



# اساسنامه

جریکهای فدائی خلق ایران  
(ارتش رهائیبخش خلقهای ایران)

مصوب: چهارمین نشست عمومی سازمان

اردیبهشت ۱۳۶۴

## فصل اول - نام و اهداف سازمانی

ماده اول:

سازمان "چریکهای فدائی خلق ایران ( ارتش رهاشمیغش  
 خلقهای ایران )" سازمانی کمونیستی ، سیاسی - نظامی سراسری  
 است که با اعتقاد به مارکسیسم - لنینیسم و تئوری مبارزه مسلحانه ( بر  
 اساس کتاب "مبارزه مسلحانه هم استراتژی ، هم تاکتیک " \* نوشته  
 رفیق کبیر مصمود احمدزاده ) برای قطع سلطه امپریالیسم و استقرار  
 جامعه دموکراتیک نوین و ادامه انقلاب تا نایل به سوسیالیسم و تحقق  
 کمونیسم مبارزه میکند .

سازمان چریکهای فدائی خلق ایران ( ارتش رهاشمیغش خلقهای  
 ایران ) با اعتقاد به انترناسیونالیسم پرولتری همبستگی خود را با  
 مبارزات طبقه کارگر و تمامی خلقهای تحت ستم جهان ، اعلام میدارد .

\* - کتاب "مبارزه مسلحانه هم استراتژی ، هم تاکتیک " - ج ۱  
 مبنای تئوریک برنامه‌های ، تاکتیکی و تشکیلاتی ما است .

آرشيو فعالين جنبش نوين کمونيستی ايران

## فصل دوم- اصول مناسبات سازمانی

ماده دوم : اصل اساسی مناسبات سازمانی ، مساواتیسم و کراتیک است. و براین اساس موازن زیر بعنوان منسای مناسبات سازمانی محبوب میگردد .

- ۱- اتحاد در عمل و آزادی بحث و انتقاد .
- ۲- رهبری جمعی و مسئولیت فردی .
- ۳- انتخابی و قابل تغییر بودن کتبه ارگانهای رهبری و مسئولین .
- ۴- گزارشدهی اعضا و مسئولین و ارگانهای تابع به ارگانهای رهبری و گزارشدهی ارگانهای رهبری به اعضا .
- ۵- نظارت مسئولین به کار اعضا و نظارت اعضا به کار مسئولین در هر ارگان و در مواردی ربط .
- ۶- رعایت انضباط سازمانی .

منظور از رعایت انضباط سازمانی در خطوط اساسی بتسرار زیر است :

- ۱- تبعیت اقلیت از اکثریت .
- ۲- تبعیت اعضا از مسئولین .
- ۳- تبعیت فررد از سازمان .
- ۴- تبعیت ارگانهای پائین از ارگانهای بالا و ارگانهای فرعی از ارگانهای اصلی .
- ۵- تبعیت تمامی سازمان از کمیته مرکزی .

## فصل دوم - ساخت سازمانی

ماده سوم : تقسیمات سازمانی .

سازمان چغخا (آرغا) سازمانی حراصری و فتکی هسه  
تقسیمات منطقه‌ای است .

تقسیمات سازمانی در هر منطقه جنگ چریکی عبارتند از :  
تیم چریکی ، دسته چریکی و نیروی چریکی .

تصرفه : مناطق بر پایه الزامات جنگ انقلابی و توسعه آن توسط کشور  
تعیین می‌شوند .

ماده چهارم : تیم چریکی .

۱- تیم چریکی تشکیلات پایه‌ای سازمان بوده و در شهر  
و روستا مرکب از اعضاء ، پیش‌عضوها و هواداران حرفه‌سده‌ای  
سازمان است .

۲- وظایف تیمی چریکی عبارتند از : عملیات ، تدارکات ،  
تالیفات ، جذب نیرو و آموزش .

ماده پنجم : دسته چریکی .

از هماهنگی ۲ تا ۵ تیم چریکی دسته چریکی ایجاد میشود .

ماده ششم : نیروی چریکی .

