

## اساسنامه سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر)

سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر)، سازمان کمونیستی است که برای برانداختن سرمایه داری و پیروزی سوسیالیسم مبارزه می‌کند.

### فصل اول : عضویت

#### تعریف عضو

ماده ۱- کسانی می‌توانند به عضویت سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر) پذیرفته شوند که واجد شرایط زیر باشند :

- الف- پذیرش برنامه و اساسنامه؛
- ب- شرکت شخصی در یکی از تشکیلات های سازمان؛
- ج- پرداخت حق عضویت.

#### وظائف عضو

ماده ۲- عضو سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر) موظف است که:

- الف- اساسنامه سازمان را رعایت نماید؛ در زندگی سیاسی سازمان فعالانه شرکت کند؛ در تبلیغ و ترویج برنامه و سیاست‌های سازمان بکوشد؛
- ب- حافظ اسرار، اسناد و اموال سازمان باشد؛
- ج- از مبادرت به رفتاری که با تعهدات انسانی مندرج در برنامه سازمان مغایرت داشته و یا به نفوذ و اعتبار سازمان لطمه بزند، بپرهیزد.

#### حقوق عضو

ماده ۳- عضو سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر) حق دارد که :

- الف- در تمام انتخابات ارگانهای سازمانی انتخاب کند و انتخاب شود.
- تبصره- از آنجا که حق و وظیفه به هم مشروط اند، اعضای انتخاب شده به ارگانهای رهبری باید نه فقط وظائف عمومی پیش‌بینی شده برای اعضاء در اساسنامه را بجا آورند، بلکه علاوه بر آن برای پیشبرد تصمیمات و مصوبات نهادهای سازمانی آمادگی داشته باشند.
- ب- از طریق گزارشات ارگان های مسئول در جریان فعالیت های سازمان قرار گرفته، در بحث پیرامون مواضع و سیاست‌های سازمان شرکت کند؛
- ج- در جلسات تشکیلاتی، از هر عضو سازمان صرف‌نظر از موقعیت سازمانی وی و از هر نهاد و تشکیلات سازمان انتقاد نماید؛
- د- در جلسه‌ای که از طرف ارگان سازمانی او، یا کمیسیون ویژه منتخب از طرف ارگان بالا، برای بررسی خطاهایش تشکیل می‌شود، شرکت کند و در صورت اعتراض به تصمیمات ارگان مربوطه، به ارگانهای بالاتر و از جمله کنگره سازمان شکایت نماید؛
- ه- پرسش‌ها، نظرات، انتقادات و پیشنهادهای خود را به ارگانهای بالاتر و از جمله هیئت اجرایی سازمان در میان بگذارد و خواهان پاسخ باشد.

#### عضوگیری

ماده ۴- کسانی به عضویت سازمان پذیرفته میشوند که همراه با درخواست شخصی عضویت دو نفر از اعضاء سازمان آنها را معرفی و عضوگیریشان را توصیه کنند. پذیرش عضویت بوسیله مجمع عمومی واحدهای پایه و تأیید آن بوسیله هیئت اجرایی صورت می‌گیرد.

تبصره ۱- سیاست دوره ای عضویت توسط هیئت اجرایی تعیین شده و متناسب با آن آئین نامه ی مربوط به عضویت تدوین و به تصویب مجامع عمومی می رسد .

تبصره ۲- پذیرش عضویت داوطلبان غیرمرتبط با تشکیلات های محلی بوسیله هیئت اجرایی صورت می گیرد.

تبصره ۳- تشکل های کارگری و گروهها و محافل کمونیستی که خواهان عضویت در سازمان هستند، مطابق بند الف ماده ۱، میتوانند بطور جمعی به عضویت سازمان در آیند. پذیرش آنها بعهده هیئت اجرایی سازمان است.

تبصره ۴- استعفاء از عضویت در سازمان به شکل کتبی به اطلاع ارگان های مربوطه رسیده و پس از گزارش به هیئت اجرایی رسمیت می یابد.

