکرده و ۵ ماه حق بیمه آن ها پرداخت نشده است. بر اساس این گزارش: زمزمه‌هایی مبنی بر اخراج ۷۰ کارگر کاشی جم به سبب یک ماهه بودن قرارداد کارشان شنیده می شود که بیانگر عدم امنیت شغلی آنان می باشد. این در شرایطی هست که آذر ماه سال ۹۴ نیز تعداد ۵۰ کارگر قرار دادی این کارخانه با اتمام قرارداد کار ، اخراج شدند.

## خودداری کارفرمای چاپخانه مجاب ، از بازگشت ۳۰ کارگر رسمی اخراج شده!

کارگران اخراجی چاپخانه مجاب روز سه شنبه ۲۸ اردیبهشت ماه ، در یک اطلاع رسانی اعلام داشتند: با صدور آراء بازگشت به کار برای ۳۰ کارگر رسمی اخراج شده این چاپخانه ، کارفرمای این واحد تولیدی از اجرای احکام صادر شده خودداری می کند. علاوه بر آن طبق احکام صادره ، کارفرما مکلف است یک ماه از معوقات مزدی (اسفند ۹۴) و ۳ ماه حق بیمه کارگران را به همراه عیدی سال ۹۴ پرداخت کند ، اما اعتنایی به این موضوع ندارد. همچنین ۵ سال بن کارگری سال های ۸۸ تا ۹۴ به همراه مانده اضافه کاری سال ۹۴ از دیگر مطالبات کارگران چاپخانه مجاب است که هیات تشخیص با رای خود در روز چهارشنبه ۲۲ اردیبهشت ماه ، کارفرما را

مکلف به پرداخت آن کرده است. بر اساس این گزارش یکی از کارگران اخراجی گفت: چند وقت پیش نامه‌های بازگشت به کارمان را به چاپخانه مجاب بردیم اما مدیریت این واحد می گوید که اعضای هیئت مدیره که در دفتر تهران هستند با بازگشت به کارمان موافقت نمی کنند.

## کارخانه سموم علف کش ۵ ماه حقوق کارگران قراردادی خود را پرداخت نکرده است!

روز دوشنبه ۱۳ اردیبهشت ماه ، یکی از کارگران کارخانه سموم علف کش در استان مرکزی گفت: به رغم وعده‌های داده شده در خصوص پرداخت معوقات حقوقی کارگران از سوی کارفرمای اصلی کارخانه ، هنوز هیچ اقدامی جهت پرداخت این مطالبات صورت نگرفته و علاوه بر آن از ابتدای سال جاری ، یک ماه فروردین به مطالبات گذشته کارگران افزوده شده است. ۲۵ کارگر قراردادی این شرکت به دلیل آن چه که کمبود مواد اولیه عنوان می شود ، بیش از ۵ ماه است حقوق و مزایا دریافت نکرده‌اند و در عین حال هنوز بابت عیدی سال ۹۵ طلبکارند.

## جان باختن یک کارگر برق کار در اثر برق گرفتگی در خلجان تبریز!



مسئول روابط عمومی مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی آذربایجان شرقی در گفتگو با ایسنا اعلام داشت: صبح روز پنجشنبه ۹ اردیبهشت ماه ، یک کارگر ۴۶ ساله برق کار که سیستم برق‌رسانی بالابری را در ساختمان نیمه کاره در ابتدای روستای ورنق خلجان تبریز تعمیر می کرد ، دچار حادثه برق‌گرفتگی شده و توسط اورژانس به بیمارستان طالقانی تبریز انتقال داده می شود. اما متأسفانه به علت شدت برق‌گرفتگی ، وی جان خود را در بیمارستان از دست می دهد.

## ۳۰۵ کارگر کارخانه لنت تلدا خاوران در قزوین ، هنوز معوقات مزدی سال های گذشته خود را دریافت نکرده اند!

با وجود تغییرات مدیریتی در کارخانه لنت تلدا خاوران در قزوین ، روز دوشنبه ۲۷ اردیبهشت ماه ، یکی از کارگران این کارخانه اعلام کرد: معوقات مزدی حدود ۳۰ کارگر این

کارخانه هنوز پرداخت نشده است. با بهبودی که در وضعیت تولید کارخانه به وجود آمده ، این کارگران انتظار داشتند که کارفرمای جدید مطالبات معوقه مزدی آنان را که مربوط به سال های گذشته است ، پرداخت بکند. بر اساس این گزارش ، وی درباره جزئیات مطالبات معوقه کارگران گفت: تا آذر ماه سال ۹۴ حدود ۷۰ کارگر این کارخانه با دارا بودن حدود ۱۴ ماه دستمزد و بیمه معوقه کار می کردند ، اما با ورود سرمایه گذار جدید بخش زیادی از مشکلات مالی این کارخانه و کارگزارانش مرتفع شد. آن چه باقی مانده حدود ۱۴ ماه از مطالبات معوقه سال های ۹۳ و ۹۴ حدود ۳۰ نفر از کارگران است که هنوز پرداخت نشده است.

## مرگ کارگر مجتمع جهان فولاد سیرجان حین کار بر اثر سقوط در حوضچه آب!

ظهر روز یکشنبه ۵ اردیبهشت ماه ، یک کارگر ۳۴ ساله پیمانکار مجتمع جهان فولاد ، حین انجام تعمیرات بر اثر لیز خوردن ، به درون حوضچه آب کارخانه سقوط می کند و جان خود را از دست می دهد. بر اساس این گزارش نامبرده به علت نبود وسایل ایمنی در محل کار ، جان خود را از دست داد.

## بلا تکلیفی ۳۰ کارگر اخراجی کارخانه فولاد خرم آباد ، با ۷ ماه مزایای مزدی معوقه و چندین ماه بیمه پرداخت نشده!

یکی از کارگران اخراجی این واحد تولیدی در خرم آباد ، روز سه شنبه ۲۱ اردیبهشت ماه ، با اعلام این خبر گفت: با توقف فعالیت تولیدی این کارخانه از ابتدای آذر ماه سال ۹۴ تاکنون ، حدود ۳۰ کارگر آن در بلا تکلیفی به سر می برند و در عین حال هنوز بابت ۷ ماه مزایای مزدی معوقه و چندین ماه بیمه طلبکارند. کارفرمای این واحد تولیدی به دلیل مشکلات مالی هنوز با ۵۰ کارگر اخراج شده به صورت کامل تسویه حساب نکرده است. بر اساس این گزارش: با این حال با گذشت بیش از پنج ماه از تعطیلی کارخانه هنوز اقدام مشخصی در خصوص پرداخت معوقات مزدی و روشن شدن وضعیت استخدامی کارگران شاغل در آن صورت نگرفته است.

## کارگر جوشکار بر اثر انفجار تانکر سوخت در اصفهان جان خود را از دست داد!

بر اساس گزارش سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی اصفهان ، شامگاه روز جمعه ۱۰ اردیبهشت ماه ، یک کارگر ۵۱ ساله جوشکار حین عملیات جوشکاری بر روی یک تانکر خالی سوخت به دلیل گرمای ناشی از جوشکاری در شرایط تجمع گاز و بخارات حاصل از مواد سوختی در این تانکر با انفجار تانکر جان خود را از دست داد.

برای آشنایی با دیدگاه ها و  
تحلیل های چریکهای فدائی  
خلق ایران از سایت های زیر  
دیدن کنید:

[www.siahkal.com](http://www.siahkal.com)

[www.ashrafdehghani.com](http://www.ashrafdehghani.com)

برای تماس با چریکهای فدائی خلق  
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایند:

**BM BOX 5051**

**LONDON**

**WC1N 3XX**

آدرس پست الکترونیکی:

**E-Mail:**

**ipfg@hotmail.com**



**چریکهای فدائی خلق ایران**



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پروتتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجباراً قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتلی که هیچ کس نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتلی که ظاهراً قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است "

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

**بر قرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر!**