

یک

پرسشنامه کارگری

کارل مارکس

نبرد کارگر

# تقدیم به :

مبارزین راجستینی که در تلاش شناخت و بررسی طبقه کارگرایران

و اشاعه سوسیالیسم علمی در میان این طبقه هستند .

مقدمه

« کارگران خود تنها کسانی هستند که میتوانند با علم کامل ، بدبختی هائی را که از آن رنج میبرند برای ما خرج دهند . و فقط آنها و نه نجات دهندگان الهی هستند که میتوانند فعالانه ، امراض اجتماعی را که طعمه آن شده اند درمان نمایند . » ( کارل مارکس )

پرسشنامه حاضر ، در سالهای آخر عمر بوسیله مارکس تهیه شده است ، و ترجمه فارسی آن برای اولین بار در اختیار جویندگان راه پیروزی طبقه کارگر ایران قرار میگیرد . اهمیت جزوه در اینست که میتواند راهنمای کسانی باشد که مایلند شرایط کار و زندگی طبقه کارگر ایران را مورد بررسی دقیق قرار دهند و کارخانجات را به سنگر مبارزات سیاسی تبدیل کنند . این پرسشنامه شخرا بدنیاال واقعیات مشخصی از استثمار طبقه کارگر میفرستد ، و رهنمودی است برای يك بررسی مارکسیستی از طبقه ای که آینده متعلق به اوست . انگلس در مقدمه خود بر چاپ اول آلمانی کتاب « شرایط طبقه کارگر در انگلستان » مینویسد :

« برای اینکه قادر باشیم که يك زمینه مستحکم برای تئوریهای سوسیالیستی از یکسو و قضاوت در باره حق موجودیت آنها از سوی دیگر ، به منظور پایان دادن به تمام تخیلات مبتنی بر احساسات و اوهام موافق و مخالف ، ارائه دهیم ، احتیاج به يك دانش دقیق از شرایط پرولتاریا داریم . »

سئوالات طرح شده هم کارگران و هم سئوال کننده را متوجه درجه « معروض » استثنای کارگران مینماید .

## نبرد کارگر

کار در میان کارگران ، بخصوص کارگران صنعتی در ایران و بسیج آنان از طریق اشاعه سوسیالیسم علمی در میان آنان ، مبرمترین وظیفه اندیشمندان پرولتری در این مرحله است . لنین در مقاله « وظایف سوسیال دمکراتهای روس » مینویسد :  
 « سوسیال دمکراسی روس نباید نیروهای خود را پراکنده نماید ، وی باید تمام فعالیت خود را در بین پرولتاریای صنعتی متمرکز کند که قابلیت بیشتری برای تحلیل ایده‌های سوسیال دمکراسی دارد و از لحاظ فکری و سیاسی رشد بیشتری کرده است ، و از لحاظ تعداد و تمرکز در مراکز بزرگ سیاسی کشور دارای اهمیت بیشتری میباشد . از اینرو ایجاد يك سازمان پابرجای انقلابی در بین کارگران فابریکها و کارخانه ها و کارگران شهری - اولین و حیاتی ترین وظیفه سوسیال دمکراسی است . . . . . »

جدا بودن از کارگران و غرق شدن در مسائل تئوریک و بحثهای کلی خطری است که جنبشهای سیاسی را تهدید میکند و میتواند جهت سیاسی يك مبارزه را تغییر دهد .  
 سئوالات طرح شده در این جزوه میتواند بعنوان معیار و راهنمایی برای ارزیابی ادبیات موجود در مورد طبقه کارگر ایران باشد .  
 با اوجگیری مبارزات در ایران لزوم پیوند با طبقه کارگر و سرنگون کردن رژیم مزدور پهلوی ، برهبری این طبقه ، هر روز بیشتر با ثبات میرسد . امید است که این جزوه بتواند در خدمت این امر قرار گیرد ، و رهنمودی برای مبارزین در ایران باشد .