از هماهنگی ۲ دسته چریکی (و یا بیشتر) نیروی چریکی  
ایجاد میشود .

## فصل چهارم - فرماندهی

هادهفتم: بالاترین ارگان هر تشکیلات فرماندهی آن نامیده میشود و به ترتیب از پائین به بالا عبارتند از :

- ۱- فرماندهی تیم چریکی .
- ۲- کمیته فرماندهی دسته .
- ۳- کمیته فرماندهی نیرو .

تیمبره ۱ : تصمیم گیریها در تمام کمیته‌های فرماندهی با توجه به اکثریت آراء صورت میگیرد .

تیمبره ۲ : کمیته مافوق از میان اعضای هر کمیته يك نفر را به عنوان مسئول انتخاب میکند که وظیفه هدایت و هماهنگی اعضای کمیته و ارتباط و گزارشدهی به کمیته مافوق را بر عهده دارد .

تیمبره ۳ : هر کمیته در برابر کمیته مافوق دارای مسئولیت جمعی مارهشتم : است .

فرمانده تیم چریکی عضو سازمان بوده و مسئول تشکیلاتی تیم است. وظایف او عبارتند از :

۱- هدایت و هماهنگی تیم در انجام وظایف محوله براساس رهنمودهای سازمانی .

۲- ارتباط و گزارشدهی به ارگان بالاتر .

تیمبره : کل تیم در انجام وظایف محوله در برابر کمیته مافوق مسئول است .

## ماده نهم :

کمیته فرماندهی دسته مرکب از حداقل ۳ نفر اعضای تشکیلاتی بوده و در رأس دسته چریکی قرار دارد .

وظایف کمیته فرماندهی دسته عبارتند از :

- ۱- هدایت و هماهنگی تیمهای چریکی .
- ۲- سازماندهی تیمهای جدید .
- ۳- تعیین مسئولین تیمها .

## ماده دهم :

کمیته فرماندهی نیرو در رأس ۲ (دو یا بیشتر از ۲) دسته چریکی قرار گرفته و عالیترین ارگان فرماندهی در منطقه است .

وظایف کمیته فرماندهی نیرو عبارتند از :

- ۱- هماهنگی و هدایت دستها در انجام وظایف محوله .
- ۲- سازماندهی اشکال نرخی مبارزه در سطح منطقه .
- ۳- سازماندهی پشت جبهه روستا .
- ۴- پذیرش اعضای جدید تشکیلاتی .
- ۵- انتشار نشریات منطقه‌ای و بولتن های خبری و صدور اعلامیه .
- ۶- سازماندهی دسته های جدید .
- ۷- انتخاب کمیته فرماندهی دسته و مسئول تشکیلاتی آن .
- ۸- برقراری دوره آموزشی .
- ۹- ارائه گزارش ۴ ماهه منطقه‌ای به اعضا و پیشروها .

تیمبره ۱ : در صورت نبود کمیته فرماندهی نیرو ، اجلاس برای

بندهای ۲، ۳، ۴، ۸، ۹ و از بند ۵ تنها انتشار

بولتن های خبری و صدور اعلامیه به عهده کمیته

فرماندهی دسته و انتشار نشریات منطقه‌ای به عهده

کمیته مرکزی خواهد بود .

تبصره ۲: در صورت نبود کمیته فرماندهی دسته ، اجرای بندهای ۹، ۸، ۷ و نیز صدور اطلاعیه از بنده ۵ بمسئله فرماندهی، تم چریکی و اجرای بندهای ۲ و ۴ و نیز انتشار نشریات منطقه‌ای و بولتن‌های خبری به عهده کمیته مرکزی خواهد مسود .

تبصره ۳: در صورت نبود تشکیلات پایداری سازمان در یک منطقه ، اجرای بندهای ۲، ۳، ۵ بمسئله کمیته مرکزی خواهد بود .

## فصل پنجم - کنگره

ماده یازدهم :

کنگروه عالیترین ارگان تصمیم گیری سازمان است که از گروه هم آئی نمایندگان منتخب کلیه اعضای سازمانی و در هر دو سال یکبار تشکیل میشود .

