



کارگران ایران

نشریه ماهانه دفتر هماهنگی - شماره ۳ - شهریور ۱۳۵۸

در این شماره:

- دعوا سراسم نیست
- درباره نیروی ویژه
- خاطره ۱۷ شهریور
- زمین مال دهقان است
- تعیین حداقل دستمزد



چیت سازی تهران (با فکار)

وگزارشهایی از: ○ پلاستی دان ○ سیمان نکا ○ طیور برکت ○ شرکت ساختمانی مانا ○ ایران سرعت

○ شهرک اکباتان ○ ایران ناسیونال ○ چیت سازی تهران ○ کاغذ پارس

دعوا سراسم نیست

گزارشی از جلسات هفتگی دفترهما هنگی - بحثی
پیرامون شورا - سندیکا :

در جلسه سخنرانی که روز یکشنبه ۵۸/۵/۷ در دفتر هما هنگی برگزار شد یکی از کارگران با سابقه که نزدیک ۲۵ سال تجربه فعالیت سندیکائی بطور مخفی و علنی داشته است برای نمایندگان سندیکاها و شوراهائی که حضور داشتند صحبت کرد و گوشه‌هایی از تجربیات درخشان خود را بزبان ساده و در محیطی گرم و صمیمانه در اختیار حاضران گذاشت.

یک موضوع مورد گفتگو تفاوت‌های "سندیکا" و "شورا" بود.

یکی از نمایندگان بحث را به این ترتیب شروع کرد که آقای زنوزی مشاور شورای عالی کار در جلسه سخنرانی‌ای که در کرج کرده است عقیده داشت که شوراها باید منحل شوند و سندیکاها جای آنها را بگیرند و کارگران هم از جهت‌گیری یک‌جانبه و ناراضی بوده‌اند و این اختلاف نظر حل نشده است.

سخنران جلسه ما در ابتدای صحبت وضع سندیکاها را در دوران طاغوت مورد بررسی قرار داد و گفت: "اینکه کارگران امروز از سندیکا دل خوشی ندارند دلیل دارد. دلیلش این است که اکثر سندیکاهای زمان طاغوت یا از جانب کارفرما و توسط عوامل کارفرما تشکیل میشدند و یا کارگران ناآگاه را در راس آنها قرار میدادند و با اینکه هیئت مدیره آنها بعضاً آدمهای نادرستی نبودند ولی عملاً کاری از آنها ساخته نبود، گذشته

از این تمام سندیکاها باید مورد تأیید ساواک قرار میگرفتند. بهمین دلیل امروز وقتی اسم سندیکا به میان میاید کارگران بی اختیار آن سندیکاها را قبلی بیادشان میاید کسه از آن دل خوشی ندارند. ولی آن روزها کسی به اسم سندیکا ایراد نداشت بلکه در واقع به اعمال و روش‌ها کارگری نمایندگان فرمایشی آن اعتراض بقیه در صفحه ۱۰

اطلاعیه

با اینکه مجموعه مقالات "کارگران ایران" خصوصاً مطالب سیاسی و سرمقاله‌های آن نشان‌دهنده تأکید مجله روی دفاع از حقوق صنفی - سیاسی کارگران ایران جدا از هر نوع مسلک، مذهب و ایدئولوژی خاص میباشد و با فشاری مجله روی حفظ استقلال ایران از هر قدرت بیگانه کاملاً روشن است، با این حال اخیراً از جانب بعضی افراد ناآگاه و یا مغرض شایع شده که این نشریه به حزب توده وابسته است. هیئت تحریریه "کارگران ایران" برای رفع هرگونه ابهام احتمالی صریحاً اعلام میکند که این مجله با آگاهی که از فعالیت‌های خائنانه "حزب توده" و وابستگی آن به بیگانه دارد این دارودسته مطرود را دشمن استقلال میهن عزیز و خائن به جنبش کارگری ایران دانسته و هرگونه همگامی با آنان را عملی ضدکارگری و ضدملی می‌شمارد. هیئت تحریریه در پایان هشدار میدهد که پخش این نوع شایعات به وحدت کارگران ایران ضربه میزند و مانع از ایجاد تشکیلات کارگری واحد و مستقل آنان میگردد.

خودشان بود. بلافاصله سندیکاها و باشوراها ی کارگری ایجاد و یا احیا شدند اما سعادت نبودن یک مرکزی که این سندیکاها و شوراها را به هم متصل کند و متحد نماید. آنها فقط در چارچوب کارخانه خود فعالیت میکردند. دفترهماهنگی با تاسیس خود در اواخر اردیبهشت ماه این رسالت را بعهده گرفت و در یک مجمع عمومی که در ۱۷ و ۱۸ خردادماه با شرکت نمایندگان سندیکاها و شوراها ی کارخانجات تهران و شهرستانها برگزار شد، برنامه کار دفتر را جهت تدارک برای سرگزاری یک کنگره وسیع که در آن اتحادیه سراسری کارگران ایران تاسیس شود تعیین نمود. این برنامه عبارت بود از ادامه و گسترش تماس با سندیکاها و شوراها ی کارگری در سراسر ایران و دعوت آنها به همکاری با دفتر هماهنگی. تهیه طرح اساسنامه پیشنهادی جهت ارائه به کنگره. انتشار مجله "کارگران ایران" به منظور هماهنگ کردن فعالیتهای سندیکائی کارخانجات و ایجاد یکسازمان واحد و اخبار و گزارشاتشان. بقیه در صفحه بعد

کارگران آقا بالا سر نمیخواهند نیز به نیروی ویژه

بعد از انقلاب اسلامی از دولت موقت که باید بحکم اراده ملت بخصوص کارگران شریف و رحمتکش ایران باشد، همه نوع انتظار میرفت جز طرح ایجاد "نیروی ویژه" با وظایفی ظاهراً خوب ولی در اصل بحای "اداره حفاظت" سابق در کارگاهها و کارخانجات. بعضی از وظایف نیروی ویژه عبارتند از: "مراقبت از نظم و انتظام کارگاهها و کارخانهها بقیه در صفحه ۳

سر مقاله

وظائف بزرگی در پیش پای طبقه کارگر ایران است. وظیفه دفاع از انقلاب و ادامه پیروزمند آن، وظیفه پاسداری از استقلال مبین و حفظ آن، وظیفه دفاع از آزادی و کوشش برای تاسیس و اجرای واقعی آن، وظیفه رشد اقتصادی و شکوفایی نمودن آن، وظیفه دفاع از حقوق حقه و عادلانه کارگران و مبارزه جهت تاسیس آنها و مهمتر از همه وظیفه متحد شدن خود کارگران و متحد شدن با سایر طبقات و اقشار خلق. برای انجام این وظایف بزرگ و افتخارآمیز احتیاج به تشکیلات است، بدون تشکیلات کاری از پس میروود. زیرا یک دست صداندارد. تشکیلات کوچک و بزرگ هم کار زیادی از دستشان بر نمیآید. تنها وقتی که یک تشکیلات سراسری وجود داشته باشد که اکثریت کارگران را در خود متحد و منبطل کند، آنوقت طبقه کارگر از قدرت واقعی خود برخوردار خواهد شد و قادر خواهد گردید که وظایف فوق را بحوسی انجام دهد. حالا دیگر لزوم تشکیلات واحد برای هر کارگر آگاهی مطرح است بخصوص اینکه در بیشتر جاها در سراسر خود با تشکیلات کارفرمایان و با سازمانها و اداراتی که کارفرمایان در آنها اعمال نفوذ میکنند روبرو است. لذا کوشش و تماس برای ایجاد اتحادیه سراسری کارگران ایران حالا دیگر بخواست عمومی کارگران تبدیل شده است. در جریان انقلاب و در اولین روزهای پیروزی هم اولین فکر کارگران آگاه اتحاد تشکیلات واقعی

دفترها هنگی با موفقیت این سه وظیفه را به سرانجام رسانده و با آمادگی کافی در کار تدارک عملی برای سرگزاری این کنکره تاریخی است.

در اوضاع کنونی کشور ما که در آن جریانات سیاسی - احزاب و سازمانهای مختلف موجودند و فعالیت کار میکنند، هر یک بدورها هدفها و برنامه‌های خود را مستقل در میان کارگران می‌نمایند، و تشکیلات کارگری مختلفی بوجود می‌آورند، این امر هر چند قدمی در راه متشکل کردن کارگران است و آنها را در سطح محدودی متحد میکند ولی وابستگی این نوع تشکیلات کارگری به احزاب و سازمانهای سیاسی سبب میشود که فقط قشری از کارگران را که وابسته و با طرفداران و با آن حزب و هدفها و برنامه‌ها می‌باشند در خود جمع کند و همین واقعیت وجود تعصب قشری مانع سختی در راه اتحاد بزرگ طبقه کارگر و ایجاد تشکیلات سراسری آن میگردد. از این رو دفترها هنگی می‌کوشد تمام سندیکاها، شوراهای اتحادیه‌ها و سازمانهای کارگری واقعی را صرف نظر از هرگونه یا نگاه عقیدتی و با داشتن هرگونه وابستگی سیاسی و غیره هرگونه نامی که دارند بدور حداقل یک نقطه نظرات سیاسی که میتوانند مناسبت وحدت همه کارگران ایران باشد در اتحادیه سراسری کارگران ایران متشکل نماید.

این نقطه نظرات سیاسی عبارتند از:

۱- دفاع از استقلال و تمامیت ارضی ایران. ما کارگران که لشکر عظیم انقلاب و سربازان پیشرو آن بودیم، اینک نیز وظیفه عمده پاسداری از انقلاب و حفظ استقلال میهن سرودش ماست. باید در مقابل توطئه‌های دشمنان انقلاب خصوصاً بر قدرتهای آمریکا و شوروی و صهیونیسم و

عملیاتان هوشیار باشیم، آگاهی خود را نسبت به آنها بالا ببریم، برای خنثی کردن نقشه‌ها و تحریکاتشان آماده باشیم، برای مقابله با تحا و زاندان تدارک کنیم، روحیه میهن پرستی و استقلال طلبی را در خود تقویت کنیم و علی‌رغم تسلیم ظلمی و وابستگی به سگانه مبارزه کنیم. تا آنکه به سرروی خود، احتیاجات صنعتی کشور را خود تولید و برآورده کنیم و از وابستگی به امپریالیست‌ها بکاهیم و سرانجام دست‌ها را در تمام زمینه‌ها از میهمان کوباه کنیم.

۲- دفاع از آزادی و مبارزه برای حفظ و اجرای واقعی آن. سالها ترور و خفقان حاکم رژیم فاشیستی به‌لوی هرگونه آزادی و حقوق اساسی را از ملت ایران بخصوص کارگران سلب کرده بود. هزاران شهید خلق با خون خود دستگاه طاغوتی را از خاک برداشتند و درخت آزادی را آساری نمودند. اینک وظیفه ماست که با عناصه‌های صادق و بیدار این درخت سرسبز و شاد و پرکها و میوه‌ها را بشویم یعنی باید با مبارزه خود را بی عقیده، مذهب، مسلک، بیاد قلم، اجتماعات، تشکیلات، بخصوص تشکیلات کارگری (سندیکا، شورا، اتحادیه، فدراسیون و...) با حقوق آن، از جمله حق اعتصاب و نظایر آن و غیره را تا من کنیم و در عین حال با سندان هوشیاری باشیم که به ضد انقلاب و عوامل سگانه فرصت و امکان نباشد استفاده از این آزادی‌ها را ندهیم و مانع اخلال و خرابکاری آنها چه در کارخانه و چه در اجتماع باشیم.

۳- تلاش در سازندگی و مبارزه برای تأمین رفاه اجتماعی و حقوق معیشتی - ماکارگران

دنباله کارگران آفانالاسر...

یک موفقیت در ایران ناسیونال

دو سال دو روز اعتراض یکبارجه و دسته جمعی کارگران و کارمندان ایران ناسیونال از آنجا که خواسته‌های آنان تحقق نیافته بود کارگران دست از کار کشیدند و تراز شد در اجتماع محدودی به کلیه خواسته‌های آنان رسیدگی شود. این اجتماع در تاریخ ۱۷ مرداد گذشته با حضور کارگران - کارمندان - آقای رضوی نماینده سدیکا - نماینده دادستان انقلاب و یک روحانی بنام آقای ناطق نوری در استادبوم ورزشی کارخانه برپا شد و پس از ۲ ساعت بحث و تبادل بنقشه در صفحه ۷

تجدید تمام کردند و توانستند رژیم منحوس پهلوی را که در میدان مسلح بود مقنصحانه سرنگون سازند. آیا خود مسئولان این مبارزات بر تولید و نظم در کارخانه‌ها و معاهده نگیرند و از اخلاص و خرابکاری عوامل ضد انقلاب جلوگیری کنند؟ مگر دولت منتخب مردم نسخواهد رفاه و آسایش برای کارگران تامین نماید که را اعتنای آنها میسرند؟

ایجاد نیروی ویژه ساعت افسردگی و دلزدگی کارگران خواهد شد و در مسه را برای رشد عوامل ضد انقلاب مساعد خواهد کرد. بهمن دلیل کارگران اکنون بحق علیه این جریان اعتراض میکنند و فاطماه خواستار لغو این تصویب نامه هستند. عدم توجه به این اعتراضات موجب خواهد شد که کارگران در مقابل دولت قرار گیرند. امیدواریم اقدام نوری مقامات مسئول در لغو این تصویب نامه از بروز چنین عواقب وخیمی جلوگیری بعمل آورد.

اجرای دستورهای مقامات صلاحیت دار وزارت کار و امور اجتماعی و تامین نظم و انتظامات - جلوگیری از تحریک عوامل ضد انقلاب و تعطیل کارگاهها و کارخانهها - جلوگیری از دخالت کمیته‌های اعتصاب با شوراهای کارکنان و نظارت آن در مدیریت و انتخابات. از آنجا که وزارت کار خود مرز و تعریف روشنی برای این وظائف تعیین نکرده، همواره این امکان هست که سروری ویژه انجام این وظایف را سپانه‌ای برای دخالت و سرکوت هر نوع اعتراض محفانه کارگران هم قرار دهد. کارگران ایران همراه با سایر اقشار و طبقات ملی در پی طاعت که حافظ منافع امیرالسنی و عامل مبارزات ایران به نفع سگان بود تمام کردند و دستک



سرکوت و خفقان امیرالسنی یعنی حفاظت و سازمان امنیت را همراه نوکر امیرالسنم آمریکا یعنی شاه، به زواله داسی ریختند. دولت سرگزیده مردم که باید آنها را گسرنده و احراکسده خواست اصلی و سرحق مردم باشد، نباید با ایجاد چنین سروهاشی موجب سلسله زادی کارگران شود. مگر کارگرانی که

گزارشی از چیت سازی تهران

کارخانه چیت سازی تهران واقع در خیابان بادآوران (آرامگاه سابق) در سال ۱۳۱۷ تا سیس شده و تعداد کارکنان آن در حال حاضر ۱۶۷۲ نفر است که ۸۰ نفر از آنها زن هستند. سرمایه اولیه ۱۸۰ میلیون تومان بوده. این کارخانه وابسته به سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران میباشد و مدد دولتی است. هیئت مدیره قبلی کارخانه به علت دردی، رشوه خواری و بی لیاقتی صدها میلیون تومان ضرر به کارخانه تحمیل کرده است بطوریکه در حال حاضر کارخانه ۱۰۷ میلیون تومان بدهکار است.

عضی از مشکلات موجود

- ۱- بدهکاری و نداشتن سرمایه کافی برای گردش جریخهای کارخانه
- ۲- بیش از ۷ میلیون تومان حقوق و مزایای عقب افتاده کارگران پرداخت نشده که موجب نارضایتی و بروز کم کاری در میان کارگران شده است.
- ۳- ۳۳ نفر که به سن بازنشستگی رسیده اند، در مدیریت کارخانه هستند. که حقوقهای گزافی میگیرند و باعث نارضایتی کارگران میشوند. بکارگرفتن دهها کارگر بیکیاری جای آنها ماهیانه بیش از ۲۵ هزار تومان به بودجه کارخانه کمک میکند.

وضع کارگران و محیط کار و فعالیتهای شورا

کارگران در محیطی کار میکنند که بزرگ و غیراست. ۱۲۰ درصد صدا و ۲۵ درجه حرارت و ۶۰-۷۰ درجه رطوبت دارد. به همین دلیل بیش از ۷۰ درصد کارگران به بیماریهای از نوع سل، بیماری چشم

آرتروز، دیسک و واریس مبتلا هستند بطوریکه ۳۰ درصد آنها از شدت بیماری قادر به کار نیستند و متأسفانه تا کنون بیمه هم نتوانسته کمکموشری به آنها بکند. به علت کار در چنین محیطی کارگران زودبیم میشوند و از کار رها میشوند ولی تا سن بازنشستگی محبوسند کارکنند. شورای کارخانه در نظر دارد روز ارت کار بخواهد که سابقه کار برای بازنشستگی را در چنین کارخانه تا سی به ۲۰ سال برساند. شورا همچنین در نظر دارد که یک رستوران و یک مهد کودک در کارخانه ایجاد کند.

در گذشته آمریکاییها سرکار بودند کارگر کم بود و در عوض متصدی زیاد بود. هر کارگر مجبور بود ۲۰ تا ۲۵ ماشین کار کند که بسیار طاقت فرما است. کارگران مدت ۲۰ سال است که با همین ماشینها کار میکنند. هم ماشینها فرسوده شده اند و هم کارگران از کار خسته اند. شورا میکوشد با کم کردن تعداد ماشینها بطرفی که از وابستگی به آمریکا دستها بترکانند و بازنشسته کردن کارگران مسن و بیمار و استخدام نیروی جوان بکنند. مناسبات سالمی بین نیروی انسانی و ابزار کار برقرار کند و بر شدت تولید هم کمک کند. در دوران طاغوت کارخانه عملاً یک تعمیرگاه سیاسی بود و به علت اختناق، کارگران تا آخرین روز نتوانستند در انقلاب شرکت کنند.

از اقدامات دیگر شورا دستگیری ۳ تن از غارتگران بیت المال در چیت سازی تهران است که اسماعیل مهاجرشعاعی - فضل الله مقدادی و منوچهر امیری نام دارند که اکنون در زندان بسر میبرند. ضمناً همزمان با این سه نفر اعلام جرمی بر علیه صفائی و آرمولوفا رتگران سابق این شرکت شده که فعلاً در خارج از کشور میباشند.

یک عمل انقلابی

این کارخانه بسیار قدیمی است، ماشین آلات آن کهنه اند و قطعات بدکی آنها تا بابت کارخانه سازنده که استالینائی است نیز از انقلاب از دادن قطعات لازم خودداری کرده است. اما کارگران ایران وطن پرست سخن رنجده گری برای خفتی کردن این نوظده امیرالاستنها یا تکه به نیروی خود استفاده از تحریر و مهارت خود این قطعات را درست کرده و از خواستن ماشینها جلوگیری کرده اند. این اقدام انقلابی و افتخارآمیزشانه تا استیجائی کارگران در دسترس معنی است. و آگاهی آنها از این مسئله نوظده های امیرالاستنی نشان میدهد.

"محل کارگران ایران"، این اقدام انقلابی را که قدمی مؤثر در جهت رشد صنعت ملی و کویا ه کردن دست امیرالاستنهاست صمیمانه به این کارگران آگاه و سازنده تبریک میگوید.



گوشه ای از کارخانه جنت سازی تهران

جلسه مجمع عمومی

شورای کارگران جنت سازی تهران (سابقاً کار) با حضور بیش از ۵۰ نفر جلسه مجمع عمومی خود را تشکیل داد. در این جلسه مسائل کارخانه از جمله کمبود مواد اولیه، کمبود بودجه، موضوع حداقل دستمزد مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

در پایان قطعنامه ای صادر شد که در آن ضمن پشتیبانی از رهبری امام خمینی و دولت موقت جمهوری اسلامی، گامی خدمت رده به قرار گرفته بود. از جمله رسمیت ساختن شوراهای از طرف دولت - تصفیه سازمان کسب و کار عوامل فدا انقلاب - شرکت کارگران در مدیریت - مردود شمردن طرح نیروی ویژه - حقوق مساوی برای کارمندان و کارگران - شرکت نمایندگان کارگران در تدوین قانون کار جدید - ۴۰ ساعت کار در هفته - ملی شدن واقعی صنایع و دور شدن از وابستگی به امیرالاستنها شرق و غرب مورد تقاضا قرار گرفته بود.

بای صحت جنین از کارگران

بای صحت جنین از کارگران نشستم عموماً از شرایط کار - آلودگی هوا - عدم مکانات رفاهی و آسایشی، بهداشت، دستمزد و دشواری کارگله داشتند دوست کارگری میگفت ای آقا وضع ما کارگرها درست مثل زندگی گرم توی جوی آب مسموم خودتون بسیند این گرد و خاک، این هوای کثیف، این سروصدا، صد رحمت به زندگی گرمها من الان نزدیک ۲۰ ساله ما این شرایط دارم کار میکنم نه تنها رنجوری نه توانست دستشویی درست و حسابی نه حمام نه نظافت اطلا هیچی نیست. حسن شرحی یکی دیگر از کارگران به این بقیه در صفحه ۱۹

گرامی باد خاطره روز تاریخی ۱۷ شهریور

تحمل نخواهند کرد لذا به آخرین وسیله متوسل شدند. این وسیله ارتش و زور مسلحه بود. و به این ترتیب بود که در همان شب نقشه قتل عام ملت قهرمان را کشیدند و اعلام حکومت نظامی کردند. شاه خائن خیال میکرد که با زور تفنگ و جماع ارتش میتواند مردم را وادار کند که در خانه‌ها بمانند اما نتوانند با زهم به سلطنت سنگین خود ادامه دهند و خون زحمتکشان را بمکد و زئمره



صحنه‌ای تاریخی از ۱۷ شهریور خونین

کار آنها برای خود شرکاء آنها مسازد. ولی مردم می‌کند تا این درجه آگاه‌ها می‌باشند و دیگر حاضر نبودند بگذارد و بر آنها حکومت کند و به این علت صبح جمعه عده زیادی به میدان شهدا رفتند تا با دست خالی در مقابل این جنلاد بایستند. حتی عده زیادی از آنان نمیدانستند که اعلام حکومت نظامی شده ولی اگر هم میدانستند فرقی نمی‌کرد و آنها برای راهبمانی حاضر می‌شدند چون این حقیقت را با تمام وجود حس میکردند که "مرگ سرخ‌په‌ترا از زندگی ننگین است" (حسن ابن علی (ع)).

در این روز زنان قهرمان ایران که عده‌ای از آنان بقیه در صفحه ۱۳

۱۷ شهریور ۱۳۵۷ یکی از روزهای حا و داسی است که آنرا میتوان آغاز شکست دشمن و پیروزی ملت بحساب آورد. مطمئناً همه ملت ایران و بخصوص طبقات زحمتکش این روز را بخاطر دارند. چرا که ۱۷ شهریور ما سال گذشته خون زحمتکشان آسفالت خیابانها را رنگین کرد و با خون آنها درخت آزادی و استقلال ایران با روگردید. اگر بررسی کوتاهی در مورد وقایع پیش از ۱۷ شهریور بکنیم متوجه میشویم شاه خائن که ما قیام مردم قهرمان قم و تبریز به وحشت افتاده بود، با آتش زدن سیمای زکس آبادان چهره گریه و منفور خود را بیشتر نشان داد و با اینکار میخواهست از یکطرف مردم را نسبت به متارزین بدین نموده و از طرف دیگر بس مردم با دو حشمت و اختلاف نماید. ولی مردم ایران با نظاهرات برتکوه خود در روزهای بعد موجبات و وحشت هر چه بیشتر این خائن شدند. چرا که بعد از جنايت شاه در آبادان هر وجدان بخواب رفته‌ای بیدار شده و افراد ملت در دلها بستان سوگند مسخوردند که انتقام خون شهیدان را خواهند گرفت. بعد از نظاهرات ملبسونی عید فطرو، نظاهرات ۵ شنبه ۱۶ شهریور سرگزار شد که با عظمتی خیره کننده چشم‌ها بستان را متوجه ایران کرد که چگونه مسلمانها انسان با وحدت و یکپارچگی بی‌ظیر فریاد می‌زدند: "مرگ بر شاه خائن و شاهک زنجیری آمریکا و بعد از این نظاهرات بود که همه فریاد می‌زدند: "فردا صبح میدان شهدا" و بدین ترتیب ملت تصمیم گرفت تا سرنگونی رژیم منفور شاه به مبارزه ادامه دهد.

ولی شاه جلاد نیز در این مدت سبک رنشتت و فهمیده بود که مردم تصمیم قاطع خود را گرفته اند و وجود او را دیگر

دنباله يك موفقیت ...

خاطرات يك کارگر مبارز

من محمود ابراهیمی از کارگران کارخانه

جیت سازی تهران (با فکر).

درباره مبارزات کارگری کارگران شرکت

با فکار خاطرات زیادی بخاطر دارم از آنجمله

اعتصابات مربوط به سال ۱۳۵۴ که در آن سال

مدت هجده روز اعتصاب کارخانه بطول انجامید و

این درست در زمانی بود که شاه مخلوع در روزیازده

اردیبهشت (جشن کارگری) کنفرانس عالی کار را با

دعوت از دیگر کشورهای جهان جهت تعیین حداقل

دستمزد ترتیب داده بود، در مدت اعتصاب از دادن غذا

کارگران جلوگیری شد و حتی غذایی که از طرف خانواده

کارگران آورده می شد توسط یاسانان به جوی ریخته

می شد ولی کارگران به اعتصاب خود ادامه دادند و

حتی در راه و راه یوسف آباد ساخنمان شماره ۵ چند میتینگ

برگزار شدند و با اینکه اعتصاب ما جنبه قانونی داشت ولی

وزارت کار با کمک سازمان امنیت به آن جنبه غیر

قانونی دادند و کارگران را از کارخانه بیرون کردند

و بعد از دو هفته از کارگران اخراجی تعهد گرفتند و آنها

را به کار بازگرداندند ولی بقیه کارگران اعتصاب را

نگهداشتند و به پشتیبانی از آنها کارخانجات دیگری

مانند جیت ری، جیت ممتاز، جهان جیت، تایلر استیک و

کارخانجاتی دیگر خصوصاً رشرهای اصفهان و کاشان

دست به اعتصاب زدند.

نظر برخی از خواسته ها پذیرفته شد و در مورد

سایر خواسته ها قرار شد بزودی رسیدگی و اقدام

شود. برخی از این خواسته ها شرح زیر است:

۱- لغو آئین نامه انضاطی که بنازگی از طرف

شورای ۵ نفری کارخانه و مدیریت تهیه شده بود،

۲- پرداخت حداقل دستمزد طبق آخرین مقررات

۳- اجرای طبقه بندی مشاغل

۴- دخالت کارگران و نمایندگان واقعی آنها در

تهیه و تنظیم آئین نامه انضاطی

۵- تسریع در پرداخت وام مسکن

۶- رسمی شدن کارگران خدمات

۷- محاز بودن فروش سهمیه بیکان کارگران و

کارمندان ایران ناسیونال.

این خواسته ها غیر از ماده ۶ آن پذیرفته

شدند و در مورد سایر خواسته ها قرار شد در اسرع

وقت رسیدگی شود.

در پایان آقای ناطق نوری ضمن اشاره به

سخنان امام خمینی از ایشان نقل کرد که

انقلاب ایران به بهای خون کارگران - دهقانان

و سایر زحمتکشان بیروز شد و بهمین علت این

طبقات و اقشار وارث دستاوردهای انقلابند. وی

ضمن سرخ شمردن خواسته های کارگران به توطئه های

ضد انقلاب و عوامل بیگانه اشاره کرد و کارگران

را به هوشیاری در برابر ضد انقلاب دعوت نمود

و از آنها خواست تا برای حفظ استقلال ایران

کوشش و مبارزه کنند.

دفتر هماهنگی این پیروزی را به کارگران

ایران ناسیونال تبریک گفته و آرزوی موفقیت

و اتحاد هرچه بیشتر آنان را دارد.



چقدر کرایه خانه پرداخت میکنید؟ - در حدود ۶۰۰ تومان. - حق مسکن چقدر دریافت میکنید؟ - ۵۵۰ تومان. - خواهر وقتیکه سر کار می‌آیید فرزندان را به چه کسی می‌سپارید؟ آهی میکشید و می‌گوید: ای برادر، بخدا می‌سپارم.....

چه چیزی باعث میشود که این خانم و خانم‌های دیگری کار خود را ترک می‌گویند؟ به چه علت خواهران کارگر استعفا میدهند؟ در صورتیکه نیاز دارند کار کنند و حقوق بگیرند، به نظر میرسد چند چیز باعث میشود تا خواهران کارگر از کار خود استعفا بدهند. یکی این است که خواهران کارگر حامله بعد از وضع حمل محبور هستند استعفا بدهند برای اینکه نوزاد خود را از کارشان بیشتر دوست دارند نوزادی که باید هر دو ساعت به او شیر داده شود و از او مراقبت شود، چنین امکانی هم در شرکت وجود ندارد باید بگریم مکانی را در شرکت درست کنیم - تمام شیرخوارگاه با مهد کودک که مادران، نوزادان خود را با خودشان بیاورند و در هر دو ساعت یک بار به فرزندان شیر بزنند و به او شیر بدهند البته این شیرخوارگاه باید نزدیک محل کار خانم‌های کارگر باشد. اگر چنین اقدامی نشود زنان کارگر بعد از وضع حمل با توجه به اینکه نیازهای اقتصادی‌شان بیشتر شده محبورند از کار خود استعفا بدهند.

مسئله دوم این است که خواهران کارگر نهار خوری ندارند، منظورم این است که خواهران کارگر در محیط ناسالم، رطوبت، گرد و خاک و سروصدا و... می‌نشینند و غذای خورد در همین حال جناب متصدی میرسد و به او می‌توپد که:

کارخانه جیت سازی تهران (با فکار)

مصاحبه با زنان کارگر

نوشته: س. باک

"البته جا دارد که با چند سؤال مشكلات خواهران کارگر را بررسی کرده و راه حل‌هایی را پیشنهاد کنیم، تا بیایمی باشد برای مسئولین امور کارگری و فریادی باشد برای خفتگانی که احساس مسئولیت نمیکنند و با چشم غیر برابر به خواهران رجحان خود نگاه میکنند و آنهاستیکه حتی بیدار هستند ولی خود را خواب زده اند، پس باید بیدار شوند و ببینند که خواهران فهردان‌شان در کنار برادران کارگر خود برای ساختن مملکت در حرکت هستند و برادران کارگر ببینند که خواهران کارگرشان با همان بازوانی که فرزند خود را به آغوش می‌کشند و فهردانان فردای ایران را پرورش میدهند، همان خواهران با همان بازوان چرخهای سنگین صنعت مملکت را نیز حرکت در می‌آورند و همچنین در خانواده، مهربانترین و عقیف‌ترین دوست و همراز برای همسران خود هستند، پس به وجود این فهردانان با عصمت افتخار باید کرد. حال سئوالهای مورد نظر خود را با یکی از خواهران کارگر شروع میکنم. خواهری که پشت دستگاہ بافندگی ایستاده. - خانم سلام، خسته نباشید، چند سال است در این شرکت کار میکنید؟ - مدت ۲ سال است که در این شرکت کار میکنم. - چقدر حقوق میگیرید؟ - ۳۸ تومان. - چند تا بچه دارید؟ - ۲ تا که یکی از آنها ۴ ساله است و دیگری ۲ ساله. - تنها نان آور خانواده شما هستید؟ - بلی

و بعد هم در آغوش خود جان سپرد. سرایم
خلی دشوار بوده من از خواهران و برادران
مخواهم تا جان در بدن دارند مبارزه کنند
سخت را ادامه بدهند تا دست دشمنان از ایران
گناه بشود و به سروری برسیم.

من مهن یزدی هستم در حدود ۹ ماه
است اینجا کار میکنم اگر از لحاظ داخلی
اینجا بخواهد من اصلاً راضی نیستم به وسله‌ای
و نه حاشی که بنشینم و چند دقیقه استراحت



مباحثه با یکی از خانمهای کارگر جیت سازی

کسم بهار یا صبحانه را خوریم هر کاری که
هست باید بای دستگاه ، انجام بدهیم و بهارمان
را همین جا با گرد و خاکها بخوریم. مهد کودک
نداریم اگر یک دقیقه سر ماشین نیایم سربست
ما داد میرند: کجا رفتی برگرد سر کارت "یا اگر
مرخصی بخواهیم بگیریم سه ساعت باید وابستیم
اینجا من اصلاً از کارم راضی نیستم وقتی سر
میگردم خونه سروصدای ماشین نوی سرم هست.
واقعا ناراحتم سه تا بچه دارم یکی امسال میره
اول ابتدائی و دوتای دیگر یکی ۶ ساله و دیگری
۴ ساله هست

بلند شو چند ساعت نباید نشست ، پس است یاالله .
راه حل اینست که سالن غذاخوری درست شود و خواهر
کارگر در موقع غذا خوردن ماشین را خاموش کند و بیرون
غذایش را در یک محیط سالم بنشیند و بخورد .

مسئله مهم دیگر اینست که بایست آن
وحشت و جدائی که بین خواهران و برادران کارگر
و خود دارد از بین برود و ما باید بپذیریم که
خواهران ما در کنار مردان باید کار کنند
بطوریکه امام خمینی رهبر انقلاب گفته است :
"زنان حتی میتوانند رئیس جمهور شوند".

بای صحبت چند تن دیگر از زنان ریحونکس کارخانه
جیت تهران می نشینیم :

اسم من مروارید سلحشور است دو سال
است در اینجا کار میکنم از نظر نگهداری بچه
مشکلی ندارم تنها دوری اش ایجاد ناراحتی
میکند که اگر مهد کودک درست کنند این مشکل
رفع میشود .

از نظر آلودگی محیط کارمان چون باینجه
و نخ سرکار داریم آلودگی دارد منتها بیشتر
ما از درد یا ریح منبریم چون کارمان سربا
هست دچار وارسی منسوب ، من خودم باهام را دارم
معالجه میکنم . ضمناً من از تمام برادران و
خواهران میخواهم که تا خون در بدن دارند
سخت را ادامه دهند .

یکی دیگر از خانمهای کارگر بنام عزیزه
میگوید:

برادرم همافر نیروی هوایی بود تسوی
دانشگاه نانوم سرقی سرش زدند خون ریزی مغزی
کرد . ۲۳ روز سهوش در بیمارستان بستری بود .

داشت و به همین دلیل کارگران آگاه و مبارز در بعضی کارگاهها فعالیت سندیکائی مخفی میکردند امروز هم با اسم سدیکا نیست که باید مخالف یا موافق باشیم بلکه با عمل و روش آنها باید کار داشته باشیم.

ببینیم شوراها در حال حاضر چه میکنند آنها کارهای متفاوت میکنند. در برخی از کارخانجات شورا فقط وظیفه حل اختلاف را دارد که با شرکت نماینده کارفرما و کارگران و احیاناً نماینده وزارت کار تشکیل میشود. در بعضی کارگاهها شوراها عملاً همان وظایف سدیکا را انجام میدهند. بعضی در مقابل کارفرما به دستمزد و سمه و ساعت کار و مرخصی و اخراج کارگران و غیره رسیدگی میکنند. در اینجا فقط اسم شورا و سندیکا متفاوت است و در عمل هیچ فرقی با هم ندارند. در بعضی کارگاهها شوراها علاوه بر رسیدگی بوضع کارگران امر نظارت بر تولید و مدیریت کارخانه مثل سفارش مواد اولیه و فروش تولیدات را هم برعهده دارند. یک جنبش چیزی سابقاً نبوده و وزارت کار هم نمیداند تا این شوراها چه میکند. از یک طرف هنوز مقرراتی برای کارگران کوبه شوراها تنظیم و تصویب نشده که براساس آن وزارت کار این شوراها را رسمیت بخشد و از طرف دیگر کار این شوراها بیشتر به وزارت بازرگانی و صنایع مربوط میشود و در محدوده اختیارات وزارت کار نیست. اینجا یک سؤال هم پیش می آید که آیا شورا واقعاً میتواند به هر دوی این کارها که مهم هستند رسیدگی کند؟ از یک طرف آنها معمولاً در کار خود تخصص دارند و کار مدیریت برای

آنها مشکل است و از طرف دیگر چطور میشود کارگری از پشت گمره کار برود پشت میز نشینند و هماهنگی روحه قبلی را نسبت به کارگران داشته باشد؟ مشکل است که یک شورا در آن واحد هم سوددهی کارخانه را در نظر بگیرد هم به درد دل کارگران برسد. اما این هم یک واقعیت است که شوراها سخودی درست شدند احتیاج بود که درست شدند. بعضی کارفرماها فرار کردند بعضی دیگر هم میخواستند یا میخواهند کارها را بخوانند شوراها دقیقاً برای ادامه کار این کارگاهها درست شدند. ولی تا کی باید به کارشان ادامه دهند. این دیگر معلوم نیست. بهر حال مسئله خواستهها و احتیاجات کارگران بر جای خود باقی است. مسئله غذا و مسکن و دستمزد و غیره بر جایش است. برای رسیدگی به این خواستهها هم مشکل لازم است. بدون یک تشکلات کارگری که بتواند بدهد. قدرت کارگران است هیچ کاری بدون دستمزد نمی آید. هر قدر هم که حرفتان درست باشد و منطق شما قوی باشد تا قدرت نداشته باشید کسی به خواسته شما توجه نمی کند.

کارگران وقتی جمعی را میزنند تا بسازند بتوانند با این باشند. در غیر این صورت حرفشان یاد هوا میشود. با این شوراها هستی که وجود دارند و شما آدمهای مؤمن و با ایمان نبوی آنها هستند. پیشنهاد میکنم خودتان کار ساختن سندیکاها را که به درد کارگران برسد بر عهده بگیرید. همین الان لازم است این کار را بکنند و میدان را خالی بگذارند. به عوامل با مالخ و کارفرمایان زور کو که الان در انصراف انقلاب کمج هستند فرصت بدهند که دوباره کارها

گرامی باد خاطره کارگران شهید

خاطره شهید محمد صادق امیدوار گرامی باد

بیاد داشته باشم که خون شهیدان به انقلاب

مارک سرخ داد و درخت انقلاب سرورمند اسلامی ما را

سارور کرد. ما میکوشیم هر بار با جاب شرح حالی از

زندگی و جگونگی شهادت کارگران شهید که شما برای ما

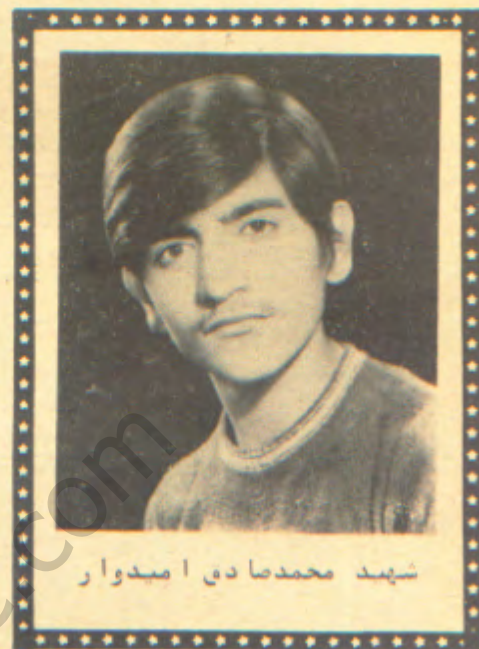
ميفرستند. از آنها تحلیل کرده و خاطره‌شان را رسیده

نگهداریم. شرح زیر را آقای س. تاکتی از کارکنان

مبارز جیت ساری شهران برای محله تنظیم کرده است که

با تشکر از ایشان عیناً نقل میکنم:

سام خدا



شهید محمدصادق امیدوار

"شهید فلان تاریخ است. همحاکم قلبه رگهای خنک اندام خون حیات و زندگی می‌دهد شهید همچون فلسی، با اندامهای خنکی رمق می‌دهد. خون خوش را میرساند و بزرگترین مسعسره شهادت‌ش این است که به یک نسل ایمان جدید به خوشی را می‌بخشد." مجاهد شهید دکتر علی تبریزی "سوگرافی مجاهد شهید محمد صادق امیدوار"

برادر شهید صادق امیدوار در سال ۳۳ در شهر همدان متولد شد در تک خانواده مذهبی بساز با آن تحصیلات ابتدائی و دوره متوسطه با موفقیت به دانشگاه پرداخت. در دانشگاه به تدریس در رشته راه و ساختمان متغول تحصیل شد. بحر تحصیل دانشگاهی. با برادران مجاهد فعالیت‌های مذهبی و سیاسی خود را بر علیه رژیم بنگین پهلوی شروع کرد. شهید امیدوار در تاریخ ۱۳/۱۰/۵۳ به وسیله دژ حیمان کشف شاه خائن دستگیر شد و در ۲۸/۱/۵۴ در زیر شکنجه دژ حیمان شهادت رسید و با خون خود از قول سالار شهیدان حسن‌اس‌علی (ع) نوشت: "من مرگ با سعادت را. به زندگی با ستمگران ترجیح میدهم." برادر شهید صادق امیدوار که فرزند یک کارگر با ایمان و رحمتکن جیت ساری شهران "جعفر امیدوار" بود خود نیز در سال ۵۱ در همین کارخانه کار میکرد. وظیفه آنکه این شهید و شهیدان دیگر به ما داده‌اند. ادامه مبارزه تا پیروزی نهایی انقلاب میباشد.

برادران و خواهران بیایید یک صدا و با کلامی واحد میکوشیم. صادق عزیز، برادر شهید، راه تو را ادامه خواهیم داد و رشته حکومت بنگین پهلوی را تا نابودی کامل ارتجاع و قطع کامل دست‌کلیه بیگانگان برای اتحاد ایرانی مستقل و آزاد از پای نخواهیم نشست.

آرامگاه اندی و شرح محمد صادق امیدوار در بهشت زهرا. قطعه ۳۳ ردیف ۱۱۸ شماره ۴۰ میباشد.

گلاه نم‌دیا

تابستان گرم و هوا خرجی بود. کارگران که اکثراً کارگر یک شرکت راه و ساختمان و فراش بیمارستان یا سوپور بودند، روی پشت‌بام می‌خوابیدند. بعضی‌ها هم توی رمل‌های (ماسه‌های نرم کنار دریا) پشت‌خانه، تخت‌چوبی یا سفری زده بودند. هر شب قبل از خوابیدن جمعاً جمع بود فلان همیشه براه بود و سیر و جوان‌جان یک میزدند، حواسها هم بساط ورقشان حور بود و حکم بازی می‌کردند. اهل دهات اطراف می‌ناب بودند که هیچکدامشان سواد نداشتند. حدود ۲ نفر مستند که توی دو اتاق در آن خانه زندگی می‌کردند، تازگیها یک کارگر تهرانی هم با اسم آقا رضا به جمعشان اضافه شده بود. آخر هر یک نفر که اضافه میشد، تقریباً ۵ تومان از سهم کرایه‌خانه بقیه کمتر میشد. برایشان فربو نداشت‌کی باشد و جگاره و مال کجا باشد.

ولی آقا رضا که یک کارگر دروینج‌ساز بود و کارش هم با آنها فربو می‌کرد. روزهای اول خیلی احساس غریبی می‌کرد. مخصوصاً اینکه نمی‌توانست مثل آنها لنگ بیند و وقتی که با لنگ می‌نشست خیلی ناراحت بود ولی بروی خودش نم‌آورد. او برای اینکه هم‌رنگ جماعت باشد و به دست‌کاران احساس برتری نکند، حتی از خواندن محله و کتاب پیش‌آنها خوداری می‌کرد تا مبادا آنها در خود احساس حقارت نکنند.

مدتها گذشت. یک روز جمعه همه سر بهار دور هم جمع بودند. چیزی مثل قلبه ماهی درست کرده بودند یک مشت خرما هم روی روزنامه سفره بود. وسطای بهار آقا رضا چشمهاش به نوشته‌های کاغذ روزنامه جلب شد. خرماها را پس‌زد و کاغذ را برداشت و مشغول خواندن شد. خبر دستگیری یک گروه از مبارزین بود. سخت‌تو بحر روزنامه رفته بود و قیافه‌اش در هم شده بود و متوجه اطرافش نبود. بعضی‌ها متوجه قضیه نبودند ولی بیشترشان با تعجب با او نگاه می‌کردند: یعنی او سواد داره؟ چرا تا حالا شما نگفته بود؟ بطوری تا سواد نده؟ او با چی نوشته که می‌خونه؟...

ولی کسی چیزی نگفت. آقا رضا هم تو عالم خودش بود و متوجه نشد که توی افکار دیگران چه می‌گذرد. فقط وقت شد که بساط همیشگی بهش شد. بعد از جمعه که بای ناست حکم بازی بود. آقا رضا را کنار کشید و بی مقدمه گفت: تو سواد داری مگه نه؟ چون دیگه جای انکار نبود. آقا رضا گفت: آره چند کلاس خوانده‌ام. بطور مگه؟ عباس جمعه که سطر می‌رسند از ظهر تا حالا همه‌اش تو فکر بوده. باز خودش را خالی کرد و با اشتیاق پرسید: بزرگم یاد میدی؟ و بلافاصله برای اینکه مبادا خواب منفی نشود اضافه کرد بولش را مندم. روزی به ساعت نهم درس نده. صاه‌هی صد نومن مندم. آقا رضا که در یک حالت مافلتگری و خوشحالی قرار گرفته بود گفت: من بولی برای یاد گرفتن ندادم کسه حالا ببول بکرم من حرفی ندارم. هر وقت یکی حاضر می‌شود هم می‌خواهد بدی. اس برای خودم هم خوبه چون هر چی را که یادم رفته دوباره یاد می‌گیرم عباس جمعه دیگه خیلی خوشحال شده بود. باورش

از فردا شد درس شروع شد، شش‌دوم دیگه از ورق بازی خبری نبود، بقیه هم هر کدام یک قلم و دفتر گرفته بودند و میخواستند سواد یاد بگیرند به هفته‌ای طول کشید که عباس حمفه اسم خودش را توانست بنویسد اسم خدخه را هم منوشت از بقیه بقیه در صفحه ۲۳

بقیه ۱۷ شهریور

کودکان خود را در آغوش داشتند در صفوف اول می‌نویسیدند مقابل رگما رگلوله قرا گرفته و سه خاک و خون افتادند و بعضی از آنها با آخرین توانی که برایشان باقی مانده بود دست خویش خود را مشت کرده و با آخرین نفس فریاد می‌زدند "مرگ پسر شاه" و با یک جنس شها متباهی بود که در چند مورد سربازان و افسران ارتش را نداری به روی مردم خود داری کردند و سمتا سلحه را بروی فرماندهان خود گرفتند و اسب خود مقدمه‌ای بود برای درهم شکسته شدن ارتش صد مردمی.

با این ترتیب حماسه پیرشکوه ۱۷ شهریور بوجود آمد و بیست و نهمین روزی که در آن روز در این نبرد با سربازان دشمن که تمام وسایل مخبر بود و مردم برای دفاع از خود هیچ‌چیز نداشتند خود را در راه استقلال و آزادی تقدیم ملت ایران کردند و با اسب‌های جنگی که در دست داشتند کردند که با لایحه این مردم هستند و این مبارزات آنها است که تاریخ را می‌سازد.

در ادامه یک چنین مبارزاتی تحت رهبری قاطع امام خمینی بود که با لایحه تمام پیرشکوه بیست و نهمین روزی که در آن روز در این نبرد با سربازان دشمن که تمام وسایل مخبر بود و مردم برای دفاع از خود هیچ‌چیز نداشتند خود را در راه استقلال و آزادی تقدیم ملت ایران کردند و با اسب‌های جنگی که در دست داشتند کردند که با لایحه این مردم هستند و این مبارزات آنها است که تاریخ را می‌سازد.

نمیتد، کمی برای بول دادن به آقا رضا اصرار و تعارف کرد و چون مطمئن شد که آقا رضا اهل بول نیست و حدی میگوید، از او دعوت کرد که بیرون بروند و یک نوشیدنی با هم بخورند، آقا رضا چون احساس کرد که عباس هنوز حرف دارد و میخواهد با او درددل کند، قبول کرد و با هم از خانه بیرون آمدند، نوب تاریکی و روی ملبها شروع بقدم زدن کردند و بعد از اینکه سگاری جاق کردند عباس حمفه بی مقدمه گفت: خدخه را خیلی دوست دارم، شب و روز تو فکرش هستم و همش از خاطر اون کار میکنم و خون میکنم، اون تو شهر بزرگ شده و مدرسه



رفته، دختر شومه ولی من سواد ندارم، خیلی دلم میخواهد حرفها مو برایش بنویسم، از اینکه بدم به نفر دیگه بنویسه، بیست و نهمین روزی که در آن روز در این نبرد با سربازان دشمن که تمام وسایل مخبر بود و مردم برای دفاع از خود هیچ‌چیز نداشتند خود را در راه استقلال و آزادی تقدیم ملت ایران کردند و با اسب‌های جنگی که در دست داشتند کردند که با لایحه این مردم هستند و این مبارزات آنها است که تاریخ را می‌سازد.

گرامی با خاطره شهدای حماسه آفرین ۱۷ شهریور

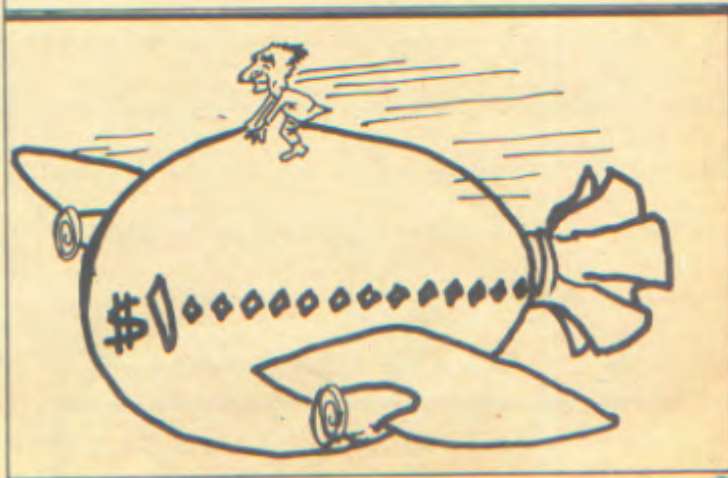
بقیه سرعقاله

سازندگان اصلی جامعه ایم و اقتصاد کشور بر بازوان ما استوار است. اکنون که به برکت انقلاب پیروز مردم به رهبری امام خمینی میرویم که به طور کامل دستهای بیگانگان را از زندگی سیاسی و اقتصادی میهن خود کوتاه کنیم، وظیفه افتخار آمیز سازندگی و بار عمده آن برای اتحاد

بقیه از صفحه ۱۰

را قیامه کنند. تشکیلات واقعی مدافع حق کارگر را درست کنید. اسمش واقعا مهم نیست هر اسمی رویش میخواهد بگذارید. مراسم اعلان باید حساسیت بخرج داد به جای اسمها باید به منافع کارگر حساسیت داشته باشیم، نسبت به حقوقی کارگر تعصب داشته باشیم. کارگر چه مسلمان باشد چه موسوی و چه زردشتی یک مسائل مشترکی دارد که باید روی آنها تکیه کنیم.

حاضران از نتیجه این بحث بسیار راضی بودند و با اینکه دیر وقت شده بود و نزدیک افطار بود باز هم مایل بودند که به گفتگو ادامه دهند و قرار شد در جلسه هفته آینده در زمینه های دیگر این گفتگو ادامه یابد.



یک اقتصاد ملی و شکوفان بردوش ما کارگران است که باید با احساس عمیق مسئولیت در بالابردن تولید بکوشیم، در عین حال برای انجام هر چه بهتر این وظیفه مهم لازمست که ابتدائی ترین حقوق حقه و خواسته های عادلانه ما تامین شود تا ما تا مین یک رفاه نسبی و عدالت اجتماعی و ازین بردن استثمار بتوانیم بایستکار و علاقه بیشتر و آسودگی خاطر در کار سازندگی خلافتانه شرکت کنیم.

در میان این اصول دفاع از استقلال نقش درجه اول را دارد، زیرا بدون آن کسب آزادی و رفاه اجتماعی میسر نیست.

دفترهماهنگی بر مبنای این اصول که در بر گیرنده منافع تمام کارگران و تمام ملت ایران و پاسخگوی اساسی مصالح انقلاب و ادامه پیروز است، برای برگزاری این کنگره بزرگ میروود و امیدوار است که با استقبال تمام کارگران آگاه و بیدار و سرگشته نمایندگان سندیکاها با شوراهای شان در این کنگره بتواند در افتخار اتحاد سراسرمان سراسری کارگران ایران بر پایه این اصول انقلابی سهم باشد.

برنامه این کنگره که در اوایل شهریور ماه برگزار خواهد شد عبارتست از:

۱) گزارش دفترهماهنگی (۲) تصویب اهداف و خط مشی اتحادیه سراسری (۳) تصویب اساسنامه (۴) بررسی مسایل مالی (۵) تدوین برنامه کار یکسال آینده (۶) انتخاب هیئت دبیران اتحادیه سراسری.

برای موفقیت این کنگره شگوهمند تدارک ببینیم و همه نیروها را بسیج کنیم.

پیروز باد اولین کنگره سراسری کارگران ایران

گزارشی از جلسه کارگران کارخانه پلاستی ران

کارگران این کارخانه بمنظور سیاه از دست آوردن بخشی از خواسته‌هایشان مجمعی در تاریخ سوم مرداد ماه در سالن اجتماع این کارخانه برگزار کردند که در آن از نمایندگان دفتر هماهنگی نیز دعوت شده بود نمایندگان این دفتر نیز با کمال خرسندی در این جلسه شرکت کردند. کارگران کارخانه را تعطیل کردند و همگی که حدود ۲۵ نفر بودند در جلسه شرکت داشتند. در ابتدای جلسه نماینده دفتر موفقیت این کارگران را تبریک گفت و از آنها خاطر ادامه مبارزه دعوت کرد که هر چه بیشتر حقوق خود را فشرده کرده و مبارزه متحدانه خود را همچنان به پیش بکشند تا در آینده با هم بتوانند دست از پیش خواسته‌های صغی - سیاسی خود دست بکشند. ایشان در توضیح مقل قول امام که همراه وحدت کلمه دعوت کرده است کلمه معنی وحدت کلمه این است که بقیه در صفحه ۳۰



نماینده دفتر هماهنگی برای کارگران صحبت میکند

هیچ قشر و طبقه‌ای خود بخود به حقوق حقه‌اش نمیرسد یا بدست آوردن حقوق خود متحدانه مبارزه کند و الا هیچ کس حقوق آنها را بدست نمی‌دهد. این واقعیت را کارگران دلیر کارخانه پلاستی ران ثابت کردند. برای بدست آوردن حقوقشان با هدایت و رهبری شورای کارخانه متحدانه مبارزه کردند و به بخشی از خواسته‌هایشان دست یافتند. دفتر هماهنگی طی اعلامیه‌ای بیروزی این برادران را تبریک گفت که بخشی از این اعلامیه در زیر این نظرخواه‌هاست که می‌گذرد:

"اکنون با کمال خوشحالی اطلاع حاصل کرده‌ام که نمایندگان شورای این طرح ۸ ماده درخواستی عموم کارگران و اعلام موافقت و پشتیبانی همگی آنها درخواستها را با مدیریت کارخانه در میان گذاشته و موفق شده‌اند آنها را به بدویش براهی از خواسته‌های رفاهی‌شان متقاعد سازند علاوه شورا با همکاری کارگران اقدام به تأسیس یک صندوق قرض الحسنه نموده است که مدیریت کارخانه نیز متعهد شده مبلغ صد هزار تومان به این صندوق کمک نماید.

دفتر هماهنگی دست در دست شورای کارگران کارخانه پلاستی ران بموفقیت‌هایی دست یافت. شما کماکان با تمام نیرو و مبارزه شما برای تحقق کامل خواسته‌هایمان پشتیبانی میکنیم و دوش بدوش شما این راه را تا آخر ادامه خواهیم داد.

زنده باد اتحاد و همبستگی کارگران سراسر ایران

دفتر هماهنگی ۱۳۵۸/۵/۱ "

بازگشت کارگران اخراجی (پارس الکتریک)

تعدادی از کارگران مبارز پارس الکتریک که در زمان طاغوت با توطئه‌های کارفرما و بهانه‌های مختلف مثل ما زاده را احتیاج، از کارخانه اخراج شده بودند، بدینا جها رماه دوندگی و پشتکار و علی‌رغم تمام کارشکنی‌های حاج سرخوردار کارفرمای کارخانه و عوامل پارس سرانجام در ماه گذشته موفق شدند به سرکار پارس بازگردند.

دفتر هماهنگی سروری به حق این دوستان کارگر را که در پی است اتحادی و بی‌گیریشان بدست آمد به آنان تبریک گفته و امیدوار است با فشرده تر شدن هرچه بیشتر صفوف کارگران شاهد سروریهای سرزکنتر کارگران سراسر ایران باشد. در اینجا از کمک بخش کارگری حزب جمهوری اسلامی در بازگشت این کارگران به سرکار پارس تشکر میکنیم

درگیری در شهرک اکباتان

روز سه شنبه ۱۶ مرداد ماه شخصی که در کمیته مستقر در شهرک اکباتان، با نفوذ بوده برای گرفتن وام به شورا مراجعه میکند و شورا اعلی است اینکه خواست این کارگر محقق نشود و خارج از سوت خواستار گرفتن وام بود از پرداخت وام به

چند گزارش کوتاه

این شخص خودداری میکند در نتیجه تعدادی با مدار پارس دستور رئیس کمیته به شورا آمده و یک نفر از اعضا شورا را دستگیر میکنند ولی دیگر نمایندگان شورا ممانعت میکنند و کارگران نیز حمایت از شورا در مقابل کمیته قرار میگیرند افراد کمیته به تیراندازی هوایی میسر میگردند ولی کارگران همچنان ایستادگی میکنند و در نتیجه افراد کمیته متواری میشوند کارگران و کارمندان شهرک اکباتان برای اعتراض به این عمل کمیته دست به تحصن میزنند و در نقطه‌ای خواسته‌های ۵ ماده‌ای خود را که از آن جمله عدم دخالت کمیته در امور شهرک، ماده‌ها اموال گلزار سهامدار شرکت و ملی شدن شهرک است اعلام میکنند.

این تحصن تا روز چهارشنبه ادامه داشت که در نتیجه مذاکره اعضا شورا با مقامات مسئول مملکتی کارگران و کارمندان شهرک روز پنجشنبه به سرکار خود بازگشتند.

تشکیل شورا (بشم شیشه)

کارخانه بشم شیشه ایران بخش تهران که ۷۰ کارگر و ۴۰ کارمند دارد موفق به ایجاد شورای کارکنان مرکب از ۳ نماینده کارگر و ۳ نماینده کارمند شده است. از اقدامات مفید این شورا، دریافت حق مسکن و ایات و دهات، ایجاد صندوق نیکوکاری و اداره فروشگاه تعاونی را میتوان نام برد.

راهپیمانی کارگران کاغذ پارس

کارخانه کاغذ پارس در هفت تپه خورستان قرار دارد. تعداد ۱۵۰۰ کارگر در آن کار می‌کنند. ۱۳۰۰ نفر از این کارگران بین ۱۶ تا ۳۰ سال دارند. ۱۶۰۰ نفر از آنها که اغلب عرب هستند از روستاهای اطراف آمده‌اند و کارگر موقتی می‌باشند که برای آنها ۳۶ تومان است و از هر نوع مزایای دیگر محروم هستند. در این کارخانه ۱۰ نفر کارگر زن هم کار می‌کنند. قبل از انقلاب ۱۱۵ نفر خارجی در صنایع کاغذ پارس کار می‌کردند که ۱۳ نفر از آنها هنوز مانده‌اند. همچنین ۶۳ درصد سهام کارخانه متعلق به بانک توسعه صنعتی و خانوادگی سفور پهلوی بود. اکنون این کارخانه ملی شده است.

گزارشی از مبارزه کارگران سیمان نکا

ضدانقلاب دست به توطئه می زند تا اوضاع را به نفع خود تغییر دهد ولی ملت ایران توطئه‌ها را خنثی میکند مردادماه گذشته در کارخانه سیمان نکا ما زندران توطئه‌ها را توسط منوچهر طسورچی (مدیر کارخانه) و هوشنگ آذربور (مدیر عامل) بر علیه کارگران حمله کردند.

کارگران این کارخانه در ۲۶ تیر ماه یک راه پیمائی برای انداختن و طی قطعنامه‌ای صحت یختیانی از انقلاب اسلامی دسسه‌های آمریکا، روسیه و انگلستان را محکوم کرده و از همه افتخار و وطنفات دعوت کردند تا با تلاش و کوشش خود در سه نمر رساندن انقلاب و تأمین استقلال کشور و آزادی و عدالت اجتماعی خدمت کنند.

این کارخانه سه دارای شورائی است که نشریه‌ای بنام "نورانامه" منتشر میکند که در یک شماره آن از کارگران و کارمندان و هیئت مدیره در جهت پاکسازی محیط از عناصر ضد انقلاب دعوت به همکاری شده است.

که هوشیاری کارگران همه آنها را خنثی کرده است. ولی این مدافعین صنایع آمریکا دست از توطئه‌ها برداشته هنوز به تحریک و اغلال‌گری دامین میزنند که بطور نمونه دستگیری نمایندگان کارگران را میتوان نام برد. هم‌چنین دریا نزد مردادماه مدیران آمریکائی و حزب توده‌ای کارخانه دست‌بند شده و با کمک اربابان دهات اطراف کارخانه به منی سوس کارگران حمله کرده و ۵۵ نفر از کارگران را محبوس می‌سازند. این درگیری با دخالت با سداران دادستانی کل انقلاب است. در محل حضور داشتند خاتمه یافتند. ادامه جریان کارگران به استناد بر ریمه و خواسته‌های زبر را مطرح نمودند.

۱- تأمین امنیت مسیر کارخانه و حفاظت کارخانه بوسیله سداران
۲- دستگیری و محارزات توطئه
- کران وابسته به شرق و غرب منوچهر طسورچی - فریدون زاهد - مهندس صفر علی اسلامی - رضایرهمند و همچنین دستگیری و محارزات توطئه‌گران و احراکنندگان حمله به کارگران در ۱۵ مرداد سنا مه‌ای حاج اکبر جعفری - نصرالله جعفری

فرح جعفری - جوادی‌ناساز - حسن بزرگبور - بدالله شمیرانی محمد حمشیدی.

۳- پرداخت خسارت و تأمین رضایت کامل را سندگان و صاحبان سرویس مینی‌بوس کارگران که در جریان حادثه خسارت دیدند.

صنایع روز پنج شنبه ۱۸ مرداد در اثر گزارش غلط با سداران دادستانی کل که نفوذ عمال کارفرما و مدیران را در دادگاه انقلاب نشان میدهد ۵ نفر از نمایندگان سیمان نکا دستگیر و بوسیله سداران به تهران منتقل میشوند. نمایندگان بعد از ۴۸ ساعت بازداشت سرانجام روز شنبه در اثر نظاهرات یکبارجند کارگران که کارخانه‌های دیگر را زندران هم با آنها اعلام همبستگی کرده بودند آزاد میشوند.

تصحیح خبر

در شماره قبل نشریه کارگران ایران خبری داشتیم از سرگرد خوردین که بدینوسیله ضمن عذر خواهی این خبر را تصحیح میکند
۱- آقای علی ریاحی نماینده کارگران میباشند نه دبیر سندان
۲- به ایشان اتهامی نیست
دزدی از طرف کسی زده نشده.

اخبار جهان



ایتالیا

اتحادیه فلزکاران، کارگران ساختمانی کارگران صنایع پتروشیمی و موسسات دولتی بر سر نحوه قرارداد های کار با اتحادیه صاحبان صنایع درگیرند. یکی از مسائل آنها تعیین ساعت کار است. کارگران ساختمانی در روز چهارم ژوئیه دست به اعتصاب در سراسر کشور زدند و در شهرهای میلان، رم، ساری و بالرمومبیتینگهای ترتیب دادند.

در شهر وینز هم فلزکاران بر علیه حمله هایی که به مبارزات کارگران شده تظاهرات سه راه انداختند. پلیس به مرکز این اتحادیه برای ضبط پولهایی که در حین با آنها بخاطر تدارک تظاهرات مرکزی در رم جمع آوری شده بود، حمله کرده است.

در صنایع پتروشیمی نیز بخاطر تغییر ساعت کار از طرف صاحبان صنایع، کارگران دست به تظاهرات زدند و ۸ ساعت اعتصاب کردند. دردهها کارخانه دیگر نیز حملاتی از طرف کارفرمایان صورت گرفته و حتی در یکی از آنها صاحبان

کارخانه، کارگرانی را که اعتصاب کرده بودند، بعنوان تجاوزگر مالکیت خصوصی تحت تعقیب قرار داده اند.

رانندگان کامیون ایتالیا نیز در شهر جنوا دست به یک تظاهرات مرکزی زدند. زیرا بعد از ۹ ماه هنوز قرارداد کارشان بسته نشده است و حدود ۱۰ هزار راننده در سه سندیکای بزرگ متشکل هستند. اعتصاب آنها پس از روز طول کشید که تمام رانندگان کامیون و تریلی در آن شرکت داشتند. کارگران انبارها و ادارات نیز یک روز اعتصاب کردند. در همین روز کارگران کشتا ورزی نیز بخاطر نشان دادن هم بستگی خود با رانندگان کامیون اعتصاب نمودند.

استرالیا

در ماه گذشته کارگران شهر هرت بخاطر اخراج یازده تن از همکاران خود دست از کار کشیدند. علت اخراج این ۱۱ تن خودداری آنها از انجام اضافه کاری بوده است.

روی یکی زیلاکاتهای کارگران نوشته شده بود "نیم میلیون بیکار

و اخراج بخاطر سرباز زدن از اضافه کاری". وزیر صنایع و کار را بیک کشور با بازگشت این کارگران و در نتیجه برافراختن پرونده های ساختمانی، به دلیل نبودن بود ساختمانی مخالفت میکند و از طرف دیگر میگوید از طریق بعضی مطبوعات به این کارگران برجسبانی چون اغتشاش گریزند. پلیس هم از مزاحمت برای کارگران تحت عناوینی چون "بند آوردن پیاده رو کوتاه نمیکنند.

کارگران در جلسه بعدی با اکثریت قریب به اتفاق تصمیم گرفتند به اعتصاب ادامه دهند. ضمناً از دیگر کارگران شهر نیز درخواست شد بعنوان اعتراض مدت ۲۴ ساعت دست از کار بکشند.

ژنوا

بدینال اعتصاب ۹۰۰۰ تن از کارگران کارخانجات آلکان عضو فدراسیون اتحادیه های آلومینیوم تولید در ایالت کسک قلع شده است.

۹۰ درصد کارگران در مجمع عمومی خود به ادامه اعتصاب رای مثبت دادند.

خواست کارگران اضافه دستمزدی معادل یک دلار و چهار هفت سنت،

و شرایط کار روزندگی بهتر می باشد اما صاحبان کارخانه هنوز با خواسته های کارگران موافقت نکرده اند. با توجه به سود روزانه این کارخانجات که ۱۲ میلیون تومان است، ادامه اعتصاب به نفع این کارخانه ها نیست، بنا بر این مقامات و مدیران شرکت می کوشند با حمله به کارگران مترقی و ایجاد نفاق در میان آنها، کارگران را از ادامه اعتصاب باز دارند.

آمریکا

در حالیکه بیش از ۵ ماه از اعتصاب کارگران "اتحادیه کارگران آمریکا" در اطراف کالیفرنیا میگذرد، حدود ۱۰۰۰ نفر از اعضای اتحادیه کارگران آن منطقه برای اسرا

همبستگی با این کارگران دست از کار کشیدند. دهها اتومبیل که حدود ۲۰۰ نفر سرنشین داشتند در محل به راه افتادند که بنا به گفته یکی از کارگران این عده برای اخلال و شکستن اعتصاب کارگران به محل آمده بودند که از طرف افراد پلیس و کلانتری های ناحیه حمایت و پشتیبانی می شدند.

ایتالیا

تورین - صاحبان کارخانجات فیات شدیدترین تحرکات را در مقابل کارگران انجام می دهند. در تیرماه گذشته از بخش اطاقساز فیات ۳۰۰ کارگر را بیکار کرده اند. مجتمع فیات در لیگوتو میخواست ۱۲۰۰ کارگر را بخواسته، ولی

کارگران سربلندی کرده و ۲۰۰۰ نفر با ختمان اداره رفته و در آنجا با شرکت کارمندان جلسه عمومی برگزار کردند. در حالیکه هزاران نفر کارگر در راهای ورودی را کنترل می کردند، هزاران نفر دیگر شهر رفته و به تظاهرات پرداختند و سالن رادیو و تلویزیون را که در مدت پنج ماه مبارزه کارگران از یخساز خیار آن جلوگیری کرده بود، اشغال نمودند. در کارخانه های تورینو، تعداد کارگرانی که بمبارزه پیوسته اند، به ۲۵۰ هزار نفر رسیده که در اعتصاب متحدین میبرند و از درهای ورودی و خروج کالا جلوگیری میکنند. از جانب مؤسسات بزرگ فیات، لانجا الیوتی، ایندسیت و دهها کارخانه دیگر مدد و تأییدیه ها و بیاد روی برگزار میشود.

بقیه گزارشی از جیت سازی تهران

امیرشاه داشت که نباید کار در این نوع کارخانه ها را با کارگران کارخانه های صنعتی دیگر مثل ناسیونال یکی گرفت. برای بازنشسته شدن ۳۰ سال کار کردن نوی این گرد و خاک و سروصدا واقعاً غیرممکنه او هم میگفت خودتان ببینید و دوروبر را نگاه کنید یک کارگر سالم پیدا نمیکنید همه مریض هستند همه اعصابشان خراب است من خودم ۴ ساله مریض هستم ۶ ماه هم در بیمارستان بستری بودم این دوستم همینطور او هم مدتی بستری بود ولی چه فایده اطلاق کارگران از

لحاظ روحی و اعصاب ناراحت هستند.

با احمد علی اکبری صحبت کردیم او میگفت مدت ۲۰ سال در این کارخانه کار میکنم از حدود ۱۰ سال پیش مبتلا به واریس شدم از مدیر کارخانه گرفته تا اداره سیمه همه مرا سردوانیدند مدتی هم مرا بستری کردند ولی فایده نداشت من نمیگم که نباید کارکنم و دولت خرج نموده ولی خب با این پای مریض حداقل یک قدری باید ملاحظه و کمکیان کنند. بطور کلی دیگر کارگران هم گذشته از مسائل فوق از مسئله مدیریت و وضع اداره کارخانه گلّه مند بودند.



زمین مال دهقان است

کزارشی از روستاهای اطراف شهریار

پس از بیروزی انقلاب عفاری فرار می‌کند و روستا نشان به خانه‌ها نشان بر می‌گردد و پس از تقسیم زمینها به پسر خودشان کشاورزی را شروع می‌کند. در ضمن یک شورای دهقری دهقانی هم درست می‌کند و هم قسم می‌نویسد که اگر خواستند دوباره زمینها نشان را بگیرند تا آخر نفس از حقان دفاع کند.

پس از مدتی خانواده عفاری به کمیته شکایت می‌کند ولی با مقاومت روستا نشان مواجه می‌شود. بعدا کار به دادگاه کشیده می‌شود که در دادگاه هم می‌گویند: "چون شما پول گرفته‌اید و اعضا داده‌اید تا بداند از زمینها دست بردارد."

حالا روستا نشان تعجب می‌کند که چرا در مقابل آنها از یک طرفه زور می‌خورد دفاع می‌شود آنها می‌گویند: "مگر ما چیزی ستروا می‌خواستیم خودمان خواسته‌ایم؟"



دهقانان به روستای شهریار که در موقع "اصلاحات ارضی" شاه خا ش توسط ارباب دهات حصارک، اکثر آنها دقونجی دست بسته بودند. پس از بیروزی انقلاب به ارباب روستاها بازگشته و میخواهند زمینهای خود را پس بگیرند اما امروز هم خانواده مالک عفاری که در محل نفوذ دارد بطرف بعضی افراد کمیته گرج و دادگاه راه می‌طرد خود جلب کرده. دهقانان می‌گویند: "ما همان اربابی است که در سال ۴۱ ما را از خانه و گاو گاو ما بیرون کرد و زمینهای ما را با شاهپور غلامرضا شریک کرد. ما زمینها را پس دادیم و عفاری در دست داد و این است که حالا دهقانان امضا گرفته‌اند که اهل این دهات نیستند."

سابقه ماجرا از این قرار است که پس از طرح "اصلاحات ارضی" شاه خا ش، عفاری برای اینکه خیالش از طرف دهقانان آسوده باشد آنها را تهدید به اخراج کرد. وقتی روستا نشان در مقابل این زورگویی مقاومت کردند عفاری که از سوگران رژیم شاه بود تعدادی از اادل و او با به همراه چند سگ و زور زده و آورد تا خانه‌های دهاییها را خراب کند. روستا نشان در برابر زور محمور شده شریک ده می‌شود ولی ارباب حیل و گریز برای اینکه خیال خودش را برای همیشه راحت کند به آنها پیشنهاد می‌کند "حالا که دارید از دست می‌روید بیایید و ما بدهید که اصلا مال این ده نیستید و در عوض نفری ۵ هزار تومان بگیرید". دهقانان به علت ناآگاهی امضا می‌دهند که اهل ده نیستند و با وضع ناراحت کننده‌ای خانه‌های خود را ترک می‌کنند.

درد پرکارگران مبارز ایران سرعت

انجام دادند میتوان تشکیل شورای اسلامی بمنظور نفوذیادی خود در آن، اتهام سوء استفاده و اختلاس به افراد شورا و سندیکا - تهیه طومار جهت تأیید مدیر عامل، تبلیغ سر ضد افراد شورا و سندیکا را نام برد. خلاصه اینکه کارفرمایان ۸ نفر از اعضا شورا و سندیکا را بعنوان اخلال گسر از شرکت اخراج نمودند که شدیداً مورد مخالفت کارگران قرار گرفت. وقتی اعضای شورا و سندیکا به دادستانی شکایت نمودند یکی از بازپرسها گفت تا یک هفته صبر ندارید شرکت بروید در غیر این صورت زندانی میشود فردای همان روز کارفرمایان توسط دادستانی و چهار باسدار به شرکت رفته جلوی در ورودی می ایستادند کارگرانی که صبح میخواستند وارد شرکت شوند نمیتوانستند که مرا تا بسد میکنند امضا کنند در غیر این صورت حق ندارد وارد شرکت شود کارگران همگی از امضا کردن خودداری کردند و در سرون ترمینال تجمع نمودند و کمیته "اسلام شهر" شکایت کردند یکی از روحانیون که برای رسیدگی از طرف کمیته "اسلام شهر" آمده بود مورد توهین باسداران انقلاب قرار میگرد و از نشان دادن کارت شناسایی به او خودداری میکنند این جریان به رئیس کمیته "اسلام شهر" اطلاع داده میشود. از آن طرف هم وکیل و مدیر عامل دادستانی و کمیته هشت را مطلع میکنند آمدن ماموران و رئیس کمیته "اسلام شهر" و باسداران اعزامی جهت کمک تقریباً یک زمان صورت گرفت. رئیس کمیته "اسلام شهر" که جهت آرام کردن اوضاع تلاش میکرد

بقیه در صفحه ۲۵

شرکت حمل و نقل ایران سرعت در کیلومتر ۱۷ جاده ساوه واقع میباشد و دارای بیش از ۲۰۰ دستگاه تریلی است که قبل از انقلاب تعداد آنها ۳۰۰ دستگاه بود که ۱۰۰ دستگاه آنرا علت رکود کار و فروش رساندند و به همین نسبت تعداد کارگر و کارمندان ۲۵۰ نفر به ۱۵۰ نفر و تعداد دراننده ها از ۳۰۰ نفر به ۶۰ نفر رسید که علاوه بر اینها ۴۰ نفر در دفتر مرکزی شرکت مشغول بکار هستند کارفرمایان بمنظور خوار ساختن شرکت دست به حیل های متعددی زد کارگران را اخراج کرده کامیونها را برای آوردن بار نفرستاد دراننده ها را بیرون کرد شایعه پراکنی نمود تا بس کارگران و رانندگان بظن ایجاد کند ولی تمام این نقشه ها توسط شورا و کارکنان نقش بر آب شد حتی یکی از دوستان خود را بعنوان بازرس وزارت کار به ترمینال فرستاد تا بتواند اخلالگری و حاسوسی کند حتی زدادن حقوق و مزایا، سود و بهره، حق مسکن، خواربار و حق اولاد پفره میرفت و از انعقاد قرارداد در جلسه ای که در وزارت کار تشکیل شده بود خودداری مینمود. این عمل باعث خشم کارگران شد که در تاریخ ۵۸/۳/۳۱ دست به تحصن در دفتر مرکزی زدند. کمیته محل (کمیته میثم واقع در میدان جمهوری) دخالت نمود و قول داد که پرونده را تکمیل و دادستانی از جاع نماید اما نفوذی که کارفرمایان در کمیته دادستانی داشت اعضای سندیکا محکوم و حتی به زندان تهدید شدند از طرفی دادستانی جهت نظارت بر کار شرکت و کیلی را که او هم از یادی کمیته میثم و وابسته به مدیر عامل بود تعیین نمود و شرکت فرستاد. از کارهای مشترکی که مدیر عامل و وکیل

نشان میدهد. برای هدایت گاز به مشعل از لوله‌های لاستیکی استفاده میشود. لوله‌های لاستیکی با درخت مرغوب تا حدکه رودسوراخ نشود. طبق استاندارد رنگ لوله‌گاز سوختنی قرمز رنگ لوله اکسیژن سبز یا آبی باشد.

شیلنگ‌ها نباید خیلی دراز باشند

انتهای شیلنگ‌های گاز سوختنی و اکسیژن به مشعل جوشکاری وصل میشود. در مشعل، گازها به مقدار مساوی با هم مخلوط میشوند و این مخلوط با سرعت اردها به مشعل خارج میشود. برای ایجاد شعله‌های مختلف بستایک مشعل را عوض میکنند.

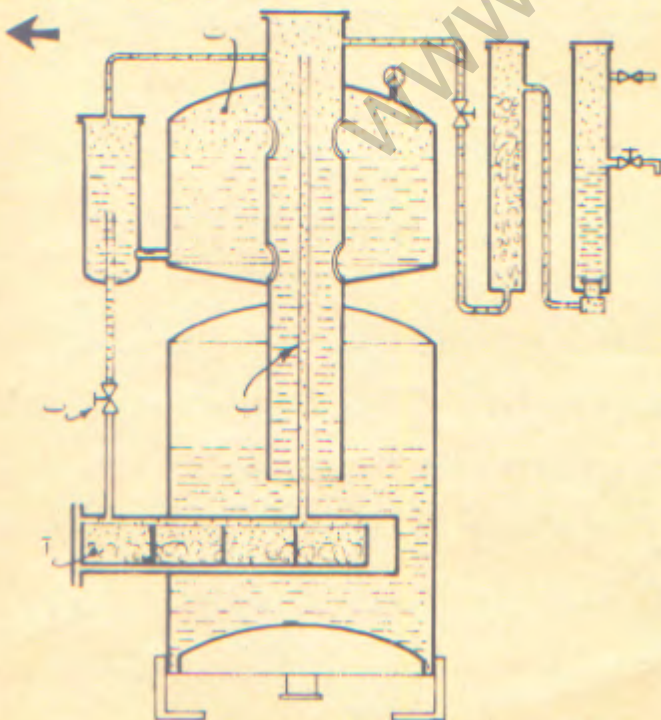
مشعل را با فندک مخصوص روشن کنید

بدون عینک مخصوص، جوشکاری نکنید

سر مشعل را فقط با جوب یا جرم‌پاک کنید

هرگز مشعل روشن را روی زمین نگذارید

برای تنظیم فشار گازها در جوشکاری با استفاده از دستگاه‌ها و شیردسته‌ها را با هم ملائمت کنید. این‌ها را رگولاتور در



شکل شماره ۱۵

آموزش فن و حرفه

طرز کار بادستگاه استیلن (کاربید)

درحالی که گازها برای جوشکاری و برش فلزات از گاز استیلن استفاده میشود. استیلن گاز قابل احتراقی است که از ریختن آب روی سنگ کاربید در دستگاه مولد استیلن تولید میشود. یک نوع مولد استیلن که در ایران بیشتر از آن استفاده میشود دستگاهی است که در آن آب روی گاز کربید ریخته میشود (شکل شماره ۱۶). ابتدا کثوفی آ را برآزگار رسد میکنند و بعد از محکم کردن درکشواگرشیر ب را با رگیم آب قطر قطر روی گاز رسد مبرید و گاز استیلن تولید شده از لوله‌های مخرن ب می‌رود و در آن ذخیره میشود.

اشخاصی تا وارد شدن به دستگاه مولد استیلن کار نکنند

در بعضی کارگاهها از کسول استیلن استفاده میشود این کسول دارای شری است که با آچار مخصوص باز میشود. کسولها را برای ساختن گاز داخل آنها برنگهای مختلف رنگ آمیزی میکنند. در ایران کسول اکسیژن آبی، کسول استیلن ارغوانی و رنگ کسول هیدروژن قرمز است.

کسول را نباید از شعله آتش، بخاری، تانس مستقیم آفتاب، سرمای شدید، زنگ زدن، روغن شدن و افتادن محافظت کرد. روی کسول نباید درز زنت کشید.

هر کسول گاز را از یک دستگاه تنظیم فشار به نام رگولاتور است که با آن میتوان فشار کسول را با اندازه لازم برای جوشکاری تنظیم کرد.

رگولاتور دارای دو فشار رنج است که یکی فشار داخل کسول و یکی فشار داخل لوله‌های لاستیکی و مشعل را

بقیه داستان

بچه‌ها زربنگر و حدی تر بود. بعد از یکماه دیگر کم‌کم کلمات را میخواند. هرروز با خوشحالی و شور و شوق بیشتر درس میخواند هر چیز تازه ای که یاد میگرفت، ذوق میکرد. روزها تابلوهای دکانهارا با حوصله میخواند و کیف میکرد.

یک روز جمعه نزدیکای ظهر، عباس جمعه عرق بران و با خوشحالی بخانه آمد و کناسی را که دستر بود به آقا رضا داد و گفت: بسین چی کیرآوردم. از اون خوب خوباست. از همواس که میخواستم، همداش عشقه، برای خدحه منوسم آقا رضا گرفت و نگاه کرد. منتخبان را سرزاده عشقی بود روی جلد نوشته بودن اشعار عشقی و کنار خاسون میفروختن و عباس جمعه که با رحمتی نوشته بود اونو بخوند به خیال شعرهای عاشقانه با ذوق و شوق خرید. و با خودش آورده بود. آقا

رضا خنده اش گرفته بود. عباس جمعه گفت چسرا سخندی، د بخون دنگه، یکی از اون خونا شورام بخون. ما اسخارو سرام بخون. و آقا رضا سی معطلی خواند:

شهر فرنگ استای کلاه نمدهیا

موقع جنگ استای کلاه نمدهیا

خیم که از رو نمرود، توسین روش

آهن و سنگ، استای کلاه نمدهیا

بنده قلم دستم است و دست شماها

سپل و کلنگ است، ای کلاه نمدهیا

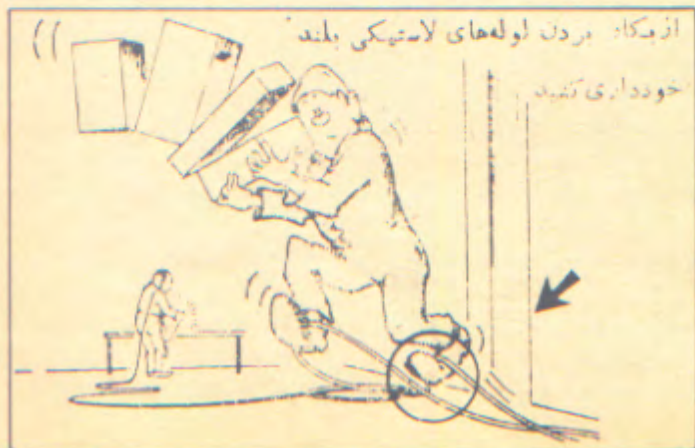
زور بیارید ای کلاه نمدهیا

دست درآرید ای کلاه نمدهیا

هر بیت شعر تفسیری در صورت عباس جمعه بوجود میاورد. خیلی کنجکا و شده بود. گوش با چیزهای تازه ای آشنا میشد. در خودش حالت دیگری احساس میکرد. دیگر چیزی که بخاطرش نبود. خدحه بود خدحه را با یک کلاه نمدهی سر. سیلهای پریش و سلی بیگانه در ذهن خودش محسوس میکرد. شام با همین شاعر میخواست آمد.

از فردا دیگر کتاب درس بسته شد. عباس جمعه به آقا رضا پیشنهاد کرد که از روی دیوان عشقی به بچه‌ها درس بدهد...

پایان



از بکاه بردن لوله‌های لاستیکی بلند

خودداری کنید

هر دو کیسول شل کنید. شیر کیسول اکسیژن و استیلن را باز کنید. در این موقع یکی از فشارسنج‌های رگولاتور فشار داخل کیسول اکسیژن و یا استیلن را نشان میدهد. حالا بیج تنظیم رگولاتور را آنقدر بیجانید تا فشارسنج دیگر رگولاتور فشار مناسبت خوشکاری را نشان دهد. بعد شیر مشعل استیلن را نصف دور باز کنید تا گاز خارج شود. بلافاصله شیر اکسیژن مشعل را یک چهارم دور باز کرده و سپس گازهای خروجی را با فندک روشن کنید. با بیجانیدن شیر اکسیژن و استیلن، شعله زرد تبدیل به شعله آبی میشود.

برای خاموش کردن مشعل، اول شیر استیلن را ببندید



بعد شیر اکسیژن و بعد شیرهای کیسولها

حداقل دستمزد چگونه تعیین میشود؟

به آنها محتاج است) همچنین حداقل احتیاج بوشاک خانواده را حساب میکند. حداقل کرایه خانه و غیره را بر تعیین میکند. بعد مجموع آنها میشود آن بولی که بوسیله آن کارگر بتواند زندگی کند. این مبلغ همان حداقل دستمزد کارگران را تشکیل میدهد که کارفرما بعنوان قیمت "حسی" کارگر را بر میگرداند یعنی قیمت نیروی کاری را و میسر دارد البته در فروش این "حس" یک تفاوت با فروش سایر اجناس مثل همان کفش که مثال زدیم هست. فروشنده کفش همانطور که گفتیم علاوه بر آن هزینه های اولیه جهت تهیه کفش یک سود هم هنگام فروش سه آن اضافه میگرداند حال آنکه فروشنده نیروی کار بوسیله کارگر فقط همان هزینه های اولیه برای تولید این "حس" (نیروی کاری) را دریافت میکند و بولی که با آن با فروش این "حس" باید کارگر کرده است کارفرما میبرد.

اما در این روش تعیین حداقل دستمزد کمیبودهای زیادی وجود دارد. این روش همانطور که از اسمش پیدا است تنها حداقل ما محتاج زندگی یک کارگر را در نظر میگیرد و معلوم نیست ملاک این حداقل چیست؟ چرا در این "حداقل" مخارج تحصیل فرزندان کارگر در نظر گرفته نمیشود؟ چرا با وضع بیمه موجود، مخارج دوا و درمان کارگر در نظر گرفته نمیشود؟ چرا با وجود کار سخت و طاقت فرسای کارگران، مخارج تفریح و استراحتی برای کارگران در نظر گرفته نمیشود؟ چرا مخارج آموزش حرفه ای و تخصص فنی برای کارگران حساب نمیشود؟ چرا با وجود عقب

همانطور که قیمت یک حس مثلا یک کفش بر اساس قیمت مواد اولیه، استهلاک ماشین، مورد کارگر و هزینه های متفرقه مثلا کرایه دکان، حمل و نقل و غیره اضافه سودی که باید عاید صاحب دکان شود، تعیین میگردد. مزد یک کارگر که در حقیقت قیمت آن نیروی کاری است که به کارفرما میفروشد بر اساس حداقل از همین نوع تعیین میشود. یعنی چون نیروی کارگر هم مثل یک حس کارفرما فروخته میشود. با براس قیمت این "حس" که همان مزد روزانه کارگر است. بر اساس مخارجی که برای تهیه این "حس" لازم است تعیین میگردد.

حالا این حس چون نیروی کار یک موجود زنده است. مخارج تهیه این "حس" همان هزینه های روزانه یک کارگر برای زنده ماندن و باز هم کار کردن است یعنی به کارگر همان مقدار پول پرداخت میشود که کارگر بتواند زندگی خود، همسر و فرزندش را بعنوان کوچکترین کانون خانوادگی اداره کند تا با این مبلغ بتواند باز هم کار کند.

این هزینه های روزانه یک کارگر چیست؟ غذا، بوشاک، کرایه مسکن، مخارج متفرقه، شورای عالی کار به این شکل عمل میکند که حساب میکند کارگر با همسر و فرزندش در روز به چه مقدار مواد پروتئینی (مثل گوشت و لبنیات) چه مقدار مواد قندی و نشاسته ای (مثل شکر و نان و برنج و سیب زمینی) چه مقدار مواد ویتامین دار (مثل سبزیجات و سرسبزیجات) احتیاج دارد (اینها مواد اولیه ای هستند که بدن انسان برای زنده ماندن

۱- نظریاتی از عوامل وجود جنس ناسامانی وجود واسطه‌ها سن تولیدکننده و مصرف‌کننده است که با احتکار احساس و ایجاد کمبود کاذب، احساس را به چند برابر قیمت می‌فروشند و یگرانی دامن می‌زنند و شروت اندوزی می‌کنند. دولت باید دست‌انگشتی واسطه‌ها را کوتاه کند و خود را وسط بین تولیدکننده و مصرف‌کننده باشد.

۲- برای تضمین این اقدام دولت باید در زیر نظر خود تعاونیهایی بخواهد و در آن امر تولید و مصرف را کنترل کند تا از این طریق از گرانی بی‌رویه جلوگیری کرده و قدرت خرید کارگران را بالا بیاورد تا فاصله مرداسمی و حقیقی اریس برود.

بهمه درود بوزگان مبارز...

توسط باسداران دستبند زده می‌شود این عمل باعث شمشک شدن کارگران می‌گردد و با درآوردن سوراخها در دیوارها و پنجره‌ها و سایر اجزای ساختمان‌ها و غیره می‌توانند به آسایش و رفاه دست یابند و با استفاده از این وسایل می‌توانند به آسایش و رفاه دست یابند و با استفاده از این وسایل می‌توانند به آسایش و رفاه دست یابند.

صفت تمام ماشینهای مدیران که سال ۲۵ دستگاه بود - تصمیم بر فروش ۱۶ دستگاه از آنها بعلت زائد بودن - کاهش هزینه‌های دفتر مرکزی و انتقال آن به ترمینال، یا کسب هزینه‌های محیط کارگاه از روحیه حاسوسان و اخراج مدیران زائد و فرستادن کامیون‌ها جهت بارگیری

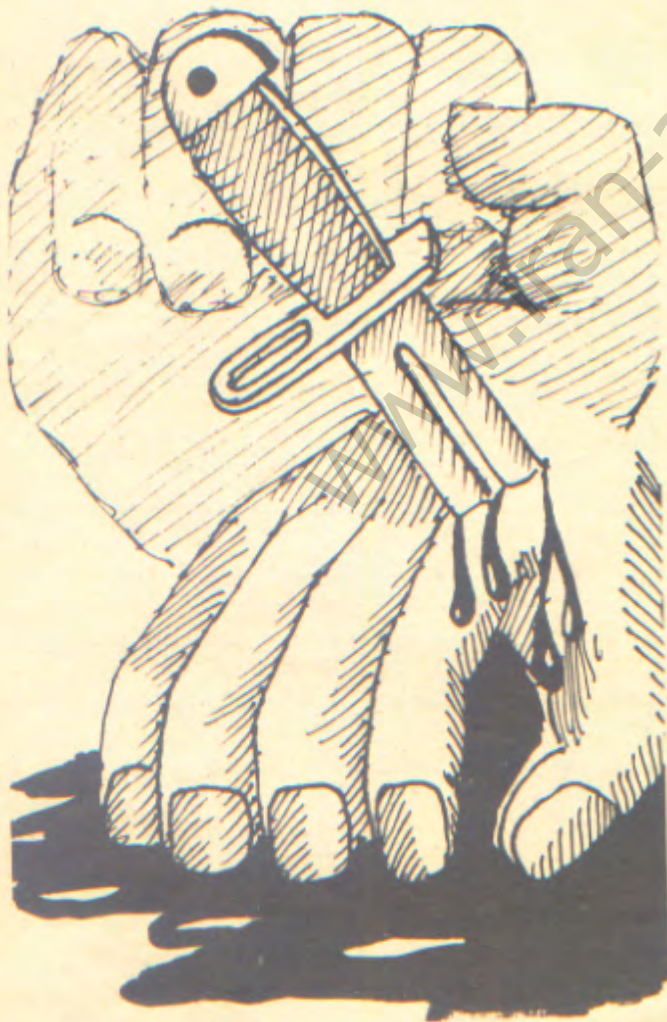
ماندگی فرهنگی، مخارج خرید نریات و وسائیل آموزشی برای کارگران پیش‌بینی نمی‌شود؟ آیا کارگری حق استفاده از این مزایا را که در یک جامعه در حال تحول و پیشرفت از حقوق اولیه است ندارد؟ اشکال بزرگ دیگر در تعیین حداقل دستمزد، رابطه‌اش با قیمت اجناس است. مناسبانه در جامعه ما کنترل درستی بر قیمت اجناس نیست، محض اینکه مزد کارگر زیاد می‌شود، کارفرما این اضافه دستمزد را بروی قیمت اجناس تولیدی کارخانه می‌کند، تا آخر با دکاندار جنس را اگر آنقدر می‌فروشد و سرانجام کارگری که مردش بر اساس قیمت‌های فعلی احساس تعمیر شده الان همین جنس یا جنس دیگر را محض به قیمت باقیمانده گران شده بخرد که عملاً با زهمان آشناس و همگان کاسه، یعنی زور مزد اضافه شده این به این قیمت‌ها می‌رسد و با رهشش گروه‌اش می‌تواند سهمین داشته باشد. است که الان اکثر کارگران از این اضافه حقوق حداقل دل‌خوشی ندارند و عموماً می‌گویند "با ما ما نحواسیم مزد ما را زیاد کنید، قیمت‌ها را بایس بیاورید و با حداقل ثابت کنید" این حرف که الان زبان زنده‌ایست کارگران است، این واقعیت را نشان می‌دهد که اضافه دستمزد و حداقل دستمزد تعیین شده کمی‌بزرگتر از نیاز دردی را دوا نمی‌کند. حتی بعضی از کارگران می‌گویند با ما ما بول و مزد می‌خواهیم روزانه به ما نان و گوشت و سایر خوراکی‌ها را بدهید، پوشاک سالانه ما را هم تا همین کنید که آلونک هم بدهید که تنوش بخواهیم ما دیگر بول برای چی می‌خواهیم؟

ما برای کمک به حل این مشکل با توجه به شرایط کنونی و وجود راه‌های دیگر و پیشنهاد داریم که شاید بتواند در حل این مناسبات مؤثر باشد و امیدواریم مورد توجه دولت قرار گیرد.

اتحاد پنج انگشت

سخن با مشت میگویم
حق خود با مشت میگیرم
☆☆
دیگراکنون رشد کردم
بندها را مشت کردم.

ف. آزاده
مهرماه ۱۳۵۷



چون گشودم بندها ام را
تا بگیرم نان
بندها ام را شکستند.
☆☆☆
چون گشودم بندها ام را
تا بگیرم مزد کارم را
بندها ام را، زیرانگشون میگیرم.
خرد کردند.
☆☆☆
چون گشودم بندها ام را
تا بگیرم حق و آزادی
سوزش سرنیزه را بر بندها،
احسار کردم.
☆☆☆
کمکمک فهمیده ام من این حقیقت را
در نبرد کار،
در نبرد نان،
در نبرد حق و آزادی
یک انگشت آسان خرد می گردد
اما، پنج انگشت
با گره خوردن شویک مشت،
دیگراکنون بندها را مشت کردم
با سنگر،
با غلامان ستم،
دزدان آزادی

رژیم سابق و تفرقه افکنان

۱۳ محکوم کردن سروری و نزه

۱۴ سراسری حقوق زن و مرد در شرایط کار مساوی

۱۵ مشارکت نمایندگان واقعی اتحادیه ها و شوراهای

در تدوین قوانین جدید کار

۱۶ تامین مسکن و افزایش حقوق کارگران سرمنای

نرخ تورم

۱۷ ملی کردن صنایع وابسته به امپریالیستهای

شرق و غرب.

در این کنگره همچنین از طرف نمایندگان

کارخانه جوکا قطعنامه‌ای صادر شد که قسمتی از

آن حسن است:

"برای حفظ استقلال مملکت فکر میکنیم

اولین وظیفه ما با وجود تمام مشکلات،

راه اندازی کلیه واحدهای تولیدی بخصوص صنایع

ملی است. منتها با انکار به سروری رحمتکشان،

آیا این بدان معنی است که از حق خود دفاع

نکنیم. آیا کار هم باید مثل گذشته از کلیه

مراعاتی رفاهی محروم باشیم؟ ما ضمن تاکید به

رشد صنایع ملی و غیر وابسته به اطلاع دولت

میراثیم که تنها راه حفظ دست آوردهای انقلابی

ایران حل مشکلات رفاهی رحمتکشان است عدم

توجه به آن بقینا عواقب وخیمی بار خواهد

آورد."

دفتر هماهنگی برای اتحادیه شوراهای

سازمان گسترش موفقیت‌های بیشتری آرزو میکند

و امیدوار است که این اتحادیه سهم موثری در

سبک‌گذاری اتحادیه سراسری کارگران ایران

ایفا نماید.



مجمع عمومی اتحادیه سازمان گسترش

در تاریخ ۵۸/۴/۲۳ سراسری دوپست نفر از

نمایندگان شوراهای کارکنان از ۳۹ واحد تولیدی

و سازمانهای تابع و وابسته سازمان گسترش و

بوسازی صنایع ایران سومین مجمع عمومی خود را در محل

سازمان گسترش (تهران) تشکیل دادند.

در این کنگره واحدهای تولیدی بزرگی نظیر ماشین

سازی تبریز، ماشین‌سازی اراک، جوکا (صنایع جوت

و کاعد ایران) تراکتور سازی تبریز، کشتی سازی

جنوب، بافت بلوچ، وسمان تهران و... شرکت داشتند

در سومین مجمع عمومی شوراهای کارکنان جمعاً ۱۰۰

نمایندگان کارگر بسیاری از دو مجمع گذشته شرکت

داشتند و مجمع عمومی بسیار بحث‌های فراوان در

مورد مفاد اساسنامه پیشنهادی و بررسی مواد آن

اساسنامه را بتصویت مجمع عمومی رساندند. و

سپس انتخابات شروع شد که شامل ۴۹ نماینده برای

شورای عالی پنج بازرسی از پنج منطقه (شمال،

جنوب، تهران، تبریز، اراک) که از بیست

نمایندگان شورای عالی ۲۱ نفر بعنوان هیئت

اجرائی انتخاب شدند. ضمناً مجمع دبیر اتحادیه

را نیز انتخاب کرد. کنگره با صدور قطعنامه‌ای

بکار خود پایان داد. بدینترتیب نقطه بود بخشی

برای شکل کلیه کارکنان واحدهای تولیدی

سازمان گسترش در سرتاسر ایران بوجود آمد از

حمله مفاد قطعنامه:

۱) تأکید رهبری امام خمینی و پشتیبانی از دولت

بازرگان، جمهوری اسلامی و دادگاههای انقلاب

۲) پاکسازی سازمان گسترش از عوامل وابسته به

گزارشی از اجتماع کارگران مجتمع طیور برکت

اینکه حق مسکن و حق عائله برداخت نمیشود شکایت داشت و مسکنت هر وقت نسبت به اضافه کاری روزهای تعطیل اعتراض کرده ایم جواب داده اند "همین است که هست نمخواهند کار نکنند"

با گفته نمائند که در حدود ۸ نفر از کارگران این مجتمع از شهرستانها آمده اند سایر این محبوسان در اصطلاح آسایشگاهی که در محل وجود دارد زندگی کنند اغلب کارگران از وضع آن شکایت دارند آنها میگویند محل بخشهای چند طبقه، حمام، آشپزخانه، مستراح همه یکی است و هوای بد و سارکنیفی دارد. که اطلاعیه ای نیست در مورد وضع حمام یکی از کارگران مسکنت با اینکه کار ما طوری است که باید هر روز حمام کنیم ولی فقط یک حمام برای ۱۴۰ کارگر وجود دارد که آنهم فقط سه روز در هفته روشن است. درد دل و شکایت کارگران زیاد بود از جمله اینکه چرا ما وجود این شکایتی باید ۵ نفر از شما باز نماند استفاده شود و با اینکه چرا وسیله ای برای رساندن کارگران به شماره درمانگاه نیست و با در مورد زور - گوشی های کارفرما شکایت داشتند و در آن مورد به وضع شمس علی بغدادی یکی از کارگران اشاره میکردند که چگونه با ۶۰ سال سن و ۹ سرعائله بعد از ۸ سال کار در این محل تازه ۱۴۰۰ تومان مزد میگیرد آنهم با روزی ۱۵ ساعت کار و خرده فرمایشهای کاشانی و خانمش

علی جعفری مطالب جالبی را بیان میکند او

میگوید این کارخانه هفته ای تقریباً ۳۰۰

هزار جوجه دانه ای ۳۰ تا ۵۰ ریال و حدود

در شماره قبل گزارشی داشتم از مجتمع طیور برکت گر چه در آن هنگام کارگران یک نفر را بعنوان نماینده انتخاب کرده بودند ولی میدانستند برای رسیدن به حقوقشان انتخاب یک نماینده تنها کافی نیست و به همین دلیل قرار یک جلسه مشورتی را با حضور کلیه کارگران و نمایندگان دفتر هماهنگی گذاشتند تا مسائل بررسی مسائل و طرح خواسته هایشان جهت نفعی را انتخاب کرده تا به پای تشکیل سندیکای خود اقدام این جلسه در محل سکونت کارگران برگزار شد. کارگران از این جهت خوشحال بودند که برای اولین بار در جلسه ای که مال خودشان است شرکت کرده و مسائل و خواسته هایشان را آزادانه بیان میکنند و تصمیم میگیرند.

در شروع جلسه یکی از کارگران با سابقه این ترتیب شروع به صحبت کرد "برادران کارگر دیگر دوره زورگویی گذشته، مملکت ما انقلاب کرده و حال باید آزادانه هر چه در دل داریم بگوئیم اگر حرفهایمان را نزنیم دیگر تقصیر خودمان است آقا بدالله آسمند یکی دیگر از کارگران چنین درد دل میکرد " بعد از ۱۴ سال کار حقوقم ۱۷۰۰ تومان است با ۸ سرعائله برای اینست که محبوسم روزی ۴ ساعت اضافه کاری کنم تعطیلات را هم باید کار کنم تا حالا چندین دفعه هم بخاطر ۳۵٪ حق اضافه کاری اعتراض کردم که نتیجه ای نداشته "

سپرام اکبری یکی از کارگران که او هم ۱۲

سال سابقه کار در این مجتمع را دارد نیز از

نداشت کاشانی وقتی که نمایندگان دفتر هماهنگی سرخ بودن خواسته های کارگران را سببه وی گوشه زد نمودند با دستبازچه گی شروع به تهمت زنی های سپیده کرده دفتر هماهنگی را به عوام فریبی و نشر اکاذیب متهم ساخت و بعد از مدتی جلسه را ترک کرد البته کارگران معقد بودند که تا همه شان متحداً دنبال گرفتن حقوقشان نروند کارفرمایان این آسانی تن به خواسته های آنها نخواهد داد. جلسه مشورتی کارگران پس از مدتی بحث و تبادل نظر با گرفتن چند عکس یادگاری از این جلسه پایان یافت.

فردای آرزو کاشانی کارگران را جمع میکند و از آنها میخواهد نمایندگان خود را انتخاب کنند ولی عملاً خود او ۴ نفر از کارکنان و سرپرستهای وابسته خود را بعنوان نماینده کارگران تحمل میکند که شدیداً مورد اعتراض کارگران قرار میگیرد و کارگران اکنون درصدد هستند که با مراجعه وزارت کار این مسئله و سایر مشکلات را حل کنند.

★★★★★

تشکر

دوستان ما از کارخانه حریر باف کاشان بکری از شریات کارخانه خود را در دفتر هماهنگی ارسال داشتند. ماضی تشکر از اس دوستان، تقاضا داریم دیگر دوستان نیز اینگونه شریات و محلات مربوط به کارخانه های خود را برای ما بفرستند.



عکسی از پایان جلسه کارگران طیور برکت

۱۲۰ هزار تخم مرغ تولید میکند در حالیکه حقوق من ۱۳۰۰ تومان است که از این مبلغ باید ۴۰۰ تومان بابت کرایه منزل و ۱۹۰ تومان هم برای کرایه ماشین بردازم آخر این اگر ظلم نسبتاً اسمش چیست؟

من میخواهم بود که کاشانی کارفرمای مجتمع به جلسه میاید و از برنامه جلسه و هدف دفتر هماهنگی سؤال میکند که یکی از نمایندگان دفتر هماهنگی توضیح میدهد که کار و هدف دفتر هماهنگی متحد کردن سدیگاها و توراها کارگران در یک اتحادیه سراسری در سطح ایران است. اما کاشانی ضمن حرفهای تهدیدآمیز سعی داشت که کارگران بقبولاند که چون مسئولین دفتر هماهنگی از طرف دولت نیامده اند پیش نیاید که حرفهایشان توجه کند چون ما من احرائی ندارند. او اصولاً حاضر بود به طرح خواسته های کارگران گوش بدهد و برای فرار از این مطلب میگفت اصلاً اینجا کارخانه نیست و مرغداری جزو کشاورزی محسوب نمیشود. اما طرح خواسته های کارگران و احقاق حقوقشان و عدم رعایت قوانین کار از طرف کاشانی ربطی به این حرفها

آیا امید اندید که ...

۱۱ - کارخانه مونتاز اتومبیل در ایران وجود دارد و در حدود ۳۰ هزار نفر در این کارخانه ها کار میکنند.

- در ایران سالانه ۲۵۰ هزار اتومبیل سواری و کامیون و سایر انواع اتومبیل ساخته میشود.

- ۲۰ هزار کارگر در صنایع جنبی اتومبیل مانند باطری سازی - لاستیک سازی - رادیاتور سازی - فیلتر روغن - کمک فنر و غیره کار میکنند.

- بزرگترین کارخانه اتومبیل سازی، ایران ناسونال است که ۱۲۰۰۰۰ هزار کارگر در آن فعالیت دارد. حاصرتولید ۱۲۰ هزار دستگاه در سال است. کار است.

- هر کارگر ایران ناسونال بطور متوسط در سال ۱۰ دستگاه اتومبیل به ارزش تقریبی ۵۰۰ هزار تومان میسازد و بطور متوسط سالی ۴۰ هزار تومان مزد میگیرد.

- ایران ناسونال تا بحال نزدیک به ۶۰۰ هزار دستگاه اتومبیل تولید کرده است.

- تا اینکه بیش از ۲۰ سال از تاسیس اولین کارخانه های اتومبیل سازی (مانند حیب) میگذرد هنوز در حدود ۷۰ درصد لوازم مورد احتیاج تولید از خارج وارد میشود.

- شرکت جنرال موتورز آمریکا که طرف قرارداد جنرال موتورز ایران است در بیش از ۳۵ کشور فعالیت

میکند و در سال ۱۵ میلیون اتومبیل میسازد که نتیجه فعالیت بیش از ۸۰۰ هزار کارگر و کارمند در تمام دنیا است. درآمد این شرکت امیرالبنی در سال ۲۵۰ هزار میلیون تومان است

که دوسر در آمد نفت ایران میباشد.

- بدینال افزایش قیمت نفت و کم شدن مشتری اتومبیل در آمریکا شرکت جنرال موتورز آمریکا میخواهد ۲۰۰۰۰۰ کارگر آمریکائی را اخراج کند یعنی سر خود را بدوش کارگران بسندازد.

- شرکت جنرال موتورز ایران تا بحال سه بار ساخت اتومبیل های خود را عوض کرده است یعنی مدل های جدیدی وارد بازار کرده، در واقع زمانی که اتومبیل های آریا و شاهین (رامپلر) در آمریکا فروش صرفت آنها را به ایران دادند. و بعد در سال ۱۳۵۲ اتومبیل های اوپل (شورولت ایران) را که روی دست جنرال موتورز شعبه آلمان مانده بود به ایران فرستادند. در این سال جنرال موتورز شعبه آلمان ۳۰۰ میلیون تومان ضرر داده بود. که ضررش را با غارت ثروت ما جبران کرد.

بقیه گزارشی از جلسه ...

ما با همه نیروهای که بر علیه طاغوت مبارزه میکنند باید متحد شویم و با عوامل طاغوت و حذت نداریم، با آنها نباید مبارزه کرد تا ما همه مان از این مخربین پاک شود بعد یکی دیگر از نمایندگان دفتر از فعالتهائی که تاکنون دفترها هنکی انجام داده صحبت کرد و خواستار وحدت همه کارگران ایران شد. در این مجمع مدیر کارخانه نیز حضور داشت ایشان نیز در طی صحبت های خود گفت در زمان طاغوت نمیتوانستیم کار زیادی برای کارگران انجام دهیم ولی حالا میتوانیم بتوانیم بیشتر به کارگران برسیم. در این جلسه در مورد گزارش شماره ۲ محله کارگران ایران نیز صحبت شد و کارگران نظرات خود را در مورد آن ارائه دادند.

کارگران موفقیت حاصل نشد. سندیکا را وزارت کار مورد ترسیت شناخته و قول داده‌اند که مورد بررسی قرار دهند. حداقل دستمزد ۲۸ تومان می‌باشد برای دیگر در کار نیست. حق مسکن — مورد تصویب مدیران قرار نگرفته و از تاریخ ۱/۷/۵۷ به بعد حقوقها پرداخت نشده و حواب درستی هم نمی‌دهند و موضوع را به سازمان برنامه ارجاع داده‌اند. " این نماینده خواستهای کارگران را به شرح زیر اعلام داشت :

۱- افزایش حداقل دستمزد برای کلیه کارگران به میزان ۲۵۰۰ تومان.

۲- حق مسکن به میزان ۵۰۰ تومان در ماه.

۳- نامن روزانه یک وعده غذای گرم برای کارگران.

۴- مقرری ماهیانه به مبلغ ۳۰۰ تومان جهت هزینه ایاب و ذهاب.

۵- پرداخت ۲۵۰ تومان جهت خواروبار برای هر کارگر در طول سه ماه و ۱۲۵ تومان به هر نفر از اعضای خانواده هر سه ماه یکبار.

خواستهای فوق‌الذکر کارگران شرکتیهای همسایه تماماً پرداخت می‌گردد.

بخش کیلان - کارگاه شرکت مانا

احمدکامیاب کارگر لوله‌کش شرکت مانا - جوکای کیلان که از طرف ۶۰۰ کارگر این کارگاه عضویت اتحادیه سازمان گسترش و توسعه صایع در دفتر مرکزی مانا انتخاب شده است میگوید: "طبق دستور امام، کارخانه‌ها هر چه زودتر باید به گردش بیفتند. بدینال سهل انگاری شرکت، مانا اتحاد محکم کارگاه را راه انداختیم. متأسفانه در جریان کارمان با دو ورق بزنید

جنگ وانه‌ایندگان کارگاه صنایع شرکت مانا

شرکت ساختمانی مانا یکی از چند شرکت بزرگ ساختمانی است که دارای کارگاههای متعددی در نقاط مختلف ایران میباشد. قبل از انقلاب کارکنان این شرکت نیست هزار نفر بودند که در حال حاضر به حدود ۷۰۰۰ نفر کاهش یافته‌اند. بنا عده‌ای از کارگران بخش‌های مختلف این شرکت صحبت کردیم.

بخش تهران - کارگاه اردوگاه جوانان

صفایی یکی از کارگران کارگاه جوانان واقع در جاده کرج از ظلمی که شرکت به کارگران روا داشته حرف می‌زد. او میگفت قبل از انقلاب پروژه‌ها را می‌خواستند و کارگران را بدون توجه به اطلاعیه وزارت کار و بدون پرداخت حقشان بیرون کردند. وضع دستمزد کارگران خیلی پایین است مثلا در کارگاه کیلان دستمزد ۲۶ تا ۳۰ تومان است. هم اکنون در رأس شرکت شخصی بنام لاهوتی قرار دارد که قبلا او را بخاطر اقدامات ضد کارگری از کارگاه اهواز بیرون انداخته بودند مدیران سعی دارند کارها را بخوابانند. مثلا در کارگاه مانا الان حدود چند میلیون تومان آهن آلات و مصالح ساختمانی در حال از بین رفتن هستند.

بخش ساری - کارگاه پهنه کلا

این کارگاه در ۱۱ کیلومتری ساری واقع است. یکی از نمایندگان سندیکای کارگاه میگوید "هدف تشکیل شورا بوده: ولی بعلت عدم استقبال

شرح ویراست :

- ۱- احیاء حق و حقوق کلیه کارکنان شرکت و رفع تبعیضاتی که از رژیم سابق مانده
- ۲- قطع بدهی کلیه افراد ناصالح و وابسته به رژیم سابق در شرکت
- ۳- تشکیل فروشگاههای تعاونی برای کارگاه و تامین یک وعده غذای گرم در روز برای کارگران
- ۴- پرداخت حقوق معوقه در دو قسط شرطی که از پنج ماه تجاوز نکند
- ۵- تامین بکدستگاه آمولاس در کارگاه جهت حوادث ناشی از کار و تشکیل هیئت ایمنی از میان کارگران بمنظور رسیدگی به وسایل حفاظت و ایمنی در میان شوراهای اعلام میدار که طبق دستور امام بنام کارگران اخراجی سراسر کشور باستانی حقوق ایام بیکاری پرداخت گردد و صندوق وام بدین جهت برای کارگران از طریق شرکت و زیر نظر مسئولین نمایندگان کارگران تشکیل گردد.



مشکل اساسی برخورد کردیم. اول اینکه شرکت به ما مصالح نمیدهد. دوم اینکه از مهر ماه ۵۷ تا اردیبهشت ۵۸ یعنی طی ۸ ماه حقوقی دریافت نکرده ایم. طی این مدت فقط مبلغی بول به صورت علی الحساب پرداخت کرده اند. اکنون هم دارند کارگران را اخراج میکنند ما میبرسیم این شرکت طبق چه قانونی و بر چه اساسی کارگران را اخراج میکند؟ بابت این کارگاه شرکت ما تا مبلغ ۲۷ میلیون تومان از سازمان گسترش طلبکار است. چرا دولت حقوق معوقه را از این حساب پرداخت نمیکند؟ گویا سازمان گسترش استخفا قابل میشود!

در ادامه صحبت از اوضاع ناسامانی و فلاکتناز کارگران کارگاه و فقر و گرسنگی حاکم در آنجا صحبت میکند و میگوید "روزانه ۲ تا ۳ نفر از کارگران بسمت بیمارستان انتقال و به آنها سرم تزریق میشود." در پایان اضافه میکند: "ما کارگران انقلاب اسلامی را در تنه قلعیمان جا میدهم و تا آخرین قطره خونی که در بدن داریم امام خمینی را بعنوان رهبر مردم قبول داریم".

بخش اهواز - شرکت مانا - صنایع فولاد

دو تن از کارگران عضو، شورای کارگران کارگاه شرکت مانا در اهواز بعد از تشریح اوضاع فلاکتناز کارگران وستم و خشانهای که به آنها روا شده اظهار میدارند: "کارگران این کارگاه از مقامات مسئول مصرا نه میخواهند که توضیح دهند مسئولیت برکنار شدن ۱۴۰۰ تن از کارگران این کارگاه بر عهده کیست؟ صنایع فولاد یا شرکت مانا؟ امام خمینی دستور داده اند کارگران باید به سرکارشان بازگردانده شوند. چرا اخراجیها را سر میدوانند؟". سایر خواستههای فعلی کارگران این کارگاه به

توضیحاتی بر بخشنامه وزارت کار

۲- کارفرمایانی که از فروردین ۵۸ مبالغی— دستمزد بعضی از کارگران اضافه کرده اند نباید این دستمزد جدید را مبنای حداقل قرار دهند، بلکه مبنای حداقل همان دستمزد آخر اسفند ۵۷ است که آنچه در این فاصله به بعضی از کارگران اضافه دستمزد پرداخت شده از این ماه به التفاوت کسر میشود. مثلاً در اسفند ماه حداقل دستمزد کارخانه‌ای ۲۱۷ ریال بوده که در اردیبهشت ماه به ۳۱۷ ریال رسیده ولی این ۱۰۰ ریال اضافی شامل همه کارگران نشده، بنابراین کارفرما باید به تمام مزدها یعنی که قبلاً ۱۰۰ ریال به آنها اضافه شده، ۲۵۰ ریال از اول فروردین ماه اضافه پرداخت کند و به آنها یعنی که ۱۰۰ ریال اضافه را قبلاً گرفته‌اند باید ۳۵۰ ریال از اول فروردین ماه اضافه گردد.

۳- این اضافه دستمزد نباید بهانه‌ای باشد تا کمکهای حسی و نقدی و سایر مزایا مانند سود و یژه و عائله مندی و حق مسکن و... قطع شوند، بلکه این مزایا با بستی کماکان حداقلاً پرداخت شوند.

۴- حق ۳۵ درصد اضافه کاری نیز باید بر مبنای حد- اقل دستمزد جدید از اول فروردین ماه ۵۸ محاسبه و ماه به التفاوت آن پرداخت گردد.

بخشنامه مورخ ۵۸/۴/۲۴ وزارت کار مبنی بر تعیین حداقل دستمزد از پایان اسفند ۵۷ به مبلغ ۵۶۷ ریال قدمی است در جهت تامین رفاه کارگران. لازم است این بخشنامه برای کارگران توضیح داده شود تا بعضی کارفرمایان نتوانند از آن به نفع خود سوء استفاده کنند.

۱- کارفرمایان موظفند از اول فروردین ۱۳۵۸، حداقل دستمزد را به ۵۶۷ ریال برسانند و به دستمزد روزانه تمام کارگران که کمتر از ۲۵۰ تومان در روز می‌گیرند مقدار اضافه دستمزد جدید را بپردازند. این مقدار عبارت است از تفاوت حداقل دستمزد کارخانه در آخر اسفند ماه ۵۷ از ۵۶۷ ریال یعنی اگر در کارگاهی حداقل دستمزد در اسفند ۵۷، مثلاً ۲۱۷ ریال بوده تفاوت آن با دستمزد جدید میشود ۳۵۰ ریال. بنابراین به تمام دستمزدهای کمتر از ۲۵۰ ریال باید ۳۵۰ ریال اضافه شود، مثلاً ۵۰۰ ریال میشود ۸۵۰ ریال و ۶۰۰ ریال میشود ۹۵۰ ریال و چنانچه حداقل دستمزد روزانه کارخانه در آخر اسفند ماه مثلاً ۳۰۰ ریال بوده باشد، تفاوتش با دستمزد جدید میشود ۲۶۷ ریال یعنی به همه دستمزدهای دیگر باید ۲۶۷ ریال اضافه شود، مثلاً ۴۰۰ ریال میشود ۶۶۷ ریال، ۶۰۰ ریال میشود ۸۶۷ ریال و...

روزهای یکشنبه هر هفته ساعت ۵ بعد از ظهر در محل دفتر هماهنگی جلسات بحث و سخنرانی برگزار میشود. در این جلسات کارگران با تجربه پیرامون مسائل صنفی- سیاسی کارگران صحبت میکنند از کلیه کارگران علاقمند دعوت میشود در این جلسات حضور یابند.

در تاریخ ۵۸/۴/۲۴ بخشنامه وزارت کار در مورد تعیین حداقل دستمزد جدید کارگران مادر خدمتگاران
آن از اینقرار است :

بخشنامه وزارت کار

شورای عالی کار دوران انقلاب در جلسه روز دوشنبه ۵۸/۴/۱۸ با استناد ماده ۲۲ قانون کار و تبصره
۵ ماده واحده قانون اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاهها حداقل مزد روزانه یک کارگر عادی را
در صنایع و حرف در سراسر کشور و همچنین تاثیر تغییرات حداقل مزد در سایر سطوح را شرح زیر تصویب نمود
که از اول فروردین ماه سال ۱۳۵۸ باید مورد اجرا گذارده شود.

- ۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی در صنایع و حرف در سراسر کشور با ۵۶۷ ریال تعیین میگردد.
- ۲- نحوه افزایش مزد در مورد سایر سطوح مزدی در هر کارگاه عبارتست از تفاوت حداقل مزد کارگاه
در پایان اسفندماه ۱۳۵۷ با حداقل مزد تعیین شده که باید به کلیه مردهای پرداختی در اسفندماه ۱۳۵۷
با حداکثر دستمزد روزانه دو هزار و پانصد ریال افزوده شود این تفاوت یکاگرانی که در کارگاه تمام
مزدآنان صورت کار مزد، مقاطعه، واحدی و مسلیوسی پرداخت میشود برپایه ثابت بودن نرخ کار مزد
باید پرداخت شود.
- ۳- مبالغی که در برخی از کارگاهها از اول فروردین ماه سال جاری بعنوان اضافه مزد پرداخت
گردیده است جزئی از اضافه مزد ناشی از اجرای این صورتنامه تلقی میشود. بدیهی است در صورت
وجود ماه التفاوت از اول فروردین ماه سال جاری تا پایان ماه التفاوت محاسبه و پرداخت شود.
- ۴- کلیه کمکهای حسی یا نقدی و سایر مزایایی که تا این تاریخ کارگران دریافت نموده‌اند
و همچنین بایه‌هایی که در طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران هر کارگاه از نظر سوابق و سابقه است و
سابقگی پیش‌بینی شده است ارتباطی با افزایش ناشی از این صورتنامه نداشته و کماکان بقوت خود
باقی خواهد بود.

توضیح ۱. حداقل مزد کارگاه بموجب تبصره ماده ۶ آئین نامه حداقل دستمزد عبارتست از
حداقل مزدی که در هر کارگاه در پایان اسفند ماه ۱۳۵۷ پرداخت میشده است.

توضیح ۲. در کارگاهها شیکه طرح طبقه بندی مشاغل دارند کارفرمایان مکلفند طبق بند ۲ این
تصویرنامه حداقل طرحهای طبقه بندی مشاغل خود را تهیه نمایند.

براین بخشنامه توضیحاتی نوشته شده که در صفحه ۲۳ چاپ شده است.

۲۰ ریال