## ضوابط انضباطی

ماده ۵- اقدامات انضباطی که در صورت نقض ضوابط اساسنامه توسط اعضا به اجرا گذاشته میشوند بقرار زیراند :

الف- تذکر رسمی؛

ب- سلب مسئولیت؛

ج- تعلیق عضویت؛

د- اخراج.

تبصره- حداکثر مدت تعلیق عضویت ۶ ماه است.

ماده ۶- تصمیمات انضباطی در مورد هر عضو در تشکیلاتی که او عضو آن است و تصویب ارگان بالاتر اتخاذ می شوند و باید به ارگان بالاتر گزارش شوند. هر عضو حق دارد از ارگان بالاتر تقاضای تجدید نظر درباره تصمیم انضباطی مربوط به خود را بنماید.

ماده ۷- تصمیم درباره اخراج هر عضو با رأی دوسوم اعضاء واحدی که او عضو آن است اتخاذ می شود و بعد از تأیید ارگان بالا یا بوسیله هیئت اجرایی سازمان به اجرا درمی آید.

تبصره- در شرایط فعالیت مخفی سازمان، هر جا که اعمال سریعتر انضباط تشکیلاتی ضرورت می یابد، از زمان اتخاذ تصمیم در تشکیلات مربوطه، فرد مورد نظر حق شرکت در جلسات سازمانی را نخواهد داشت. تعیین این مناطق از اختیارات هیئت اجرایی است.

ماده ۸- عضو اخراجی حق دارد در اعتراض به حکم اخراج به "کمیسیون مرکزی نظارت و رسیدگی به شکایات" و مجامع عمومی شکایت کرده و خواهان بررسی و تجدید نظر شود.

ماده ۹- توییح و سلب مسئولیت از اعضای هیئت اجرایی در اختیار جلسه هیئت اجرایی با شرکت همه اعضا می باشد. اخراج عضو یا عضو علی البدل هیئت اجرایی و کمیسیون مرکزی نظارت و رسیدگی به شکایات، از اختیارات کنگره سازمان است. اما در شرایط اضطراری در فاصله میان کنگره ها مجمعی با شرکت کلیه اعضا و اعضای علی البدل هیئت اجرایی و کمیسیون مرکزی نظارت و رسیدگی به شکایات (که اعضای علی البدل در این مورد از حق رأی قطعی برخوردار خواهند بود) درباره اخراج عضو یا عضو علی البدل هیئت اجرایی و کمیسیون مرکزی نظارت و رسیدگی به شکایات، با حداقل دوسوم آراء تصمیم گیری بعمل خواهد آمد. فرد اخراج شده حق دارد به کنگره بعدی در مورد این تصمیم شکایت کرده و خواهان رسیدگی شود.

ماده ۱۰- هیئت اجرایی در شرایط فوق العاده حق دارد در مورد ارگانها و تشکیلاتهای سازمانی تحت مسئولیتشان اقدامات انضباطی اعمال کنند. این اقدامات میتواند شامل تعویض جزئی رهبری، تعویض کامل و یا انحلال این ارگان ها باشد که با تصویب مجامع عمومی قطعیت می یابد.

## فصل دوم : اصول تشکیلاتی سازمان

### سانترالیسم دمکراتیک

ماده ۱۱- اصل تشکیلاتی پایه ای سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر) سانترالیسم دمکراتیک است که بر موازین زیر استوار است:

- الف- تبعیت فرد از تصمیمات و سیاستهای سازمان؛ تبعیت ارگانهای پائین‌تر از ارگانهای بالاتر؛  
 ب- تبعیت اقلیت از اکثریت؛  
 ج- انتخابی بودن همه ارگانهای رهبری کننده سازمان از پائین تا بالا؛  
 د- خودمختاری تمام تشکیلاتهای سازمان در مسائل داخلی و محلی خود در چهارچوب سیاست های سازمان؛

ه- گزارش‌دهی دوره‌ای ارگانها به تشکیلاتهای مربوطه خود و به ارگانهای بالاتر؛  
 و- آزادی مباحثه و انتقاد از سیاست‌ها و تصمیمات سازمانی در چهارچوب برنامه و اساسنامه سازمان.  
 تبصره- در شرایط فعالیت مخفی یا نظامی، هر جا که اجرای کامل اصل انتخابی بودن ارگانهای رهبری - بجز در مورد هیئت اجرایی و کمیسیون مرکزی نظارت و رسیدگی به شکایات که در همه حال باید انتخابی باشد- امکان ناپذیر گردد، نحوه تشکیل این ارگانها بر مبنای ضوابط تعیین شده از طرف هیئت اجرایی صورت خواهد گرفت.

## آزادی بحث و انتقاد

ماده ۱۲- بحث و انتقاد آزاد و مؤثر درباره سیاستهای سازمان، یکی از اصول مهم سانترالیسم دموکراتیک است که بدون آن انضباط آگاهانه کمونیستی نمی‌تواند تأمین شود. اجرای این اصل از طریق موازین زیر عملی می‌گردد:

- الف- هر عضو سازمان حق دارد جز در موارد اطلاعاتی و امنیتی نظرات و اختلافات خود را با نظرات سازمان در درون یا بیرون سازمان منعکس سازد. در صورت درخواست برای انعکاس درونی، شکل؛ و در مورد بیرونی، شکل و زمان توسط ارگانهای رهبری تعیین خواهد شد.  
 ب- تشخیص موارد اطلاعاتی، امنیتی؛ شکل، زمان، درونی یا بیرونی بودن مباحثات از اختیارات هیئت اجرایی است. در صورتی که یک‌سوم اعضای سازمان یا یک‌سوم اعضا هیئت اجرایی خواهان آغاز مباحثات و یا علنی شدن آن باشند، هیئت اجرایی موظف به اجرای آن است.  
 ج- در سایت سازمان هیچ محدودیتی برای انعکاس مستمر نقطه نظرات اعضای سازمان در نقد سیاستها و تاکتیکهای سازمان تحت عنوان دیدگاه وجود ندارد. برای انعکاس نقطه نظرات اعضای سازمان در نشریات چاپی و یا اینترنتی صفحه ویژه‌ای اختصاص می‌یابد. تعیین حجم و ترتیب زمانی درج مطالب بعهده هیئت‌های سردبیری این نشریات است.  
 د- قبل از برگزاری کنگره بولتنهای ویژه‌ای برای مباحثه درباره دستور کار کنگره انتشار می‌یابد.  
 ه- مباحثات باید در چهارچوب برنامه و اساسنامه سازمان صورت بگیرد. در مباحثات تدارکاتی کنگره این محدودیت وجود ندارد.

## آزادی فراکسیون‌ها

ماده ۱۳- تشکیل فراکسیونها در سازمان آزاد است. اعضای همفکر می‌توانند بر طبق مقررات زیر به تشکیل فراکسیون مبادرت نمایند:

- الف- هر فراکسیون حق دارد برنامه، پلاتفرم و پیشنهادات خود را با نام فراکسیون و یا امضای جمعی به مجامع سازمانی مانند مجامع عمومی دوره ای و یا کنگره‌ها ارائه کند، و همچنین از طریق درج آنها در سایت سازمان و یا صفحات "ستون آزاد" نشریات چاپی و اینترنتی، بولتنهای علنی و درونی و خبرنامه‌ها- طبق ضوابط حاکم بر آنها- نوشته‌های خود را منعکس سازد.  
 ب- فراکسیونها می‌توانند مبادرت به انعقاد جلساتی برای تدوین نقطه نظرات خود بنمایند. شرکت اعضاء سازمان در این جلسات آزاد است. فراکسیونها سخنگویان و نمایندگان خود را برای فعالیتهای فراکسیون تعیین می‌نمایند.  
 ج- فراکسیونها می‌توانند در مجامع سازمانی فهرست پیشنهادی خود را برای گزین هیئتهای رهبری تشکیلاتهای سازمانی با نام فراکسیون ارائه کنند. اقدامات فراکسیونها نباید با موازین سانترالیسم دموکراتیک مندرج در ماده یازده اساسنامه سازمان مغایرت داشته باشد، بنابراین:

- ۱- هر عضو سازمان علیرغم وابستگی یا عدم وابستگی‌اش به هر یک از فراکسیونها، موظف به تبعیت از اکثریت و اجرای کلیه تصمیمات سازمانی است.
- ۲- چهارچوب عمومی نظری فراکسیونها نباید مغایر با برنامه سازمان داشته باشد. فراکسیونها موظف به اجرای برنامه و اساسنامه سازمان هستند.

- ۳- فراکسیونها مجاز به جمع‌آوری حق عضویت و یا کمک مالی برای فراکسیونها نیستند.
- ۴- هیچکدام از فراکسیونها نمی‌توانند فعالیت‌های مستقل بیرونی (در نهادهای توده‌ای، روابط عمومی و بین‌المللی) داشته باشند. هدایت این فعالیتها در انحصار و تحت انضباط هیئت اجرایی سازمان است.
- ۵- فراکسیونها موظف به اجرای موازین امنیتی و مقررات مربوط به شرایط فعالیت مخفی سازمان هستند.

## فصل سوم : ساختار تشکیلاتی سازمان

### تشکیلات های محلی و مرکزی

ماده ۱۴- تشکیلات های محلی و مرکزی ساختار تشکیلاتی سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر) را به وجود می آورند.

ماده ۱۵- تشکیلات محلی مجموعه‌ای متشکل از اعضای سازمان است که در محدوده محلی معینی فعالیت سازمان را هدایت می‌کنند.

ماده ۱۶- تشکیلات مرکزی، تشکیلاتی متشکل از اعضای سازمان است که زیر نظر مستقیم هیئت اجرایی، برای پیشبرد وظائف و امور سراسری سازمان و هماهنگی فعالیت‌های محلی آن ایجاد میگردد. فعالیت در تشکیلات مرکزی سازمان تابع مقررات ویژه‌ای است که بوسیله هیئت اجرایی تعیین میشود. اعضای تشکیلات مرکزی از میان اعضای داوطلب سازمان، توسط هیئت اجرایی برگزیده میشوند.

ماده ۱۷- عالیترین مجامع تصمیم‌گیری عبارتند از مجمع عمومی دوره ای، وکنگره برای کل سازمان.

### مجامع عمومی

ماده ۱۸- در فاصله دو کنگره و به منظور تقویت دموکراسی درون تشکیلاتی، سالانه سه مجمع عمومی دوره ای تشکیل و با حضور نصف به اضافه یک از اعضای سازمان، رسمیت مییابد. مجامع عمومی دوره ای عملکرد هیئت اجرایی در فاصله دو مجمع را مورد بررسی و تصویب قرار می دهد. برحسب ضرورت مجامع عمومی میتوانند تعیین خط مشی سازمان در حوزه‌های مختلف و نیز بررسی و تصویب مهمترین مسائل مربوط به سازماندهی را در دستور کار خود قرار دهند. مصوبات مجامع سازمانی مانند مصوبات کنگره ها برای هیئت اجرایی سازمان لازم الاجراء می باشد. تصمیمات مجامع عمومی نمیتوانند در مغایرت با مصوبات کنگره باشند و هم‌مصوبات و از جمله گزارش سالانه هیات اجرایی به مجمع سوم باید به تصویب کنگره برسند. انتخاب هیئت های رهبری سازمان از اختیارات اخص کنگره های سازمان است.\*

### کنگره ها

ماده ۱۹- کنگره عالیترین مجمع تصمیم‌گیری سازمان است که سالیانه به دعوت هیئت اجرایی تشکیل می‌شود. برگزاری و دستور جلسه کنگره حداقل یک ماه پیش از کنگره اعلام می‌شود. کنگره‌های فوق‌العاده به ابتکار هیئت اجرایی یا به درخواست یک‌سوم اعضای شرکت کننده در کنگره پیشین سازمان، حداکثر تا شش ماه تشکیل می‌شود.

ماده ۲۰- چگونگی شرکت اعضاء(از جمله شرکت همگانی یا شیوه نمایندگی) در کنگره توسط هیئت اجرایی پیشنهاد و به تصویب مجامع عمومی می‌رسد.

ماده ۲۱- اگر هیئت اجرایی در مدت مقرر در ماده ۱۹، کنگره فوق‌العاده را فراخواند، درخواست‌کنندگان آن از حق ایجاد یک کمیته سازمانی که کلیه حقوق هیئت اجرایی را در مورد برگزاری کنگره داراست، برخوردار خواهند بود.

ماده ۲۲- کنگره دارای اختیارات زیر است:

- الف- دریافت و بررسی گزارشهای هیئت اجرایی و کمیسیون مرکزی نظارت و رسیدگی به شکایات؛
- ب- تجدید نظر، اصلاح و تصویب برنامه و اساسنامه سازمان؛
- ج- تعیین خط مشی سازمان در حوزه‌های مختلف و نیز بررسی و تصویب مهمترین مسائل مربوط به

سازماندهی و فعالیت های سازمان در فاصله دو کنگره ؛  
د- انتخاب اعضاء و اعضاء علی البدل هیئت اجرایی و اعضاء کمیسیون مرکزی نظارت و رسیدگی به شکایات و تعیین تعداد آنها.

### هیئت اجرایی سازمان

ماده ۲۳- هیئت اجرایی سازمان در فاصله تشکیل کنگره‌ها رهبری سازمان را بعهدہ دارد. وظائف و اختیارات هیئت اجرایی به قرار زیر است:

- الف- اجرا و پیشبرد تصمیمات کنگره و مسئولیت در قبال آن؛
- ب- رهبری فعالیت کل سازمان در حوزه‌های گوناگون و هدایت و هماهنگی فعالیت تشکیلاتهای محلی سازمان و فراکسیونهای سازمانی در نهادها و سازمانهای غیر حزبی؛
- ج- انتخاب سردبیران و مسئولین کلیه رسانه های سازمان ؛
- د- ایجادنهادهای مختلف که برای پیشبرد فعالیت سازمان ضرورت دارند؛
- ه- گزینش اعضاء تشکیلات مرکزی از میان اعضاء داوطلب سازمان؛
- و- نمایندگی سازمان در رابطه با احزاب و سازمانهای دیگر و نهادهای مختلف.

ماده ۲۴- در صورتیکه هیئت اجرایی اعضایی را از دست دهد، بجای آنان، اعضاء علی البدل به ترتیب آرایش در کنگره صاحب رأی قطعی خواهند شد.

ماده ۲۵- اعضاء علی البدل هیئت اجرایی با رأی مشورتی در نشستهای هیئت اجرایی شرکت می‌کنند.

ماده ۲۶- هیئت اجرایی مصوبات جلسات خود را به طور منظم به سازمان گزارش می‌دهد.

### کمیسیون مرکزی نظارت و رسیدگی به شکایات

ماده ۲۷- کمیسیون مرکزی نظارت و رسیدگی به شکایات نهاد مستقلی است که برحسب اجرای مصوبات کنگره‌ها و مجامع عمومی توسط هیئت اجرایی نظارت می‌کند، و مرجع نهایی رسیدگی به کلیه شکایات در سازمان است. وظایف و اختیارات کمیسیون بقرار زیر است:\*

- الف- امر نظارت و نیز رسیدگی به شکایات باید بدون هیچگونه نقش اجرایی و مداخله در کارها یا ممانعت از اقدامات هیئت اجرایی صورت بگیرد. موارد خلاف، در صورت مشاهده باید به سازمان و کنگره‌های سازمانی گزارش شود.
- ب- داوری این کمیسیون درباره شکایات و تخلفات تشکیلاتی قطعیت داشته و برای هیئت اجرایی لازم اجراست. هیچ مرجعی بجز کنگره حق تغییر یا لغو احکام آنرا ندارد. البته حق تقاضای تجدید نظر از احکام آن و شکایت از آن به مجامع عمومی و کنگره‌ها برای همگان محفوظ است.
- ج- هیچ مرجعی حق ممانعت از دسترسی این کمیسیون به اسناد و شهود مربوط به موضوعات مورد رسیدگی را ندارد.
- د- کمیسیون در رابطه با نحوه پیشبرد وظایف خود فقط در برابر کنگره‌ها پاسخگوست.

ماده ۲۸- در صورتیکه کمیسیون اعضایی را از دست بدهد، ترمیم آن از طریق اعضاء علی البدل، به ترتیب آرایش در کنگره، صورت می‌گیرد.

ماده ۲۹- هیچیک از اعضاء این کمیسیون نمیتوانند در آن واحد عضو هیئت اجرایی نیز باشند و نیز اکثریت اعضاء آن نباید در آن واحد عضو یک ارگان رهبری باشند و وظائف اعضاء کمیسیون در هیچ شرایطی نباید تحت الشعاع وظائف و مسئولیتهای محوله به آنان از طرف تشکیلاتها و ارگانهای مربوطه قرار گیرد.

### واحد پایه سازمان

ماده ۳۰- واحد پایه، تشکیلات پایه‌ای سازمان است که با شرکت حداقل سه عضو تشکیل می‌شود. مجمع عمومی عالیترین مجمع تصمیم‌گیری واحد پایه است.

ماده ۳۱- واحد پایه سازمان موظف است:

- الف- شرکت در فعالیتهای بیرونی محل استقرار واحد پایه ؛
- ب- اعضاء جدید را به سازمان جلب و جذب کند؛
- ج- برنامه و سیاستهای سازمانی را تبلیغ نماید؛
- د- حق عضویت اعضاء را دریافت کند و برای سازمان بطور مستمر کمکهای مالی جمع آوری کند و برای تأمین نیازهای تدارکاتی آن بکوشد؛
- ه- در ارتقاء آگاهی کمونیستی و توانانیهای عملی اعضاء بطرق گوناگون تلاش کند
- و- مسائل و سیاستهای جاری سازمان را مورد بحث و بررسی قرار دهد؛
- ز- فعالیتهای خود را بطور منظم به ارگانهای بالاتر گزارش دهد.

### فصل چهارم : فراکسیونهای سازمانی در نهادها و سازمانهای غیر حزبی

ماده ۳۲- در تمام تشکلهای و نهادهای غیرحزبی که حداقل دو عضو سازمان حضور داشته باشند، فراکسیون سازمانی برای تقویت و پیشبرد سیاستهای سازمان تشکیل میشود. ارگانهای مربوطه سازمان ، هنگام بررسی مسائل مربوط به حوزه فعالیت هر فراکسیون بایستی نظر مشورتی آن فراکسیون را دریافت دارند. فراکسیونهای سازمانی ضمن برخورداری از خودمختاری در مسائل جاری و داخلی خود، بطور کامل تابع ارگانهای مربوطه سازمان هستند. ارگانهای مربوطه سازمان میتوانند در صورت لزوم اعضاء جدیدی را وارد فراکسیون نموده و یا از آن خارج نمایند.

### فصل پنجم : منابع مالی سازمان

ماده ۳۳- سازمان منابع مالی خود را از حق عضویت اعضاء و کمکهای مالی اعضاء، هواداران و دوستداران سازمان تأمین می نماید.

ماده ۳۴- میزان عضویت اعضاء توسط مجامع عمومی و میزان سهم تشکیلات مرکزی از درآمدهای تشکیلاتهای محلی، توسط هیئت اجرایی تعیین می شود.

\*اساسنامه سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر) در کنگره ۱۵ بتصویب رسید و در کنگره ۲۴ اصلاحات جزئی در مواد ۱۸ و ۲۷ آن وارد شد.

باز تکثیر از : هیئت اجرایی سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر)