

توضیحی پیرامون  
بازنویسی و اصلاح اسامه

www.iran-archive.com

[www.iran-archive.com](http://www.iran-archive.com)

**فهرست مطالب :**

- اساسنامه ، قانون زندگی حزبی
- اصول تشکیلاتی
- مباحثی بازنویسی اساسنامه
- موارد تفسیرات در اساسنامه
- خطوط اصلی تغییرات در اساسنامه

www.iran-archive.com

## اساساً مسند ، ناسون رسدگی جرسی

" برولتا را در مازره برای بدست گرفتن قدرت خاکمه سلاح دیگری جزا زمان ندارد . برولتا را که سلطت و خود هرج و مرج حیوان سورزواری همواره دستخوش برآکدگی است و پیشتر در زیر بار حناری برای سرما نه دونا شده و دائماً " سه " عمق " مفروضکنند کامل بگوسا رسد ، به حالت بیحسی و انحطاط در میآید ، فقط در آن منشاوند به نیروی غلبه نا بدبرسدل گردد . و حتماً " بیدل خواهد شد - که آنجا دمبوی وی که مبتنی بر اصول مارکسیسم است بوسطه وحدت مادی سازمان ، که بطبوعاً زحمتکشی را در ارتش طبقه کارگر به یکدیگر می سوسدد ، تحکم گردد " زو ، ا ، لیس - تک کام بد پیش دوکا مندی .

طبقه کارگر در بریکا رهای طبقه ای برای تحقق اهداف خود ، به تنها به وحدت ایدئولوژیک ، بلکه به سبب آن ، سازمان رزمنده و آهنگین بنا ز دارد . بدون تأیید رسمی یا لیترین تشکیل برولتا را ، سخن گفتن از تحقیر آماج برنا مه ، ا بر بیوده ای خواهد بود برنا به بخورثروای دست نیامنی با فی خواهد آمد . برولتا را برای درهم شکستن قدرت سورزواری با بد ارتش فوی ، منحصراً و مجبوراً ز . " برولتا را تنها زمانی که وحدت ایدئولوژیک خود بر مبنای مارکسیسم را با وحدت تشکیلاتی منحصراً مستحکم سازد ، میتواند به یک منبع نیروی شکست نا بدبرسدل گردد ، ارتشی که بواسطین گفته شده برنا به بینا لفظی فادیه مشاورت در سرتان بجوا هدد " ( و ، ا ، لیس )

سازمان برولتری محصور وحدت اراده و عمل است ، تنها در سایه وحدت اراده و عمل بینا هک طبقه کارگر است که میسوان فلبه نظام مبتنی بر کار مردوری را درهم گویند . اگر وحدت اراده در سایه وحدت فکری امکان بدبراست . وحدت عمل بسیار مانی دست نا مینی است که تشکیلاتی مبتکی برنا زمان نگری حزبی ، مؤازس و مضرات نسبی سی رزی کرده . اس موازس و مضرات و اصول تشکیلاتی در اسانما به سازمان سیاسی طبقه کارگر تخیلی میآید .

اساساً به برای حزب طبقه کارگر برنا به میمنتس سد حساب میآید . برنا به واسانما به دو جنبه ایدئولوژیک و عملی را تعریف میکنند . گرچه برنا به واسانما به دستمخرا هستند ، ولی بطور مضمونی در پیوند فشرده و تنگاتی با یکدیگر قرار دارند . زیرا که ساختار تشکیلاتی ، اشکال و روشهای حزبیی مضمونی طبقه ای دارند که از آماج طبقه کارگر در رسالت تاریخی آن سربمی حیرد و توسط مضمون برنا به وظایفی که در آن گنجا نده شده است ، معین میشوند .

## اساساً به اصول تشکیلاتی حزب راستان کرده‌واشکال و روشهای معین فعالیتهای حزبی را تعریف میکنند

برنا مدکه دربرگیرنده آماج درونزدیک برولتا را است نشان میدهد که همه امکانات معینی برای حصول به آماجها و اجرای وظایف پیشنیادی وجود دارد. ولی این امکانات بخودی خود به واقعیت تبدیل نمیشود، مگر اینکه اصول تشکیلات حزب و اشکال و روش فعالیت آن سواست تحقق موفقیت آمیز وظایف را که دربرنا معترریف شده است، تضمین نماید.

رابطه برنا و اساساً سه‌با‌بیدرستی درک گردد. یکسویگری نسبت به برنا و اساساً سه‌با‌بیدرستی است و برای هر حزب سه‌با‌بدهای زیانباری داشته‌باشد. تا کنیکجا نه به برنا و کم‌بایدان سه‌با‌بیدرستی و اساساً سه‌با، طبقه کارگر را از امکان دستیابی به آزمان رزمنده و بسیار جو محروم میکند. ممکن است گفته شود که "مضمون اصل است و شکل مهم نیست"، برنامه و استراتژی مهمتر از تشکیلات است و اساساً سه‌با "مرفعی است"، "اساساً سه‌بیزی نیست و اهمیتی ندارد"، "مقررات و موازین را موقعیت‌ها تعیین میکند"، "اساساً سه‌بگم نیست و میتوان هر لحظه تغییر داد"، "این برخوردها و نگرشها تا کم‌بایدان: به "شکل"، "تشکیلات"، "اساساً سه‌با"، "عمل" یعنی برسسی، آثار جسم و هرج و مرج ظلیی دارند. میزید، نقش اشکال و روشهای فعالیت حزبی را در حیات یک حزب درک نمی کنند و برای تحکیم و وحدت مادی در صفوف حزبی قائل نمیشوند. در حالیکه لنین همواره بر نقش فعال "شکل" و موازین و مقررات زندگی حزبی تاکید داشته و میگفت: "وحدت نظر در مسائل برنا و تا کنیک شرطی است لازم ولی هنوز برای وحدت کار حزبی کافی نیست" و "برای شمرکز کار حزبی وحدت سازمانی هم لازم است که آنهم در حزبی که اندکی از حدود محفل تجاوز کرده‌اند بدون آشنی با معنوم و بدون تبه‌بیت اقلیت از اکثریت بدون تاسعت جزء ارکل امکان پذیر نیست"

با توجه داشت که حزب نه تنها بشروترین و از نظر سیاسی آگاهترین بخش طبقه کارگر است، بلکه متشکلترین بخش آن نیز هست. آگاهی سیاسی و سازماندهی مناسب، لازم و ضروری یکدیگرند. لنین تا کید داشت که نیروی مدنفرجنا نه‌بدهای سازماندهی سیاسی داشته، بیش از هزار نفر خواهد بود. سازماندهی نیروی حزب را به مراتب افزایش میدهد. در واقع آگاهی سیاسی بخش بیشتر و خود را در توانایی آن در سازماندهی و شکل متحلی میسازد. با شکل و سازماندهی، وحدت را داده و عمل حاصل میگردد، و این وحدت را داده بیشتر و به راه طبقه تبدیل میگردد.

زندگی نشان میدهد که هر چه تشکیلات حزبی مستحتمتر باشد، نفوذ در میان رجمتگان بیشتر و بیشتر و شمر و دستری به اهداف آن آسانتر خواهد بود.

از سوی دیگر با توجه داشت مضمون و شکل حزب با برنا و اساساً سه‌با‌بیدرستی را تشکیل میدهد و در پیوند تنگ با هم قرار دارند، برنا به نقش تعیین کننده در فعالیت هر حزب را دارن و، نظر

تقدم و تا آخر ، وحدت حول سرنا مه و وحدت تشکلاتی تقدم داشته و بیش شرط آن است و بدین جهت تقسیم  
و جایگاه سرنا مه و اساسا مدرا می نایستی در زندگی یک حزب نه خود رستی درک کرد .

با وجود پیوند نزدیک سرنا مه و اساسا مه ، اساسا مه همواره در معرض تغییر بیشتر قرار دارد . هر  
حزب رزمنده با تکامل تئوری انقلابی و تغییر شرایط فعالیت و نیازهای هر مرحله از جنبش ، تغییرات  
لازم را در اساسا مه وارد میکند و تلاش می‌کند اساسا مه را با شرایط حیات مبارزاتی خود انطباقی بیشتری  
دهد . این امر در احزاب کمونیست و از جمله حزب کمونیست اتحاد شوروی دیده می‌شود . ح.ک.آ.ش در طول  
حیات خود سه سرنا مه (علاوه ویرایش جدید سرنا مه سوم که در کنگره ۲۷ به تصویب رسید) را تدوین کرده  
است در حالی که طی همین مدت سیزده بار تغییرات ضروری در اساسا مه ملحوظ داشته است .

تدقیق اساسا مه و وارد کردن تصحیحات ضروری در آن منوجه ارتقاء نقش حزب در مبارزات سیاسی  
است و مستقیماً " از نیازهای عینی جنبش ناشی می‌شود .

www.iran-archive.com

## اصول تشکیلاتی

ما سنا مدحرب طرا رسوس طبقه‌کا رکر برپا یه جهان بینی ما ر کسسم۔ لنینسیم تدوین میگرددو متوجه ما زمانگری حزبی است . سازمان حزب اصول تشکیلاتی که مبنی بر شوروی ویرا تیکرولتاریا است ، استوار میآید و تا سوسمندنیای بیکا رطفا تی برولتاریا علیه بورژوازی برای نیل بسه سوسا لیسیم شمیمت میگرد .

### اصول تشکیلاتی عا رتندار :

- ۱- حزب پیتروترین و آگا هترین بخش طبقه‌کا رگراست . حزب عالیترین تجسم آگاهی ، وجدان وشعور برولتاریا است .
- ۲- حزب مشکل ترین بخش طبقه‌کا رگرو عالیترین نگل سازمان طبقا تی آن است .
- ۳- ما نترال لیسیم دمکراتیک نه متا به اصل راهنمای ساختمان تشکیلاتی ، فعالیت ورهسبوری حزبی است .
- ۴- حزب تجسم پیوندین بیشتر مردم بوده و به نوده ها انگا میگرد .
- ۵- حزب برپا یه وحدت ایدئولوژیک وتشکیلاتی وممنوعیت تراکسیونسیم و فعالیت های گروهی سازمان مساید .
- ۶- حزب کمونیست ، حزب انترناسیونالست و جزا جدائی نایدیرجنشش کمونیستی بین المللی است .
- ۷- حزب برپا به رهبری جمعی وسارزه با انفرادمنشی وکش شخصیت هدایت میشود .
- ۸- حزب با نیردآشتی نایدیرعلمد هرکوزه اورتوسیم تحکیم مساید .
- ۹- عضویت درحزب مالا بر اصول لیسیمی عضویت صورت مسگرد .
- ۱۰- اشتقا دوا اشتقا دارجوارا رگان جلال با ندرحزب است .
- ۱۱- انضیا ط بیگان ومحکم برای همه اعما ی حزب الزامی است
- ۱۲- همه ارکا نیای حزب تحت کنترل وباررسی قرار میگرد .

## مبانی سازماندهی اساسنامه

۱- همانگونه که گفته شد اساسنامه دریا به علم سازمانگری حزبی و اصول تشکیلاتی حزب طرازنویس طبقه کارگرتدوین میگردد. علم سازمانگری حزبی حاصل جمع بندی تجارب جنبش کمونیستی و کارگری در مبارزه علیه دشمن طبقاتی و مبنای برکتوری مارکسیستی-لنینیستی ساختمان حزب است. اصول سازمانگری حزبی نه مختص یک حزب، بلکه متخذه و اصول فعالیت سازمانی احزاب کمونیست است. احزاب کمونیست میباید در فعالیتها از زمانه خود تا کنون اصول را به کار بسته و آنها را غنای بخشند. این اصول نه جنبه خاصی بلکه جنبه عام دارند و لذا راههای کار سازمانی هر حزب است. تحرید سازمانها نیز موید این امر است. نهایتاً طرح شرایط خاص و ویژگیهای یک حزب، از کار بستن اصول عدول کرد و یا مواردی از آن را کنار گذاشت.

باز نویسی اساسنامه با توجه به این دیدگاه صورت گرفته است. تلاش بر این بود که اصول تشکیلاتی موازین و مقررات حزبی به عنوان مسای کار دریا نویسی قرار گیرد و اولویت حزبی فدای شرایط عام سازمان نگردد.

۲- گرچه در تدوین اساسنامه، اصول فعالیت سازمانی معنای کار قرار میگیرد، ولی این ادبیر به معنای تنفی شرایط خاص فعالیت هر حزب و ویژگیهای آن نیست. بالطبع سیاست شرایط عامه و جنبش کمونیستی و سطح رشد سازمان به گونه ای که به تنفی اصول ناسخامد، در تدوین اساسنامه در نظر گرفته شود.

۳- سازمان ما در شرایط کنونی با تسکری از مسائل تشکیلاتی درگیر است. ناهای مرحله کنونی پاسخ های روشن در مورد برخی مسائل را می طلبد. در باز نویسی اساسنامه به این امر توجه جدی شده است. تلاش شده است تا جائیکه امکان پذیر است، مسائل اساسنامه ای موجود سازمان در نظر گرفته شده و پاسخ های مشخص به آنها داده شود.

۴- در باز نویسی اساسنامه شرایط فعالیت سازمان میساستی اساساً " در نظر گرفته میشود. در حال حاضر اساس فعالیت سازمان کارمختی است. اکنون سازمان تا یک سازمان مخفی است. گرچه تشکیلات سازمان در خارج کشور فعالیت علنی و قسماً " قانونی گسترده ای دارد، ولی مبنای برخورد ما در اساسنامه، با یکسخت فعالیت سازمان در داخل کشور است. در اساسنامه این امر توجه



### موارد تعیین‌شده در آسانسور

آسانسور مناسبتی سه دریا شده حمل و ۷۵ ماده تدوین گشته است. آسانسور موقت چپ‌سارده حمل و ۷۶ ماده بود. برخی ارفصل‌ها و ماده‌ها حذف شده و حمل‌ها و ماده‌ها و تشریح‌های جدیدی اضافه شده است.

#### الف - فصل حذف شده

- ۱- فصل چهاردهم - اختیارات کمیته مرکزی تا تشکیل اولین کنگره سازمان - ماده ۷۶ .
- ۲- توجه به برگزاری نخستین کنگره سازمان، تغییراتی به درج این ماده در آسانسور نیست.

#### ب - فصل‌های اضافه شده

- ۱- فصل هفتم - کمیسیون نظارت مرکزی ماده ۶۰ .
- ۲- کمیسیون نظارت مرکزی با توجه به ضرورت تشکیل آن در بازنویسی آسانسور همیشه پیشی شد .
- ۲- فصل سیزدهم - بحث‌های پیش از کنگره و کنگره‌اتس‌ها - ماده ۷۲ و ۷۳ .
- ۳- توجه به ضرورت ترک گسترده نیروهای سازمان در تدوین آسانسور، تغییراتی سازمان و شرکت فعالانه آنها در کنگره، این فصل در بازنویسی آسانسور اضافه شد .

#### ج - مواردی که از آسانسور موقت سازمان حذف شده‌اند

- ۱- ماده ۲۵. این ماده در اصول سازمان الیسم - دیگر اسک در نظر گرفته شده و لذا تغییراتی به ماده جداگانه نیست .
- ۲- ماده ۲۶. این ماده نیز در اصول سازمان الیسم - دیگر اسک آمده است . لذا تغییراتی به ماده جداگانه نیست .
- ۳- ماده ۲۷. مسائل مطروحه در این ماده جزو کارهای پدیدهی سازمان است . لذا تغییراتی به درج این ماده وجود ندارد .
- ۴- ماده ۲۷. با توجه به اینکه در مورد آسانسور کمیته مرکزی این مسئله در کنگره در نظر گرفته شده

است ، لذا ضروری برای طرح آن در کنفرانس استانی وجود ندارد . چون مقاسه آن عمل خواهد شد .

۵- ماده ۶۲ . قبلاً ضرورتی برای پیش بینی کمیسیون استانی کنترول وجود ندارد . کمیسیون مرکزی رسیدگی و آزرسی میتواند آن امور را پیش سرود .

۶- ماده ۵۷ . با اضافه شدن فصل سزدهم ، نأزی سانس ماده وجود ندارد . در فصل سزدهم اسن مسئله پیش بینی شده است .

۷- ماده ۷۲ . قبلاً توضیح داده شد .

۸- ماده ۷۶ . قبلاً توضیح داده شد .

#### ه - ماده های که اضافه شده اند :

۱- ماده ۴۳ . مفاسمین ماده های ۴۲ و ۴۳ در پیش نویس اساسنامه ، سکلار ماده ۴۸ آمده بود . در بازنویس اساسنامدان مفاسمین تفکیک شدند .

۲- ماده ۴۹

۳- ماده ۵۲

۴- ماده ۵۵

۵- ماده ۵۷

۶- ماده ۵۹

۷- ماده ۶۰

۸- ماده ۷۳

#### و- سطرده های اجانده شده :

- ۱- سطرده ۱ و ۲ و ۳ به ماده ۲
- ۲- سطرده ۱ به ماده ۶
- ۳- سطرده ۱ به ماده ۸
- ۴- سطرده ۱ به ماده ۱۶
- ۵- سطرده ۱ به ماده ۲۳
- ۶- سطرده ۱ و ۲ به ماده ۲۵
- ۷- سطرده ۱ و ۲ و ۳ به ماده ۲۶
- ۸- سطرده ۱ به ماده ۲۷
- ۹- سطرده ۱ به ماده ۲۳

ر- مقدمه ( ماده ۱- فصل اول ) - مجدداً " توسعه داده است .

ندکتر : سراسن کلیده سوارده سون در فصل " خطوط استانی سعمیرات در اساسنامه " سبجحات لازم داده شده اسه

## خطوط اصلی تغییرات در اساسنامه

الف - سمت گیری عمومی طبقه کارگر - گسترش فعالیت در بین کارگران.

سازمان ما با وجود اینکه سازمان سیاسی طبقه کارگر است، هنوز کارگران در مقابل توجیهی از نیروهای سازمان را تشکیل ندهند. اکثریت نیروهای سازمان مشکل آرزوی کارگران انقلابی است. کارگران در مقابل را در سرکب احساسی سازمان نکنند. اسامی دردیگند. در حکم بیوندی بوده‌ها، در رسیدگی، ایجاب می‌کنند که این اسامی را در ملاحظاتی دارد. در ترکیب طبقاتی سازمان با توجه به دست‌کم این عناصر را در برآوردن طبقه کارگر با عناصر آمده از میان سایر قشرها و خلق که در خدمت طبقه کارگر قرار گرفته‌اند، تناسب درست و متناسب برقرار شود. با نفع این تناسب متاثر است از مجموعه شرایط اجتماعی و سیاسی کشور.

در اساسنامه سازمان تغییراتی با هدف نامین مضامین زیر صورت گرفته است:

۱- روی دادن اعضا و جوهرها به کار در میان کارگران با هدف گسترش فعالیت سازمان در بین کارگران و جذب کارگران بسرو.

۲- ملحوظ داشتن نیکیات مرور برای جذب کارگران

برای این منظور بنا بر زیر ساختا دنده است:

۱- ماده ۶ بنص: " دوره آرمایی برای کارگران تین ماه خواهد بود."

۲ - تصمیم به بدیش افراد متقاضی سازمان با جوره خواهد بود (تجویب عضویت همچنان به ره ارگانهای بالاتر است).

۳- وظایف اعضا در ابتدا کار رسوده‌ای بدینی شده است:  
ماده ۱۱ - بند ۳: خدمت بی تا شده به توده‌های مردم، تحکیم بیوند و تاجدی در آیدختین بیانیا، فراگیری از توده‌ها و کار بر واقع سنا نه از جواست‌ها، و روحیات آنها به سازمان و فعالیت در تشکیل‌های توده‌ای، دفاع از حق توده‌ها در مقابل هر گونه تجاوز و دستگیری

۴- وظایف جوهر در ابتدا کار رسوده‌ای بدینی شده است:

ماده ۳ بند ج: " تلاش برای تشکیل کردن توده‌ها و تشکیل سازمانهای توده‌ای و بسپرد برتادوسیا است‌های سازمان در این تشکیل‌ها"

۶- این سند وظایف حوزه‌ها تعیین شده است :

ماده ۳- سند - د: آگاهی از خواست‌ها ، نظرات و روحیات بوده‌ها ، از رؤسای ده‌های سازمان و اعضای در محیط فعالیت حوزه و از سازمان ، ساخت‌های سازمان در جامعه و کشور و از مشتریان آنها به ارگانهای بالاتر .

۷- به آموزش کارگران و راجحنگاران درجوردها کبیده‌ها است .

ماده ۴- سند - ز: " تغییر دایمی اعضا به خط بیعی وساعت‌های سازمان ، آموزش اعضا با رعایت وفاداری به طبعند کارگروه سازمان ، تلاش برای ارتقا دایرسای و تجارت سازمانی آنان سوزده کارگران و راجحنگاران عضو حوزه .

۸- نحوه سیرا مابده‌ها است :

ماده ۴۴- سمره : " تمام اعضای کسده‌های رهبری ، عضو حوزه‌های محل کارتا محل زندگی - با حقوق مساوی مابدیگر اعضا هستند .

ب- کسیرش دیکراسی درون سازمانی :

کسیرش دیکراسی درون سازمانی ، شرکت دادن فعال ا اعضا دربرنوشت سازمان ، شرکت آگاهابده اعضا درروندتدوین اسنادستبانی سازمان ، درجریان سیرارادن اعضا درمساکن مطروحه سیرا سون مسائل اناسی سازمان امری لازم و ضروری است .

سیرا نامین این هدف تلاش شده است که مواردی ساساسنا هافاه و مابده‌های مربوطه تدقیق گردد :

۱- ماده ۱۱- سیدب : " هر عضو حق دارد در بحث‌های مربوط به سیاست سازمان نامانی کسبه ارگانهای مربوطه سیرا سون مویخ مورد بحث تصمیمی اتخاذ نکند - سیرا سون ، شرکت کننده

سیدین مسورت کسیر درجلسات سازمانی ، کنفرانسها و کنگره‌ها اظهار نظر کسیر سیرا سون و پیشنهادهای خود را ارائه دهد و درمیا حتی کددرمطوعات سازمانی طرح مسنون شرکت جو سیدب ویا نظروپیشنها دخودرا سارگانهای بالاتر سیدب .

۲- ماده ۱۲ - سیدج : " هرگاه عضوی درموردی ماب تصمیمات ارگانهای سازمانی سیرا سون سیاستها و فعالیتهای عملی سازمان مخالف باشد حق داردنظر خودرا در ارگانهای که عضو آن است طرح کرده و از آن دفاع سایدبوا به ارگانهای بالاتر ا جمله کمیته مرکزی آرا سیدبده ، و درجسین مواردی عضو موظف است کماکان م تصمیمات سازمانی را اجرا و انضاط سازمانی را رعایت کند و در ارگانهای تحت مسئولیت خود در جامعه جواغ سازمان را شما سیدبکی کند .

اختلافات می ساستنی از طریق بحث‌های رفخا نده درجریان عمل حل سیدب .

۳- سیدب با مضمون زیر در اصول سیرا سون سیدب - مکرر سیدب در نظر گرفته سیدب :

" کار سیرا سون رهبری جمعی در سیرا سون ارگانهای سازمانی و مسئولیت فردی هر عضو در انجسام وظایف .

۴- فعلی ساعنوان " بحث‌های سیرا سون کنگره و کنفرانسها " سادوما ده فاه سیدب :

ماده ۷۲ : " کمیته‌های رهبری سیدب حداقل سه ماه قبل از تکمیل کنگره و کنفرانس سازمانی اپیش نویسن اسناد مورد بررسی را در اختیار کلیه واحدهای سازمانی سیرا سون قرار دهده ا اظهار نظرها اوبیشنها ده . مستقما به کمیته‌های مربوطه جهت تصحیح سیرا سون سیرا سون فرستاده می‌سود .

ماده ۷۳ - کنگره‌ها و کنفرانسها سیرا سون اسناد را ارائه نده توسط کمیته‌های مربوطه تشکیل سیدب .

خواهند شد .

ن- در رابطه با همکاری درون سازمان همچون سرواورد بر سر یکپارچه‌سازی است :

- حقوقی اعضا - ماده ۱۲ - بندهای الف ، ب ، ج ، د

- وظایف اعضا - ماده ۱۱ - بند ۱

- اصول سازمانی - ماده ۲۳ - بندهای الف و ب

- تشکیل کنگره

- بحث های درون سازمانی

ج- تحکیم انضباط سازمانی، مبارزه با فسادها و فعالیت های غیرسازمانی و فراکمیونیستی، حکومتی، حکومتی اعضا،

در بحث های درون سازمانی و تلاش برای ارتقاء پرسب های حزبی.

سازمان از یکسوی سیاستی همکاری درون سازمانی را کمترین داده و بخش اعظم را در سرزنش.

سازمان با لاشه‌ها و زوی دیگر بر رعایت انضباط سازمانی، تحکیم صفوف سازمان، ارتقاء حلقه‌های زندگی

و پرسب های حزبی و مبارزه با عادات و خصوصیات نیکانده‌ها در زمینه های زندگی حزبی تا کم‌رود.

این مسئله بویژه در شرایط فعالیت مخفی اهمیت جدی برای سازمان دارد. ضعف انضباط

سازمانی، فعالیت گروهی و وظایف آن، مخالفت آشکار با پرسب های لیسینی زندگی حزبی است. انضباط

سازمانی و پرسب های حزبی میبایست در تمام سطوح بطور جدی رعایت گردد. در جهت این هدف موارد

زیر در ادامه مدنظر قرار می‌گیرد :

۱- فصل اول ماده ۱۱ - سازمانی :

"وحدت ایدئولوژیک و سیاسی و سازمانی، تحکیم و تقویت پیوسته سازمان و یکپارچه‌سازی آن

انضباط سازمانی قانونی، خالص و بی‌شائبه سازمان فدائیان خلق ایران ( اکثریتی ) است. سازمان

اعضای خود را با روحیه مبارزه برای حفظ و تحکیم وحدت سازمانی و وحدت جبهه کارگری و

کمیونیستی ایران و با روحیه بی‌گناهی علیه محفل سازی، دست‌بندی و فراکمیونیسم، کپش

انحصاری و نفوذ رهبری جمعی، علیه عادات و خصوصیات نیکانده یا موازین حزبی و احزاب

کمیونیستی و سادوچ رژیم‌های انقلابی و استار پیروزی می‌دهد."

۲- وظایف اعضا - ماده ۱۱ - بند ۱

"حراست و دفاع از حاکمیت و اعتبار سازمان و از وحدت و یکپارچگی صفوف آن، یکپارچه

راه حفظ و تعمیق وحدت ایدئولوژیک، سیاسی و تشکیلاتی سازمان و تأمین وحدت جبهه

کارگری و کمیونیستی ایران، مبارزه پیگیر علیه محفل سازی، دست‌بندی و فراکمیونیسم

کنش‌های و استواری در برابر دشمن"

۳- حقوق اعضا - ماده ۱۲ - بند ۱

"هرگاه عضو در موازین یا تمییمات ارگانهای سازمانی و فعالیت های عملی سازمان

مخالفت نماید، حق دارد نظر خود را در ارگانی که عضو است طرح کرده و از آن دفاع نماید بدین

ارگانهای بالاتر از جمله کمیته مرکزی ارائه شده در جنبه مواردی عضو موظف است که تمام تصمیمات از سوی آنرا اتخاذ و انضباط سازمانی را رعایت کند و در ارگانهای تحت مسئولیت خود و در جاسم با جمع سازمان را با مسئولیت کند.

اختلافات می‌تواند از طریق بحث‌های رفتاری و در جریان عمل حل شود.

۴- فصل چهارم - ماده ۱۴، تصدیق شده است.

۵- در مورد انضباط سازمانی همچنان بر موارد زیر تاکید شده است.

- ماده ۱۱ بند

- ماده ۱۱ بند و

- فصل چهارم - مواد ۱۳ تا ۲۱

- اصول با شترالیم - دیگرانیک - ماده ۳۳ - بند و د

- وظائف حوزه - ماده ۳۰، بند ه

د - تصدیق مقدمه بر نامه و تصمیمات در این نامه

فصل اول - ماده ۱ - این قسمت که در حقیقت مقدمه اساسنامه است بر پایه مسائل زیر بنا برپایه شده است:

- حذف قسمت‌های مربوط به قانون اساسی جمهوری اسلامی.

- در نظر گرفتن طرح استراتژی و تاکتیک و قسمت اول برنامه.

- اظهار نظر روشن در مورد هدف آتی و عامل سازمان.

- حمایت بی‌روجهت از بدو لویژیک، سیاسی و سازمانی، ارتقا بر حسب‌های حزبی و مبارزه علیه نرم‌های غیر حزبی و فعالیت غیر سازمانی

- تحکیم بر دمکراسی درون سازمانی، ارتقا خلافت و ابتکار و کار بست استفا در استفا در خود

- تحکیم بر پرورش روحیه وفاداری به طمته کارگزاران و زمینگان، همین برینستایی و اشتراک سوبالیم برولتری.

ه - شرکت اعضا رهبری کمیته‌ها در حوزه‌ها

تاکنون در اساسنامه سازمان و در فعالیت روزمره به عضویت اعضا رهبری در حوزه‌ها توجه نشده بود در حالیکه بر طبق اصول لنینی، هر عضوی با بستن در یک حوزه یک سازمان اولیه شرکت کند، جهت عضویت خود را در حوزه سپردارده، در فعالیت‌های حوزه مشارکت ورزد، به حوزه گزارش دهد و از آن بپذیرد بگیرد و بی‌وجود را مردم تحکیم شده، اعضا کمیته‌های رهبری سازمان بحیث عدم شرکت در حوزه‌های سازمانی عملیات در تقسیم در جریان مسائل مشکلات فرارتمی گرفتند و بی‌بندتانی با محیط و مردم تضعیف شده، این مسئله موجب می‌شد که ارتقا طمکنه مرکزی با مردم سازمانت متعددی موا بدگرد. و گزارش‌ها، ذهنیت مردم، خواست و نظرات آنها را در نظر سحن‌های سیاسی مشکلات بشرد، علاوه بر این امر به گسترش پرورگراسی در مشکلات دامن می‌زد.

عضویت تمام اعضا و کمیته‌های رهبری در حوزه‌های سازمانی از اهمیت اولی و برابری برخوردار است. لذا در اساسنامه این امر تصریح شده است:

ماده ۲۷ - تبصره: "تمام اعضا کمیته‌های رهبری، عضو حوزه‌های محل کار و محل زندگی - با احتیاط مساوی با دیگر اعضا - هستند."

و- تدقیق وظایف کمیته مرکزی، هیئت سیاسی، هیئت دبیران،

در نظر گرفتن مقام دبیران در اساسنامه

فعالیت چنانچه سازمان شان دادگت معلوم کردن وظائف و حقوق کمیته مرکزی، هیئت سیاسی، هیئت دبیران و دبیران اول در دستور وظایف سازمان، دارای اهمیت حدی است، معلوم و تدقیق روابط این ارگان ها منتهی به امور کوچک را می کند. برای نامس این هدف تمسرات زیر صورت ترفند

۱- ماده ۵۷ (اساسنامه موقت) با توجه به اضافه شدن فصل سردهم (اجت های پیش ارتکگر، کتفران ها) حذف شد.

۲- ماده ۴۵ اضافه شد.

"تعداد کمیته مرکزی و متاورین آن توسط کتگره معین می شود. شرط ضروری عضویت کمیته مرکزی اعم از عضو یا متاورین حداقل ۵ سال عضویت در سازمان است."

۳- ماده ۴۸ اضافه شد:

"کمیته مرکزی مسئول تصمیم بردن اساسنامه و سایر موضوعات کتگره است. رئیس کمیته

سیاسی و تشکیلاتی سازمان در فاصله بین دو کتگره بمناسبت به عهده کمیته مرکزی است. کلیه فعالیت های سازمان در زمینه مسائل شوریک تحت هدایت کمیته مرکزی است."

۴- به جهت اهمیت مسئولیت در دبیران ارگان های مرکزی، انتخاب آنها به عهده کمیته مرکزی گذاشتند.

۵- وظایف هیئت سیاسی تدقیق دستور داده حداکسه (ماده ۵۵) منظور گردید:

"هیئت سیاسی در فاصله بین دو بلوم کمیته مرکزی فعالیت سازمان را در جا و جوب معیبات کمیته مرکزی رهبری می کند. تشکیل شعب مرکزی و تعیین مسئولین آنها ازین انحصاری متاورین کمیته مرکزی و تعیین اعضا کتجات تجربیه ارگان های مرکزی و اعضای شعب تشکیلات و تبلیغ و ترویج عریهده هیئت سیاسی است."

ع در اساسنامه موقت مقام دبیران ولی در نظر گرفته شده بود. در بلوم خرداد ماه ۱۳۶۱ کمیته مرکزی تصمیم گرفت که دبیران اول انتخاب کند. اس اسحاب در اساسنامه منظور نگردید. در اسانویس اساسنامه اس مقام منظور گردیده و وظایف آن مشخص شده است:

"کمیته مرکزی ازین انحصاری هیئت سیاسی، دبیران اول را انتخاب می کند. دبیران اول در جوب تشکیلات امور سازمان برای ایجاد هماهنگی نظارت عالیه دارند و فعالیت های تشکیلاتی مستقما نظارت می کند. دبیران اول برای نامس و جذب رهبری و کار جمعی و سازمان کتگره جمعی در کار رهبری خود تلاش می کند."

ز- کتفرانین کتسوری

در مواردی از فعالیت سازمان، ما و ره کتسورده سرانویس برخی موضوعات رهبری می شود. کمیته مرکزی در این مواردی سابتی ما و ره تا کت درها را در نظریه ار سازمان پیش سستی کرده و آ: بنساراً برای متاورده ترا خواهد. در اساسنامه مؤسسه کتفرانین رهبری مناسبت ارگان ما و ره وسیع منظور نشده بود. در اسانویس اساسنامه اس سار در نظر گرفته شده و ماده ۸۸ اضافه گردید:

"کمیته مرکزی سازمان در فاصله بین دو کتگره رهبری لروم کتفرانین کتسوری (سار ساری) را برای

با وده پیرامون مسائل مهم سازمان فرا می جوایند. حدود تشکیل کنفرانس کشوری توسط کمیته مرکزی تعیین می گردد. مصوبات کنفرانس با تصدیح بحریب کمیته مرکزی می رسد.

### ج- شرایط فعالیت محفی

سازمان در شرایط محفی فعالیت می کند، در بازوبسی اساسا مه برحی موارد در شرایط اشراط محفی فعالیت سازمان در نظر گرفته شده است.

#### ۱- در مورد عضوگیری:

ماده ۱- تا ماده ۲- عضوگیری در شرایط فعالیت محفی، علاوه بر شرایط بالا، بر طبق مقررات ویژه ای صورت می گیرد که در انجا به تفصیل کارمحنی ندون وسه تصویب کمیته مرکزی می رسد.

۲- در مورد استعفا می بودن ارگان های رهبری:

نصربه ۱- ماده ۲۴- در شرایط فعالیت محفی که ممکن است استعفا می بودن ارگان های رهبری امکان پذیر نگردد، ارگانهای رهبری با بس توسط ارگانهای بالاتر تصویب می شوند.

### ط- کنترل سازمانی

کنترل بر رعایت برنامه و اساسا مه، انضباط سازمانی، اخلاق کمونیستی و مقابله با فعالیتها و عناصرهای غیربازرسی فعالیت ارگان ها در شرایط کمونی دارای اهمیت زیادی است. در سازمان مرکزی و رسیدگی نا کمون نندت معین بوده است. در بازوبسی اساسا مه اسم کمیسیون کنترل و بازرسی رسیدگی میسر می آید و وظیفه بازرسی امانت ده در اساسا مه بوقت وظیفه بازرسی فعالیتها و احدهای سازمانی است یعنی نتیجه بود، در بازوبسی اساسا مه با سن مسئله توجه شد. بعلاوه دست کمیسیون در اجرای مقررات سازمانی سازگارشده شد.

۱- ماده ۶- کمیته مرکزی، کمیسیون مرکزی بازرسی رسیدگی در جنب خود تشکیل می دهد و وظایف کمیسیون بازرسی رسیدگی عبارت است از:

الف- بازرسی فعالیت سازمانی محلی، جلوگیری اجرای برنامه و اساسا مه و مصوبات و دستورالعمل کمیته مرکزی و بررسی نتایج کار آنها.

ب- رسیدگی بر رعایت واحرای برنامه و اساسا مه، انضباط سازمانی و اخلاق

کمیونی توسط اعضا و بازخواسگانی که برنامه و اساسا مه و انضباط سازمانی

راقتن کرده و با برخلاف موارد اخلاق کمونیستی رفتار می نمایند.

ج- رسیدگی به سگایب اعضا سازمان که سببه با اجرا شده است.

### ی- تشکیل کمیسیون نظارت مرکزی

در اساسا مه بوقت کمیسیون نظارت مرکزی گذاروبی کنگره انتخاب می شود، پیش بینی نشده بود. در بازوبسی اساسا مه تشکیل اس کمیسیون در ماده ۵۹ پیش بینی شده است:

"کمیسیون نظارت مرکزی توسط کنگره سازمان انتخاب می شود و در مقابل آن مسئولیت دارد. وظایف کمیسیون نظارت مرکزی مرکزی عبارت است از:

الف: - نظارت بر انجام سریع و ناسته امور توسط ارگانهای مرکزی سازمان، نظارت بسسه

کا رسیدگی به سگایب آنها، نتایج آنها و شکایات اعضا.

ب- نظارت بر امور مالی کمیته مرکزی سازمان.

سندج: "خدمت‌سایانند سه‌بده‌های مردم، تحکیم بیوندونواحی درآمیختن با آنهاست  
برگشتی از بده‌ها و گزارش واقع‌سنانند خواستنیان نظران و روحیات آنجا به سازمان و فعالیت  
در تشکیلیای نوده‌ای، ده‌ها ازجه، بنوده‌ها درمنازل برکت‌سده‌ها و روسنگری".

### جنبشی اعنسیا

۱- سرکنا اعنسا زمان درجه‌های سازمانی تصدق شد و چگونگی آن معین گردید:  
سندب ماده ۱۲ - هر عضو که در درجه‌های مربوط به سناست و فعالیت عطفی سازمان است  
زمانی که ارگانهای مربوطه بپرامون موضوع مورد بحث تصمیمی اتخاذ نگردد، شرکت کند، بی‌سین  
صورت که در جلسات سازمانی، کنفرانس‌ها و کنگره‌ها اظهار نظر کرده و پیشنهادهای خود را رایسه  
دهد و در مباحثی که در مباحثات سازمانی طرح می‌شود، شرکت جوید و با پیشنهادها دونه‌ها خود را به ارگانهای  
سالانرسا ند."

ل - تفسیرات دیگری نیز در اساسنامه صورت گرفته است که در زیر به این موارد اشاره می‌کنیم:

- ۱- هم اکنون بخشی از نیروهای سازمان در مهاجرت سمری سورد. می‌باشند نوع سازماندهی  
و وظایف و حقوق آنها در مهاجرت روشن گردد. در ماده ۲۶ سیمره ۲ سده این ساله برداشته شده است:  
" اشکال سازماندهی نیروهای مهاجرو وظایف آنها در آیین‌نامه جداگانه ای تدوین و بسنه  
تصویب کمیته مرکزی می‌رسد."
- ۲- یکی از مسائلی که در مقابل سازمان قرار دارد عضوگیری در خارج کشور است. در باب نویسی  
اساسنامه این مساله در نظر گرفته شده است:  
تبعیره ۲ ماده ۲- "عضوگیری در خارج از کشور علاوه بر ضوابط بالا بر طبق مقررات ویژه‌ای صورت  
می‌گیرد که می‌بایست به تصویب کمیته مرکزی برسد."
- ۳- سابقه معرفین افراد متقاضی به عضویت سازمان در تدوین اساسنامه موقت یا توجه به کم  
بودن سابقه اعضا یک سال در نظر گرفته شده بود. این مشکلات اکنون وجود ندارد لذا سابقه معرفین از  
یک سال به سه سال افزایش یافته است.
- ۴- سابقه عضویت اعضا کمیته مرکزی از سه سال به پنج سال افزایش یافته است.
- ۵- گزارش دهی و گزارش گیری یکی از شیوه‌های لسنسی زندگی حزبی است. بجهت اهمیت آن  
گزارش دهی و گزارش گیری در اصول سنا ترانسیم - دمکراتیک بصورت زیر تدقیق شد:  
سندب ماده ۲۳: "گزارش دهی منظم ارگان‌های رهبری به واحدهای سازمانی پایین تر و واحدهای  
سازمانی پایین به ارگان‌های سالانر."
- ۶- زمان اجلاس‌ها تفسیر یافت:

- کنگره از دو سال به چهار سال (ماده ۴۲- بند الف)
- بلنوم کمیته مرکزی از سه ماه به یکسال (ماده ۵۳)
- کنفرانس ابالنسی از یکسال به دو سال (ماده ۳۳- بند الف)
- اجلاس کمیته ابالنسی از دو ماه به چهار ماه (ماده ۳۹)
- ۷- سابقه عضویت سه‌ساله برای دبیر اول کمیته ابالنسی در نظر گرفته شد. (ماده ۳۸)
- ۸- وظایف هیئت اجرایی کمیته ابالنسی تدقیق شد. (ماده ۳۸)
- ۹- سازمان ناحیه در ساختار تشکیلاتی در شهرهای بزرگ بین سیمی شد (ماده ۲۶- تبصره ۲)
- ۱۰- ساختار تشکیلاتی (ماده ۲۵) تدقیق شد. سازمان ولایتی یا سوجه به تجربه چندساله سازمان  
حذف گردید. حوزه از تقسیمات سازمانی حذف شد و بعنوان واحدها به سازمان منظور گردید.
- ۱۱- وظایف حوزه تدقیق شد (سند الف، ب، ج، ز) و سنده اضافه شد.

## ک - سمن پذیرش اعضا

در اساسنامه موقت سمن پذیرش انتخاب سازمان ۲۰ سال در نظر گرفته شده بود. این امر در ارتباط با جوان بودن ترکیب سنی سازمان بود. اکنون با توجه به ضرورت‌های مازرانی و با لافتن ترکیب سنی سازمان نیازی به تدبیر فوق سست لذا سمن پذیرش ۱۸ سال منظور گردید.

## ل - وظایف و حقوق اعضا

مشخص کردن دقیق وظایف و حقوق اعضا برای گسترش فعالیت سازمان دارای اهمیت جدی است. لذا در بازنویسی اساسنامه تلاش زیادی صورت گرفته که هم وظایف و هم حقوق اعضا دقیق شود. وظایف:

۱- بند ۳ ماده ۱۱- صورت زیرندقیق شد:

"تلاش مستمر برای فراگیری جهان بینی ما رگسیسم- لنینیسم، اصول مبارزه حزبی و ارتقاء دانش سیاسی، ترویج انگیزه‌های پیشروستی و استراتژی سونا لسم بیرونی در سمن بوده‌ها"

۲- مبارزه علیه ایدئولوژی‌های غیر بیرونی سوزده در جامعه ما که تاریک اندیشی، خرافات برستی و آنتی کمونیسم شدید است دارای اهمیت جدی است. بند ۳ ماده ۱۱ اضافه گردید:

"مبارزه پیگیر علیه ایدئولوژی بورژوازی و خرده بورژوازی، تاریک اندیشی و خرافات برستی، کمونیسم ستیزی و شوروی ستیزی".

۳- دفاع از اعضا و وجودت سازمانی و مبارزه با محفل گرایی، فراکسیون‌ها برای سازمان امری شیطانی شده است. بند ۳ به صورت زیر دقیق شده است:

"حراست و دفاع قاطع از حیثیت و اعتبار سازمان و از وجودت و با کیزگی حقوق آن، بیگانه‌ها"

درواه حفظ و تمحیق وحدت ایدئولوژیک، سیاسی و تکنیکالاتی سازمان و تداوم وحدت جنبش کارگری و کمونیستی ایران، مبارزه بیگانه علیه محفل بازی، دسته بندی و فراکسیون‌ها، هوشیاری

آستواری در برابر دشمن"

۴- مناسبات رفیقا نه و ارتقا روحیه رفقا برای تحکیم صفوف رهنده سازمان امر لازم

ضروری است. لذا بند ۳ ماده ۱۲ اضافه شد: "تحکیم و گسترش مناسبات رفیقا در سازمان، سبوته بودن محیط کار روزندگی، پایداری، اخلاق کمونیستی و احسان، آرزوفا روا عملی که به اعتبار و حیثیت سازمان لطمه می زند"

۵- سازمان می بایستی پر رعایت اخلاق کمونیستی و رفقا رگوسیست ها تا کند جدی بسوززد. در اساسنامه موقت به این امر توجه نشده بود. در بازنویسی اساسنامه جمله زیر به شرح اضافه شد:

"پایداری به اخلاق کمونیستی و احسان با از اعمال و رفقا برای که به اعتبار و حیثیت سازمان لطمه می زند".

۶- کار رست شجاعانه استفا دو انتقاد از خود برای رفع کمبودها، نوافض و سرخوردن با خطا ها می بایست در تمام سطوح سازمان جاری گردد. بدیه زندگی سازمانی تبدیل گردد، استفا دو انتقاد از خود با هدف تکامل کارجمعی و فعالیت‌های فردی و در راه سازندگی و مبارزه با بدیده‌های منطقی در

سازمان صورت گیرد. در بازنویسی اساسنامه سزایی نکته شاکت شده است:

بند ۳ ماده ۱۱: "کار رست شجاعانه استفا دو انتقاد از خود با هدف تکامل کارجمعی و مسئولیت فردی و سرخوردن و مسئولانه، سا کمبودها، بی انضاطی ها و بی مسئولیتی ها و انعکاس آنها به

مسئولین ارگانهای بالاتر، مبارزه با روحیه محافظه کاران، محار جوی و سوزوگرا شسم، مبارزه نقض اصل رهبری جمعی و بدیده‌های منطقی مناسبات رفیقان زندگی حزبی".

۷- کار در سمن بوده‌ها و جلب آنها بسوی سازمان یکی از وظایف مهم و حیاتی سازمان ما به حساب می آید. می بایستی بدان امر توجه شود. در اساسنامه در سمن وظایف اعضا سست گردید:

توده‌ای، تحکیم سوندن و ام آتیا، فراگیری رتوده‌ها تا کند شده است:

۴- در بازنویسی اسانامه علاوه بر موارد بالا، موضوعات زیر نیز مورد تاکید قرار گرفته است :

- ۱- سازمان با همواره از ضعف نیرویک رنج برده است. در این رابطه بر ارتقا دانی اعضا و فراگیری مهارتکسم - لنسسم تاکندشده است .
- ۲- جاری کردن اسناد و اسامیا دار خود، بدیل آن به زندگی سازمان، تشویق اعضا به برخورد با کمبودها، سی انماطی ها، سی مسئولیتی ها، سرورن روحه استیلابی و مفاصله با محافظه کاری، بیورود- کوانسیم ورا تکبختن احساس مسئولیت اعضا در قبال سرنوشت جنبش و سازمان و خطاها و انحرافات، صورت گرفته، از جمله مواردی است که سلاتن شده است در اسانامه یا نکال مختلف گنجانیده شد.
- ۳- در اسانامه سراهمیت و سفتی حوزه های پایه در ساختار تشکیلاتی و در رابطه سازمان بسیار بوده ها تاکید شده است .

www.iran-archive.com