مارس ۱۹۷۶

# يك پرسشنامه کارگری

## کارل مارکس

تا کنون هیچ دولتی ، چه سلطنتی و چه جمهوری بورژوازی ، هنوز جرئت دست زدن بیک بررسی جدی در باره طبقه کارگر را در فرانسه بخود نداده است . در حالیکه تعداد بهیماری بررسی در باره بحرانهای کشاورزی مالی ، صنعتی ، تجاری و سیاسی انجام شده است .  
 سرمای هرزه استثمار سرمایه داری ، که بررسی رسمی دولت انگلستان جسارت افشاء آنرا نمود و قوانینی که در نتیجه این افشاء حقایق بایستی الزاما تصویب میشد ( محدود کردن قانونی روزانه کار به ۱۰ ساعت ، قوانین مربوط به زنان و کار کودکان و غیره ) ، بورژوازی فرانسه را بهر از آن بلرزه در آورد که بیک بررسی عادلانه و سیستماتیک میتواند اثر داشته باشد .  
 ما نیز با امید اینکه باید بتوانیم يك دولت جمهوری را مجبور به پیروی از امثال دولت سلطنتی انگلستان بنمائیم ، و بنهمن ترتیب بررسی عمیقی از حقایق و جنایات استثمار سرمایه داری کنیم ، سعی مینمائیم يك چنین مسائلی را تا وجود مسائل مطالعه بسیار کمی که در اختیار داریم بی جوشی کنیم . امیدواریم که در انجام اینکار بتوانیم از پشتیبانی کارگران در شهرها و دهات برخوردار باشیم . زیرا کارگران خود تنها کسانی هستند که میتوانند با علم کامل ،

بدبختی‌هایی را که از آن رنج می‌برند برای ما شرح دهند . و فقط آنها ، و نه نجات‌دهندگان الهی ، هستند که میتوانند فعالانه امراض اجتماعی را که طعمه آن‌ها شده‌اند درمان نمایند . ما همچنان روی سوسیالیستهای همه مکاتب پکنه آرزومند یک اصلاح اجتماعی هستیم و باید خواستار یک دانش دقیق و مثبت از شرایطی که طبقه کارگر - طبقه‌ایکه آینده باو تعلق خواهد داشت - در آن کار و حرکت میکند ، باشیم ، حساب میکنیم .

شرح این شکایات از کار اولین عملی است که در مکرسی سوسیالیستی ، باید بمنظور آماده ساختن راه جهت ایجاد اجتماعی نوین ، آنرا با انجام رسانند .

۱۰۰ سوال زیرین مهمترین سوالات هستند . در جوابها شماره سوال مربوطه بایستی ذکر شود . ضروری نیست که بهمه سوالات جواب داده شود ، ولی توصیه ما اینست که جوابها تا حد امکان مشروح و قابل فهم باشد . نام زن یا مرد کارگر جواب‌دهنده چاپ نخواهد شد ، مگر با اجازه مخصوص . ولی نام و آدرس بایستی ذکر شود تا در صورت لزوم بتوانیم ارتباط برقرار کنیم .

جوابها بایستی به آدرس زیر فرستاده شوند :

Secretary of the Revue Socialiste, M. Lecluse, 28, Rue Royale,

Saint-Cloud, nr. Paris.

جوابها تقسیم بندی شده و بعنوان اسنادی برای مطالعات خاصی که در Revue چاپ خواهند رسید ، سپس بشکل مجلد جداگانه‌ای دوباره چاپ میشوند ، استفاده خواهند شد .

