

اساسنامه موقت

سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

مصوب پلنوم کمیته مرکزی

مرداد ۱۳۶۰

اساسنامه موقت

سازمان تدابیرین خلق ایران (اکثریت)

www.iran-archive.com

مصوب پلنوم کمیته مرکزی

مرداد ۱۳۶۰

اساسنامه موقت
سازمان فداییان خلق
ایران (اکثریت) در تاریخ
هفتم مردادماه ۱۳۶۰
بتصویب پنوم کمیته مرکزی
سازمان رسیده است .

اساسنامه موقت

سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

فصل اول

سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

۱- سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) منافع، خواستها و آرمان غایی طبقه کارگر را نمایندگی می‌کند و در مقابل امپریالیسم و ارتجاع داخلی از منافع سایر اقشار و طبقات خلق پشتیبانی می‌نماید:

سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) سازمان سیاسی طبقه کارگر ایران است که براساس تشکل داوطلبانه عناصر پیشرو طبقه کارگر، زحمتکشان شهری و روستایی و روشنفکران انقلابی که برنامه و اساسنامه سازمان را می‌پذیرند و در راه تحقق آن پیکار می‌کنند تشکیل شده است. سازمان از اصول جهانشمول مارکسیسم - لنینیسم و انترناسیونالیسم پرولتری پیروی می‌کند و سعی وافر دارد که آن اصول را خلاقانه و در انطباق با شرایط جامعه ایران بکار گیرد.

سازمان اعضای خود را با روحیه میهن پرستی و انترناسیونالیسم پرولتری پرورش می‌دهد. سازمان محو استثمار انسان از انسان و امحای

نظام طبقاتی از طریق لغو مالکیت خصوصی بر وسایل تولید و استقرار سوسیالیسم بمنظور نیل بسوی نظام اجتماعی بدون طبقات را عالیترین آرمان اجتماعی خود اعلام می‌کند.

سازمان قانون اساسی جمهوری اسلامی را محترم می‌شمارد و در راه تثبیت، تحکیم و گسترش انقلاب ضدامپریالیستی و مردمی ایران و پیروزی نهایی آن تلاش می‌کند.

ساختمان تشکیلاتی سازمان بر شالوده اصول مرکزیت - دمکراتیک پی‌ریزی شده است. سازمان در فعالیت‌های خود بر موازین لنینی زندگی حزبی و اصل رهبری جمعی متکی است و در جهت گسترش دمکراسی درون سازمان و بالا بردن خلاقیت و ابتکار اعضا و انتقاد و انتقاد از خود گام برمی‌دارد.

فصل دوم

عضویت در سازمان

۲- سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) از میان عناصر آگاه و پیشرو طبقه کارگر، زحمتکشان شهر و روستا و روشنفکران انقلابی عضو می‌پذیرد. شرایط عضویت در سازمان عبارت است از:

الف - تابعیت ایران

ب - دارا بودن حداقل بیست سال سن

ج - پذیرش برنامه و اساسنامه سازمان و

کوشش در راه تحقق آنها .

د - فعالیت در یکی از ارگان‌های سازمان

ه - اجرای تصمیمات سازمانی

و - پرداختن حق عضویت

۳- عناصری که در سازمان نمی‌توانند عضو

شوند :

الف - کسانی که عامل پلیس سیاسی رژیم شاه بوده و یا بر علیه منافع انقلاب آگانه اقدام کرده‌اند .

ب- کسانی که عضو گروه، سازمان و یا حزب سیاسی دیگری باشند .

۴- الف - افراد متقاضی با درخواست شخصی و معرفی دو نفر از اعضای سازمان به عضویت آزمایشی پذیرفته می‌شوند . معرفیین حداقل باید یکسال سابقه عضویت در سازمان داشته باشند .

ب - معرفیین باید صلاحیت سیاسی ، اجتماعی و اخلاقی افراد متقاضی را تایید کنند . معرفیین در مورد قابل اعتماد بودن افراد متقاضی در برابر سازمان مسئول هستند .

۵- حوزه یا کمیته سازمانی در اجلاس عمومی خود درخواست عضویت فرد متقاضی را بررسی کرده و تصمیم خود را مبنی بر پذیرش عضویت آزمایشی یا حداقل رای دوسوم اعضا اعلام و جهت تصویب به کمیته‌های بالاتر ارجاع می‌کند .

۶- الف - فرد متقاضی می‌باید از زمان پذیرش

بمدت یک سال بعنوان عضو آزمایشی (کاندیدای عضویت) در سازمان فعالیت نماید .

ب - عضو آزمایشی همان وظایف و حقوق اعضا رسمی را دارد بجز حق انتخاب شدن ، انتخاب کردن و حق رای در تصمیم گیری ها .

۷- حوزه یا کمیته‌ای که افراد متقاضی را به عضویت آزمایشی می‌پذیرد موظف است پیرامون برنامه ، اساسنامه و سیاست های جاری سازمان آموزش‌های لازم را به آنان بدهد ، تا اعضای آزمایشی بتوانند شرایط لازم برای عضویت رسمی را کسب کنند .

۸-الف - حوزه یا کمیته سازمانی در پایان دوره آزمایشی موظف است تبدیل عضویت آزمایشی به عضویت رسمی را بررسی نماید . در صورتیکه عضو آزمایشی شرایط لازم برای عضویت رسمی را کسب نکرده باشد ، عضویت وی لغو یا بمدت یک سال دیگر تمدید خواهد شد . حوزه یا کمیته در صورت پذیرش عضویت رسمی ، تصمیم خود را جهت تصویب به کمیته مرکزی و یا ارگانی که از جانب کمیته مرکزی تعیین شده است ارجاع می‌کند .

ب- سابقه سازمانی یک عضو از تاریخ تصویب عضویت رسمی محسوب خواهد شد .

۹- متقاضیان بطور انفرادی به عضویت پذیرفته می‌شوند .

۱۰- هرگاه عضوی بخواهد از سازمان استعفا

دهد می‌باید تقاضای خود را به حوزه یا کمیته خود تسلیم نماید. حوزه یا کمیته پیرامون حذف نام او از فهرست سازمانی تصمیم می‌گیرد و به‌ارگان‌های بالاتر گزارش می‌دهد.

فصل سوم

وظایف و حقوق اعضای سازمان

۱۱- وظایف اعضای سازمان عبارت است از:

الف- شرکت در جلسات سازمانی، اجرای تعهدات تصمیمات و دستورات سازمانی.

ب- تبلیغ برنامه و سیاست‌های سازمان در محیط کار و زندگی، توزیع نشریات سازمانی و جلب عناصر مبارز به سازمان.

ج- رعایت مستمر برنامه، اساسنامه و انضباط سازمانی.

د- تلاش مستمر برای فرا گرفتن جهان بینی علمی، اصول مبارزه حزبی و ارتقای دانش سیاسی.

ه- دفاع قاطع از حیثیت، اعتبار و وحدت و پاکیزگی صفوف سازمان، مبارزه پیگیر بر علیه فراکسیون‌ها و هشیاری در مقابل توطئه‌های دشمنان انقلاب، استقلال و آزادی میهن.

و- خدمت بی‌شائبه به توده‌های مردم، تحکیم پیوند سازمان با آنها.

ز- ارجح شمردن منافع زحمتکشان و سازمان بر

منافع شخصی .

ح - احترام به آداب ، سنن و اعتقادات مذهبی مردم و گسترش شناخت خود از تاریخ و میراث های فرهنگی ملت ایران .

۱۲ - حقوق اعضا عبارت است از :

الف - هر عضو حق انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگان ها و کمیته های سازمانی را دارد .
ب - هر عضو حق دارد در بحث های سازمانی شرکت نماید .

ج - هر عضو حق دارد از ارگان ها و مسئولین سازمان در جلسات سازمانی انتقاد کند .

د - هر عضو می تواند نظرات و پیشنهادات خود را پیرامون فعالیت ارگان های مختلف سازمان به ارگان های مسئول ارائه دهد .

ه - هر عضو حق دارد در جلس های که بمنظور بررسی رفتار ، فعالیت ها و خطاهای وی تشکیل می گردد شرکت نماید .

و - هرگاه عضوی در مواردی با تصمیمات ارگان ها و کمیته های سازمانی مخالف باشد حق دارد نظرات خود را به ارگان های بالاتر از جمله کمیته مرکزی ارائه دهد .

در این گونه موارد عضو موظف است کماکان تصمیمات سازمانی را اجرا و انضباط سازمانی را مراعات نماید و اختلافات می بایست از طریق بحث های رفیقانه و در جریان عمل حل شود .

ز - هر عضو حق دارد درخواست و شکایت خود را به ارگان‌های بالاتر و از جمله کمیته مرکزی ارسال دارد.

فصل چهارم

انضباط سازمانی

۱۳- انضباط سازمانی برای حفظ و تحکیم وحدت، بالا بردن قابلیت رزمندگی و حیثیت سازمانی و نیز تقویت اصول مرکزیت - دمکراتیک امری ضروری است.

انضباط سازمانی بمعنی اجرای برنامه، اساسنامه و سیاست‌های سازمان، اجرای تصمیمات سازمانی و مبارزه برای دستیابی به اهداف و آرمان‌های سازمان است. انضباط سازمانی در مورد تمام اعضا صرفنظر از موقعیت آنان در سازمان به یکسان اجرا می‌گردد.

۱۴- در صورت عدم رعایت برنامه و اساسنامه سازمان، در صورت عدم اجرای تصمیمات سازمانی و عدم حفظ اسرار سازمان، سوء استفاده از منابع مالی سازمان، تبلیغ بر علیه سازمان و یاد صورت زیر پا نهادن اخلاق کمونیستی و پشت پازدن به منافع سازمانی و منافع توده‌های زحمتکش توسط هر عضو، تنبیهات انضباطی زیر در نظر گرفته می‌شود:

- الف - تذکر شفاهی
 ب - تذکر کتبی
 ج - توبیخ کتبی
 د - سلب موقت از مسئولیت سازمانی
 ه - تنزل از موقعیت سازمانی
 و - تنزل از عضویت رسمی به عضویت
 آزمایشی
 ز - اخراج از سازمان

۱۵- تنبیهات سازمانی در مورد هر عضو توسط ارگانی که وی عضو آنست صورت می‌گیرد. تنبیه انضباطی در مورد اعضا باید به ارگان بالاتر گزارش شود. ارگان‌های بالاتر می‌توانند تصمیمات متخذه را لغو، تخفیف و یا تشدید کنند. ارگان‌های بالاتر نیز حق دارند برای هر یک از اعضای ارگان‌های پایین‌تر خود تصمیمات تنبیهی اتخاذ نمایند.

۱۶- شدیدترین تنبیه سازمان اخراج از سازمان است. حوزه‌ها و کمیته‌ها می‌توانند در مورد اخراج اعضای تحت مسئولیت خود و تنزل آنان از عضویت رسمی به عضویت آزمایشی تصمیم بگیرند. ولی تصویب این تصمیم با کمیته مرکزی و یا ارگانی است که از جانب کمیته مرکزی تعیین شده است. تصمیم به اخراج باید حداکثر تا یک ماه به عضو اخراجی ابلاغ گردد.

۱۷- هر عضوی که بدون عذر موجه بیش از شش

جلسه سازمانی متوالیا " غیبت نماید و یا بیش از سه ماه متوالی بدون عذر موجه از پرداخت حق عضویت خودداری کند از سازمان اخراج می‌گردد .

۱۸- عضوی که تنبیهات سازمانی در مورد وی در نظر گرفته می‌شود می‌باید از اظهارات، اتهامات و سایر دلایل مربوط به خود مطلع گردد . وی حق دارد در مقام دفاع از خود به‌ارگانی که تنبیه انضباطی در مورد وی اعمال کرده است توضیحات لازم را ارائه دهد .

۱۹- در تمام تنبیهات انضباطی عضو تنبیه شده دارای حق استیناف است .

۲۰- کمیته‌های سازمان و از آن جمله کمیته مرکزی می‌توانند هر کدام از اعضای خود را در صورت فعالیت ضدتشکیلاتی و تخطی از انضباط سازمانی با دوسوم آرای کل اعضای کمیته برکنار نمایند .

۲۱- تنبیهات انضباطی که در مورد واحدهای سازمانی توسط کمیته مرکزی در نظر گرفته می‌شود عبارتست از :

توبیخ ، تغییر جزئی و یا برکناری کمیته رهبری آن واحد و انتصاب کمیته رهبری موقت ، انحلال واحد سازمان مربوطه و ثبت نام مجدد اعضای آن .

۲۲- اعضای سازمان بمناسبت ابراز وفاداری کامل به‌آرمان و اهداف سازمان ، رعایت درخشان انضباط سازمانی ، ابراز ابتکار در اجرای برنامه و پیشبرد سیاست‌ها و تصمیمات سازمانی مورد تشویق

قرار می گیرند .

فصل پنجم

اصول مرکزیت - دمکراتیک

۲۳- ساختمان تشکیلات سازمان و زندگی درون سازمانی براساس مرکزیت - دمکراتیک استوار است . مرکزیت - دمکراتیک عبارتست از :

رهبری متمرکز بر پایه دمکراسی درون سازمانی و دمکراسی درون سازمانی تحت هدایت رهبری متمرکز .

۲۴- اصول مرکزیت - دمکراتیک بقرار زیراست :

الف- تمام ارگان های رهبری از پایین تا بالا با رای مخفی انتخاب می شوند .

ب- ارگان های رهبری فعالیت خود را منظمآ به واحدهای سازمانی مربوطه گزارش می دهند .

ج- انضباط سازمانی باید مراعات گردد و در تمامی موارد اقلیت ملزم به اجرای تصمیمات اکثریت است .

د- تصمیمات و دستورات ارگان های بالاتر برای ارگان های پایین تر حتمی الاجرا است .

۲۵- تمام حوزه ها و کمیته های سازمانی در فواصل زمانی معینی گزارش کار خود را باید به ارگان های بالاتر ارائه دهند .

۲۶- تمام ارگان های سازمان موظفند اصل

رهبری جمعی و مسئولیت فردی را بکار بندند.
۲۷- تصمیم گیری در تمام مسائل مربوط به امور
بین المللی، اوضاع عمومی کشور و یا مسائلی
که نیاز به تصمیم یکسان در تمام مناطق ایران دارد
برعهده کمیته مرکزی سازمان است. در مورد تمام
مسائل مربوط به هر ایالت در چهارچوب سیاست و
تصمیمات کمیته مرکزی بوسیله ارگان های رهبری
ایالتی تصمیم گیری می شود. در مواردی که کمیته
مرکزی الزاماً پیرامون مسائل مهم ایالتی
تصمیم گیری می کند لازم است تصمیمات بعد از
مشورت با ارگان های ایالتی اتخاذ گردد. سازمان
ایالتی با سازمان ولایتی به همین ترتیب رفتار
خواهد کرد.
فصل ششم

ساختن سازمان

۲۸- تقسیمات سازمانی (واحدهای سازمانی)
سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) عبارتست
از:

حوزه، سازمان محل کار (کارخانه، موسسه،
بنگاه...) سازمان بخش، سازمان شهر، سازمان
ولایت، سازمان ایالت، سازمان کشوری، عالیترین
مقام رهبری واحدهای سازمانی فوق به ترتیب
عبارتند از:

جلسه عمومی حوزه - جلسه عمومی یا کنفرانس

محل کار - کنفرانس بخش - کنفرانس شهر -
کنفرانس ولایت - کنفرانس ایالت - کنگره سازمان

حوزه

۲۹- واحد پایه سازمان حوزه است که براساس محل کار و یا محل سکونت تشکیل می شود. در هر کارخانه، موسسه، بنگاه، واحد کشاورزی و... که حداقل سه نفر عضو سازمان وجود داشته باشد، حوزه تشکیل می گردد. تعداد افراد حوزه، با در نظر گرفتن شرایط، توسط کمیته های بالاتر تعیین می شود.

۳۰- حوزه پیوند زنده و فعال کمیته های رهبری سازمان را با توده های کارگران و دهقانان و سایر اقشار خلق برقرار می کند.

۳۱- تشکیل حوزه جدید و رسمیت یافتن آن باید به تصویب ارگان های بالاتر برسد.

۳۲- حوزه در اجلاس عمومی خود یکی از اعضای حوزه را بعنوان دبیر و در صورت ضرورت یکی دیگر از اعضای خود را بعنوان معاون دبیر حوزه انتخاب می کند. دبیر حوزه باید به تایید ارگان بالاتر برسد. دبیر حوزه رابط تشکیلاتی و مسئول کلیه فعالیت های حوزه است. دبیر حوزه موظف است گزارش فعالیت حوزه تحت مسئولیت خود را مرتباً به ارگان بالاتر ارسال دارد.

۳۳- وظایف حوزه عبارتست از:

- الف - اجرای دستورات کمیته‌های بالاتر
- ب - تبلیغ برنامه و سیاست‌های سازمان
- ج - شرکت در سازمان‌های توده‌ای و یا کوشش در جهت تشکیل آنها
- د - توزیع نشریات سازمانی
- ه - جلب عناصر مبارز به سازمان
- و - جمع‌آوری حق عضویت و کمک‌های مالی
- ز - تلاش در جهت ارتقای دانش سیاسی و تجارب مبارزاتی اعضای خود.

سازمان ایالتی

۳۴- بالاترین ارگان سازمان ایالتی، کنفرانس ایالتی و در فاصله دو کنفرانس کمیته^۱ ایالتی است.

۳۵- الف- کنفرانس ایالتی هر سال یکبار تشکیل می‌گردد. کنفرانس ایالتی با حضور نماینده کمیته مرکزی رسمیت می‌یابد.

ب- کنفرانس فوق‌العاده ایالتی بنا به تصمیم کمیته^۲ ایالتی و یا به تقاضای یک سوم اعضای سازمان ایالتی و یا به تصمیم کمیته^۳ مرکزی سازمان تشکیل می‌گردد.

۳۶- نمایندگان شرکت کننده در کنفرانس

ایالتی را کنفرانس‌های ولایتی انتخاب می‌کنند .
۳۷- تمام اعضا و مشاورین کمیته^۶ ایالتی حق دارند در کنفرانس ایالتی شرکت کنند .

۳۸-وظایف و اختیارات کنفرانس ایالتی:

الف - بحث و بررسی پیرامون گزارش سیاسی و تشکیلاتی کمیته^۶ ایالتی .

ب - صدور قرارها و قطعنامه‌ها در مورد فعالیت آینده سازمان ایالتی .

ج - انتخاب نمایندگان سازمان ایالتی برای کنگره سراسری سازمان .

د - انتخاب کمیته ایالتی .

کمیته ایالتی

۳۹- کمیته ایالتی توسط کنفرانس ایالتی انتخاب می‌گردد و بالاترین ارگان سازمان ایالتی در فاصله^۶ بین دو کنفرانس ایالتی است .

۴۰- تعداد اعضا و مشاورین کمیته^۶ ایالتی توسط کنفرانس ایالتی تعیین می‌شود .

۴۱- شیوه^۶ انتخاب اعضای کمیته^۶ ایالتی در کنفرانس ایالتی ، مشابه شیوه^۶ انتخاب اعضای کمیته^۶ مرکزی در کنگره است .

۴۲- کمیته^۶ ایالتی که نماینده سازمان ایالتی در فاصله^۶ بین دو کنفرانس ایالتی است ، حق تصمیم‌گیری پیرامون مسائل مختلف ایالت در

چهارچوب سیاست‌های سازمان را دارا است .
۴۳- اجلاس کمیته^۶ ایالتی بلافاصله بعد از خاتمه کنفرانس ایالتی تشکیل شده و از بین اعضای خود هیات اجرایی ، دبیر و معاون کیته ایالتی را انتخاب می‌کند . دبیر و معاون انتخاب شده باید به‌تایید هیات سیاسی کمیته^۶ مرکزی برسد . هیات سیاسی کمیته مرکزی در صورت لزوم می‌تواند دبیر و معاون کمیته ایالتی را از بین دیگر اعضای کمیته^۶ ایالتی و یا سایر اعضای سازمان برگزیند .
۴۴- کمیته ایالتی با دوسوم آرا اعضا می‌تواند خود را ترمیم نماید .

۴۵- اجلاس کمیته ایالتی هر دو ماه یکبار تشکیل می‌گردد . اجلاس فوق‌العاده کمیته ایالتی به تصمیم هیات اجرایی و یا به درخواست یکسوم اعضای کمیته^۶ ایالتی تشکیل می‌شود .

۴۶- کمیته ایالتی در اجلاس خود گزارش فعالیت هیات اجرایی را مورد بحث و بررسی قرار داده و پیرامون عملکرد هیات اجرایی اظهار نظر می‌کند .

۴۷- کلیه مواد مربوط به سازمان ایالتی در مورد سازمان ولایتی صادق است .

کنگره

۴۸- عالیترین ارگان سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) کنگره سراسری است که هر دو سال

یکبار تشکیل می گردد .

الف - کنگره فوق العاده به درخواست کمیته مرکزی و یا با تقاضای یک سوم کل اعضای سازمان تشکیل می گردد .

ب - زمان و محل تشکیل کنگره عادی و فوق العاده توسط کمیته مرکزی تعیین می شود .
ج - در کنگره نمایندگانی که در کنفرانس های ایالتی انتخاب شده اند شرکت می کنند . تعداد نمایندگان انتخابی کنگره توسط کمیته مرکزی تعیین می شود .

د - اعضا و مشاورین کمیته مرکزی حق شرکت در کنگره را دارا هستند .

۴۹-وظایف کنگره عبارتست از:

الف - بحث و بررسی پیرامون گزارش های کمیته مرکزی

ب - تصویب برنامه و تصویب اساسنامه سازمان و یا انجام اصلاحات ضرور در آن

ج - تعیین خط مشی سازمان در زمینه های مختلف

د - تعیین تعداد و انتخاب اعضا و مشاورین کمیته مرکزی

۵۰-

الف - کمیته مرکزی می تواند لیست کاندیداهای خود را برای عضویت کمیته مرکزی و مشاورین آن به کنگره پیشنهاد دهد .

ب - هر نماینده حق دارد به‌لیست اراءه شده اعتراض کند و یا افراد جدیدی را پیشنهاد کند .
ج - کسانی که بعنوان نامزد پیشنهاد می‌شوند حق دارند انصراف خود را از نامزدی اعلام کنند .

د - لیست پیشنهادی کاندیداها بانضمام اسامی جدیدی که توسط نمایندگان کنگره نامزد اعلام شده‌اند بوسیله رای مخفی بآرای عمومی کنگره گذاشته می‌شود .

کمیته مرکزی سازمان

۵۱- کمیته مرکزی بالاترین مقام مابین دو کنگره سازمان است و در مقابل کنگره مسئول می‌باشد .

۵۲- کمیته مرکزی مسئول اجرای برنامه، هدایت ورهبری سازمان در چهارچوب خط مشی سیاسی و همچنین مسئول اجرای اساسنامه و سایر مصوبات کنگره سازمان است .

۵۳- کمیته مرکزی نماینده سازمان است و سازمان را در مناسبات با احزاب، سازمان‌ها و دیگر نهادها نمایندگی می‌کند .

۵۴- انتخاب سردبیران کلیه نشریات سازمانی برعهده کمیته مرکزی سازمان است .

۵۵- کمیته مرکزی سازمان مسئول امور مالی سازمان است و گزارش مالی هیات سیاسی را در اجلاس‌های خود مورد بررسی قرار می‌دهد .

۵۶- در صورتیکه بعضی یک یا چند نفر از اعضای کمیته مرکزی نتوانند بفعالیت خود ادامه دهند کمیته مرکزی با دوسوم آرا می‌تواند از بین مشاورین و در صورت لزوم از بین سایر اعضای سازمان جای آنها را پر کند.

۵۷- کمیته مرکزی گزارشات سیاسی و سازمانی خود را قبل از برگزاری کنگره به واحدهای سازمانی ارائه می‌دهد.

۵۸- پلنوم کمیته مرکزی هر سه ماه یکبار تشکیل می‌گردد. مشاورین در پلنوم مرکزی با حق رای مشورتی شرکت می‌کنند. اجلاس فوق‌العاده کمیته مرکزی به درخواست یکسوم اعضای کمیته مرکزی تشکیل می‌شود.

۵۹- کمیته مرکزی از بین اعضای خود هیات سیاسی را انتخاب می‌کند. تعداد اعضای هیات سیاسی بوسیله کمیته مرکزی تعیین می‌شود. هیات سیاسی وظیفه رهبری و هدایت فعالیت سازمان را در فاصله دو پلنوم کمیته مرکزی برعهده دارد.

۶۰- کمیته مرکزی از بین اعضای هیات سیاسی، هیات دبیران خود را جهت اداره امور جاری کمیته مرکزی انتخاب می‌کند. هیات دبیران مسئولیت دبیرخانه سازمان را برعهده داشته و وسایل و شرایط اجرای صحیح تصمیمات کمیته مرکزی و هیات سیاسی را فراهم می‌سازد.

فصل هفتم

کمیسیون مرکزی کنترل و کمیسیون ایالتی کنترل

۶۱- وظایف کمیسیون کنترل مرکزی عبارتست از:

الف- کنترل بر رعایت و اجرای برنامه و اساسنامه سازمان و تصمیمات سازمانی از جانب اعضا و ارگان‌های سازمان.

ب- کنترل بر رعایت اخلاق کمونیستی و انضباط سازمانی از جانب اعضا

ج- رسیدگی به شکایات اعضایی که تنبیه و یا اخراج شده‌اند.

۶۲- کمیته مرکزی کمیسیون مرکزی کنترل را با مسئولیت یکی از اعضای خود انتخاب می‌کند.

۶۳- کمیسیون مرکزی کنترل فعالیت خود را به کمیته مرکزی مرتباً گزارش میکند.

۶۴- کمیته ایالتی کمیسیون ایالتی کنترل را از بین اعضای خود انتخاب می‌نماید و وظایف آن

همان وظایف کمیسیون مرکزی کنترل در محدوده سازمان ایالتی است. کمیسیون کنترل ایالتی فعالیت خود را به کمیته ایالتی گزارش می‌دهد.

فصل هشتم

بحثهای درون سازمانی

۶۵- کمیته مرکزی برای حفظ و تحکیم وحدت

سازمانی موظف است بحثهای درون سازمانی را در موارد زیر سازمان دهی نماید :

الف- چنانچه در تصمیم گیری پیرامون مسائل مهم سیاست سازمان کمیته مرکزی با اکثریت ناچیزی مواجه باشد .

ب- چنانچه کمیته مرکزی سازمان مشاورت پیرامون مسائل مهم سیاست سازمان با اعضا را ضروری تشخیص دهد .

ج- چنانچه بوسیله تعدادی از ارگانهای سازمان که حداقل نمایندگی یک سوم کل اعضای سازمان را دارند تقاضا شود .

۶۶- کمیته مرکزی با توجه بشرایط و اهمیت مساله می تواند این بحثها را در سطوح مختلف (محدود و گسترده) در درون سازمان مطرح و هدایت نماید . بحثهای گسترده بویژه در مقیاس کشوری باید بگونه ای ترتیب داده شود که اعضای سازمان بتوانند نظرات خود را بیان نمایند . کمیته مرکزی این بحثها را باید بشیوه ای هدایت نماید که موجبات گروه بندی فراهم نگردد و به وحدت سازمانی لطمه وارد نیاید .

فصل نهم

سازمان جوانان فدایی خلق ایران (اکثریت)

۶۷- سازمان جوانان فدایی خلق ایران (اکثریت) ، سازمان سیاسی جوانان انقلابی ایران

است که مطابق برنامه و در چهارچوب سیاست سازمان فعالیت می‌کند. سازمان جوانان یاری دهنده فعال و نیروی ذخیره سازمان می‌باشد. سازمان جوانان به سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) در تربیت نیروهای جوان با روحیه دفاع از منافع زحمتکشان پیکار در راه استقلال میهن و وفاداری بسازمان و در آماده سازی آنان برای ورود به سازمان کمک می‌کند.

۶۸- کلیه جوانان مبارزی که هدف، برنامه و اساسنامه سازمان جوانان را پذیرفته باشند و سن آنها بین چهارده سال و بیست و سه سال باشد در این سازمان پذیرفته می‌شوند.

۶۹- سازمان جوانان فعالیت خود را زیر هدایت و رهبری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) انجام می‌دهد. رهبری سازمان جوانان تابع کمیته مرکزی سازمان است. فعالیت‌های کمیته‌های محلی سازمان جوانان توسط کمیته‌های محلی سازمان هدایت و کنترل می‌شود.

۷۰- اعضای سازمان جوانان از زمانی که عضویت سازمان پذیرفته می‌شوند دیگر در سازمان جوانان عضو محسوب نمی‌شوند. آنها تنها زمانی می‌توانند در تشکیلات سازمان جوانان باقی بمانند که از سوی سازمان در تشکیلات سازمان جوانان مأموریت یافته باشند.

فصل دهم

امور مالی سازمان

۷۱- هزینه سازمان از محل حق عضویت اعضا کمک هواداران و فروش نشریات سازمانی تأمین می‌شود.

۷۲- کمیته مرکزی مقررات مربوط به میزان حق عضویت اعضا و هزینه‌های مالی سازمان را تعیین می‌کند.

فصل یازدهم

کار اعضای سازمان در سازمان‌های توده‌ای

۷۳- اعضای سازمان باید در سازمان‌های توده‌ای اتحادیه‌ها و شوراهای کارگری و دهقانی سازمان‌های دمکراتیک (زنان، معلمین، پزشکان و...) کانون‌ها و انجمن‌های فرهنگی و ورزشی، شرکت‌های تعاونی و غیره فعالیت کنند. کمیته‌های سازمانی باید فعالیت اعضای سازمان را در درون سازمان‌های توده‌ای متشکل ساخته و به آنها در راه انجام وظایفشان یاری رسانند.

فصل دوازدهم

آیین‌نامه‌ها

۷۴- کمیته مرکزی در چهارچوب اساسنامه سازمان، آیین‌نامه‌های لازم را جهت تعیین شیوه

اداره ارگان‌های مختلف سازمان و نحوه انجام وظایف آنها تهیه و تدوین می‌نماید. کمیته‌های ایالتی می‌توانند آیین‌نامه‌های تکمیلی سازمان ایالتی را تهیه و به تایید کمیته مرکزی برسانند.

فصل سیزدهم

اصلاحات

۷۵- اساسنامه سازمان توسط کنگره سازمان اصلاح می‌شود. پیشنهادات پیرامون اصلاح اساسنامه می‌بایست سه ماه قبل از برگزاری کنگره ارائه گردد.

فصل چهاردهم

اختیارات کمیته مرکزی
تا تشکیل اولین کنگره سازمان

۷۶- کمیته مرکزی حق دارد در صورت لزوم تا تشکیل اولین کنگره سازمان در خط مشی سیاسی و در اساسنامه سازمان اصلاحات لازم را بعمل آورد.

www.iran-archive.com

از انتشارات
سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)

قیمت: ۱۵ ریال