

رفقای عزیز!

مانند آنچه که آگاهید جلسه کادرها وظیفه اصلی هیات اجراییه را جنبش اصلاح سبک کار برای تصحیح اشتباهات سازمان قرار دادند. جنبش نه تمام اعضای سازمان و خود هیات اجراییه را در بر گیرد. طبق تصمیم این جلسه هیات اجراییه موظف گردید کار جلسه را جمع بندی کند، گرایشهای نادرست سازمان را مشخص نماید و نتیجه را برای انتقاد و انتقاد از خود در اختیار اعضای سازمان قرار دهد. سطح شناخت اعضای سازمان را از اندیشه مافوق سه دون بالا برد، خط مشی و برنامه کار در ایران را بر اساس اندیشه مافوق سه دون تدوین کند و بالاخره کفایت سازمان را در ظرف یکسال بعد از جلسه کادرها فراخواند، تا مشی و برنامه انتقال به ایران تعیین گردد.

بر مبنای روح جلسه کادرها و تصمیمات آن، هیات اجراییه برنامه های برای بردن جنبش اصلاح سبک کار در سازمان تدوین کرد و به اجرا گذاشت.

چند ماه پس از جلسه کادرها هیات اجراییه با مطالعه تجربیات احزاب برادر در مورد جنبش اصلاح سبک کار و پراکنش خود به این نتیجه رسید که شیوه های که برای بردن جنبش اصلاح سبک کار اتخاذ گردیده، نادرست است و پاسخگوی شرایط واقعی سازمان نیست. در جنبش اصلاح سبک کار، شیوه مسأله ای است کلیدی که بدون حل صحیح آن رسیدن به هدف مورد نظر یعنی زدودن اشتباهات و ایجاد وحدت فشرده تر سازمان امکان پذیر نیست.

شیوه نادرست گذشته با در نظر گرفتن شرایط واقعی سازمان ما که سازمان جوان و کم تجربه ای است، درک سازمان از مارکسیسم - لنینیسم، اندیشه مافوق سه دون (م. ل. ا.) عمیق نیست، سازمان صغی است و زیر تیغ دشمن قرار دارد، در عین حال دارای رهبری مجرب و صاحب نفوذی نیست، درست آن میبود که اشتباهات "قدم به قدم" و "از بالا به پایین" تصحیح گردد.

شیوه "قدم به قدم" و "از بالا به پایین" بدان معنی است که مرتزقل جنبش اصلاح سبک کار باید در رهبری و کادریهای بالای سازمان قرار گیرد. یعنی جنبش اصلاح سبک کار باید ابتدا در رهبری و کادریهای بالای سازمان شروع شود. آنها باید با مطالعه م. ل. ا. و برخورد انتقادی به سازمان و با پیروی از سیاست "پند گرفتن از اشتباهات گذشته برای اجتناب از اشتباهات آینده" و "معالجه بیماری برای نجات بیمار" به جمع بندی همه جانبه برسند که در آن اشتباهات سازمان در زمینه های مختلف، علل آن و شرایطی که در آن اشتباهات رخ داده اند، مشخص گردد. در عین حال رهبری باید راه تصحیح اشتباهات را بطور مشخص بپایه سپس با توجه به شرایط مشخص سازمان و سطح آگاهی هر واحد و جنبش اصلاح سبک کار را با روشی عام و رهنمود مشخص به روی سازمان ببرد، علیه گرایشهای نادرست مبارزه کند و سطح آگاهی سازمان را از م. ل. ا. ارتقا دهد.

ولی ما چنین شیوه ای اتخاذ نکردیم. برخورد یکجانبه جلسه کادرها به زندگی گذشته سازمان و ادامه خطوط کلی این برخورد در هیات اجراییه، عدم درک صحیح از جنبش اصلاح سبک کار و چگونگی برخورد به اشتباهات در سازمان و شناختی در رفع آنها نداشته شدن جمع بندی همه جانبه ای از کار گذشته سازمان و بالاخره انتقال مسائل جلسه کادرها با بطن یکطرفه به سازمان توسط اعضای از کادریهای شرکت کننده در جلسه، شرایط ناصحیحی بوجود آورد و سیاست "پند گرفتن از اشتباهات گذشته برای اجتناب از اشتباهات آینده" و "معالجه بیماری برای نجات بیمار" نتوانست به اجرا درآید. رفیق مافوق سه دون میگوید: "در تصحیح اشتباهات بهتر حال باید شیوه قدم به قدم را در پیش بگیریم و هیچگاه نباید در این کار چنین عجله کنیم که باعث ناراضایی کادرها، شک و تردید شود و حمله متقابل مالکان و یا رویدادهای دیگر شویم" (در باره سیاست).

در چنین شرایطی با اینکه چندین ماه از رسیدن به جمع بندی نهی در باره شیوه جنبش اصلاح سبک کار توسط هیات اجراییه میگذرد ولی متأسفانه تا در نشدیم بطور همه جانبه به تصحیح بهر ازیم و کاملاً جریان را عوض کنیم (علل آنرا بعداً پس از رسیدگی در جلسه آینده گزارش خواهیم داد). اقداماتی کردیم که از آنجمله تهیه طرح جمع بندی ارسالی به کادرها بود که اولین قدم در

راه بدست آوردن يك جمعبندي همه جانبه است.
با ايجاد شرايطي كه امكان شركت همه اعضاي اصلي هيأت اجرائيه و بعضي از اعضاي مشاور بود ، اخيرا جلسهاي براي رسيدگي
بوضع سازمان تشكيل شد . در اين جلسه پس از بحث در باره مسائل عده سازمان ، جلسه به اين نتيجه رسيد كه در نشست آينده
خود ، بايد به مسائل زير پاسخ گويد :

- ۱ - جمعبندي هاي از گذشته سازمان
- ۲ - جمعبندي و ارزيايي اي از جلسه كادرها
- ۳ - جمعبندي هاي از كار چند ماه گذشته بعد از جلسه كادرها
- ۴ - طرح خط مشي و برنامه سازمان
- ۵ - رسيدگي به وضع مالي سازمان
- ۶ - تهيه گزارشي در باره وضع سازمان و مساله مخفي كاري
- * - تهيه گزارشي در باره حملات روزنامه ها و دستجات سياسي به سازمان

براي اينكه بتوان به بهترين وجهي به اين مسائل پاسخ گفت هيأت اجرائيه تصميم گرفت كه كميسيونهاي از اعضاي هيأت اجرائيه
و مشاورين براي تهيه طرحهايي در باره اين موضوعات تشكيل دهد . اين كميسيونها در جلسه آينده گزارش دهند تا پس از تصميم در
باره مسائل بالا بتوان به مسائل برنامه تعليماتي ، انتشارات و بالاخره چگونگي تشكيل كفرانس جواب گفت .

رفقا ! سياست ما اينست كه در شرايط كموني قدم به قدم به تصحيح كارها بپردازيم . جلسه آينده هيأت اجرائيه و مشاورين نقش
بزرگي در اين امر بازي ميكند . اگر هيأت اجرائيه قادر شود به مسائل مطرحه در بالا رسيدگي كند و به تصميمات مشخص برسد آنگاه
مي توان گفت كه شرايط مناسب براي بروي غلظت انداختن كارها بوجود آمده است .

ما از تمام رفقا ي كادر ميخواهيم كه ما را در اين كارياري دهند . بعضي از رفقا تا بحال نظرات خود را در باره جمعبندي
ارسال داشته اند . و بعضي ديگر هنوز اين كار را نكرده اند . لطفا هرچه زود تر نظرات خود را در اين باره بنويسيد .
بعضي از رفقا در باره طرح خط مشي سياسي ، در باره تبليغات ، در باره زمان و چگونگي برگزاري كفرانس آينده اظهار نظر كردند
ما در نظر داريم در آينده نزديك (پس از جلسه آينده هيأت اجرائيه و مشاورين) پاره اي از اين نوشته ها را در دسترس رفقا ي كادر
بگذاريم تا شرايط مناسب براي برخورد سياسي و ايدئولوژيك بوجود آيد . پس از جلسه آينده ما رفقا را مصلحا در جريان كار بهره
در باره خط مشي ، جمعبندي از گذشته و جمعبندي از كار هيأت اجرائيه پس از جلسه كادرها خواهيم گذارد .

رفقا ! " آينده درخشان است و راه پر پيچ و خم " . سازمان ما اکنون يک دوره ي رشد کيفي را ميگذراند ، در اين مرحله ما عده
فعاليت خود را متوجه جبهه داخلي کرده ايم و اين سبب شده است كه دشمنان و مخالفين ما از موقعيت استفاده کنند و پيش از پيش
مياهوي زيادي عليه ما راه بيانده ازند . ولي اين موقتي است . ما بايد پكوشيم كه وظائف خود را به بهترين وجه انجام دهيم .
زمانيكه اين مرحله را پشت سر گذاشته و تعرض متقابل را شروع كيم با كيفيتي بالاتر و عزتي راسخ تر گامهاي بزرگتر و كميته تري در جهت
خدمت به خلق و طبه كارگر ايران بر خواهيم داشت و تمام مرتجعين ، اپورتونيستها و كساني را كه ميخواهند از آب گل آلود ماهي
بگيرند رسوا خواهيم ساخت .

" عزم راسخ داشته باشيم ، از قرباني نهراسيم ، بر هر مشكلي ظيق آئيم ، تا پيروزي بدست آريم "

با بهترين سلامهاي كمونيستي - هيأت اجرائيه