



از کارگران چریک فدایی خلق

بیاموزیم



رفیق احمد ذیبرم

رفیق احمد ذیبرم در سال ۱۳۳۴ در یک خانواده زحمتکش در بندر انزلی دیده به جهان گشود. پدر او ماهیگیر و کارش رفتن به دریا و صید ماهی بود که در این کار همه افراد خانواده نیز تا آنجا که می توانستند او را یاری می کردند. اما علیرغم تلاش و فعالیت همه خانواده اما زندگی آنها با سختی می گذشت. مدتی بعد شرکت شیلات تصمیم گرفت صید ماهی به وسیله ماهیگیران آزاد را قذغن کند. در نتیجه ماهیگیرانی که طی نسل ها زندگیشان را از راه صید ماهی می گذرانیدند، اینک اگر هنگام صید ماهی گرفتار می شدند، دزد و قاچاقچی به حساب می آمدند. در چنین شرایطی که اوضاع برای کار و زندگی ماهیگیران بسیار دشوار شده بود، رفیق احمد از همان سنین جوانی اجباراً بخشی از بار سنگین تأمین زندگی‌شان را بدوش کشید. او حین کار از تحصیل باز نماند و بعدها هم برای ادامه تحصیل مجبور شد شدید تر کار کند.

باربری در بندر انزلی دومین شغلی بود که او در سنین جوانی به آن روی آورد. این کار کمر او را در زیر بار خم می کرد اما بار سنگین تأمین مایحتاج خانواده را سبک می نمود. احمد در زندگی خود به عینه می دید که چگونه کارگران با اینکه صبح تا شب کار می کنند، همه در فقر و ذلت بسر می برند در حالی که مشتی سرمایه دار مفت خور در ناز و نعمت غوطه می خورند. او از چنان روحیه مبارزاتی برخوردار بود که توانست کارگران باربر این بندر را برای افزایش مزد خود سازمان دهد. رفیق احمد در چنین شرایط سختی ضمن کار طاقت فرسا به تحصیل ادامه داد

ادامه در صفحه ۳

صدور حکم زندان و شلاق

برای ۵ کارگر معدن چادرملو!



روز چهارشنبه ۱۲ فروردین ماه، خبری مبنی بر صدور حکمی علیه کارگران معدن چادرملو انتشار یافت. بر اساس این خبر، حکم اولیه دادگاه ۳۰ کارگر معدن چادرملو که در پی اعتراضات سال گذشته در این معدن با شکایت کارفرما با اتهام "اخلال در نظم و جلوگیری از احقاق حق دیگران" به دادگاه رفته بودند صادر شد. بر اساس حکم مزبور ۵ نفر از این کارگران به یک سال حبس تعزیری و شلاق محکوم شده‌اند. یکی از دلایلی که این پنج نفر مجرم شناخته شده‌اند این است که کارفرما این کارگران را به عنوان رهبران اعتراض صنفی سال گذشته معرفی کرده و از ابتدا هم خواستار برخورد جدی با این کارگران برای درس گرفتن سایر کارگران معترض بود. در این خبر به نقل از یکی از کارگران آمده که: دادگاه اولیه در شرایطی برای این پنج نفر از جنبه عمومی و به جرم اخلال در نظم و آسایش عمومی، این حکم سنگین را صادر کرده که اعتراضات سال گذشته به صورت تحصن در محل کارگاه صورت گرفته بود و اساساً نمی‌تواند جنبه عمومی به خود بگیرد. در واقعیت امر همه کارگرانی که در اعتراض صنفی سال گذشته شرکت کرده بودند خواسته‌های مشترک صنفی داشته و دارند و همانطور که بقیه کارگران معترض که با شکایت کارفرما محاکمه شده بودند و به حق تبرئه شدند، این ۵ نفر هم باید از تمام اتهامات تبرئه شوند زیرا اساساً طرح جرم علیه آن‌ها مبنای درستی نداشته است.

دادگاه در حالی که ۵ نفر از کارگران را به یک سال حبس تعزیری و شلاق محکوم کرد با توسل به این امر که کارگران فاقد سابقه محکومیت کیفری می باشند و با توجه به سن و سال و کارگر بودنشان، حکم شلاق را به پرداخت سه میلیون ریال جزای نقدی و حکم یک سال حبس تعزیری را به ۵ سال حبس تعلیقی تغییر داد. اما کل این حکم که بیانگر ظلمی آشکار در حق کارگران است قابل قبول همکاران کارگر این ۵ تن نیست و کارگران نسبت به حکم صادره اعتراض دارند.



سرسخن:

تشکل‌های رژیم ساخته.
جلوه ای از اعمال دیکتاتوری
در محیط‌های کارگری

هر سال همزمان با تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار جمهوری اسلامی - که معمولاً در اسفندماه تعیین می شود - دست اندرکاران تشکل‌های رژیم ساخته در محیط‌های کارگری دست به اقداماتی می زنند که بررسی آنها بیانگر جلوه‌های بارز اعمال دیکتاتوری توسط رژیم ضدکارگری جمهوری اسلامی علیه کارگران می باشد. تشکلهای رژیم ساخته عمدتاً تحت نام "خانه کارگر" با مدیریت علیرضا محبوب، "کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران" با دبیرکلی هادی ابوی و همچنین "شوراهای اسلامی" شناخته می شوند و از میان این تشکلات است که هر سال ظاهراً کارگرانی به عنوان "نمایندگان کارگری شورای عالی کار" به "شورای عالی کار" راه می یابند. "شورای عالی کار" جمهوری اسلامی نیز بر اساس قانون رژیم، از نمایندگان کارگران و کارفرمایان و دولت تشکیل می شود که به این دلیل خودشان آنرا "سه جانبه گری" نام نهاده اند. در مورد حضور نمایندگان کارفرمایان و دولت در "شورای عالی کار" به طور عیان آشکار است که آنها بر ضد کارگران بوده و مدافع منافع سرمایه داران می باشند. اما به اصطلاح نمایندگان کارگران در شورای عالی کار که ظاهراً باید از منافع طبقه کارگر در رابطه با تعیین حداقل دستمزد دفاع کنند چه عملکردی در این شورا دارند؟

اگر به تبلیغات پر سر و صدائی که هر سال از طریق تشکل‌های رژیم ساخته به راه انداخته می شود توجه کنیم خواهیم دید که آنان با تکیه بر حضورشان در "شورای عالی کار" برای رواج فریبکاری‌های خود قبل از اسفند ماه موقعیتی دوباره می یابند. آنها طی مصاحبه‌ها و سخنرانی‌ها و نوشتن مطلب در روزنامه‌های رسمی و غیره می کوشند چنین جلوه دهند که در تلاش اند تا "سرنوشت معیشت ده‌ها میلیون کارگر و خانواده‌هایشان" را به نفع کارگران "رقم" بزنند.

ادامه در صفحه ۲



اتفاقاً امسال تبلیغات آنها از همیشه نیز گزافتر بود. به طوری که به عنوان نمونه وابستگان به این تشکل‌ها برای فریب کارگران داد و ببداد راه انداخته بودند که "خط قرمز شان" در مذاکره با نمایندگان کارفرمایان و دولت افزایش ۳۰ درصدی "مزد پایه" می باشد و قسم هم می خوردند که "ما پیمان بستیم که اگر نمایندگان دولت و کارفرمایان به این حداقل رضایت ندادند صورت جلسه تعیین مزد را امضا نکنیم."

اما واقعیت این است که "نمایندگان کارگری شورای عالی کار" که اساساً با لگد مال کردن منافع کارگران و جهت پایمال نمودن حقوق آنها چنین عنوانی یافته اند هر سال در شورای عالی کار به همان رقمی به عنوان حداقل دستمزد رأی می دهند که نمایندگان کارفرمایان و دولت از پیش تعیین نموده و چنین اقدامی به طور آشکار در تقابل با خواست کارگران قرار دارد. در واقع این به اصطلاح نمایندگان کارگران در شورای عالی کار "نقش دستگاه امضا کننده مزد دولتی را ایفا" می کنند. بر این اساس امسال نیز علیرغم همه جار و جنجال‌هایی که توسط همه وابستگان به تشکل‌های ضد کارگری رژیم ساخته در قبل از اسفند ماه بر پا شده بود همگان دیدند و شاهد بودند که این به اصطلاح نمایندگان کارگران ایران رقم ناچیز افزایش ۱۷ درصدی حداقل دستمزد تعیین شده برای سال ۱۳۹۴ را تأیید و امضاء کرده و عملاً به نفع دولت - به عنوان بزرگترین کارفرمای کشور - و کارفرمایان از "خط قرمز" دروغین خود عدول کرده و "سرنوشت معیشت" میلیونها کارگر را به نفع سرمایه داران "رقم" زدند.