- ۱- حرفه شما چیست ؟
- ۲- آیا کارگاهی که شما در آن کار میکنید متعلق بیک سرمایه‌دار است ، یا بیک شرکت با مسئولیت محدود ؟ نام مالکین سرمایه دار یا مدیران شرکت را ذکر کنید .
- ۳- تعداد افراد تحت استخدام را ذکر کنید .
- ۴- سن و جنس ( مرد یا زن ) آنها را ذکر کنید .
- ۵- کمترین سن استخدام اطفال ( پسر یا دختر ) چیست ؟
- ۶- تعداد سرپرستان و افراد تحت استخدام را که کارگر مزدوری نیستند ذکر کنید .
- ۷- آیا کارآموزانی وجود دارند ؟ چند نفر ؟
- ۸- بجز کارگرانی که بطور عادی و منظم استخدام شده‌اند آیا گمان دیگری هم هستند که در فصول معین بکار گرفته میشوند ؟
- ۹- آیا کارفرمایان منحصر یا عمدتاً سفارشات محلی را قبول میکنند یا سفارشات برای بازار داخلی بطور کلی ، یا صدور بخارج ؟
- ۱۰- آیا کارگاه شما در ده است یا شهر ؟ محل آنرا ذکر کنید .
- ۱۱- اگر کارگاه شما در ده است آیا برای ادامه حیات شما با اندازه کافی کار در کارگاه وجود دارد یا شما مجبور هستید که آنرا با کار کشاورزی توأم کنید ؟
- ۱۲- آیا شما با دست کار میکنید یا به کمک ماشین آلات ؟
- ۱۳- تقسیم کار در کارخانه خود را بطور مشروح ذکر کنید .

۱۴- آیا از بخار بعنوان نیروی محرکه استفاده میشود؟

۱۵- تعداد اطاقهایی که رشته‌های مختلف تولید در آنها جریان دارند را ذکر کنید . رشته تخصصی که بآن اشتغال دارید ، نه تنها از جهت تکنیکی بلکه فشار عضلانی و عصبی لازم و اثر عمومی آن را بر روی سلامت کارگران شرح دهید .  
۱۶- شرایط بهداشتی کارگاهها ، اندازه اطاقها ، فضای که به هر کارگر اختصاص داده شده ، تهویه ، درجه حرارت ، گچ کاری ، مستراح ها ، نظافت عمومی ، صدای ابزار ، گرد و خاک حاصل از فلزات ، رطوبت ، و غیره را شرح دهید .

۱۷- آیا از طرف شهرداری یا دولت ، هیچ نوع بازرسی از شرایط بهداشتی در کارگاهها وجود دارد؟

۱۸- آیا گرد و غبار صنعتی یا شیمیایی بخصوصی که برای سلامتی مضر بوده و تولید بیماریهای خاصی در میان کارگران مینماید وجود دارد؟

۱۹- آیا در کارگاه ماشین آلات و ابزار ، فضائی بیش از حد معین را اشغال میکنند؟

۲۰- آیا وسائل ایمنی که مانع حوادث شوند بر روی موتور ، وسائل انتقالی و ماشین آلات تعبیه شده‌اند؟

۲۱- حوادثی را که اتفاق افتاده است تا آنجائیکه میدانید ذکر کنید .

۲۲- اگر در معدن کار میکنید شرایط ایمنی را که توسط کارفرمای شما برای تهویه و جلوگیری از انفجار و حوادث ایجاد شده است ذکر کنید .

۲۳- اگر شما در يك کارخانه شیمیائی ، در يك کارگاه فلزکاری ، در يك کارخانه تولید کالاهای فلزی یا در هر صنعت دیگری که خطر بخصوصی برای سلامتی دارد کار میکنید ، وسائل ایمنی را که توسط کارفرما تعبیه شده است شرح دهید .

۲۴- روشنائی کارگاه شما چگونه تأمین میشود ( گاز نفت و غیره ) ؟

۲۵- آیا وسائل ایمنی کافی در مقابل آتش‌سوزی وجود دارد؟

۲۶- آیا کارفرما قانوناً در مقابل کارگر و یا خانواده او ، در صورت بروز حادثه ، تعهد پرداخت غرامت دارد؟

۲۷- اگر ندارد ، آیا او هرگز به کسانی که در حوادث در ضمن کار برای افزایش ثروت او صدمه دیده‌اند غرامتی پرداخته است؟

۲۸- آیا ترتیب کمکهای اولیه در کارگاه شما داده شده است؟

۲۹- اگر شما در خانه کار میکنید ، شرایط اطاق کار خود را شرح دهید . آیا شما فقط از ابزار کار استفاده میکنید یا از ماشینهای کوچک؟ آیا از

کمک فرزندان خود یا افراد دیگر ( بالغ ، اطفال ، زن یا مرد ) استفاده میکنید؟ آیا شما برای مشتری خصوصی کار میکنید یا برای يك صاحب کار

آیا مستقیماً با او سر و کار دارید یا از طریق يك دلال؟

## ۲

۳۰- ساعات کار روزانه خود و تعداد روزهای کار در عرض هفته را ذکر کنید .

۳۱- تعداد تعطیلات در عرض يك سال را ذکر کنید .

۳۲- در ضمن یکروز کار چه اوقات استراحتی وجود دارد؟

۳۳- آیا غذای خود را در فواصل معینی صرف میکنید یا بطور غیر منظم؟

آیا غذا در کارگاه میخورید یا در خارج؟

۳۴- آیا کار در ضمن ساعات صرف غذا نیز ادامه دارد؟

۳۵- اگر از بخار استفاده میشود ، چه موقع بخار شروع شده است ، و در چه مکانی میباشد؟

۳۶- آیا کار در شبم ادامه دارد؟

۳۷- ساعات کار اطفال و افراد جوان کمتر از ۱۱ سال را ذکر کنید .

۳۸- آیا نوبت‌هایی که بچه‌ها و جوانان متناوباً جای یکدیگر را پر کنند در ضمن ساعات کار وجود دارد؟

۳۹- آیا دولت یا شهرداری قوانین تنظیم کار اطفال را اجرا می‌کند

آیا کارفرمایان تسلیم این قوانین هستند؟

۴۰- آیا مدارسی برای اطفال و افراد جوان تحت استخدام در رشته شما وجود

دارد؟ اگر وجود دارند در چه ساعاتی کلاسها تشکیل میشوند؟ چه کسی مدارس

را اداره میکند؟ چه مطالبی در آنها تدریس میشود؟

۴۱- اگر کار هم در ضمن روز و هم در شب انجام میشود، ترتیب نوبتها

(شیفت‌ها) چگونه است؟

۴۲- طول متوسط روزانه کار در هنگامیکه وضع کسب و کار خوب است چقدر

است؟

۴۳- آیا ماشینها توسط کارگرانیکه بخصوص برای این منظور اجیر شده اند

تمیز میشوند یا کارگرانیکه با این ماشینها کار میکنند مجاباً آنها را در طول

روزانه کار خود تمیز میکنند؟

۴۴- چه قوانین و جریمه‌هایی برای کسانیکه تأخیر میکنند وجود دارد؟ روزانه

کار چه وقت شروع میشود، و بعد از وقت غذا شروع دوباره کار چه موقع است؟

۴۵- چه زحانی را صرف آمدن به کارگاه و برگشت بخانه میکنند؟

۳

۴۶- چه قراردادهایی با کارفرمای خود دارید؟ آیا شما روزانه بکار

اعتقال دارید، یا هفتگی، یا ماهانه یا به ترتیب دیگری؟

۴۷- چه شرایطی برای اخراج یا ترك کار وجود دارد؟

۴۸- در صورتیکه کارفرمایی مقصر در تغلف از يك قرارداد باشد چه جریمه‌ای برای او تعیین میشود؟

۴۹- در صورتیکه کارگر متغلف باشد چه مجازاتی میتواند برای او تعیین

شود؟

۵۰- در صورت وجود کارآموز، شرایط قرارداد آنها چیست؟

۵۱- آیا کار شما دائمی است یا موعدی؟

۵۲- آیا کار در رشته شما فقط در فصل معینی انجام می‌پذیرد، و یا اینکه

کار معمولاً بطور کم و بیش مساوی در طول سال تقسیم شده است؟ اگر فقط در

فصول معینی کار میکنید، در فاصله بین کار از چه طریقی امرار معاش میکنید؟

۵۳- آیا مزد کارتان بصورت زمانی پرداخت میشود یا قطعه‌ای؟

۵۴- اگر زمانی مزد میگیرید، آیا برحسب ساعت است یا روز؟

۵۵- آیا اضافه دستمزد برای اضافه کار دریافت میکنید؟ چقدر؟

۵۶- اگر قطعه‌ای مزد میگیرید، مزدتان چگونه تعیین شده است؟ اگر در

استخدام صنایعی هستید که در آن کار انجام شده بوسیله کمیت یا وزن اندازه‌گیری

میشود، مثلاً در معادن، آیا کارفرمایان یا منشی‌های آنها، بمنظور محروم نمودن

شما از قسمتی از دستمزدتان دست به حيله میزنند؟

۵۷- اگر مزدتان قطعه‌ای پرداخت میشود، آیا کیفیت کالاها بهانه کسر ناحق

دستمزد شما میشود؟

۵۸- هر نوع دستمزدی که میگیرید، چه قطعه‌ای و یا زمانی، چه وقت به شما

پرداخت میشود؟ یعبارت دیگر شما قبل از دریافت مزدتان برای کاریکه با انجام

رسانده‌اید چه مدت به کارفرمای خود اعتبار میدهید؟ آیا بعد از يك هفته، يك

ماه، یا مدت دیگری مزد شما پرداخت میشود؟

۵۹- آیا توجه کرده‌اید که تأخیر در پرداخت دستمزد شما غالباً شما را

- ( ب ) غذا - نان ، گوشت ، میوهجات ، حبیب زمینی ، و غیره ، لبنیات ، تخم مرغ ، ماهی گره ، روغن ، سبزی ، چربی ، شکر ، نمک ، حبوبات و ادویهجات ، قهوه و چای ، کاسنی ، آجودان ، شراب ، تنباکو و غیره .
- ( ج ) پوشاک برای اولیا ، و اطفال لباس شوئی ، نظافت ، حمام ، صابون و غیره .
- ( د ) خرجهای متفرقه مانند مکاتبه ، فروش ، پرداخت به رباخوار ، خرج مدرسه و کارآموزی بچه ها ، روزنامه ، کتاب و غیره ، اعانه به موسسات ، اعتمادیات ، اتحادیه ها ، موسسات مقاومتی و غیره .
- ( ه ) خرجهای لازم برای وظایف شما .
- ( و ) مالیاتها .

۷۰- سعی کنید که موازنه هزینه ، در آمد و خرجهای هفتگی و سالیانه خود و خانواده اتان را بروی کاغذ بیاورید .

## ۴

- ۷۱- آیا در تجربه شخصی خود به بالا رفتن بیشتر قیمت مایحتاج اولیه مانند اجاره ، غذا و غیره نسبت به دستمزدتان توجه کرده اید ؟
- ۷۲- تغییرات دستمزدی را که شما از آن اطلاع دارید ذکر کنید .
- ۷۳- تنزل دستمزدها را در دوره بدی کسب و کار و بحرانهای صنعتی شرح دهید .
- ۷۴- از دیاد دستمزدها را در دوره های باصطلاح پررونق شرح دهید .
- ۷۵- انقطاعهایی را که در استخدام شما از طریق تغییر اسلوب کار ، و بحرانهای عمومی یا بخشی ، ایجاد میشوند توضیح دهید . اوقات استراحت اجباری خود را توضیح دهید .

مجبور میکند که ناچار به سماریهها مراجعه کرده و بهره سنگینی بآنها بپردازید و خود را از وسایل مورد نیازتان محروم کنید: یا در نزد مغازه داران قرض بالا آورده و بخاطر آنکه بآنها مقروض هستید قربانی آنان شوید؟ آیا مواردی را می شناسید که کارگران بخاطر ورشکستگی یا نابودی کارفرمایان نشان دستمزدهای خود را از دست داده باشند؟

۶۰- آیا دستمزدها مستقیماً بوسیله کارفرمایان پرداخت میشود یا توسط نمایندگان آنها ( کنتراتیجی ها و غیره ) ؟

۶۱- اگر دستمزد توسط کنتراتیجی ها یا واسطه های دیگر پرداخت میشود - شرایط قرارداد شما چیست ؟

۶۲- مبلغ دستمزد پولی روزانه یا هفتگی شما چقدر است ؟

۶۳- دستمزد زنان و کودکانیکه با شما در يك کارگاه استخدام شده اند چقدر است ؟

۶۴- بالاترین دستمزد روزانه در ماه گذشته در کارگاه شما چقدر بود ؟

۶۵- بالاترین دستمزد قطعی در ماه گذشته چقدر بود ؟

۶۶- دستمزد شخصی شما در طول همان مدت چقدر بود و اگر صاحب خانواده هستید دستمزدهای همسر و کودکان شما چقدر بوده است ؟

۶۷- آیا دستمزدها تماماً بشکل پولی پرداخت میشوند یا با اشکال دیگر ؟

۶۸- اگر خانه خود را از کارفرما اجاره کرده اید در تحت چه شرایطی است ؟ آیا او اجاره را از حقوق شما کسر نمیکند ؟

۶۹- قیمت مایحتاج ضروری چیست؟ بعنوان مثال :

( الف ) اجاره خانه شما ، شرایط اجاره نامه ، تعداد اطاقها ، افرادی که در آنها زندگی میکنند ، تعمیر بیمه ، خرید و تعمیر اثاثیه ، سوخت ، روشنایی ، آب و غیره .

- ۷۶- قیمت کالاهائی که میسازید و خدماتیکه انجام میدهید را با قیمت نیروی کار خود مقایسه کنید .
- ۷۷- هر نمونه ای را که میشناسید که کارگران در نتیجه کاربرد ماشین آلات ویا سایر پیشرفتهها مجبور به ترك كار شده اند شرح دهید .
- ۷۸- در رابطه با توسعه ماشین آلات ، و رشد بارآوری کار ، شدت و طول روزانه کار کم میشود یا افزایش مییابد ؟
- ۷۹- آیا هیچ گونه مواردی از ازدیاد دستمزد در نتیجه بهبودی در امر تولید میشناسید ؟
- ۸۰- آیا هیچ کارگر عادی را که بتواند در سن پنجاه سالگی بازنشته شوند ویا پولی که بعنوان کارگر مزدور کسب کرده اند زندگی کند میشناسید ؟
- ۸۱- در رشته شما ، يك کارگر با سلامت متوسط چند سال میتواند در استخدام باشد ؟
- ۸۲- آیا هیچ گونه سازمانهائی برای مقاومت در مقابل کارفرما ، در رشته شما ، وجود دارند ، و چگونه رهبری میشوند ؟ قوانین و مقررات آنها را برای ما بفرستید .
- ۸۳- چند اعتصاب در رشته شما بوقوع پیوسته که شما از آن مطلعید ؟
- ۸۴- این اعتصابات چه مدتی طول کشیدند ؟
- ۸۵- آیا این اعتصابات عمومی بودند یا بخشی ؟
- ۸۶- آیا این اعتصابات به منظور ازدیاد دستمزدها بودند ، ویا برای جلوگیری از کاهش دستمزدها ترتیب داده شده بودند ، یا در رابطه با طول روزانه کار بودند و یا بدلیل محرکهای دیگری انجام شده بودند ؟
- ۸۷- نتایج آنها چه بود ؟
- ۸۸- فعالیتهائی هیاتهای حل اختلاف را شرح دهید .

- ۸۹- آیا اعتصاباتي که در رشته شما انجام گرفته اند ، هرگز توسط اعتصابهای کارگرانی که متعلق به رشته های دیگر هستند پشتیبانی شده اند ؟
- ۹۰- قوانین و جریمه هائی را که توسط کارفرمای شما برای اداره کردن کارگران مزدور وضع شده است شرح دهید .
- ۹۱- آیا هرگز سازمانهائی در بین کارفرمایان بمنظور تحمیل کسر دستمزدها ، روزانه کار طولانی تر ، در هم شکستن اعتصابات و بطور کلی تحمیل خواسته ها ، خودشان وجود داشته است ؟
- ۹۲- آیا مواردی را میشناسید که دولت از نیروی نظامی برای استفاده کارفرمایان در مقابل کارگران مزدور آنها استفاده غیر عادلانه کرده است ؟
- ۹۳- آیا شما مواردی را از دخالت دولت میشناسید که بمنظور حفظ کارگران در مقابل تهدید کارفرمایان و سازمانهای غیر قانونی آنها انجام پذیرفته باشد ؟
- ۹۴- آیا دولت تلاشی برای تأمین نظارت بر قوانین موجود کارخانه در مقابل منافع کارفرمایان میکند ؟ آیا بازرسان او وظیفه خود را انجام میدهند ؟
- ۹۵- آیا در کارگاه یا حرفه شما هیچگونه انجمنهای دوستانه ای برای رسیدگی به حوادث بیماریها ، مرگ ناتوانی موقتی ، بیماری غیره وجود دارد ؟ قوانین آنها را برای ما بفرستید .
- ۹۶- آیا عضویت در این انجمنها داوطلبانه است یا اجباری ؟ آیا بوجه آنها منحصر بوسیله کارگران تأمین میشود ؟
- ۹۷- آیا کمکها اجباری و تحت کنترل کارفرما هستند ، واز دستمزدها کسر میشوند ؟ آیا کارفرمایان برای این کسری بهره میپردازند ؟ آیا آنها مبلغ کسر شده را هنگامیکه کارگر کار خود را ترك میکند یا و بازپرداخت میکنند یا این مبلغ از دست میرود ؟ آیا مواردی را میشناسید که کارگران از طرح باصطلاح پارتیستکی که بوسیله کارفرمایان کنترل میشود ولی سرمایه اولیه آن قبلا از



حقوق کارگران کم شده است استفاده کرده باشند؟

۹۸- آیا شرکتهای تعاونی صنعتی در رشته شما وجود دارند؟ چگونه کنترل میشوند؟ آیا آنها کارگران را برای دستمزد بهمان ترتیب سرمایه‌داران اجیر میکنند؟ قوانین ومقررات آنها را برای ما بفرستید.

۹۹- آیا هیچ کارگاهی در رشته شما وجود دارد که در آن دستمزدها بخشی بصورت پول و بخشی بصورت باصطلاح سهم بودن در سود پرداخت شود؟ مبالغ دریافت شده بوسیله این کارگران را با مبالغ دریافت شده بوسیله سایر کارگرانی که در این باصطلاح سهم بودن در سود سهمی ندارند مقایسه کنید. تعهدات کارگرانی را که تحت این سیستم زندگی میکنند ذکر کنید. آیا آنها میتوانند دست باعتصاب و غیره بزنند یا تنها اجازه دارند که خدمتگذار فداکار کارفرمای خود باشند؟

۱۰۰- شرایط جسمی ذهنی و اخلاقی کارگران زن ومردی که در رشته شما استخدام شده اند چیست؟

۱۰۱- نظریات عمومی.

کارل مارکس

سال ۱۸۸۰

کمیونستهای انقلابی

<http://www.k-en.com>

[info@k-en.com](mailto:info@k-en.com)