ماده دوازدهم :

کنگروه سازمانی با حضور  $\frac{2}{3}$  کل آرای سازمانی رسمیت مییابد .

ماده سیزدهم :

تصمیم گیریها در کنگره در موارد تغییر برنامه و اساسنامه بر اساس رای اکثریت  $\frac{2}{3}$  آرای شرکت کننده و در سایر موارد بر اساس تأیید حداقل نصف + ۱ آرای شرکت کننده خواهد بود .

ماده چهاردهم :

در صورت ضرورت ، با فراخوان کمیته مرکزی و پس از درخواست آن تعداد از اعضای سازمانی که دارای حداقل نصف + ۱ آرای مؤثر هستند ، کنگره فوق العاده برگزار میگردد .

ماده پانزدهم :

در صورتیکه برگزاری کنگره در موعد مقرر ممکن نباشد یا در خواست کمیته مرکزی و تأیید نصف + ۱ اعضای سازمان و یا

بنا به درخواست نصف + ۱ اعضای سازمان ، برگزاری کنگره تا مدت معینی بتعمیق می افتد .

#### ماده شانزدهم: حقوق و اختیارات کنگره :

- ۱- تصویب و یا تغییر برنامه و اساسنامه سازمان .
- ۲- انتخاب و یا تغییر کمیته مرکزی و اعضای علی البدل آن .
- تبصره: تعداد اعضای علی البدل دو برابر تعداد اعضای کمیته مرکزی است .
- ۳- درخواست گزارش از کمیته مرکزی و بررسی آن .
- ۴- تعیین سیاست سازمان تا کنگره بعدی .

#### ماده هفدهم: شرکت کنندگان در کنگره عبارتند از :

- ۱- کلبه اعضای کمیته مرکزی و علی البدلها .
- ۲- نمایندگان منتخب کلبه اعضای سازمان از مناطق و نمایندگان ارگانهای وابسته به کمیته مرکزی .
- تبصره ۱ : هر نماینده حداکثر حامل ۳ رای است .
- تبصره ۲ : انتخابات در هر منطقه مستقلا انجام میگیرد .
- انتخاب نماینده از منطقه دیگر مجاز است .
- تبصره ۳ : پیش از عضوهای سازمان در صورت دعوت کمیته مرکزی ، بدین داشتن حق رای میتوانند در کنگره شرکت کنند .

## فصل ششم - ارگانهای رهبری

ماده هیجدهم:

کمیته مرکزی عالیترین ارگان رهبری سازمان در فاصله بین دو کنگره بوده و سازمان را در کلیه وجوه فعالیت آن براساس اساسی سیاستهای تعیین شده در کنگره رهبری میکند .

ماده نوزدهم: حقوق و وظایف کمیته مرکزی عبارتند از :

- ۱- مسئولیت اجرای مصوبات کنگره .
  - ۲- سازماندهی ، رهبری و هماهنگ نمودن کلیه ارگانهای تابع .
  - ۳- مسئولیت انتشارات و تبلیغات و ترویج سوسیالیسم سازمان .
  - ۴- سازماندهی مبارزهٔ ایدئولوژیک و آموزش و کادر سازی .
  - ۵- نمایندگی سازمان در ارتباط با احزاب و نیروهای سیاسی .
  - ۶- در خواست گزارش از ارگانهای پایین و بررسی آنها .
  - ۷- ارائه گزارش کمیته در هر شش ماه به اعضای سازمان .
  - ۸- تنظیم بودجه و سازماندهی امور مالی و تدارکات سازمان .
  - ۹- تشکیل اولین تیم چریکی در منطقه و تبدیل تیم به دسته و دسته به نیرو .
  - ۱۰- تدارکات برگزاری کنگره .
  - ۱۱- ارائه گزارش به کنگره .
- تیمبره : کمیته مرکزی در برابر کنگره دارای مسئولیت جمعی است .

**ماده بیستم:** پلنوم کمیته مرکزی مهارتست از نشست مشترک اعضای کمیته مرکزی و اعضای علی‌البدل آن که با حضور  $\frac{1}{3}$  اعضا رسمیت می‌یابند.

تبصره: در صورت عدم امکان نشست، تصمیم‌گیریها از طریق دیگر انجام می‌گیرد.

### **ماده بیست و یکم:**

حقوق و اختیارات پلنوم مهارت است از:

توسیع کمیته مرکزی در صورت استعفا، اخراج و یا ضربت خوردن عضو یا اعضای از آن، از میان اعضای علی‌البدل.

## فصل هفتم - عضویت

ماده بیست و دوم :

عضو سازمان کسی است که :

- ۱- برنامه و اساسنامه سازمان را بپذیرد .
- ۲- در یکی از ارگانهای سازمان فعالیت نماید .

ماده بیست و سوم :

پذیرش عضو :

هر فرد کاندید عضویت هنگامی به عضویت سازمان پذیرفته میشود که :

- ۱- حداقل به مدت ۶ ماه در یک ارگان تشکلاتی به عنوان بهر عضو فعالیت کرده باشد .
  - ۲- حداقل به مدت ۶ ماه در یک ارگان پایه ای فعالیت کرده باشد .
  - ۳- دو عضو سازمانی او را با توصیه عضویت معرفی نموده باشند .
  - ۴- ارگان صلاحیت دار عضویت او را تأیید نموده باشد .
- تبصره ۱ : ارگانهای صلاحیت دار که هر یک مستقل از دیگری، این صلاحیت را دارند عبارتند از : کمیته مرکزی، کمیته نیرو و در صورت نبود آن کمیته دسته .
- تبصره ۲ : پذیرش اعضای منفرد ( خارج از پروسه فوق ) از اختیارات کمیته مرکزی و کمیته نیرو است .

تبعیه ۲ : در صورت پیوستن هر گروهی به سازمان ، عضوگیری  
از میان آنان بصورت انفرادی خواهد بود .

### ماده بیست و چهارم :

حقوق و وظایف عضو :

- ۱- در باره آید تلوژیک درون سازمانی از طریق نشریه‌ها  
درونی و جلسات شرکت نماید .
- ۲- در تعیین سیاستهای سازمانی با حق رای شرکت نماید .
- ۳- در انتخابات سازمانی با حق انتخاب کردن و انتخاب  
شدن شرکت نماید .
- ۴- بر کار کمیته مرکزی از طریق گزارش کمیته مرکزی نظارت نماید .
- ۵- در تصمیم گیریهای ارگان مربوطه با داشتن حق رای شرکت  
نماید .
- ۶- نقطه نظرات ، پیشنهادات و انتقادات خود را با کمیته  
ارگانهای بالاتر تا کمیته مرکزی طرح نماید .
- ۷- از مسئولین و ارگانها انتقاد نماید .
- ۸- از آئین نامه‌ها و تقاضای مصوبات و قراردادهای تشکیلاتی  
بیسروی نماید .
- ۹- در فعالیتهای سازمانی بر اساس تقسیم کار سازمانی شرکت  
نموده و سازمان را منظمآ در جریان فعالیتهای خود  
قرار دهد .
- ۱۰- اصل انتقاد و انتقاد از خود را فعالانه بکار بندد .
- ۱۱- مبلغ شی و اهداف سازمان باشد .
- ۱۲- در حفظ اسرار ، اسناد و اموال سازمان کوشا باشد .
- ۱۳- در ارتقاء آگاهی سیاسی - آید تلوژیک ، پالایسنر  
خصلتی و کمب اخلاق انقلابی و تجارب نظامی بکوشد .

## فصل هشتم - تنبیهات

ماده بیست و نهم :

هدف از تنبیه آموزش فرد و صیانت سازمان است ، که به تناسب مورد تشخیص نقض وظایف تشکیلاتی از سوی عضو خاطی بشرح زیر در نظر گرفته میشود .

۱- توبیخ

۲- تفرق مسئولیت

۳- جلب مسئولیت

۴- تعلیق عضویت

۵- اخراج

ماده و بیست و ششم :

اجرای بندهای ۱ ، ۲ ، ۳ از اختیارات هیئت ارگان و پس از انکساف به اکثریت آرای افراد ارگان است .

تبصره ۱ : در تشکیلات پایه‌ای تنها اعضا و پیشروان در اجرای بندهای ۱ ، ۲ ، ۳ در باره مسئول تشکیلاتی حقوق رای دارند .

تبصره ۲ : اجرای بندهای ۱ ، ۲ ، ۳ در مورد مسئول تشکیلاتی موقتی بوده و اجرای کامل آنها منوط است به تأیید ارگان بالاتر .

### ماده بیست و هفتم :

#### تعلیق عضویت :

- ۱- تعلیق عضویت از اختیارات کمیته مافوق است .
  - ۲- حد اکثر مدت تعلیق عضویت ۶ ماه است .
  - ۳- کمیته مسئول موظف است که دلایل و مورد تعلیق عضویت را رسماً به فرد تعلیق شده و حوزه کار وی و نیز ارگسان بالاتر ابلاغ نموده و توضیح دهد .
  - ۴- عضو معلق میتواند از کمیته نیرو تقاضای تجدید نظر نماید ، رای این کمیته قطعی است .
- نمونه ۱: در صورتیکه کمیته نیرو در منطقه موجود نبود ، عضو معلق میتواند به کمیته مرکزی رجوع نماید ، حکم کمیته مرکزی قطعی است .

- نمونه ۲: عضو معلق در تمام مدت تعلیق از حقوق عضو محسوم است و دامنه حقوق و وظایف او با توجه به مورد مشخص از سوی ارگان صلاحیتدار تعیین میگردد .

### ماده بیست و هشتم :

- اخراج بالاترین تنبیه سازمانی است که در صورت منتفی شدن شرایط عضویت فرد خاطی اعمال میگردد .

### ماده بیست و نهم :

- اخراج از اختیارات کمیته فرماندهی نیرو و کمیته مرکزی است .

### ماده سیام :

- اخراج اعضای کمیته فرماندهی نیرو از اختیارات کمیته

مرکزی است .

تیمبره ۱ : عضو اخراجی میتواند از پلنوم کمیته مرکزی تقاضای تجدید نظر نماید . رای پلنوم قطعی است .

ماده سی و یکم :

کمیته مسئول میظف است که ظل اخراج را به فرد خاطی و تشکیلات مربوط و ارگان بالاتر ابلاغ نموده و توضیح دهد .

تیمبره ۱ : ارگان بالاتر از کمیته مرکزی ، کنگره سازمانی است .

تیمبره ۲ : عضو اخراجی حق دارد از کمیته مرکزی سازمان در مورد اخراج خود تقاضای تجدید نظر نماید . رای کمیته مرکزی در فاصله زمانی بین دو کنگره قطعی است .

تیمبره ۳ : عضو اخراجی حق دارد که از کنگره سازمانی تقاضای تجدید نظر نماید . رای کنگره قطعی است .

ماده سی و دوم :

۱- تبعیح ، تنزل مسئولیت ( در چارچوب وظایف کمیته مرکزی ) و سلب مسئولیت اعضای کمیته مرکزی با رای اکثریت اعضای کمیته مرکزی صورت میگیرد .

۲- تعلیق عضویت و اخراج اعضای کمیته مرکزی از اختیارات پلنوم کمیته مرکزی است .



# بخش اول - هواداران حرفه‌ای

## فصل اول

ماده اول: هوادار حرفه‌ای کسی است که :

- ۱- اهداف برنامه‌های سازمان را پذیرفته و از اساسنامه و آئین نامه‌های تشکیلاتی تعهدت نماید .
- ۲- در یکی از ارگانهای سازمان فعالیت نماید .

ماده دوم: پذیرش هوادار حرفه‌ای :

- هر فرد هوادار زمانی بعنوان هوادار حرفه‌ای پذیرفته میشود که :
- ۱- از سوی مسئول یکی از ارگانها معرفی شود .
  - ۲- دوره آموزشی را با موفقیت به اتمام برساند .
  - ۳- بالاترین ارگان منطقه پذیرش او را تأیید نماید .

ماده سوم: حقوق و وظایف هوادار حرفه‌ای :

- هوادار حرفه‌ای حق و وظیفه دارد که :
- ۱- در مبارزه ایدئولوژیک درون سازمانی از طریق نشریات ~~مکتوبه~~ روزی و جلسات شرکت نماید .
  - ۲- در انتخابات ارگان مربوطه (جز در مورد انتخاب مسئول تشکیلاتی) با حق رای شرکت نماید .
  - ۳- در تصمیم‌گیریهای ارگان مربوطه در امر پیشبرد وظایف

- بأحق رأی شرکت نماید .
- ۴- نقطه نظرات ، پیشنهادات و انتقادات خود را با کلیه ارگانهای بالاتر تا کمیته مرکزی طرح نماید .
  - ۵- از مسئولین و ارگانها انتقاد نماید .
  - ۶- از آئین نامه و تمامی مصوبات و قرارهای تشکلهای پیروی نماید .
  - ۷- در فعالیتهای سازمانی بر اساس تقسیم کار سازماندهی شرکت نموده و سازمان را منظمآ در جریان فعالیتهای خود قرار دهد .
  - ۸- اصل انتقاد و انتقاد از خود را فعلا نه بکار بندد .
  - ۹- مبلغ مشی و اهداف سازمان باشد .
  - ۱۰- در حفظ اسرار و اموال سازمان کوشا باشد .
  - ۱۱- در ارتقاء آگاهی سیاسی - ایدئولوژیک ، پیالایسشنر ، خصلتی و کسب اخلاق انقلابی و تجارب نظامی بکوشد .

### فصل دوم - تنبیهات

ماده چهارم: هدف از تنبیه آموزش فرد و صیانت سازمان است که به تناسب مورد مشخص نقض قوانین تشکیلاتی بشرح زیر در نظر گرفته میشود .

- ۱- توبیخ
- ۲- تنزل مسئولیت
- ۳- سلب مسئولیت
- ۴- اخراج

ماده پنجم: اجرای بندهای ۱، ۲، ۳ از اختیارات اعضای هر ارگان است .

ماده ششم: اخراج بالاترین تنبیه سازمانی است که در صورت منتفی شدن شرایط هواداری در مورد فرد خاطی اعمال میگردد .

ماده هفتم: اخراج از اختیارات ارگان مربوطه است .

تبصره ۱: ارگان مربوطه موظف است که ظل اخراج را بنفرد خاطی و ارگان بالاتر ابلاغ نموده و توضیح دهد .

تبصره ۲: فرد اخراجی حق دارد که از ارگان بالاتر تقاضای تجدید نظر نماید . رای ارگان بالاتر قطعی است .

## بخش دوم - پیش‌عضوها

### فصل اول

ماده هشتم: پیش‌عضو کسی است که :

- ۱- برنامه و اساسنامه سازمان را بپذیرد .
- ۲- در یکی از ارگانهای سازمان فعالیت نماید .

ماده نهم: کسی به‌عنوان پیش‌عضو پذیرفته می‌شود که :

- ۱- حداقل ۶ ماه به‌عنوان هوادار حرفه‌ای در یکی از ارگانهای تشکیلاتی کار کرده باشد .
  - ۲- دو عضو سازمان او را با توصیه پیش‌عضوی معرفی نموده باشند .
  - ۳- ارگان صلاحیت‌دار پیش‌عضوی او را تصدیق کرده باشد .
- تیمسار: ارگانهای صلاحیت‌دار عبارتند از کمیته مرکزی ، کمیته نیرو  
کمیته رشته .

ماده دهم: حقوق و وظایف پیش‌عضو

هر پیش‌عضوی حق و وظیفه دارد که :

- ۱- در کلیه انتخابات ارگان مربوطه با حق رای شرکت نماید .
- ۲- در مبارزه ایند تلووئیک درون سازمانی از طریق نشریات روزنی و جلیسات شرکت نماید .
- ۳- در تصمیم‌گیریهای ارگان مربوطه در امر پیشبرد وظایف با حق رای شرکت نماید .

- ۴- نقطه نظرات ، پیشنهادات و انتقادات خود را با کلیه ارگانهای بالاتر تا کمیته مرکزی طرح نمایید .
- ۵- از مسئولین و ارگانها انتقاد نمایید .
- ۶- از آئین نامهها و تمامی مصوبات و فرارهای تشکیلاتی پیروی نمایید .
- ۷- در فعالیتهای سازمانی بر اساس تقسیم کار سازمانی شرکت نموده و سازمان را منظمتر در جریان فعالیتهای خود قرار دهید .
- ۸- اصل انتقاد و انتقاد از خود را فعالانه بکار بندید .
- ۹- مبلغ شای و اهداف سازمان باشد .
- ۱۰- در حفظ اسرار و اموال سازمان کوشا باشد .
- ۱۱- در ارتقاء آگاهی سیاسی - ایدئولوژیک ، بالاپهنتر خصلتی و کسب اخلاق انقلابی و تجارب نظامی بکوشد .

## فصل دوم - تنیبهات

ماده یازدهم: هدف از تنبیه آموزش فرد و صیانت سازمان است که بسته تناسب مورد مشخص نقض وظایف تشکیلاتی از سوی فرد خاطی، پس از شرح زیر در نظر گرفته میشود:

- ۱- توبیخ
- ۲- تنزل مسئولیت
- ۳- سلب مسئولیت
- ۴- تعلیق
- ۵- اخراج

ماده دوازدهم: اجرای بندهای ۱ و ۲ و ۳ از اختیارات هر ارگان و با استناد به اکثریت آرای افراد آن ارگان است.

### ماده سیزدهم: تعلیق

- ۱- تعلیق پیش از عضویت از اختیارات کمیته مافوق است.
- ۲- حداکثر مدت تعلیق ۶ ماه است.
- ۳- کمیته مسئول موظف است که دلایل و مورد تعلیق را پس از فرد معلق و حوزه کاری و نیز ارگان بالاتر ابلاغ نموده و توضیح دهد.
- ۴- پیش از معلق میتواند از کمیته نیرو تقاضای تجدید نظر نماید. رای کمیته نیرو قطعی است.

تیمبره ۱ : در صورتیکه کمیته نیرو در منطقه نبود ، پیش عمو معلق می تواند از کمیته مرکزی تقاضای تجدید نظر نماید . حکم کمیته مرکزی قطعی است .

تیمبره ۲ : پیش عمو معلق در تمام مدت تعلیق از حقوق پیش عمو معلوم است و دانشه حقوق و وظایف او پس از توجه به مورد مشخص از سوی ارگان صلاحیت دار تعیین میگردد .

ماده چهاردهم : اخراج بالاترین تنبیه سازمانی است که در صورت منتفی شدن شرایط پیش عمو فرد حاطی اعمال میگردد .

ماده پانزدهم : اخراج پیش عمو از اختیارات کمیته مرکزی ، کمیته نیرو و کمیته دسته است .

ماده شانزدهم : کمیته مسئول موصف است که ظل اخراج را به فرد حاطی و تشکیلات مربوطه و ارگان بالاتر ابلاغ نمود . و توضیح دهد . ارگان بالاتر حق تجدید نظر دارد .

تیمبره ۳ : پیش عمو اخراجی حق دارد که از کمیته مرکزی در مورد اخراج خود تقاضای تجدید نظر نماید . رای کمیته مرکزی قطعی است .

زندگی باد مبارزه مسلحانه که تنها راه رسیدن به آزادی است!

امتیازات: پریکهای فدائی خلق ایران  
(ارتش رها بیختر خلقهای ایران)

دانشجویان ایرانی هوادار چریکهای فدائی خلق ایران  
تکثیر از (ارتش رهای بخش خلقهای ایران) در آلمان

آرشیو فعالین جنبش نوین کمونیستی ایران