البته چنین عناصری که خود نیز می دانند که در تصمیمات دولتی جز به عنوان "ماشین امضاء" نقش دیگری ندارند پس از این اقدام ضدکارگری، وقیحانه سعی کردند تصمیم شورای عالی کار در مورد حداقل دستمزد را در نزد کارگران درست صد و هشتاد درجه عکس واقعیت جلوه دهند. کما این که محمد رضا بقاییان با بیشرمی تمام به خبرنگار ایلنا گفت: "توانستیم برخلاف سال‌های گذشته ماده ۴۱ قانون

کار را احیاء کنیم". اما، هر کارگر آگاهی می داند که بر اساس ماده ۴۱ قانون کار، حداقل دستمزد باید بر اساس سبب معیشت خانواده کارگر و در حدی تعیین شود که زندگی وی و خانواده اش را در حد استانداردهای شناخته شده تامین نماید؛ و بر این امر آگاه است که افزایش ۱۷ درصدی حداقل دستمزد یعنی حقوقی به مبلغ حدود هفتصدهزار تومان در ماه - در شرایطی که خط فقر سه میلیون تومان در ماه اعلام شده است. یعنی برخلاف ادعای آن نماینده قلبی کارگران (محمد رضا بقاییان) این رقم ۴ برابر زیر خط فقر می باشد و هیچ انطباقی با استاندارد های یک زندگی حداقل انسانی ندارد و به این اعتبار حتی قوانین خود رژیم که به اندازه کافی ضد کارگری هستند را نیز پایمال می کند.

این امر که نمایندگان نهاد های ضد کارگری جمهوری اسلامی در محیط های کار به جای نمایندگان واقعی کارگران نشسته و در شورای عالی کار حضور می یابند، این واقعیت که آنها در حالی که نام نماینده کارگران را با خود حمل می کنند ولی در شورای مزبور علیه منافع کارگران عمل کرده و در واقع خود را موظف می دانند که مطیع تصمیمات نمایندگان کارفرما ها و دولت باشند تا خللی به ماهیت ضد کارگری این شورا وارد نشود، و این امر که چنین به اصطلاح نمایندگان کارگران به این دلیل امروز برو و بیائی دارند که جمهوری اسلامی اساساً ارزشی برای رأی و نظر کارگران قائل نیست و همواره در تلاش است با زور سرنیزه یعنی اعمال دیکتاتوری، صفوف کارگران را پراکنده و مانع از متشکل شدن کارگران شود و از این طریق راه را برای پرورش و شناخته شدن نمایندگان واقعی و دلسوز کارگران می بندند، همه اینها جلوه‌هایی از سرکوب کارگران و اعمال دیکتاتوری در مراکز کار توسط جمهوری اسلامی به نفع طبقه حاکم یعنی سرمایه داران و علیه کارگران می باشند.

نقش تشکلهای رژیم ساخته در محیط های کار البته صرفاً به فرستادن نماینده به شورای عالی کار و یا به انجام

تبلیغات به قصد فریب کارگران و کل آحاد جامعه خلاصه نمی شود. وقتی تشکلی همانند "خانه کارگر" در مرام نامه اش خود را چنین تعریف می کند که "به منظور نیل به اهداف والای اسلام ناب محمدی، خانه کارگر به عنوان یک تشکیلات معتقد به ولایت فقیه و ملتزم به قانون اساسی" شکل گرفته است، وقتی بر اساس قانون شوراها ی اسلامی کار تنها کسانی می توانند عضو این تشکل شوند که "التزام عملی به اسلام، ولایت فقیه و وفاداری به قانون اساسی" را پیشاپیش اعلام کرده و "گرایش به احزاب و گروههای غیر قانونی" نداشته باشند، با این توصیف روشن است که چنین نهاد هایی دارای چه ماهیتی می باشند. اینها نهادهایی با ایدئولوژی اسلامی، ضد کارگری و سرکوبگر هستند که دلیل موجودیت شان آن است که بتوانند بخشی از وظایف دستگاه سرکوب جمهوری اسلامی در محیط های کار را اجرا نمایند. بی سبب نیست که کارگران آگاه همیشه شورا های اسلامی و خانه کارگر جمهوری اسلامی را نهادهای امنیتی تلقی نموده و و ماهیت آنها را افشا نموده اند. در واقع، این تشکل ها با ماهیت ضد کارگریشان به حق از سوی کارگران پیشرو به مثابه بخشی از ماشین سرکوب جمهوری اسلامی شناخته شده و همواره مورد بی توجهی و تحریم کارگران آگاه و مبارز قرار داشته اند؛ و جالب است که گاه این واقعیت از سوی خود مسئولین این نهاد ها هم مورد تأکید قرار گرفته است.

ماهیت ضد کارگری و نقش سرکوبگرانه تشکل های یاد شده که هر سال در جریان تعیین حداقل دستمزد نیز خود را عیان می سازد وظیفه افشای آنها را به طور برجسته در مقابل کارگران و نیروهای آگاه و مبارز جامعه قرار می دهد. افشاء و مبارزه برای از بین بردن حوزه نفوذ چنین تشکل های ضد کارگری در محیط کار در عین حال خود یکی از راه های هموار کردن مسیر مبارزه برای ایجاد تشکل های مستقل کارگری بوده و در خدمت این امر قرار دارد.

مردم خرمشهر در تشییع جنازه جوان

دستفروش، تظاهرات اعتراضی بر پا داشتند!



صحنه ای از اعتراضات مردمی در جریان تشییع جنازه یونس عساکره

روز دوشنبه ۳ فروردین ماه، هزاران نفر از مردم شهر خرمشهر در تشییع جنازه یونس عساکره شرکت نمودند. یونس عساکره زحمتکشی بود که با فروش میوه در خیابان هزینه زندگی خود و خانواده اش را تامین می نمود. او شنبه ۲۳ اسفند ماه، با توجه به این که چندین بار برای گرفتن مجوز کار به شهرداری رجوع کرده و جواب منفی شنیده بود وقتی آنها اقدام به برهم زدن بساط میوه فروشی اش نمودند، در اعتراض به اجحافات شهرداری و تخریب دکه اش به وسیله آنها در مقابل ساختمان شهرداری دست به خودسوزی زد و چند روز بعد در بیمارستان جان باخت .

مرگ بر رژیم وابسته به امپریالیسم جمهوری اسلامی!



از کارگران چریک فدایی خلق...

از صفحه ۱

و دیپلم گرفت و بعداً هم اجباراً به خدمت نظام وظیفه رفت. وقتی خدمت نظام وظیفه اش به اتمام رسید بعنوان کتابدار در کتابخانه های شهرداری بکار مشغول شد. این فرصتی بود که رفیق احمد بتواند به مطالعه بیشتر بپردازد و تجربه های غنی زندگیش را با مطالعه فلسفه و تاریخ مبارزات طبقاتی غنی تر سازد. در این دوره او که با رفیق بهمن آژنگ دوستی داشت از طریق او با رفقای گروه احمدزاده که ضمن مطالعه مارکسیزم می کوشیدند تا جامعه خود را نیز بهتر بشناسند، در ارتباط قرار گرفت و در زمره رفقای در آمد که طی چهار سال مطالعه همه جانبه و انجام تحقیقات عینی در جامعه به ضرورت مبارزه مسلحانه رسیده و اعلام داشتند که مبارزه مسلحانه تنها راهی است که توده های ستمدیده ایران تنها از طریق آن قادرند خود را از قید حاکمیت غارتگران جهانی و رژیم دست نشانده آنان در ایران رهائی بخشند.

در آبان ماه سال ۱۳۴۹ گروه رفیق احمدزاده که برای شروع مبارزه مسلحانه دست به سازماندهی جدیدی زده بود برای تامین نیازهای مالی خود تصمیم به مصادره بانک ونک در تهران گرفت و تیمی به رهبری رفیق کاظم سلاحی تشکیل شد که در آن رفیق احمد ذبیرم به همراه رفقا احمد فرهودی، حمید توکلی شرکت داشتند.

پس از عملیات موفقیت آمیز مصادره بانک ونک، زمانی که رفقا با ماشین در حال بازگشت بودند ناگهان اتفاق غیر منتظره ای رخ داد و تیری از سلاح یکی از رفقا شلیک و از کنار سر رفیق احمد گذشت. خوشبختانه گلوله تنها از کنار سر او گذشته بود و تنها جراحتی ایجاد کرده بود. در این موقعیت رفیق احمد که تصور می کرده گلوله باعث زخمی جدی شده است به جای اندیشیدن به خود سخت نگران می شود که مبادا رفقا بخاطر او دچار مزاحمت و دردسر پلیس بشوند و نتوانند وجوه مصادره شده را به مقصد رسانده و در راه پیشبرد کارهای جنبش به مصرف

برسانند. از این جهت مرتب به رفقا اصرار می کند که او را رها کنند و هر چه زودتر از منطقه دور شوند.

در فروردین سال ۵۰ به دنبال عملیات موفقیت آمیز حمله به کلاتری قلهک و اعدام فرسیوی مزدور توسط رزمندگان چریک فدایی خلق، رژیم برای دستگیری نه تن از رفقای که به شناسائی از آنها دست یافته بود، نهصد هزار تومن جایزه تعیین کرد و عکس آنان را در سراسر ایران منتشر نمود. رفیق احمد یکی از این نفر و به زبانی دیگر یکی از "صد هزار تومانی" های آن دوره بود.

در اردیبهشت سال ۱۳۵۰ که چریکهای فدایی خلق به منظور انجام یک عملیات سیاسی- نظامی مصادره موجودی بانک آیزنهاور را در دستور کار خود قرار دادند رفیق احمد نیز در تیم عمل کننده شرکت داشت و نقش خود را در آن عملیات موفقیت آمیز به خوبی ایفا نمود. در اواخر زمستان ۱۳۵۰ نیز رفیق احمد به همراه رفیق حسن نوروزی با چند نارنجک به سفارت آمریکا در تهران حمله کردند و به سلامت به پایگاه خود بازگشتند. رفیق احمد که یک بار در خرداد ماه همان سال به همراه رفیق فراموش نشدنی عباس جمشیدی رودباری توانسته بود از خانه محاصره شده توسط نیروهای مسلح ساواک واقع در خیابان طاووسی فرار کند یک بار دیگر در سحرگاه ۲۸ مرداد ماه سال ۵۱ که برای یک عمل ضربتی انقلابی از پایگاه خود خارج شده بود در محاصره نیروهای سرکوبگر دشمن قرار گرفت. این آخرین نبرد چریک فدایی خلق، احمد ذبیرم بود که طی یک درگیری قهرمانانه با دشمن حماسه پرشکوهی آفرید که هرگز از یاد خلق فراموش نخواهد شد.

بر اساس گزارش خبرنگار شجاعی که جریان درگیری رفیق ذبیرم را در نشریه کیهان منتشر نمود، در آن سحرگاه که رفیق رزمنده ما به محاصره دشمن در آمده بود با سرعت عمل همیشگی خود سلاحش را کشیده و یکی از مامورین را از پا می اندازد و در حالی که خود از ناحیه پا تیر خورده بود از محل درگیری بیرون می آید. اما باز با مزدوران دیگری مواجه شده و با تنی زخمی به جنگ

و گریز ادامه می دهد تا این که برای یافتن سنگری امن خود را به خانه ای رسانده و در حالی که چادری را برای بستن زخم خونین پایش از صاحبخانه می گیرد برای حفظ سلامت اهالی خانه، آنها را به زیر زمین خانه هدایت می کند. او حتی در آن لحظات حساس و حیاتی فراموش نمی کند که مبلغی را در ازای چادری که گرفته بود به صاحبخانه بپردازد. در خانه محاصره شده، رفیق ذبیرم در برابر چشمان ناباور کسانی که شاهد درگیری قهرمانانه رفیق با نیروهای مسلح رژیم شاه بودند بی هیچ تزلزلی می جنگد. او سرانجام زمانی که در می یابد که دیگر رمقی در تن ندارد برای تحقیر دشمن که آرزوی زنده دستگیر کردن وی را داشتند ضمن این که ساعت خود را خرد می کند با آخرین گلوله اش به زندگی پرافتخار خویش پایان می دهد. بدینگونه بود که این کارگر قهرمان در آخرین نبرد خود پیروز گردید.

حماسه پرشکوهی که رفیق احمد آفرید، آنچنان بود که دشمن نتوانست به تمامی بر روی آن سرپوش بگذارد. بر عکس قهرمانی و شهامت او و پایداری شورآفرینش چنان بود که به صورتی که بعدها آشکار شد حتی نیروهای دشمن آن را می ستودند و در مقایسه با آن همه دلاوری، به ناتوانی خود اعتراف می کردند. آخرین نبرد رفیق ذبیرم از این رو هم پیروزترین نبردهای او بود که شهادتش در بیستمین سالگرد کودتای ننگین امپریالیستها در ایران اتفاق افتاد. امری که نشان داد که علیرغم تبلیغات جهنمی دشمن، مبارزه همچنان برای نابودی سلطه امپریالیست ها و مزدورانشان ادامه دارد.

رفیق احمد ذبیرم نه تنها با رزم دلاورانه اش در مقابل دشمن به کارگران و زحمتکشان درس رزمندگی آموخت، بلکه با خون خویش بر درستی راه مبارزه مسلحانه که کارگران و همه توده های تحت ستم ایران تنها با پیمودن این راه قادر به در هم شکستن نیروهای مسلح دشمنان خود می باشند مهر تأیید زد.

یادش گرمی و راه سرخ اش پر رهرو باد

میوه با چرخ دستی بود، با برخورد ماموران سد معبر شهرداری تهران مواجه شد. شاهدان عینی گزارش داده اند پس از آنکه ماموران سد معبر چرخ میوه ابوالفضل چراغی را واژگون کردند و قصد ضبط ترازوی این نوجوان ۱۵ ساله را داشتند، کسبه و اهالی محل که از هویت ابوالفضل آگاه شده بودند با ماموران شهرداری درگیر شدند. این گزارش می افزاید: در پی این درگیری، ماموران صحنه درگیری را با عجله ترک کردند به طوری که دوربین عکاسی آنان جا مانده است. خانواده چراغی می گویند با وجود آنکه پس از قتل علی چراغی وعده های بسیاری برای تامین معاش و آتیه خانواده او از جانب مقامات عالی رتبه شهرداری و هیات رئیسه وقت شورای شهر تهران مطرح شده بود، اما

صبح روز دوشنبه ۱۷ فروردین ماه، ابوالفضل چراغی فرزند کارگری که سال گذشته بر اثر ضرب و شتم ماموران پیمانکاری شهرداری تهران کشته شده بود، در هنگام دستفروشی میوه در نزدیکی محل زندگیشان، مورد برخورد ماموران پیمانی سد معبر شهرداری تهران قرار گرفت، اما با دخالت کسبه و اهالی محل، ماموران از صحنه درگیری گریختند. بر اساس این گزارش: ابوالفضل چراغی، فرزند ۱۵ ساله علی چراغی که در روز پنجشنبه ۲۳ مرداد ماه سال ۹۳، شاهد حمله ماموران پیمانی سد معبر شهرداری منطقه ۴ تهران به پدرش بود، ساعت ۹ و ۳۰ دقیقه صبح امروز (۱۷ فروردین ۹۴) هنگامی که در خیابان ۲۰ متری طالقانی واقع در منطقه پاسگاه نعمت آباد مشغول فروش

اهالی محله ای در تهران

در پشتیبانی از یک دستفروش

ماموران سد معبر شهرداری را فراری دادند!



دیگر هم به لیست اخراجی‌ها اضافه شدند. علت اخراج این کارگران نیز برگزاری اعتصاب یک هفته‌ای و شکایت کارفرما بود. گزارش مزبور در ادامه به نقل از کارگران این معدن مینویسد: علیرغم گذشت بیش از دوماه از اعتراضات کارگران در دی ماه گذشته که در پی تعویق در پرداخت مطالبات صنفی و حقوقیشان انجام شد، تنها حقوق آنان ماه کارگران پرداخت شده و آنان هنوز حقوق ماه‌های آذر، دی و بهمن را دریافت نکرده‌اند. لازم به یاد آوری است که در دی ماه گذشته ۲۹۰ کارگر معدن زغال سنگ چشمه پودنه در اعتراض به عدم پرداخت دستمزدشان به یک اعتصاب یک هفته‌ای دست زده بودند.

اخراج ۳ کارگر قدیمی معدن زغال سنگ طرزه به دلیل پی گیری مطالعات معوقه خود!

روز چهارشنبه ۵ فروردین ماه، سه تن از کارگران معدن زغال سنگ طرزه در البرز شرقی، پس از حدود ۲۰ سال سابقه کار اخراج شدند. دلیل اخراج این کارگران پیگیری مطالبات معوقه خود و سایر همکارانشان در اسفند ماه سال گذشته بوده است. این گزارش به نقل از کارگران این معدن می‌افزاید: سال گذشته با نزدیک شدن به روزهای پایانی سال، کارفرما وعده پرداخت بخشی از مطالبات کارگران را داد اما تا به امروز به وعده خود عمل نکرده است.

اعتراضات صنفی و اخراج ۳۰ کارگر شرکت واحد اصفهان!

علیرغم این که شورای تامین استان بعد از اعتراضات مکرر و تجمع هزار راننده شرکت واحد اتوبوسرانی اصفهان و حومه در تاریخ ۲۲ بهمن سال گذشته در مقابل ساختمان شهرداری وعده داده بود به مطالبات کارگران رسیدگی می‌کند، روز شنبه ۲۲ فروردین ماه، اعلام شد که نزدیک به ۳۰ راننده شرکت واحد اتوبوسرانی اصفهان و حومه بیکار شدند. بر اساس این گزارش کارفرما با آغاز سال ۹۴ قرارداد کار این کارگران را تمدید نکرده است.

این گزارش می‌افزاید: شمار کارگران بیکار شده شرکت واحد اصفهان در ابتدا حدود ۴۰ تن بوده است اما قرارداد کار ۱۰ تن از آنها با پایداری نمایندگان کارگران به مدت سه ماه تمدید شده است. کارگران بیکار شده از یک تا ۱۵ سال سابقه کار دارند و حداقل ۳ تن از آنها در اعتراضات صنفی سال گذشته فعالانه شرکت می‌کردند.

سرمایه داران بدون قبول مسئولیتی

۸۰ کارگر پتروشیمی هگمتانه همدان را در بلاتکلیفی رها کردند!

صبح روز شنبه ۱۵ فروردین ماه، نزدیک به ۸۰ نفر از کارگران پتروشیمی هگمتانه در همدان به دلیل آنچه تعطیلی یک ماهه شرکت عنوان شده در مقابل درب

تجمع کرده بودند. بسیاری از کارگران تبریز کف علاوه بر حقوق عقب افتاده، مبلغی بین ۱۰ تا ۱۶ میلیون تومان را از سال‌های دورتر طلبکارند. کارفرما در روزهای پایانی سال گذشته مبلغی بالغ بر یک و نیم میلیون تومان را به کارگران پرداخت کرد. این در حالی است که او وعده داده بود بین ۴ تا ۵ میلیون تومان از مطالبات کارگران را تا پایان همان سال پرداخت کند. گفتنی است که نزدیک به ۲۱۰ کارگر کارخانه کاشی سازی تبریز کف، ۱۲۰ کارگر رسمی و سایرین با قراردادهای موقت یک یا سه ماهه در این کارخانه کار می‌کنند.

اخراج به خاطر شرکت فعال

در اعتراضات کارگری معدن کوشک بافق!

به گزارش ایلنا به تاریخ ۱۹ فروردین ماه، ۱۷ کارگر معدن کوشک بافق که در پایان بهمن ماه پارسال به دلیل شرکت فعال در اعتراضات برای احقاق حقوق حقه شان اخراج شده بودند علیرغم پیگیری‌هایی که انجام داده‌اند هنوز به بیمه بیکاری معرفی نشده‌اند.

یکی از کارگران اخراجی می‌گوید علی‌رغم اینکه رییس اداره کار بافق وعده داده بود تا ۸ فروردین این مسئله پیگیری شود اما وقتی روز هشتم فروردین ماه به اداره کار مراجعه کردیم هیچکس پاسخگویی ما نبود. پس از آن به ما گفتند بروید و روز ۱۶ فروردین مراجعه کنید که متأسفانه در مراجعه مجدد هم متصدی مربوطه در مرخصی بود و کسی به کار ما رسیدگی نکرد.

لازم به یاد آوری است که پس از اعتصاب ۴۰۰ کارگر در اعتراض به اخراج ۱۷ کارگر این معدن که از تاریخ ۲ اسفند آغاز شد، کارگران اخراجی به همراه سایر کارگران با وساطت فرمانداری در روز ۱۰ اسفند به کار بازگشتند اما دیری نپایید که مجدداً اصرار کارفرما بر اخراج این ۱۷ نفر نتیجه داد و این کارگران برای دومین بار اخراج شدند.

اخراج پاسخ کارفرما به اعتصاب کارگران!



در گزارشی که روز شنبه ۱ فروردین ماه، از شرایط کار در معدن زغال سنگ چشمه پودنه کرمان انتشار یافت قید شده که: پس از آن که ۲۰ نفر از کارگران این معدن در پی اعتراضات خود به کشته شدن سه همکار خود در انفجار سال گذشته معدن زغال سنگ چشمه پودنه، از کار اخراج شدند در ماه‌های دی و بهمن سال ۹۳، ۹ نفر

تنها هزینه‌های بیمارستان مقتول پرداخت شده است و وعده‌های مربوط به تامین مسکن و بیمه خانواده چراجی محقق نشده است. آنان می‌گویند در این شرایط ابوالفضل چراجی به عنوان بزرگ‌ترین فرزند خانواده پنج نفره علی چراجی برای تامین معاش مادر و سه خواهر و برادر کوچکترش ترک تحصیل کرده و چند ماهی است که به کار دستفروشی میوه در اطراف محل زندگیشان اشتغال دارد.

اعتراضی موفقیت آمیز کارگران تبریز کف!



کارفرمای کارخانه کاشی سازی "تبریز کف"، زیر فشار اعتراضات کارگران موقتاً ناچار به لغو حکم اخراج ۲۲ کارگر این واحد تولیدی گردیده است. بر اساس گزارش‌های انتشار یافته در این رابطه، ۲۲ کارگر تبریز کف که حداقل ۴ تن از آنان رسمی (قرارداد دائمی) هستند روز یکشنبه ۱۶ فروردین ماه از کار اخراج شده بودند. کارفرما جهت "زهر چشم" از کارگرانی که در ماه‌های پایانی سال گذشته در تجمعات صنفی مقابل فرمانداری و در محوطه کارخانه شرکت می‌کردند مبادرت به اخراج این عده کرده بود. اما کارگران تبریز کف همان روز در اعتراض به این اخراج‌ها در محوطه کارخانه تجمع کردند که این تجمع به لغو موقت اخراج این ۲۲ کارگر منجر گردید.

یکی از کارگران در رابطه با اخراج این عده گفت: این ۲۲ کارگر برای تحقق مطالبات صنفی‌شان همانند بقیه کارگران در تجمعات اعتراضی پیش از عید شرکت می‌کردند. بنابراین چنانچه کارفرما به این دلیل بخواهد آن‌ها را اخراج کند باید هر ۲۱۰ کارگر کارخانه را اخراج کند.

جالب است که مدیر عامل این واحد تولیدی دلیل اخراج این کارگران را "توهین به مدیر داخلی کارخانه" و "انجام حرکات ناشایست" اعلام کرده و مدعی شده است که: "حرکات کارگران در سه سال گذشته هزینه‌های هنگفتی برای کارخانه داشته است و ادامه کار اینگونه نمی‌شود و باید کارخانه را ساماندهی کنیم که این به نفع کارگران خوب است. همیشه یک عده کارگر بیخود مانع کار کارگران خوب هستند." اما برای فهمیدن معنای کارگر غیر خوب به ادعای این مدیر عامل لازم است بدانیم که کارگران تبریز کف سال گذشته در اعتراض به تعویق ۶ ماه حقوق بارها مقابل فرمانداری یا در محوطه کارخانه

عیدی، حق بیمه شان نیز از مرداد ماه پارسال پرداخت نشده است. بر اساس گزارش این کارگر، اگرچه دفترچه بیمه‌های کارگران براساس مصوبه کمیسیون کارگری شورای تامین استان اعتبار دارد اما این دفترچه‌ها موارد پر هزینه مثل عمل‌های جراحی را پوشش نمی‌دهند. یکی دیگر از کارگران در این باره افزود: نزدیک به ۵۰ نفر از کارگران در آستانه بازنشستگی قرار دارند که بازنشستگی آنها به دلیل عدم همکاری کارفرما به تأخیر افتاده است. در ادامه گزارش آمده است: خط تولید کارخانه ماشین آلات صنعتی تراکتورسازی تبریز از نیمه دوم سال گذشته استارت نخورده است. حقوق کارگران در ماه‌های گذشته از راه فروش "بکهولدر" های پیش‌تر تولید شده تأمین شده است - بکهولدر نوعی تراکتور مجهز به بیل جلو به نام (لودر) و بیل عقب به نام (بکهو) می باشد. کارگران می‌گویند از خرداد ماه پارسال تاکنون اعضای هیات مدیره و مدیرعامل به کارخانه سر نزده‌اند.

تهدید امنیت شغلی کارگران سیمان دورود!



بر اساس گزارشی از کارخانه سیمان دورود: افت شدید فروش سیمان تهدیدی برای امنیت شغلی بیش از ۸۲۰ نفر از کارگران این شرکت شده است. کارگران شرکت سیمان دورود می‌گویند: کارخانه سیمان دورود بیش از ۸۲۰ کارگر دارد که ۱۸۰ نفر آنان رسمی و ۲۴۰ کارگر قراردادی هستند و مابقی کارگر شرکتی یعنی شرکت پیمانکار محسوب می‌شوند که هم اکنون با توجه با شرایط فروش سیمان دغدغه امنیت شغلی خود را دارند.

کارگران آبفای اهواز بدون دریافت ۳ ماه

حقوق، سال جدید را آغاز کردند!

روز شنبه ۱۵ فروردین ماه، یکی از کارگران آبفای اهواز از پرداخت نشدن ۳ ماه حقوق و مزایای بیش از ۲۸۰ نفر از کارگران این شرکت که تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری "پرتو داچک" فعالیت دارند، خبر داد و اعلام داشت: حقوق ماه‌های دی، بهمن و اسفند آنان هنوز پرداخت نشده و تنها بعد از پیگیری‌های فراوان توانسته‌اند عیدی پایان سال ۹۳ را در آخرین روزهای اسفند از کارفرما وصول کنند. بر اساس این گزارش: کارگران به غیر از سه ماه تعویق مزایای با مشکل عدم پرداخت حق بیمه - که از بهمن ماه سال گذشته به صورت نامنظم پرداخت شده است - نیز مواجه می‌باشند. همچنین این کارگران با فقدان امنیت شغلی نیز

بهمن و اسفند) دستمزد خود را دریافت نکرده‌اند. همچنین هنوز عیدی و پاداش دو سال (۹۲ و ۹۳) به کارگران پرداخت نشده است. این کارخانه با سرمایه‌گذاری مشترک ایران و ترکیه در شهر سمنان احداث شده و در زمینه تولید انواع پارچه‌های پرده‌ای فعالیت دارد. این واحد سالانه دو میلیون مترمربع پارچه پرده‌ای آشپزخانه، پذیرایی، نشیمن و اتاق‌های کودک تولید می‌کند که بخش عمده این محصولات را به کشورهای ترکیه، قزاقستان، ازبکستان و روسیه صادر می‌کند.

تعطیلی معدن منگنز بافت و اعتراض کارگران به تعویق ۲ تا ۵ ماه حقوق!



یکی از کارگران معدن منگنز کرمان از تعطیلی دو ماهه این معدن و تعویق ۲ تا ۵ ماهه در پرداخت مطالبات مزدی کارگران خبر داد. بر اساس این گزارش معدن منگنز در شهرستان بافت با حدود ۳۳ نفر کارگر نزدیک به دو ماه است که تعطیل شده و کارگران آن بین ۲ تا ۵ ماه است که حقوق و دستمزد دریافت نکرده‌اند. بر مبنای این گزارش، روز دوشنبه ۱۷ فروردین ماه، ۳۳ نفر از کارگران معدن منگنز بافت در اعتراض به تعطیلی معدن و تعویق در پرداخت مطالبات مزدی به همراه خانواده‌های شان در برابر فرمانداری این شهرستان تجمع کردند. رییس اداره کار بافت، ضمن تأیید عدم پرداخت حقوق ماه‌های بهمن و اسفند ۹۳ کارگران گفت تعدادی از کارگران که عمدتاً رانندگان این معدن هستند بین ۴ تا ۵ ماه حقوق معوقه دارند.

شایان ذکر است که معدن کوشک بافق یک معدن با مالکیت خصوصی است که توسط شرکت معدن بافق (سهامی عام) اداره می‌شود و با بیش از ۳۵۰ کارگر در در فاصله ۱۶۵ کیلومتری شرق یزد و ۴۵ کیلومتری شمال شرق شهرستان بافق واقع شده است.

کارگران ماشین آلات صنعتی تراکتور سازی

تبریز، عیدی و حقوق اسفند ماه را

دریافت نکرده اند!

روز یکشنبه ۱۶ فروردین ماه، کارگری از پرداخت نشدن حقوق اسفند و پاداش و عیدی بیش از ۲۷۰ کارگر ماشین آلات صنعتی تراکتورسازی تبریز خبر داد و اظهار داشت که: کارگران ماشین آلات صنعتی به جز تعویق حقوق و

ورودی این مجتمع صنعتی و همچنین استانداری تجمع اعتراضی بر پا کردند. مشکلات شرکت با پیمانکاران و اختلاف سهامداران دلیل این تعطیلی موقت عنوان شده است. بر اساس این گزارش؛ کارگران معترض می‌گویند: صبح امروز در اولین روز کاری سال در حال ورود به محل کارمان بودیم که با ممانعت مسئولین و ماموران انتظامات مواجه شدیم. وقتی علت را جویا شدیم گفتند تا پایان این ماه شرکت تعطیل است و کار فعلاً متوقف شده است. یکی از کارگران با اشاره به عدم دریافت عیدی و پاداش سال گذشته و حق سنوات، اظهار داشت: کارگرانی که بین ۵ تا ۱۰ سال است در این شرکت کار می‌کنند هنوز سنوات خود را دریافت نکرده‌اند و در چنین شرایطی مسئولان شرکت بدون اینکه بگویند چگونه باید پیگیر معوقات حقوقی مان باشیم، کارمان را تعطیل کرده‌اند و کارگران را در وضعیت بلاتکلیفی قرار داده‌اند. این کارگر اضافه کرد: اگر زودتر وضعیت را مشخص کنند و کارگران را به بیمه بیکاری معرفی کنند حداقل مشکل کارگرانی که می‌خواهند از بیمه‌شان استفاده کنند حل می‌شود ولی متأسفانه هنوز حتی این کار را هم انجام ندادند. بر اساس این گزارش از قرار پتروشیمی هگمتانه پیش از اینکه رسماً افتتاح شود تعطیل شده و تعدیل نیرو داشته است!

خبرگزاری مهر، دستمزد روزانه کارگران را

معادل ۷ دلار اعلام کرد!



خبرگزاری مهر روز شنبه ۱۵ فروردین ماه، اعلام داشت: براساس نرخ ۳۳۵۰ تومانی دلار در بازار آزاد، کارگران مجرد در سال ۹۴ روزانه ۷/۰۸ دلار و ماهانه بدون اضافه‌کاری حداکثر ۲۶۶/۲ دلار دریافت می‌کنند که این میزان برای کارگران متاهل با یک فرزند ۲۸۷/۶ دلار است. کارشناسان بازار کار کشور معتقدند طبق استانداردهای بین‌المللی و آمارهای موجود، حقوق و دستمزد در ایران یکی از کم‌ترین مبالغ پرداختی در بین کشورهای مختلف جهان می‌باشد. طبق گزارش سازمان جهانی کار، دستمزد کارگران در برخی از کشورهای واقع در قاره آسیا و آمریکا تا ۳۴۰ دلار نیز گزارش شده است.

صدور محصولات کارخانه به خارج و عدم

پرداخت سه ماه حقوق کارگران!

به گزارش کارگران کارخانه الگانت در شهر سمنان، ۳۰۰ کارگر این کارخانه در ۳ ماهه انتهای سال ۹۳ (دی،

روبرو اند. به خاطر اینکه از بهمن ماه سال گذشته (۹۳) دست کم ۱۳ نفر از کارگران بعد از ۴ سال کار مستمر، به دلیل عدم نیاز کارفرما اخراج شده‌اند.

کارخانه لوله و نورد صفا بعد از دو روز اعتراض صنفی تعطیل شد!



به گزارش خبرنگار ایلنا، به تاریخ ۱۷ فروردین ماه، پس از اینکه بیش از ۱۰۰۰ کارگر کارخانه لوله و نورد صفا در اعتراض به تعویق سه ماه حقوق و عیدی و پاداش دست از کار کشیدند مدیران این واحد صنعتی این کارخانه را تعطیل اعلام نمودند. این کارخانه که در مجاورت بزرگراه ساوه به تهران و در کیلومتر نهم این بزرگراه قرار گرفته است در شرایطی تعطیل اعلام شده که حقوق و عیدی کارگران پرداخت نشده و همچنین بیش از ۱۶ ماه است که کارفرما حق بیمه کارگران را پرداخت نکرده است. در حالی که شورای تامین پیش‌تر مصوب کرده بود که عیدی و پاداش این کارگران در تاریخ ۲۸ اسفند پرداخت شود. مدیران بدون این که بتوانند توضیح دهند که چرا درست پس از اعتصاب کارگران اقدام به بستن درب کارخانه کرده اند علت تعطیلی کارخانه را کمبود مواد اولیه اعلام کرده اند.

تعطیلی کارخانه سامان کاشی، ترند کارفرما علیه کارگران!

روز یکشنبه ۲۳ فروردین ماه، حدود ۶۰ نفر از مجموع ۴۰۰ کارگر بیکار شده کارخانه سامان کاشی، در اعتراض به تعویق ۵ ماهه در پرداخت مطالبات مزدی و تعطیلی مجدد این کارخانه با وجود بارش شدید باران، در مقابل فرمانداری بروجرد تجمع کردند. کارگران حاضر در تجمع امروز اعلام کردند؛ تا شنیدن پاسخ قانع کننده‌ای از سوی مسولین، محل تجمع را ترک نخواهند کرد. این تجمع اعتراضی به دنبال تعطیلی مجدد کارخانه سامان کاشی که روز شنبه ۲۲ فروردین ماه، اعلام شد رخ داد. به دنبال تعطیلی کارخانه حدود ۴۰۰ کارگر بدون دریافت ۵ ماه از مطالبات معوقه مزدی‌شان بیکار شدند. بر اساس این گزارش، کارفرمای این واحد تولیدی از ۲۵ اسفند ماه سال ۹۳ کلیه خطوط تولید کارخانه را به دلیل نداشتن منابع مالی کافی برای تهیه مواد اولیه تولید، غیرفعال و تعطیل کرده است. کارگران می‌گویند: پیش از این و در طی دو سال گذشته این واحد تولید کننده انواع کاشی در

شهرستان بروجرد استان لرستان تقریباً پنج بار توسط کارفرما تعطیل اعلام شده و مجدداً بازگشایی شده است. کارگران مدعی‌اند هدف کارفرما از تعطیلی چند باره کارخانه و بیکاری کارگران دریافت تسهیلات بانکی است. گزارش می‌افزاید: معوقات حقوقی کارگران این واحد تولیدی مربوط به دو ماه حقوق تیر و مرداد سال ۹۲ و سه ماه حقوق دی، بهمن و اسفند سال ۹۳ است. همچنین بیمه کارگران از دی ماه سال گذشته (۹۳) به تامین اجتماعی پرداخت نشده است.

تجمع هر روزه کارگران کشتارگاه مرغ کیسم!

۱۸۰ کارگر کشتارگاه صنعتی "مرغ کیسم" در استان گیلان پس از تعطیلات رسمی نوروز در اعتراض به تعویق بیش از چهار ماه حقوق‌شان هر روز در محوطه کارخانه، اداره کار یا مقابل فرمانداری آستانه اشرفیه تجمع می‌کنند. بر اساس گزارش روز یکشنبه ۱۶ فروردین ماه، این کارگران که سابقه کار ۸ تا ۱۲ ساله در کشتارگاه صنعتی مرغ کیسم را دارند به دلیل آنچه از سوی کارفرما مشکلات مالی عنوان می‌شود، از آذر ماه سال ۹۳ تاکنون حقوق نگرفته‌اند. عیدی پایان سال و سنوات خدمت این کارگران نیز هنوز پرداخت نشده است. کارگران در واکنش به این موضوع بعد از تعطیلات رسمی نوروز هر روز در محوطه کارخانه و مقابل ساختمان اداره کار و فرمانداری شهرستان آستانه اشرفیه تجمع اعتراضی بر پا می‌کنند. در ادامه گزارش آمده است: کارگران کشتارگاه مرغ کیسم می‌گویند مشکلات این واحد صنعتی دست کم از دو سال پیش با ادعای وصول نشدن مطالبات این واحد کشتارگاهی از وزارت صنعت معدن و تجارت دولت‌های نهم و دهم آغاز شد. کشتارگاه مرغ کیسم به عنوان یکی از بزرگ‌ترین مجموعه‌های کشتارگاهی کشور دو سال پیش حدوداً ۵۰۰ کارگر داشته است، اما اکنون نیروی کار این واحد به دلیل افزایش مشکلات ناشی از کمبود منابع مالی به ۱۸۰ کارگر تقلیل یافته است.

اعتراض ۳۰۰ کارگر کارخانه روغن نباتی جهان مقابل استانداری زنجان!



روز سه شنبه ۱۸ فروردین ماه، خبرگزاری دولتی ایران گزارش داد که ۳۰۰ نفر از کارگران کارخانه روغن نباتی جهان در اعتراض به عملکرد مدیریت کارخانه و تاخیر در

رسیدگی مطالبه قانونی خود، مقابل استانداری زنجان تجمع کردند. بر اساس گزارش این خبرگزاری؛ این دومین روز تجمع کارگران است. آنها می‌گویند تا رسیدن به نتیجه به اعتراض خود ادامه خواهند داد. کارخانه "روغن نباتی جهان" در شرق شهر زنجان واقع شده و دو سال پیش شرکت "داروگر" آن را خریده است. کارگران می‌گویند مدیریت این کارخانه به اعتراض کارکنان توجه نکرده و در دو سال گذشته ۱۸۳ کارگر از این مجموعه اخراج شده‌اند.

کارگران نساجی پارسیلون و تجمعات اعتراضی پی در پی آنها در خرم آباد!

کارگران کارخانه نساجی پارسیلون در آستانه سال جدید از عدم پرداخت ۳ ماه حقوق معوقه خود خبر داده و می‌گویند: علیرغم پرداخت عیدی، هنوز معوقات مزدی سه ماهه اخیر پرداخت نشده است. اما کارفرما وعده داده تا یکی دو روز مانده به پایان سال یک ماه از سه ماه حقوق



پرداخت نشده را پرداخت کند. این گزارش می‌افزاید: عدم واریز ۴ درصد حق بیمه توسط کارفرمای شرکت پارسیلون به تامین اجتماعی و سرگردانی بیش از ۵۰ نفر از کارگران بازنشسته این شرکت هم، در چند ماهه اخیر باعث شده کارگران، بارها و در چندین مرحله، در مقابل تامین اجتماعی خرم آباد تجمع کنند. گفته می‌شود، نزدیک به ۸۰ نفر از کارگران کارخانه پارسیلون که دارای مشاغل سخت و زیان آور هستند در مرحله بازنشستگی قرار دارند اما به دلیل پرداخت نشدن ۴ درصد حق بیمه ای که کارفرما ملزم به پرداخت آن است هنوز تکلیف آن‌ها مشخص نیست. کارگران به ایلنا گفته‌اند، به آنها وعده داده شد تا بعد از تعطیلات نوروز مشکل واریز بیمه سخت و زیان آور آن‌ها حل شود. کارخانه پارسیلون خرم آباد در حال حاضر نزدیک به ۴۰۰ نفر کارگر دارد.

کارگران اخراجی فارسیت دورود در مقابل وزارت کار خوابیدند!



روز ۱۵ فروردین ۹۴ کارفرما از ورود ۲۶۰ کارگر به

گرامی باد اول ماه مه روز جهانی کارگر!



کارگران مبارز!

رژیم ضد کارگری جمهوری اسلامی، سال هاست که حق شما در برگزاری آزادانه روز جهانی کارگر را با قلدری و زورگویی در زیر چکمه های نیروهای سرکوب خود پایمال نموده و این سرکوبگری را به حساب قدرت خود جار می زند. اما این نمایش زورگویی، درست انعکاس ضعف و زبونی این رژیم در مقابل تجمع و اتحاد کارگران می باشد. جمهوری اسلامی می ترسد با آزاد گذاشتن برگزاری روز جهانی کارگر، متینگ ها و تجمعات کارگری به شورش علیه وضع فلاکت بار کنونی منجر شود. آن هم در شرایطی که به قول کارگران کارخانه پلی اکریل اصفهان: "در آمد کارگران برای زنده ماندن کفایت نمیکند". تجربه نشان داده، تا زمانی که رژیم ضد کارگری جمهوری اسلامی بر سر کار باشد، شرایط کار و معیشت کارگران هر روز سخت تر شده و در آمد آن ها حتی امکان تامین یک زندگی بخور و نمیر را هم نخواهد داد. به همین دلیل هم باید کوشید تا سلطه جمهوری اسلامی که بدون نابودی آن، کارگران به رهائی نخواهند رسید را آماج اصلی مبارزات کارگری قرار داد.

سرنگون باد رژیم ضد کارگری جمهوری اسلامی!

پیروز باد انقلاب! زنده باد کمونیسم!
چریکهای فدائی خلق ایران
۲۵ فروردین ۱۳۹۴

www.SIAHKAL.com

این کارگران برای امضای قرارداد مورد نظر کارفرما تحت فشار قرار گرفته اند. بر اساس این گزارش: یکی از کارگران معترض که درخواست نامش فاش شود، اظهار داشت: کارگران "قرارداد مستقیم" پتروشیمی تبریز بیش از این حاضر نیستند با قراردادهای موقت یک ساله به کار ادامه دهند و با دریافت دستمزدی معادل یک چهارم دستمزد



کارکنان رسمی، احساس تبعیض کنند. این کارگران در بخش تعمیرات و نگهداری مشغول به کار بوده اند و خواستار افزایش دستمزد و استخدام دائم شده اند. گزارش می افزاید: مدیر عامل پتروشیمی تبریز از ابتدای امسال از ورود کارگران "قرارداد مستقیم" به کارخانه جلوگیری کرده است. کارگران در چهار روز ابتدای سال جاری مقابل درب ورودی کارخانه تحصن کرده بودند و امروز با آغاز به کار اداره های دولتی برای اعتراض به اداره کار مراجعه

تلاش می کند همه کارگران قرار دادی کارخانه را با سوابق ۱۱ تا ۱۲ سال کار برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار اردبیل معرفی کند اما کارگران با این طرح کارفرما مخالفند و خواستار بازگشت به کار هستند.

کارگران بازنشسته نی بُر کارون شوستر با سفر به تهران مقابل وزارت کار تجمع کردند!

صبح روز شنبه ۲۲ فروردین ماه، حدود ۲۵۰ نفر از کارگران "نی بُر" مجتمع کارون شوستر که آبان ماه سال ۹۳ تحت قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور بازنشسته شده بودند، در اعتراض به میزان مستمریشان و همچنین درج نشدن نیمی از سوابق کاریشان به عنوان کار سخت و زیان آور با سفر به تهران در مقابل ساختمان وزارت کار تجمع کردند. کارگران معترض می گویند: مستمری شان به اندازه نیمی از حقوق کارگران دائمی است و هیچ تناسبی با وضعیت معیشتی شان ندارد.

فشار کارفرما برای اخذ قرار داد موقت و

تجمعات اعتراضی کارگران پتروشیمی تبریز!

صبح روز چهارشنبه ۵ فروردین ماه، بیش از ۵۰۰ کارگر پتروشیمی تبریز برای اعتراض به جلوگیری از ورودشان به کارخانه در مقابل درب اداره کار این شهر تجمع کردند.

کارخانه ممانعت کرده و اعلام نمود که به دلیل زیان دهی شرکت، قصد ادامه فعالیت ندارد. در اعتراض به این امر از روز دوشنبه ۲۴ فروردین حدود ۱۰۰ نفر از کارگران بیکار شده کارخانه فارسیت دورود به تهران آمده و در مقابل ساختمان وزارت کار دست به تجمع زده اند. این کارگران شب را هم در مقابل ساختمان وزارت کار سپری کرده اند. در سومین روز این تجمع اعتراضی کارگران می گویند که دلیل طولانی شدن مذاکرات دو روز گذشته شان با مقامات وزارت کار عدم موافقت مدیریت هلدینگ فارس خوزستان با درخواست های مطرح شده از سوی کارگران بوده است. لازم به یاد آوری است که این شرکت در ۴ ماه گذشته ۱۳۰ کارگر را اخراج نموده بود.

به جیب زدن ۲۰ میلیون تومان

از حقوق هر کارگر توسط

کارفرمای کارخانه ذوب آهن اردبیل!

بر اساس گزارشی از کارخانه ذوب آهن اردبیل: قرارداد کار حدود ۱۵۰ تن از کارگران با سابقه این کارخانه در سال ۹۴ به دلیل عدم نیاز تمدید نشده است. این در شرایطی است که کارفرما ۵ ماه است که حقوق این کارگران را پرداخت نکرده است. کارگران برای پیگیری این موضوع و دریافت مطالبات مزدی معوقه خود به اداره کار اردبیل شکایت کرده اند.

کارگران کارخانه "ذوب آهن اردبیل" در تشریح جزئیات مشکلاتشان می گویند کارفرما اردیبهشت ماه سال گذشته به بهانه اینکه تولید در این واحد صنعتی توجیه اقتصادی ندارد با متوقف کردن تولیدات این کارخانه ۱۹۰ کارگر شاغل در آن را بلا تکلیف کرد. به همین دلیل طی یکسال گذشته کارگران این کارخانه برای پیگیری این موضوع تجمعات گسترده ای را در سطح استان و شهرستان مقابل ساختمانهای اداره کار، فرمانداری و استانداری انجام دادند اما نتیجه ای حاصل نشده است.

به گفته آنان در حال حاضر تنها حدود ۲۵ کارگر رسمی و ۱۵ کارگر ننگهبان در کارخانه حاضر می شوند که حقوقشان پرداخت می شود. اما در سال جدید (۹۴) کارگران قرار دادی انتظار بازگشت به کار و از سرگیری فعالیت مجدد کارخانه را داشتند که نه تنها فعالیت کارخانه از سر گرفته نشد بلکه ۱۵۰ کارگر با حکم عدم نیاز کارفرما روبرو شدند.

کارگران همچنین درباره مطالبات معوقه شان گفتند: کارفرما یک روز پیش از آغاز سال نو به هر کارگر مبلغ یک میلیون تومان علی الحساب پرداخت کرده است. در حالیکه کارگران ۱۰ ماه حقوق معوقه در ماههای اردیبهشت، خرداد، مرداد، شهریور، مهر، آبان، آذر، دی، بهمن و اسفند به همراه حق عیدی سال ۹۲ و ۹۳ را از کارفرما طلب دارند.

به گفته کارگران: میزان مطالبات هر یک از کارگران به بیش از ۲۰ میلیون تومان رسیده است. در این بین کارفرما

عدم وجود تجهیزات مناسب و بهره‌برداری سنتی در معدن "همکار" جان یک کارگر را گرفت



بر اثر حادثه در معدن همکار، واقع در شهرستان راور کرمان، روز دوشنبه ۲۴ آذر ماه، یک کارگر ۲۹ ساله این معدن در حین کار در بخش استخراج بر اثر ریزش ناگهانی زغال سنگ در دم جان باخت. حوادث مرگبار در معادن زغال سنگ کرمان در حالی ادامه دارد که کارشناسان عدم وجود تجهیزات مناسب و بهره‌برداری سنتی را دلیل عمده این حوادث عنوان می‌کنند.

جان باختن کارگر افغانی بر اثر ریزش سقف ساختمانی در زعفرانیه!



روز یکشنبه ۹ فروردین ماه، سخنگوی سازمان آتش‌نشانی تهران اعلام کرد: تعدادی از کارگران ساختمانی که در سقف طبقه ششم یک ساختمان شش طبقه در حال ساخت در خیابان نیاززاده زعفرانیه، مشغول ساختن سقف ورودی پشت بام بودند ناگهان این سقف تخریب می‌شود، بر اثر این تخریب یک کارگر افغانی زیر آوار گرفتار شده و جان خود را از دست می‌دهد.

جان باختن کارگر روز مزد نیشکر هفت تپه در حین کار!

صبح روز شنبه ۱۵ فروردین ماه، یک کارگر روز مزدی مجتمع نی شکر هفت تپه در جاده منتهی به مزارع نی شکر در اثر تصادف با خودروی نیشان حامل کارگران کشته شد. بر اساس این گزارش: این حادثه که حدود ساعت شش و ۳۰ دقیقه صبح در یکی از جاده‌های خاکی مزارع مجتمع کشت و صنعت نی شکر هفت تپه رخ داد و در جریان آن یک کارگر ۳۵ ساله هنگامی که برای انجام

کارگران دائمی کارخانه "فولاد سازان فرآیند" در شهرستان ملارد روز ۲۵ فروردین ماه سال ۹۳ بطور ناگهانی و به شیوه‌ای توهین‌آمیز از سوی کارفرما اخراج شدند. این کارگران با وجود شکایت به اداره کار و دریافت حکم بازگشت به کار و توقیف اموال کارخانه، پس از گذشت حدوداً یکسال بدون حقوق همچنان بلا تکلیف‌اند. به همین دلیل صبح امروز جمعی از این کارگران به تهران آمده و با تجمع مقابل ساختمان وزارت کار از مسئولان این وزارت خانه خواستند به مطالبات‌شان رسیدگی شود. این کارگران می‌گویند کارفرما همزمان با پرداخت نکردن حقوق، بیمه کارگران به تامین اجتماعی را نیز پرداخت نکرده و به همین دلیل هم دفترچه‌های درمانی کارگران و خانواده‌هایشان فاقد اعتبار شده است.

کارگران معترض می‌گویند: کارفرمای کارخانه فولاد سازان فرآیند برای رهایی از کارگران رسمی کارخانه و پرداخت نکردن مطالبات معوقه‌شان، در روز ۲۵ فروردین ماه سال گذشته درهای کارخانه را به روی کارگران رسمی و قرار دادی بسته است. یکی از کارگران حاضر در این تجمع گفت: ما را بدون دادن مطالباتمان اخراج کرده‌اند در حالی که این واحد تولید کننده انواع تجهیزات پالایشگاهی با استخدام نیروهای جدید فعالیت تولیدی خود را از سر گرفته و وضعیت خوبی هم دارد.

جان باختن ۴ کارگر نیروگاه شیروان در حین کار!

معاون فرمانداری شیروان، بعد از ظهر روز پنجشنبه ۲۰ فروردین ماه، خبر داد که، چهار کارگر شاغل در نیروگاه برق سیکل ترکیبی شیروان در استان خراسان شمالی در حالیکه مشغول کار بر روی قسمت برج خنک کننده این نیروگاه و جابجایی قالب‌های بدنه بتن ریزی شده آن بودند بر اثر سقوط از ارتفاع ۵۰ متری جان خود را از دست دادند. تنها کارگر مصدوم این حادثه به دلیل شکستگی به بیمارستان منتقل شد. بر اساس این گزارش، فعالیت این قسمت از نیروگاه موقتاً متوقف و پیمانکار تا روشن شدن علت حادثه بازداشت شده است.

غیر استاندارد بودن بالا بر باعث کشته شدن یک کارگر شد

صبح روز دوشنبه ۱۷ فروردین ماه، یکی از کارگران کارخانه تولید کننده چینی واقع در شهرک صنعتی توس در خراسان رضوی، هنگام بررسی نقص فنی دستگاه بالا بر مستقر در این واحد، بر اثر سقوط دستگاه بر روی سرش جان خود را از دست داد. بر اساس این گزارش: نیروهای امدادی مستقر در محل حادثه علت مرگ این کارگر را غیراستاندارد بودن بالا بر گزارش داده‌اند. عدم مطابقت دستگاه ها و تجهیزات ضروری کار با حداقل استانداردهای شناخته شده خطرات جانی زیادی را متوجه کارگران در محیط های کار می‌کند.

کرده‌اند. شماری از کارگران ادعا می‌کنند که ماموران حراست شرط ورود آنها به کارخانه را امضای قراردادهای یک‌ساله‌ی مورد نظر مدیرعامل عنوان کرده‌اند. در ادامه گزارش آمده است: شاغلان در این بخش از کارخانه تیرماه سال گذشته نیز برای افزایش دستمزد ۱۰ روز در محوطه این واحد تولیدی تحصن کردند. تعداد تحصن‌کنندگان سال گذشته ۶۷۰ نفر گزارش شده است. معترضان بعد از امضای موافقت‌نامه‌ای با مدیرعامل پتروشیمی تبریز به تحصن پایان دادند اما مفاد این توافق‌نامه به اجرا درنیامده است.

در پی تجمع اعتراضی بیش از ۵۰۰ کارگر قرارداد مستقیم پتروشیمی تبریز، در صبح روز چهارشنبه ۵ فروردین ماه، مدیرکل اداره کار آذربایجان شرقی دستورالعملی ۸ بندی را به مدیرعامل این کارخانه ابلاغ کرد. بر اساس این گزارش: این دستورالعمل ۸ بندی نه تنها بر تغییر تعدادی از بندهای قرارداد کار کارگران قرارداد مستقیم پتروشیمی تبریز تاکید دارد همچنین خواستار بازبینی طرح طبقه بندی مشاغل در این کارخانه شده است. کارگران معترض می‌گویند با اجرای دستورالعمل ۸ بندی، فاصله فاحش دستمزدها در پتروشیمی تبریز بین کارگران قراردادی و کارکنان رسمی کاهش پیدا می‌کند

زندگی در یک سرایداری و

جان باختن پسر ۱۵ ساله سرایدار!

صبح روز شنبه ۱۵ فروردین ماه، سخنگوی سازمان آتش نشانی تهران از حادثه گاز گرفتگی در اتاق سرایداری یک گاراژ در جاده ساوه، محل گل‌دسته، خبر داد و اعلام کرد: در اتاق سرایداری در یک گاراژ، خانواده‌ای زندگی می‌کردند که مرد سرایدار پس ورود به اتاق با وضعیت بی رمق همسر و پسر نوجوان خود مواجه می‌شود که پس از رسیدن آتش نشانان، زن چهل ساله که به شدت دچار مسمومیت شده بود، به مراکز درمانی منتقل شد اما پسر ۱۵ ساله پس از معاینات تکنسین‌های اورژانس به علت گاز گرفتگی جان خود را از دست داده بود. بر اساس این گزارش؛ علت این حادثه استفاده از آبگرم کن دیواری معیوب و نقص در دودکش و همچنین نصب دودکش آکاردئونی عنوان شد.

فشار کارفرما برای تحمیل قرارداد موقت به

کارگران "فولاد سازان فرآیند"

و تجمع اعتراضی آنها

صبح روز ۱۹ فروردین تعدادی از کارگران کارخانه "فولاد سازان فرآیند" در اعتراض به بلا تکلیفی وضعیت شغلی‌شان با سفر به تهران در مقابل ساختمان وزارت کار تجمع کردند.

کارگران حاضر در تجمع که تعدادشان ۵۰ نفر گزارش شده، در تشریح جزئیات مشکلاتشان گفتند: ۸۰ نفر از

تجمع کارگران و ناراضیانی شدید آنان از این عمل، نماینده وزیر نیرو را واداشت تا با صدور دستوری این اقدام را به تعویق انداخته و قول دهد تا در قرارداد واگذاری این کارخانه به بخش خصوصی شرایطی منظور گردد تا امنیت شغلی و حقوق مزایای کارگران حفظ شود.

تجمع اعتراضی

کارگران کارخانه پارس قو،

نسبت به عدم پرداخت حقوق و بیمه شان!

۱۵۰ کارگر کارخانه پارس قو در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و بیمه توسط کارفرما، صبح روز دوشنبه ۳۱ فروردین ماه، مقابل درب ورودی این کارخانه جنب پایانه مسافری جنوب تهران دست به تجمع زدند. بر اساس این گزارش کارگران معترض مدعی اند کارفرما حقوقشان را هر ماه با تاخیر یک ماهه پرداخت می کند و حدود ۳۱۰ کارگر دائمی و قراردادی حقوق اسفند ماه سال ۹۳ را در حال حاضر دریافت نکرده اند و همچنین بیمه تامین اجتماعی آنان از شهریور ماه سال گذشته (۹۳) پرداخت نگشته است. از زمانی که کارخانه پارس قو به بخش خصوصی سپرده شده وضعیت کارگران آن بسیار وخیم تر شده است.



سال حق بیمه کارگران نیز به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نشده بطوری که هر چند ماه یکبار دفترچه های درمانی کارگران با اعتبار و سفارش مدیر کل تامین اجتماعی تمدید می شود. به گفته کارگران، این مطالبات صنفی شامل ۵ ماه حقوق ماهی مهر، آبان، آذر، دی و بهمن به همراه عیدی و پاداش پایان سال و حق سنوات پایان قرارداد کارگران قرار دادی می شود.

نامعلومی وضعیت اشتغال ۳۸۰ کارگر معدن

جو از ابتدای سال جدید!

روز دوشنبه ۱۷ فروردین ماه، کارگران ذغال سنگ معدن جو در کرمان گزارش دادند که به دلیل تعلیقی که از ابتدای سال ۹۴ در فعالیتهای این واحد معدنی به وجود آمده است هم اکنون وضعیت اشتغال نزدیک به ۳۸۰ کارگر این واحد معدنی نامعلوم است. بر اساس این گزارش؛ اعتبار آخرین قرارداد کاری آنها در تاریخ ۲۹ اسفند سال گذشته (۱۳۹۳) خاتمه یافت اما با وجود گذشت بیش از دو هفته از شروع سال جدید هنوز این واحد معدنی در تعطیلی به سر می برد. به گفته کارگران معدن جو، تا این لحظه از سوی کارفرما هیچ اقدامی برای ادامه استخراج ذغال سنگ صورت نگرفته است و مراجعات کارگران نیز به نهادهای اداری استان تاکنون بی نتیجه بوده است. حتی از طرف اداره کار و سازمان تامین اجتماعی در پاسخ به درخواست کارگرانی که خواهان دریافت مقرری بیمه بیکاری بوده اند گفته شده است که چون بیش از ۱۵ روز از زمان اتمام آخرین قرارداد کاری آنها می گذرد احتمال برقراری بیمه بیکاری آنها وجود ندارد.

اعتراض کارگران موجب به تاخیر افتادن

خصوصی سازی نیروگاه تبریز شد!

در پی دستور مقامات دولتی به خصوصی سازی نیروگاه تبریز و واگذاری ۶۰ درصد از سهام این نیروگاه به بخش خصوصی، روز ۳۰ فروردین ماه کارگران نیروگاه تبریز در مقابل ساختمان برق منطقه ای این شهر تجمع کرده و نسبت به این عمل مقامات که امنیت شغلی آنها را به خطر انداخته و با توجه به تجارب قبلی خصوصی سازی، حقوق و مزایای ناچیز آنها را در معرض یورش هر چه بیشتر سرمایه داران قرار می دهد به اعتراض پرداختند. اعتراض و

کار سمپاشی قصد ورود به مزارع را داشت، بر اثر برخورد با یک خودرو نیشان حامل کارگران به درون کانال آبیاری مزارع سقوط کرده و بر اثر ضربه مغزی جان خود را از دست داد. طبق این گزارش جنازه این کارگر توسط گروه های امداد و نجات بعد از ۳ ساعت تلاش در فاصله حدود هزار و ۵۰۰ متری محل حادثه در درون کانال آب پیدا و از آب بیرون آورده شد.

مرگ یک کارگر معدن!

روابط عمومی فرماندهی انتظامی کاشمر اعلام کرد: روز سه شنبه ۲۵ فروردین یکی از کارگران معدن سنگ مرمریت روستای سنجدک که از روستاهای بخش کوهسرخ شهرستان کاشمر می باشد در حال برش یک قطعه سنگ به دلیل پاره شدن سیم دستگاه برش و برخورد سیم با سر او از ارتفاع سقوط کرده و در بیمارستان جان باخته است.

جان باختن چوپان جوان در حین چرای

گوسفندان، بر اثر شلیک ماموران سپاه!

صبح روز یکشنبه ۲ فروردین ماه، یک چوپان جوان بلوچ که به قصد چرای گوسفندان در روستای گلیکی از خانه خارج شده بود، در ۲۰ متری منزل خود بر اثر شلیک ماموران سپاه کشته شد. بر اساس این گزارش، ماموران سپاه در روستای گلیکی از توابع کهریزی بخش آهوران نیکشهر این چوپان را، هنگامی که یک چوب دستی بلند به دست مشاهده کردند به وی آتش گشودند. برادر این چوپان ضمن تشریح ماجرا گفت: "ما برای دریافت چرای قتل برادرم نزد ماموران رفیقیم اما ماموران که تعدادی از آنها لباس شخصی داشتند حتی حاضر نشدند که برای دیدن جسد حاضر شوند و محل را ترک کردند و هیچ پاسخی ندادند!"

وی در ادامه افزود: بعد از آن ما جسد را جمع کردیم و به پاسگاه کهریزی بردیم و صورت جلسه کردیم و سپس به پزشکی قانونی و برای شکایت به دادگاه مراجعه کردیم، اما قاضی دادگاه می پرسید: آیا این فرد ولگرد نبوده؟! و به جای بی طرفی می گفت: ماموران بدون دلیل به سمت کسی شلیک نمی کنند.

کارگران صنعت فولاد و چدن سال جدید را

با ۵ ماه بی حقوقی آغاز کردند!

بر اساس گزارشی که روز یکشنبه ۲ فروردین ماه، انتشار یافت، آمده است که، کارگران یکی از بزرگترین کارخانه های صنعت فولاد و چدن کشور در دورود لرستان با ۵ ماه بی حقوقی سال جدید را آغاز کردند. کارخانه فولاد و چدن دورود ۱۴۰ کارگر قرار دادی و رسمی دارد که علاوه بر تعویق ۵ ماهه مزد و حقوق پایان سال، حدود دو

کارگران مبارز و آگاه!
"ماهنامه کارگری" چریکهای فدایی
خلق ایران نشریه ای متعلق به شما و
صدای کارگران در بند ایران است.
"ماهنامه کارگری" را بخوانید و در
توزیع گسترده تر آن بکوشید!



<http://www.siahkal.com/kargari.htm>

برای آشنایی با دیدگاه ها و
تحلیل های چریکهای فدائی
خلق ایران از سایت های زیر
دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایند:

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com



چریکهای فدائی خلق ایران



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجباراً قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتلی پنهانی و خائفانه، قتلی که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتلی که ظاهراً قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است "

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

بر قرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر!